

Bonjour à tous

Je voudrais saluer M le maire, M le député, Madame la conseillère régionale, les représentants de la région, de la DIRECCTE des départements, des partenaires sociaux, les membres du conseil d'administration, les partenaires de notre CRGE dont le président du CR de la FF GEIQ, les 21 GE présents qui ont parfois fait un long chemin pour être là et tous ceux que je n'ai pas nommé.

Nous inaugurons aujourd'hui le CRGE Occitanie. Avant de vous donner les raisons qui ont prévalu à cette inauguration et les objectifs que nous voulons donner au CRGE Occitanie, il me paraît important de remettre cette évolution dans son contexte.

Je dis évolution, car en fait, il est le résultat d'une réflexion du CA du CRGE LR sur son devenir dans un nouveau contexte géographique.

En effet, au risque de me répéter pour certains, je voudrais rappeler que le CRGE LR, a été créé en 2008 par la CRT sous l'égide de la Direccte LR avec l'ensemble des partenaires sociaux, patronal et salarial, ce qui en soit, déjà, n'était pas ordinaire.

Cela pour essayer de lutter, à notre niveau, contre un taux de chômage endémique que connaissait notre région. Pour cela, il lui a été confiée une seule et unique mission :

**La création d'emplois par la mutualisation des moyens, grâce à l'outil GE**

Cela a été loin d'être un long fleuve tranquille, *car nous le savons tous ici, l'outil GE est, très, voire très, largement connu et utilisé dans notre pays ou en région. Il a donc fallu : faire connaître et convaincre*

Pour ce faire les différentes équipes et directeurs qui se sont succédés jusqu'à ce jour, ont donné le maximum pour que le CRGE LR soit reconnue dans le paysage économique et institutionnel de la région.

Cela a été fait avec succès, puisque nous avons été inscrits au plan état région 2015/2020 et avons obtenu le soutien de l'ensemble des départements de l'ex région.

Ils ont aussi largement œuvré à positionner le CRGE LR comme un acteur réel de création d'emplois en accompagnant de nombreux projets et en positionnant le CRGE dans un maximum de circuits décisionnels.

Ils ont engrangé des résultats (300 emplois ont été créés ces cinq dernières années) et mis en place une méthodologie qui nous a permis d'être reconnus par la DGE (direction générale de l'emploi) lors d'un séminaire interministériel du 21 avril 2016.

Tout cela avec une implication du conseil d'administration qui, non seulement a conduit la stratégie de développement du CRGE LR, mais surtout a veillé à la bonne santé financière de notre CRGE pour en assurer la pérennité.

Je voudrais d'ores et déjà les remercier tous car c'est grâce à eux que nous en sommes là aujourd'hui.

Je ne les citerai pas tous mais j'ai une pensée particulière pour Henry, Michel ou Valérie avec lesquels j'ai plus particulièrement collaboré ces dernières années.

Tout commençait à se stabiliser dans le meilleur des mondes, pour le CRGE LR, sauf pour le taux de chômage, **naturellement.**

C'est alors que quelqu'un a eu l'idée saugrenue de redécouper géographiquement notre pays.

Nous voilà dorénavant devant une nouvelle région grande comme l'Autriche avec 13 départements au lieu de 5 et une population active qui s'accroît tous les ans. D'où le questionnement : **quel avenir pour le CRGE LR ?**

Après de nombreux échanges, notre conseil a décidé en décembre 2015, de nous positionner, et je dis bien positionner, pour devenir le CRGE Occitanie.

Car un certain nombre de points devait être éclairci même s'il n'existait pas de CRGE comme le notre en Midi Pyrénées.

Certes nous n'aurions pas de fusion à gérer, mais pour autant la problématique n'était pas simple, car nous voulions aborder cette évolution avec **prudence** tout en faisant néanmoins preuve de **volontarisme**. **Surtout**, nous ne voulions pas perdre notre identité dans cette nouvelle structure et donc garder ce qui faisait le particularisme de notre CRGE LR.

Premièrement, **garder notre seule et unique mission de création d'emploi par la mutualisation des besoins grâce à l'outil GE, cela était et reste essentiel.**

Deuxièmement : **garder** la même gouvernance paritaire, non pas pour se garder des prérogatives, mais pour garder notre stricte neutralité. En effet n'ayant aucun produit à vendre, cette neutralité nous permet de dire à certains porteurs de projet que nous ne les accompagnerons pas, car leur projet ne reprend pas l'éthique ni les objectifs du CRGE.

