

# OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI 2017 DES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS D'OCCITANIE

*(hors-filière agricole et GEIQ)*



# SOMMAIRE

2

Avant-propos

## Généralités : Les Groupements d'Employeurs en Région Occitanie en 2017

- L'emploi dans les GE d'Occitanie (Source CRGE + URSSAF)
- Qualification des emplois en GE par département (source CRGE + URSSAF)
- Évolution du nombre de contrats en GE depuis 2009 (source URSSAF)

3

## L'activité des Groupements d'Employeurs recensés par le CRGE Occitanie

- Répartition par département des 95 GE
- Les filières des GE
- L'emploi des 95 GE
- Répartition géographiques des GE marchands

6

## Focus sur les Groupements d'Employeurs associatifs

- Le CRGE dénombre 56 GE associatifs en Région Occitanie en 2017
  - L'emploi dans les GE associatifs
  - Les GE associatifs par filières
- Répartition géographique des GE associatifs

12

## L'action du CRGE Occitanie au quotidien en 2017

- Les projets de création de GE, et les GE créés en 2017
- Les GE suivis et accompagnés par le CRGE Occitanie

15

## Analyse comparée entre données CRGE et données URSSAF

Impulser de nouvelles créations de GE en territoire

17

# AVANT PROPOS

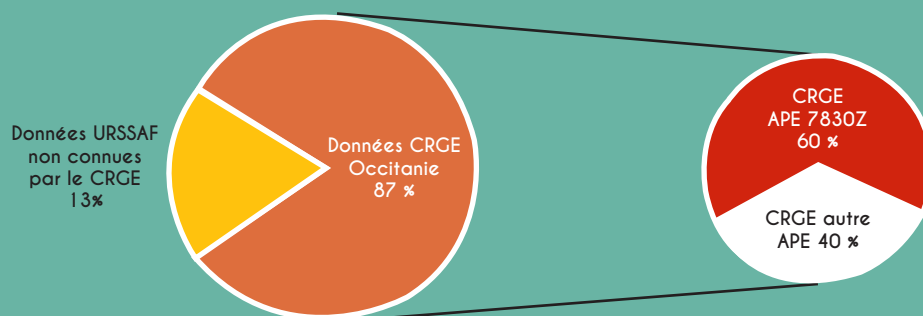
Les informations présentées dans ce rapport ne concernent que les groupements d'employeurs non agricoles et n'incluent pas les GEIQ.

Ces informations proviennent de 2 sources d'informations :

- Les données collectées au quotidien par le CRGE Occitanie et à partir du recensement annuel (tout code APE confondu) (95 GE).
- Les données collectées par les URSSAF Languedoc-Roussillon et Midi-Pyrénées à partir du code APE 7830Z : mise à disposition de ressources humaines (71 GE dont 14 encore méconnus du CRGE).

Ces deux lots de données ont été assemblés et retravaillés et nous ont permis d'estimer le nombre de Groupements d'Employeurs de la Région à 109 et leurs emplois.

## Origine et composition des données



Ainsi, les éléments présentés ci-après **ne représentent PAS la totalité** des Groupements d'Employeurs et d'emplois en GE de la région Occitanie :

- **Les GE n'ayant pas le code APE 7830Z** (et les emplois qu'ils génèrent) ne sont pas recensés par l'URSSAF et certains ne sont pas connus du CRGE Occitanie.

- **La donnée « ETP »** (Equivalents Temps Plein) n'est pas connue des URSSAF LR et MP. Cette information ne pourra être recensée que pour les GE connus par le CRGE Occitanie.

- Les données emploi des URSSAF obtenues à partir des DUE (Déclarations Unique d'Embauche) induisent **un biais pour le dénombrement des emplois en CDI** (les nouveaux emplois en CDI sont recensés chaque année (par les DUE) mais pas les emplois sortant (licenciement, départ, ...)).

-> Les données sur les DUE en CDI provenant des URSSAF ont été ainsi cumulées depuis 2013 pour obtenir les données emplois en CDI en 2017 les plus fiables.

**Sont écartés des chiffres emplois de cet observatoire** les initiatives de GE « tiers employeurs » ou faisant fonction d'intérim ainsi que leurs données emplois sur le territoire régional (7 GE sur le département Audois).

