

FORMATIONS

2018

Premier semestre



Contact Formations :

Marc JEANNOUTOT
mjeannoutot@crge-occitanie.fr
06 33 52 15 59

CRGE OCCITANIE



Pyrénées Méditerranée

Promouvoir l'emploi, mutualiser les compétences.

La gestion polyvalente d'un Groupement d'Employeurs peut parfois paraître complexe pour celles et ceux qui l'animent au quotidien.

C'est dans cette optique de **professionnalisation** que le CRGE OCCITANIE, en s'inspirant directement des besoins des GE, propose tous les ans des sessions de formation en direction des GE : juridique, dialogue social, recrutement, tous les champs de compétences sont explorés et abordés par des professionnels de la formation afin de garantir une panoplie complète aux gestionnaires de GE.



Toutes nos formations sont mobilisables sur l'**ensemble du territoire** régional sous réserve d'un nombre minimum de 3 participants.



Nous sommes organisme de formation enregistré sous le numéro **76110147311**. Le CRGE Occitanie répond aux 21 critères de qualité de Datadock.



Pour ce premier semestre 2018, 3 thématiques sont mobilisables :

Juridique niveau 1 (1 jour)

Mars

Diane MALLET (PVB Avocats)
Marc JEANNOTOT (CRGE Occitanie)

Avril

Juridique niveau 2 + dialogue social (2 jours)

Diane MALLET (PVB Avocats)
Catherine PINATEL (ARACT Occitanie)
Marc Jeannotot (CRGE Occitanie)

Recrutement (2 jours)

Mai

Stéphanie MARTIN PRIE (Anthénia)
Gaëlle ALBARIC (FACE Aude)
Marc JEANNOTOT (CRGE Occitanie)

Les bases du droit du travail adaptées aux GE

Juridique niveau 1.

Intervenants : Diane MALLET (PVB Avocats), Marc JEANNOTOT (CRGE Occitanie)

Lieu : Narbonne.

Date : 6 Mars 2018.

Capacité : 12 stagiaires.

1 Jour :

9h30 à 13h - 13h30 à 17h (7h)

OBJECTIFS

- Savoir mettre en application la norme sociale
- Sécuriser les process
- Optimiser la gestion sociale des salariés en GE
- Identifier les principales obligations légales inhérentes aux GE en matière sociale



PVB Société d'Avocats accompagne les entreprises et acteurs du secteur privé et public, en leur apportant conseil et sécurité en matière de Droit des Sociétés, Droit Fiscal, Droit Economique, Droit Commercial et Droit Social. PVB Société d'Avocats, forte d'une expérience de plus de 25 ans en Droit des Affaires, regroupe plus de trente avocats spécialisés, qui sont en mesure de répondre à l'ensemble des problématiques juridiques rencontrées par l'entreprise.

PROGRAMME

- 1 Formaliser le contrat de travail :**
 - Le montage contractuel
 - L'embauche en CDD
 - L'embauche en CDI
- 2 La mobilité en GE :**
 - L'organisation contractuelle de la mobilité
 - La gestion des différents temps de trajet
- 3 Égalité de traitement :**
 - Le principe général
 - Déclinaison aux salariés embauchés en GE
- 4 Le décompte des effectifs et les obligations associées :**
 - Les principes posés par la Loi Travail du 8 août 2016
 - Conséquences en matière de représentation de personnel

Tarif : 400€ (HTTC) par participant

Séminaire : Actualité sociale adaptée aux GE :

La réforme Macron, la mise en place du dialogue social et les dernières jurisprudences

Juridique niveau 2.

Lieu : Narbonne. Dates : 12 et 13 Avril 2018.

2 Jours :

9h30 à 13h - 13h30 à 17h (14h)

- Connaître les évolutions induites par la réforme Macron
- Le dialogue social : apprendre à l'aborder
- Connaître les dernières jurisprudences pour mieux gérer
- Comprendre et appliquer la négociation collective

OBJECTIFS

Intervenants :

Diane MALLET (PVB Avocats),
Catherine PINATEL (ARACT Occitanie)
Marc JEANNOUTOT (CRGE Occitanie)

Tarifs :

- 1 000€ pour les 2 jours de formation comprenant les 3 repas, la nuit d'hôtel avec le petit-déjeuner.
- 800 € pour les 2 jours de formation sans hébergement ni restauration.