Ce que je décris n'est pas anecdotique, il nous arrive malheureusement que des projets que je qualifierais de borderline nous soit proposés mais je n'irai pas plus loin.

Troisièmement ; **continuer** et consolider le travail fait depuis 2008 en ex Languedoc Roussillon car il était loin d'être terminé.

Quatrièmement avoir un rythme de développement **prudent et raisonnable** sur le nouveau territoire pour ne pas mettre en danger la structure déjà existante. *Pour l'anecdote* on s'était fait un plan de travail qui a été complètement bousculé par l'intérêt surprenant que nous ont apporté les GE de Midi-Pyrénées depuis le début de l'année, ce qui nous a obligé d'adopter directement une approche grande région.

Cinquièmement ; que nos partenaires institutionnels nous accompagne **stratégiquement et fonctionnellement** à hauteur de notre nouvelle ambition. D'autant que les dispositions de la loi Nôtre ne facilitent pas le soutien que pourraient nous apporter les départements.

De plus, avec une équipe de cinq salariés, on n'irait pas loin.

**Nous** avons donc passé notre année 2016 à préfigurer et construire le CRGE Occitanie au regard de ces préalables.

C'est aujourd'hui chose faite car, avec ces nouvelles compétences en matière d'emploi, la région nous a assuré son soutien

Il en a été de même pour les services de la DIRECCTE.

Pour leur part les départements de l'Hérault et de l'Aude continueront à nous accompagner

Cela, vous vous en doutez, n'a pas été facile à mettre en place avec des entités qui elles-mêmes se structuraient au regard de leur nouveau périmètre.

Donc, le 13 octobre dernier et au regard de ces soutiens, l'assemblée générale extraordinaire a adopté l'évolution du CRGE LR en CRGE Occitanie que nous inaugurons aujourd'hui.

Et le conseil d'administration qui a suivi m'en a donné la première présidence.

***Comme je le disais Nous avons donc maintenant un CRGE Occitanie,***

Il continuera à porter ;

- **les valeurs** de sa charte éthique sur la qualité de l'emploi par la recherche du CDI
- **la charte** sur la qualité de l'emploi en GE que nous avons élaboré avec l'ARACT
- **une approche** multisectorielle, car à nos yeux, c'est une façon de contribuer efficacement à un développement économique de territoire.
- **Une approche** méthodologique d'accompagnement des projets qui garantisse la **viabilité et la pérennité** du GE, en effet le projet devra très vite avoir une volumétrie d'emplois qui lui permette

d'autofinancer l'embauche de son animateur/directeur qui, à son tour, contribuera à la gestion mais surtout au développement de son GE.

**Mais**, avant de nous lancer dans cette nouvelle aventure, il nous a fallu faire un travail préalable de recensement des GE existants dans notre nouvelle région.

En fait, vous vous en doutez, on n'a pas attendu le 13 octobre et aujourd'hui pour commencer à travailler.

En effet de belles réalisations existaient dans les deux ex-territoires. Fort de ce constat, des premières **orientations** ont été prises par le conseil d'administration.

- **Tout nouveau projet**, s'il n'existe déjà pas, sera accompagné pour en faire un projet grande région à terme. C'est le cas des Ge « aide à domicile, » dont nous avons accompagné la création dans l'Hérault et qui sera bientôt étendu au GERS et au Tarn et Garonne puis dans les autres départements.
- **Si le projet existe déjà**, les synergies et complémentarités seront recherchées pour agréger les projets, pour éviter tant que se peut, des mises en concurrence immédiates ou à terme, qui seraient préjudiciables et contraires à notre objectif de développement de l'emploi. Ce que nous essayons de faire dans le secteur associatif et sportif.
- **De même, quand un GE sur un segment spécifique**, existe déjà nous travaillerons à son développement en le faisant connaître des autres acteurs régionaux de son segment
- **Nous continuerons** à développer une approche multisectorielle de territoire mais sans exclusivité, comme dans des secteurs du sanitaire et sociale qui a parfois des règles de financement qui lui permettent peu de mutualisations à l'externe.