# Les GE en Région Occitanie

## en 2017

(Sources CRGE + URSSAF)



**95 GE**

Recensés par le CRGE  
Tout code APE confondus

**+**

**14 GE**

Recensés non connus du CRGE  
Recensés par l'URSSAF code APE 7830Z

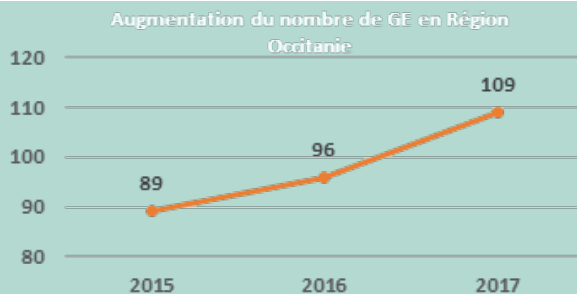
**=**

**109 GE**

Au total en activité

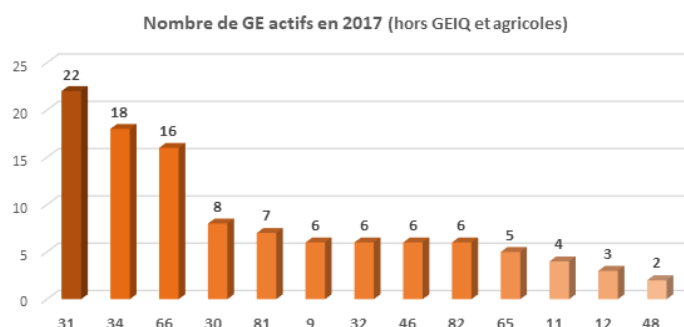
Ce chiffre est en augmentation depuis plusieurs années. En effet, l'observatoire de l'an dernier faisait état de 89 GE en activité dans la Région Occitanie en 2015 et 96 en 2016. Soit des hausses de 8% et 14% respectivement.

Cette augmentation s'explique également par une meilleure connaissance du CRGE Occitanie du territoire régional suite à la fusion avec le CRGE Associatif Midi-Pyrénées en 2017.



Les départements de l'Hérault et de la Haute-Garonne regroupent plus d'1/3 des GE de la Région Occitanie. Avec le département des Pyrénées-Orientales ils regroupent plus de la moitié des GE de la Région.

En effet, ce dernier département compte un nombre important de GE, mais ces GE sont pour la plupart des GE sportifs mutualisant chacun un unique salarié.



# L'emploi dans les Groupements d'Employeurs de la Région Occitanie en 2017

(Sources CRGE + URSSAF)

L'emploi en GE en Région Occitanie, c'est :



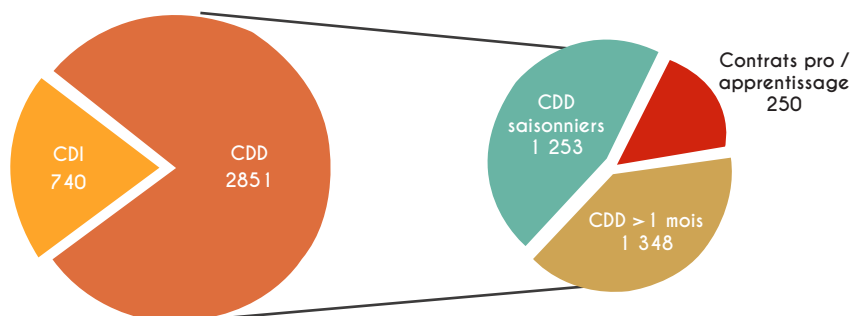
Pour 500 ETP



Pour 471 ETP dont :

- 1 598 contrats de plus d'un mois (dont une part importante de contrats de professionnalisation ou d'apprentissage, estimée à 250 contrats soit 1 sur 6)
- 1 253 contrats saisonniers (tourisme, agroalimentaire, agriculture...)

