

Bonjour à toutes et à tous,

Merci de votre présence pour ce forum annuel des GE de la Région Occitanie, qui fait se rencontrer chaque année groupements d'employeurs de tous les secteurs d'activité de la Région, partenaires institutionnels, réseaux économiques, élus de la Région, etc., pour ancrer toujours plus cette forme d'emplois dans nos territoires.

Avant de profiter de vacances bien méritées, il m'a paru important de faire ce bilan d'étape.

Dans un premier temps nos deux partenaires financiers que sont la DIRECCTE et la Région nous ont confirmé leur soutien politique pour œuvrer dans cette Région, et je les en remercie. Ils nous associent comme un véritable outil qui contribuera à la réalisation du schéma de développement économique régional. De plus la Région contribuera à améliorer notre implantation territoriale en nous associant à l'animation des maisons de la Région qui sont en train d'ouvrir sur les 13 départements d'Occitanie.

Par ailleurs, les départements de l'Aude et de l'Hérault, continue à nous accompagner.

Pour autant, au-delà de ce développement stratégique, nos équipes ont continué à développer des projets :

- Comme vous avez pu le constater, notre communication a évolué avec un site nettement amélioré avec un nombre de visites très intéressant et une intégration aux divers réseaux sociaux qui nous apportent réactivité et visibilité.
- Nous avons pris contact avec de nombreux acteurs économiques de la région, CCI départementales et régionales, agences de développement et clusters économiques (leader Occitanie, Invest Sud de France, LR SET, mouvement associatif...) agence régionale de la santé.
- Nous avons mis en place des partenariats à venir avec :
 - l'URIOPSS Occitanie en vue de développer des GE dans le secteur associatif et médico-sociale. Nous aurions même plus signer la convention aujourd'hui mais nous n'étions pas tout à fait prêt
 - la CRESS Occitanie pour le développement de l'outil GE dans le milieu de l'ESS
 - Pôle emploi Occitanie pour sensibiliser leurs conseillers entreprise sur l'outil GE et enrichir notre base de données : observatoire de l'emploi en GE, auquel sont associés les deux URSSAF qui ne sont pas Occitanie et Atouts Métiers Occitanie

Nous avons finalisé des créations de GE :

- Dans l'aide à domicile à caractère non lucratif (GE DOM Grand Sud) qui a vocation à devenir à terme régionale, en effet il part de l'Hérault et va s'étendre sur le Tarn et la Haute Garonne...
- Le marché d'intérêt national de Montpellier MIN (GE Mercadis) c'est l'équivalent de Rungis sur Montpellier. Nous sommes en contact avec celui de Toulouse avec le même objectif de création d'un GE donc d'emplois.
- Le Ge multisectoriel BTP 34 et le GE construction bois

L'ensemble de ces projets qui devraient aboutir très rapidement à la création réelle de 120 nouveaux emplois en régions.

- Nous avons aussi engagé des études de développement de GE avec deux communautés de commune de chacune de nos deux anciennes régions ; Le grand pic saint Loup pour Languedoc Roussillon et Tarn Agout pour Midi Pyrénées...
- Je me permets de faire un point particulier sur le projet de création d'un GE multisectoriel dans le département des Pyrénées-Orientales, au mois de septembre prochain pour répondre à la fois à une saisonnalité terre, mer et montagne importante et une recherche d'amélioration du développement économique du territoire qui connaît le taux de chômage le plus important de France. Ce travail impulsé par le Préfet et la commission paritaire départementale du travail saisonnier des PO (CPDTS) sera confié au CRGE Occitanie tant sur l'Eude de faisabilité que sur l'accompagnement de la réalisation du projet. Pour le CRGE Occitanie l'enjeu est important car il pourrait servir éventuellement de base à une modélisation régionale.
- Enfin, nous avons engagé des rencontres avec le CRGEA qui opère sur le milieu associatif et sportif de l'ancien territoire de midi Pyrénées. Ces rencontres ayant pour but de fondre tant politiquement que fonctionnellement le CRGEA dans le CRGE Occitanie, début 2018.