Tout cela semble découler du bon sens mais je vous assure que dans la vraie vie, comme on dit, **il va falloir convaincre !**

Par ailleurs nous allons continuer à développer des partenariats régionaux :

- Avec la grande famille des GEIQ présente aujourd'hui et avec qui nous allons signer un accord de partenariat tout de suite après.
- Avec pôle emploi pour :

**Dans un premier temps**, avoir une vue **encore plus aigüe** sur les besoins en temps partiel mutualisables des recruteurs afin développer éventuellement un GE

**Dans un second temps** construire des collaborations pour la vulgarisation de l'outil GE auprès de l'ensemble de leur public

- Avec les deux URSSAF (tout le monde n'est pas régionalisé mais il faut dire qu'ils viennent de vivre leur propre réorganisation territoriale récemment), grâce à qui nous construisons notre base de données et réfléchir, là encore, aux moyens de vulgariser l'outil GE via leur mission de conseil aux entreprises

Je m'arrêterai là, car il nous reste encore du pain sur la planche comme la DRJSCS (jeunesse et sport et cohésion sociale), la caisse de dépôts, les deux agences de développement économique régionale, Leader Occitanie, l'URIOPSS grand sud et d'autres encore...

Mais, ce que je peux vous dire aujourd'hui, c'est que nous allons, sans aucun doute, développer les quatre axes de travail que nous avons développé dans le CRGE LR

**Axe 1 La promotion des GE autour de trois priorités ;**

- Sensibiliser les acteurs régionaux à l'outil
- Faire connaître les GE de la région
- Organiser une rencontre annuelle régionale

***Ce travail nous a pris énormément de temps et d'énergie depuis 2008, aussi nous avons pris l'option de professionnaliser cet axe par l'embauche pour deux ans d'un contrat de professionnalisation en master stratégie de communication. Cette compétence pourra, aussi, être une ressource pour nos GE***

#### **AXE 2 Accompagner les GE, là encore trois priorités**

- Accompagner les porteurs de projets de la région
- Sécuriser les phases de démarrage des nouveaux GE
- Favoriser le développement et la consolidation des GE existants (ce que j'ai déjà dit plus avant)

***Pour ce faire nous avons fait des propositions au gouvernement, entre autre, sur les aspects de fiscalité et de trésorerie et les règles de choix de la convention collective***

#### **Axe 3 professionnaliser les GE avec trois priorités**

- Former les gestionnaire des GE qui ont une tâche, à la fois, directionnelle, **organisatrice et gestionnaire** quelque peu atypique
- Développer un guichet unique au sein du CRGE en développant l'espace adhérent de notre site
- Animer le club des GE pour favoriser les échanges et les bonnes pratiques entre GE

A ce sujet, je voudrai faire **une petite précision**, l'adhésion des Ge au CRGE dont je vous ai parlé précédemment, leur permet de participer à **ce club**. Ce club a l'unique volonté, de donner une nouvelle dimension à la collaboration entre GE, par l'échange **d'expériences et de bonnes pratiques** autour d'une thématique. De plus, cela leur permet de participer à la gouvernance du CRGE via collège des GE du conseil. Il faut néanmoins préciser que ce club n'a aucune volonté fédérative de GE en territoire ou nationalement. Pour cela, nous leur laissons une totale liberté en la matière.

Par ailleurs, On ne s'attendait pas à susciter autant d'intérêts des GE de l'ancien Midi-Pyrénées : 6 GE d'entre eux, représentant près de 900 salariés en activité nous ont rejoint et participent désormais régulièrement à nos clubs des GE, commission ou forum.

#### **Axe 4 Anticiper et observer avec toujours trois priorités**

- animer l'observatoire régional des GE et de l'emploi en GE
- Mener des études prospectives pour tendre à avoir des actions proactives auprès d'un territoire, ou d'un secteur professionnel, ou autre
- Mise en œuvre d'une plateforme de mise en relation des GE

***Cela nous a permis de répertorier, d'ores et déjà, une centaine de GE hors filières agricole qui cumule 2400 emplois et de proposer des extractions à tous les acteurs intéressés.***

#### **En conclusion.**

Vous l'aurez compris, nous n'allons pas couper de ruban aujourd'hui.

Je vous propose donc de participer ensemble à l'installation du nouveau CRGE OCCITANIE.

Pour cela, je vous ai démontré en quoi l'action du CRGE Occitanie :

- Contribuera modestement, mais efficacement au développement économique des territoires de notre région.
- et aura, toute sa pertinence pour aboutir à une création significative d'emplois dans notre nouvelle région qui, malheureusement, en a cruellement besoin.

A cet effet, vous pouvez compter sur l'ambition et l'implication forte de toute l'équipe et de l'ensemble du conseil du CRGE Occitanie que j'ai l'honneur de présider pour tendre à la totale réussite de cette mission.

Je vous remercie.

José Razafimandimby,

Président du CRGE Occitanie