Nombre de salariés employés en GE en 2016 par type de contrat :



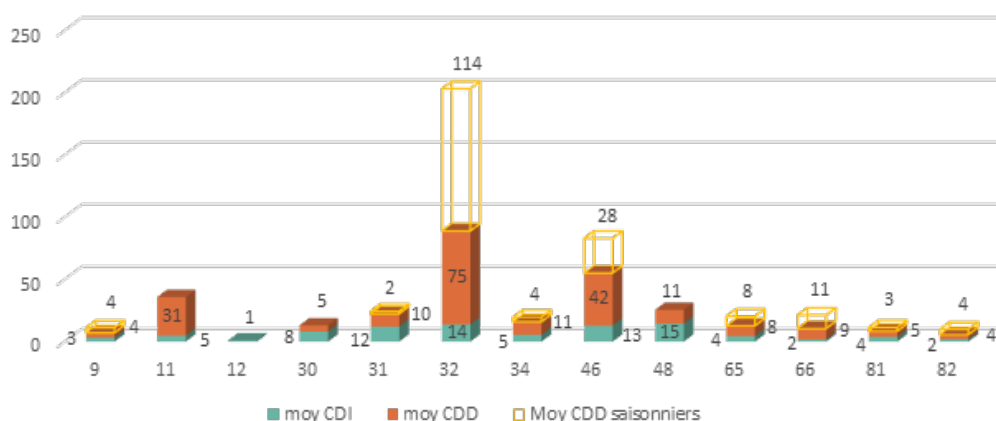
Le nombre important de salariés CDD dits « saisonniers » peut être relativisé par le fait que plus de la moitié d'entre eux sont employés par un seul GE du département du Gers (32). Ce nombre conséquent de CDD est lié à l'activité agroalimentaire de ce GE, fortement consommatrice d'emplois saisonniers. Les départements du Lot et des Pyrénées-Orientales sont également consommateurs de ce type de contrat.

Nombre moyen de salarié en GE en 2017 :

En 2017, un Groupement d'Employeurs de la région Occitanie employait en moyenne **33 salariés** :

- 7 salariés en CDI pour 5 ETP,
- 15 contrats en CDD pour 3 ETP,
- 11 contrats saisonniers.

Moyenne CDI/CDD en GE par départements





# Qualification des emplois en GE par département

(Sources CRGE + URSSAF)

On remarque une grande disparité dans les typologies d'emploi selon les départements :

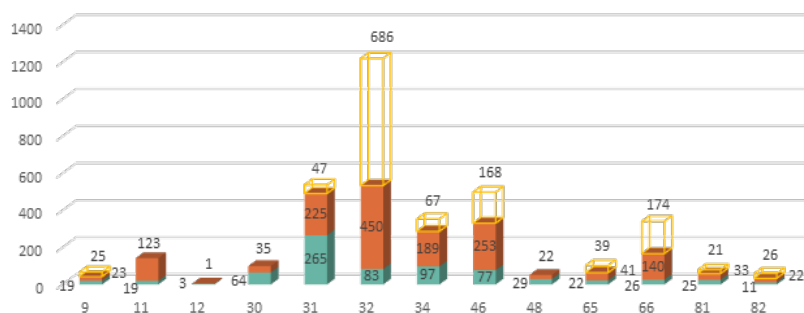
- Hors emplois saisonniers, les emplois en CDD et en CDI apparaissent assez équilibrés sur la moitié des départements de la Région : les départements de l'Ariège (09), de l'Aveyron (12), du Gard (30), de la Haute-Garonne (31), de la Lozère (48), et du Tarn (81).

- Dans les départements de l'Aveyron (12), du Gard (30), de la Haute-Garonne (31) et de la Lozère (48), les CDI sont même plus nombreux que le CDD.

- Néanmoins, dans une partie des départements de la Région, plus ruraux ou plus exposés à la saisonnalité (agricole ou touristique), les CDD représentent la majorité des contrats (Aude (11), Gers (32), Hérault (34), Lot (46), Hautes-Pyrénées (65), Pyrénées-Orientales (66)).

Un travail important de pérennisation de ces contrats précaires reste à faire dans ces territoires.

## Nombre de salariés en CDI (cumul) et de contrats CDD et saisonniers en 2017 par département



Pour les salariés en CDI : Les départements ayant les GE embauchant plus de femmes que d'hommes en CDI sont l'Ariège, le Tarn et l'Aveyron. La parité est également bien respectée dans les départements de l'Aude, du Gard, de la Haute-Garonne, et du Gers.