En parallèle nous continuons à participer aux réunions nationales organisées par la DGE et le DGEFP sur les groupements d'employeurs. Nous n'y cessons de réaffirmer qu'au lieu de créer des outils nationaux inadaptés au terrain, ils devraient rechercher les initiatives locales, parfois, mis en place par leurs services déconcentrés comme le CRGE Occitanie. Cela ferait, à mon humble avis bien plus avancer la place de l'outil GE comme facteur de création d'emplois et de développement économique.

Mais là encore, la somme des intérêts particuliers des participants ne prime pas toujours avec l'intérêt de : développer, professionnaliser, accompagner un magnifique outil pour lequel les besoins immédiats sont très loin de la création d'une éventuelle labélisation nationale comme le préconise certains ou la création d'une énième fédération ou syndicat de GE.

Par contre nous continuerons à intervenir auprès du gouvernement pour que les évolutions réglementaires intègrent la réalité GE et pour que soient améliorés les textes actuels qui posent des difficultés au fonctionnement des GE au quotidien. Pour certains ces textes peuvent même, parfois être des freins à la création de GE comme les problèmes de mixité fiscale par exemple.

Je dis cela car : quand on veut créer un GE territorial avec l'ensemble des acteurs économiques de ce bassin d'emploi, il faut que l'on puisse les associer tous, au-delà de leurs statuts. Cela, pour pouvoir avoir un maillage d'emploi qui permette de créer un GE viable économiquement en capacité de se développer et de se pérenniser dans son territoire.

Mais revenons à notre échelle régionale :

Le conseil d'administration, dans son plan d'action 2017 à confirmer les quatre axes de travail de notre CRGE.

- **Faire connaître et reconnaître l'outil GE.** Comme je dis toujours nous avons du travail pour deux siècles alors que l'outil GE existe depuis trente ans. D'ailleurs, j'étais mardi à l'AG du plus gros GE de notre Région (GE 4 saisons dans le Gers) qui malgré ses 25 ans d'existence a fait de cette

communication un axe prioritaire de leur plan de travail. C'est d'ailleurs l'objet d'un des ateliers de ce forum

- **Professionaliser et accompagner les GE**, je ne reviendrai pas sur mes propos mais depuis le début de l'année :

- 28 GE ont participé à nos formations thématiques ou à notre club des GE dont 11 de Midi-PY
- Nous continuerons à former les directeurs de GE, nous sommes en pourparlers avec des universités ou des grandes écoles pour adapter les spécificités de la fonction dans un cursus existant
- Nous travaillons, à leur demande, sur une formation de la gouvernance des GE. Ce sujet fait d'ailleurs l'objet d'un atelier de ce forum pour peaufiner son contenu. Nous verrons tout à l'heure sa restitution
- Concernant les salariés des groupements d'employeurs, nous entamons une réflexion sur la mise en place d'une GPEC pour accompagner leur montée réelle et rapide en compétence du fait de la spécificité de leur pratiques métiers et leur permettre d'avoir des parcours formations et des parcours professionnel

- **Observer la réalité GE et l'emploi GE en région**, je ne m'étendrai pas sur le sujet car vous aurez aussi une présentation succincte des premiers résultats de notre observatoire en région. Je dirai juste que cet observatoire nous permettra d'avoir une cohérence d'action pour répondre à des sollicitations en matière de besoin. Cela en s'appuyant sur des GE déjà existants. De ce fait nous ne répondons qu'à des besoins nouveaux ou vraiment spécifiques, tant géographiquement que professionnellement.

Comme vous pouvez constater, le CRGE Occitanie a pris le parti :

- De prendre cette nouvelle dimension régionale à son compte, l'équipe a fait plus de cent milles kilomètres depuis le début de l'année et n'ont pas encore couvert tous les départements
- De tenir pleinement la feuille de route que je vous avais présenté lors de notre AG constitutive d'octobre dernier.

Pour cela nous aurons besoin du soutien de tous, car, que ce soit le CA ou l'équipe, que je remercie ici, ce n'est pas ni motivation ni l'ambition qui manque.

D'autant que nous n'en aurons jamais assez, tant que nous aurons un tel taux de chômage et des potentialités d'emplois mutualisables non réalisés dans notre région

Je vous remercie

José Razafimandimby, Président du CRGE Occitanie.