JOURNÉE 1

La réforme Macron

1 Le développement de la négociation collective :

- Articulation branche/entreprise
- Nouvelle négociation majoritaire
- Négociation dérogatoire

2 Le renforcement du dialogue social :

- Comité économique et social dans les moins de 50 salariés
- CSE dans les 50 et plus

3 La sécurisation des relations individuelles :

- Nouvelles indemnités de licenciement
- Barème des dommages et intérêts
- Modèles de lettres de licenciement et autres mesures associées
- Sécurisation de l'inaptitude
- Sécurisation du licenciement économique

Actualité jurisprudentielle adaptée aux GE



PVB Société d'Avocats accompagne les entreprises et acteurs du secteur privé et public, en leur apportant conseil et sécurité en matière de Droit des Sociétés, Droit Fiscal, Droit Economique, Droit Commercial et Droit Social. PVB Société d'Avocats, forte d'une expérience de plus de 25 ans en Droit des Affaires, regroupe plus de trente avocats spécialisés, qui sont en mesure de répondre à l'ensemble des problématiques juridiques rencontrées par l'entreprise.

JOURNÉE 2

Dialogue social : progresser dans le fonctionnement des instances et sur les sujets à traiter

1 Partager les enjeux d'un dialogue social de qualité

2 Lever les freins à la carence d'instance de représentation du personnel

3 Mieux cerner le périmètre des instances, le rôle de chacun

4 Réfléchir le fonctionnement des instances

5 Les conditions de travail, objet central du dialogue social



L'Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail en Occitanie fait partie du Réseau Anact-Aract. Réseau paritaire dont les champs de compétences se situent au carrefour des conditions de travail, de l'organisation du travail et de l'appui technique aux acteurs du dialogue social, le Réseau Anact-Aract a pour mission d'expérimenter des méthodes et démarches innovantes, de conduire des projets en partenariat, en vue d'en capitaliser les enseignements pour un transfert plus large. Dans le contexte actuel des Ordonnances liées au travail, l'Aract développe des actions d'outillage des acteurs du dialogue social pour les aider dans leurs transformations.

Séminaire : Comment optimiser et professionnaliser les recrutements dans mon GE ?

Lieu : Narbonne.

Dates : 28 et 29 Mai.

2 Jours :

9h30 à 13h - 13h30 à 17h (14h)

- Sécuriser vos techniques et process de recrutement dans un GE.
- Objectiver le choix d'un candidat de façon à le présenter plus efficacement
- Argumenter « objectivement » auprès du client final.
- Prendre conscience de la non-discrimination

OBJECTIFS

Intervenants :

Stéphanie MARTIN PRIE (Anthénia)

Gaëlle ALBARIC (FACE Aude)

Marc JEANNOUTOT (CRGE Occitanie)

Tarifs :

- 1 000€ pour les 2 jours de formation comprenant les 3 repas, la nuit d'hôtel avec le petit-déjeuner.
- 800 € pour les 2 jours de formation sans hébergement ni restauration.

Accueil de la journée par FACE Aude.

JOURNÉE 1

- 1 Analyse et bilan de vos recrutements actuels, les biais cognitifs.
- 2 Techniques d'Entretien : Décoder les comportements, la réelle motivation des candidats : Adéquation au poste, à l'entreprise, au manager.
- 3 Technique Recrutement : poser le cadre et créer la relation
- 4 Technique Recrutement : faire parler, relancer et questionner.
- 5 Technique d'échange sur le poste, bâtir l'inclusion
- 6 Technique de conclusion d'entretien : valorise l'intégration



Anthénia vous propose des « formations sur mesure » adaptées aux spécificités des GE et des TPE/PME. Elles sont dynamiques, interactives et opérationnelles.

De nombreux outils pédagogiques sont mis en œuvre : études de cas, mises en situation, exemples pratiques, intelligence collective, ludo pédagogie, vidéo, dans le but de s'adapter à la diversité des stagiaires.

JOURNÉE 2

Process de recrutement

- 1 Analyse et bilan de vos process de recrutement (de la prise de contact client pour définir le besoin, au contact téléphonique, au suivi des candidatures comment optimiser les étapes)
- 2 Définition les savoirs faire/ Savoirs / Savoir être
- 3 Définition du questionnaire d'entretien adapté à votre GE
- 4 Comment présenter un candidat à un client de façon professionnelle soit pour un poste ou un complément de temps de travail dans mon GE
- 5 Les différentes étapes du recrutement, la non-discrimination



La Fondation FACE a été créée il y a plus de 20 ans par 15 grands groupes français. L'objectif était de mobiliser les entreprises afin de favoriser l'innovation sociale et d'apporter un soutien actif à des initiatives locales de lutte contre les exclusions. La fondation s'est donnée dès le départ pour objectifs de prévenir et de lutter contre toutes les formes d'exclusion, de discrimination et de pauvreté : emploi, éducation, consommation, santé, logement, numérique, citoyenneté... en innovant et expérimentant des actions de proximité pour un développement harmonieux des territoires au bénéfice de leurs habitants.

Contact Formations :

Marc JEANNOUTOT

mjeannoutot@crge-occitanie.fr

06 33 52 15 59