Pour les salariés en CDD : La parité est plutôt bien respectée dans les départements de l'Ariège, du Gers, de l'Hérault, des Pyrénées-Orientales et du Tarn.

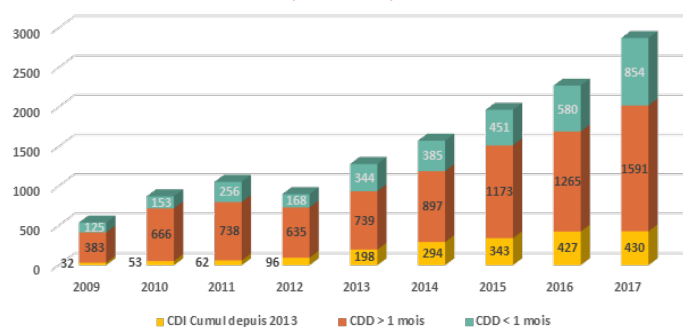
Dans les autres départements, les GE emploient en moyenne plus d'hommes que de femmes en CDD.

Ceci peut provenir de l'activité saisonnière agroalimentaire qui voit candidater plus d'hommes que de femmes, mais aussi sur les contrats de professionnalisation générés par les GE à dominante industrielle dont les candidatures traitées sont dans la grande majorité masculines.

## Évolution du nombre de contrats en GE depuis 2009

(Sources URSSAF)

### Évolution des contrats en GE depuis 2009 (URSSAF)



Depuis 2009, le nombre d'emplois en Groupements d'Employeurs n'a cessé d'augmenter. Le nombre de CDI est devenu de plus en plus important et a ainsi été **multiplié par 13 depuis 9 ans**.

Entre 2010 et 2013, le nombre de contrats signés en CDD (> 1 mois) a été relativement stable, oscillant entre 630 et 750 CDD. Par la suite, depuis 2014 le nombre de CDD embauché a doublé jusqu'à dépasser 1500 CDD en 2017. Le nombre de CDD « saisonniers » suit la même tendance depuis 2009.

# L'activité des GE recensés par le CRGE Occitanie

(Sources CRGE Occitanie)

A partir de son recensement annuel et des données collectées au quotidien par ses salariés, le CRGE Occitanie a recensé en 2017 :

**95 GE**  
Non agricoles

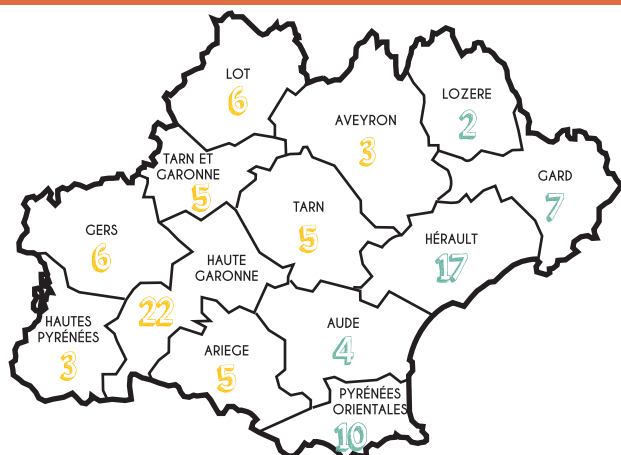
**19 GEIQ**

Selon ces mêmes données ces 95 GE cumulent :

**917**  
ETP

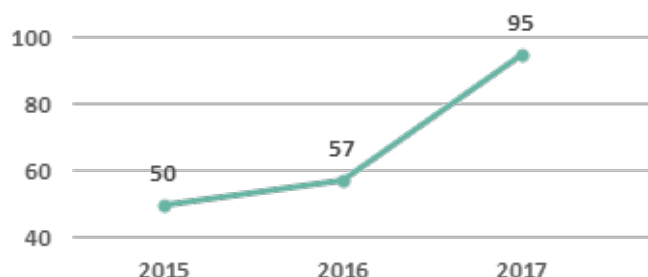
**2733**  
emplois

## Répartition par département des 95 GE recensés par le CRGE



La fusion entre le CRGE Occitanie et le CRGE Associatif au sein de l'ancienne Région Midi-Pyrénées a permis d'accroître la connaissance des GE existant sur le territoire régional. Ainsi, ce sont 29 GE associatifs et sportifs (dont 10 GE tennis) qui ont été intégrés au recensement annuel du CRGE.

Évolution du nombre de GE connus par le CRGE



De plus, grâce au travail de terrain réalisé depuis 3 ans le nombre de GE connu du CRGE Occitanie a doublé, passant de **50 GE recensés en 2015 à 95 en 2017.**

### Nombre d'adhérents :

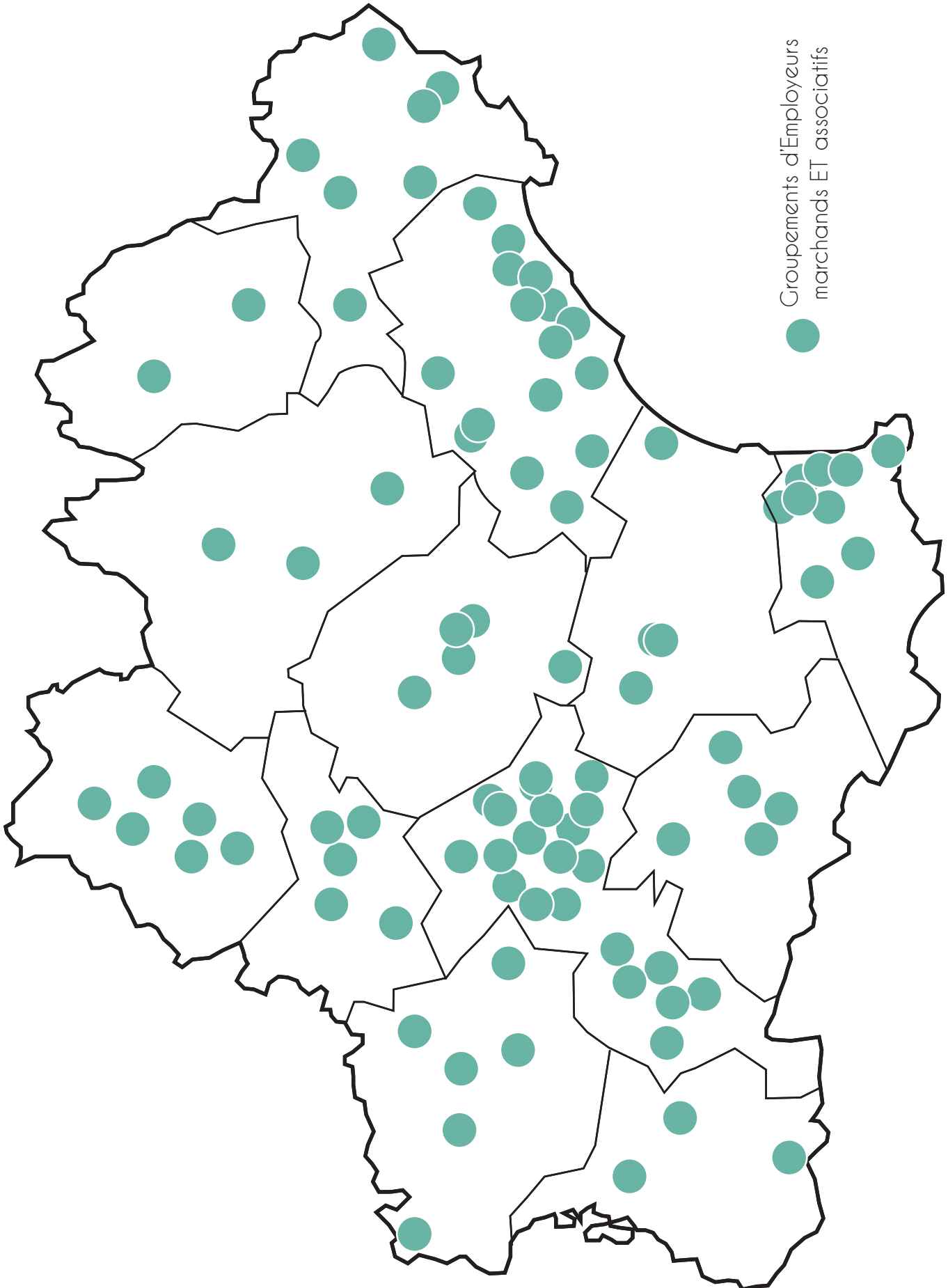
Les 95 GE de la Région recensés par le CRGE Occitanie cumulent 1883 adhérents que ce soit des entreprises, des associations ou des collectivités. Ces mêmes GE ont en moyenne 20 structures adhérentes. Les GE sportifs monosectoriels ont en moyenne moins de 4 adhérents. Ces GE centrés sur une seule activité sportive font partie de la catégorie des micro-GE. Certains GE dits « familiaux » ou regroupant des entreprises d'un même Groupe ont également moins de 5 adhérents en moyenne. Les GE qui regroupent le plus d'adhérents sont des GE multisectoriels ou associatifs et sportifs multifilières dont certains dépassent 150 adhérents voire 200 adhérents pour l'un d'entre eux.

### Gestion et animation des Groupements d'Employeurs de la Région :

Pour animer et développer leur activité, les GE de la Région ont la possibilité d'employer des salariés qui ne sont pas mis à disposition de leurs adhérents. Ces salariés ont généralement à charge une ou plusieurs des fonctions suivantes : l'administration du GE (paye, gestion des contrats, mutuelle, ...), la gestion des mises à dispositions, le développement commercial du GE et également l'animation de la vie associative du GE et le lien avec les adhérents. Ces animateurs ou directeurs sont présents au sein d'1/3 des GE recensés et sont employés en moyenne à hauteur de 30h/semaine.

Tous les GE ayant plus de 10 salariés emplois au minimum 1 salarié dit « permanent ». *Les GE n'ayant qu'un seul salarié « permanent » ne dépassent pas 30 adhérents et 30 salariés.*

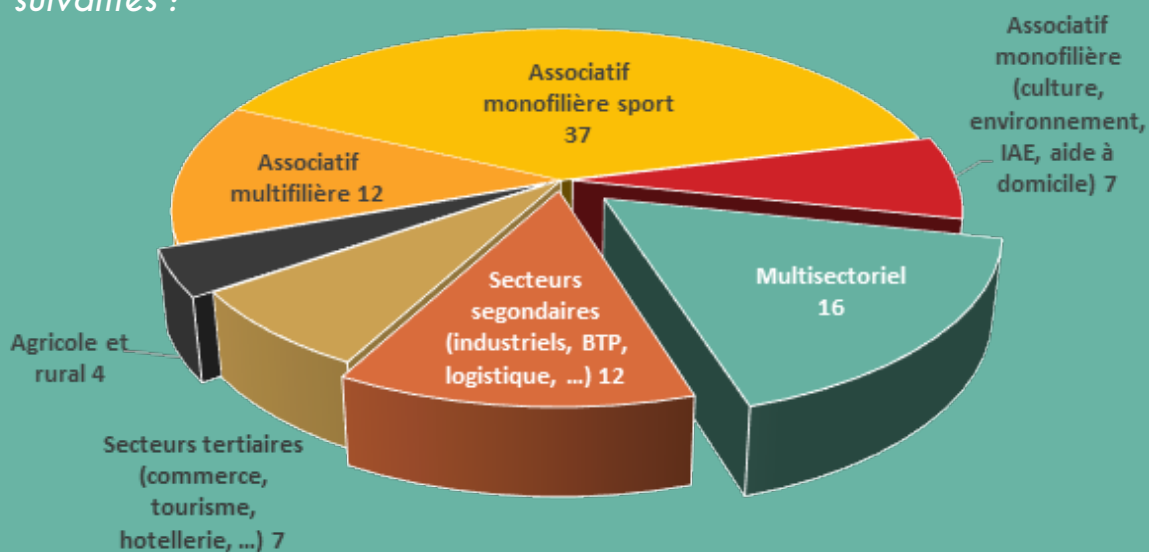
# Répartition géographique des groupements d'employeurs de la Région Occitanie





# Les filières des Groupements d'Employeurs recensés par le CRGE Occitanie

Ces 95 GE se répartissent par secteur d'activité principale dans les filières suivantes :



Le secteur majoritaire est celui des **GE associatifs** qui **représentent presque 60% des GE** de la région. On retrouve ce type de GE autant dans les secteurs ruraux qu'en ville.

Les **GE sportifs monofilière** se sont fortement développés, notamment dans l'ex Région Midi-Pyrénées grâce à l'action de l'ex CRGE associatif implanté alors sur cette partie de la Région. Ils comptent pour **2/3 des GE associatifs et plus d'1/3 de l'ensemble des GE** recensés par le CRGE.

Ce sont tous des micro-GE centrés sur une seule activité sportive (tennis, basket, ...) ne mutualisant qu'un à deux salariés.

Les **GE multisectoriels et des secteurs industriels** (nettoyage, industrie, logistique, BTP et agroalimentaire) réunis représentent également **plus d'1/4 des GE de la région**.

Individuellement, ces secteurs représentent en moyenne 15% des GE recensés par le CRGE Occitanie.

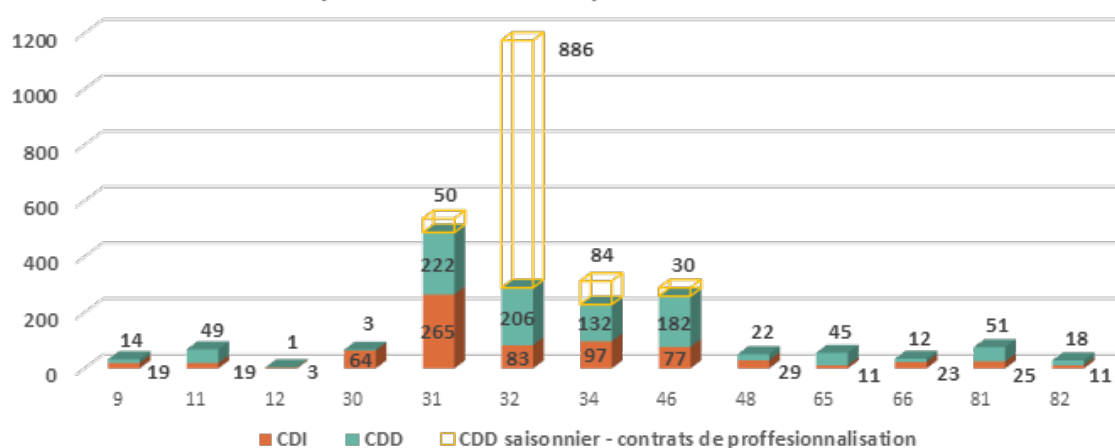
# L'emploi des 95 GE recensés par le CRGE

Les 95 Groupements d'Employeurs (hors GEIQ et GE agri-ruraux) cumulent :

**626 CDI / 957 CDD mis à disposition**

Et gèrent plus de 1050 emplois saisonniers et contrats de professionnalisation ou apprentissage.

Nombre de CDI et CDD MAD par département  
pour les 95 GE recensés par le CRGE Occitanie



Au sein des GE recensés par le CRGE Occitanie, les CDD MAD (tous confondus) ne représentent que 50% du total de leurs emplois (en ETP).

En effet, ces 95 GE emploient :

- 626 CDI qui représentent 446 ETP
- et 2007 CDD pour 471 ETP.

Les emplois en CDI tendent ainsi à se rapprocher d'emplois à temps plein (avec une moyenne de 2/3 temps). A contrario, le faible nombre d'heures attribuées aux emplois en CDD peut s'expliquer par la complexité de gestion des emplois, notamment dans les secteurs agroalimentaires, sportifs et touristiques.

## Ancienneté en Groupement d'Employeurs :

L'outil groupement d'employeurs est un dispositif créé en 1985 et qui existe depuis plus de 33 ans. Nous nous sommes ainsi intéressés à l'ancienneté la plus importante au sein des salariés des GE recensés par le CRGE Occitanie.

Sur les 51 GE ayant répondu à cette question l'ancienneté la plus importante recensée auprès des salariés présents dans ces GE est de **20 ans** dans 2 GE de l'Hérault et 1 GE du Gers.

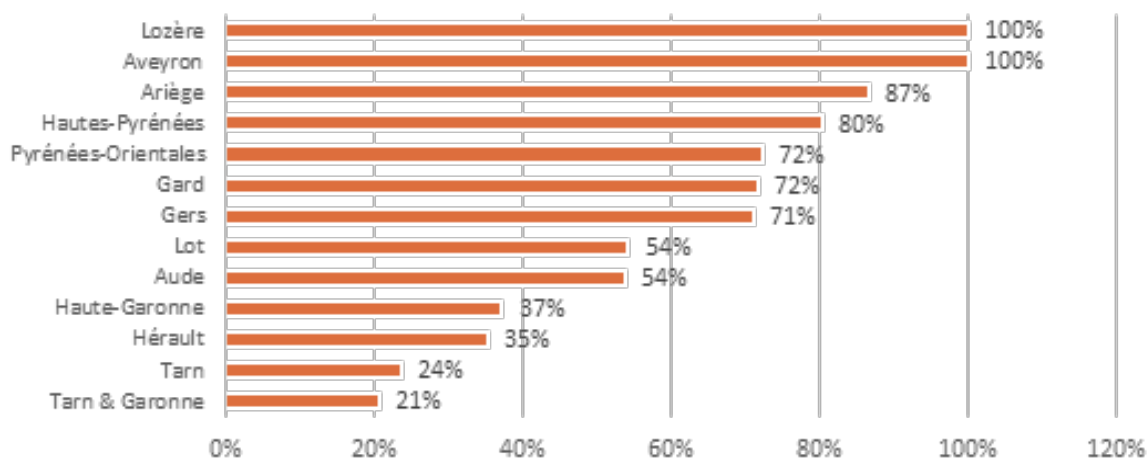
Les départements regroupant le plus de salariés « vétérans » en GE sont l'Hérault et les Hautes-Pyrénées avec en moyenne **des anciennetés les plus importantes de 14 et 13 ans** respectivement.

Malgré le nombre important d'emplois en CDD qu'il génère, il apparaît ainsi possible de « faire carrière » au sein d'un Groupement d'Employeurs.

## Multi-mise à disposition VS mono-mise à disposition :

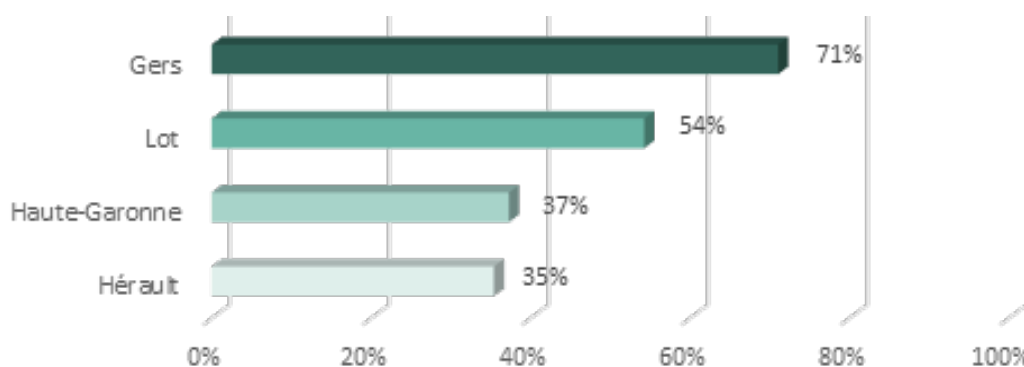
L'outil groupement d'employeurs permet la mise à disposition de salariés partagés entre plusieurs structures. Au sein des 83 GE ayant répondu à cette question, la multi-mise à disposition reste la pratique majoritaire avec en moyenne plus de 2/3 des salariés partagés entre plusieurs structures au sein d'un GE.

*Pourcentage moyen de salariés en multi-mise à disposition dans les GE de la Région par département*



On s'aperçoit sur le graphique ci-dessus que les GE en milieu rural, bien que représentant moins de 50 % de l'emploi total régional, sont les plus aptes à réaliser des multi mises à disposition, convertissant le temps partiel en temps plein.

*Pourcentage moyen de salariés en multi-mise à disposition dans les GE sur les 4 départements regroupant le plus d'emplois*



Sur les 4 départements qui emploient le plus de salariés en GE (87% des emplois recensés), c'est le Gers qui apparaît comme le département favorisant le plus la multi-mise à disposition en GE.

**Focus sur les 19 GEIQ :**

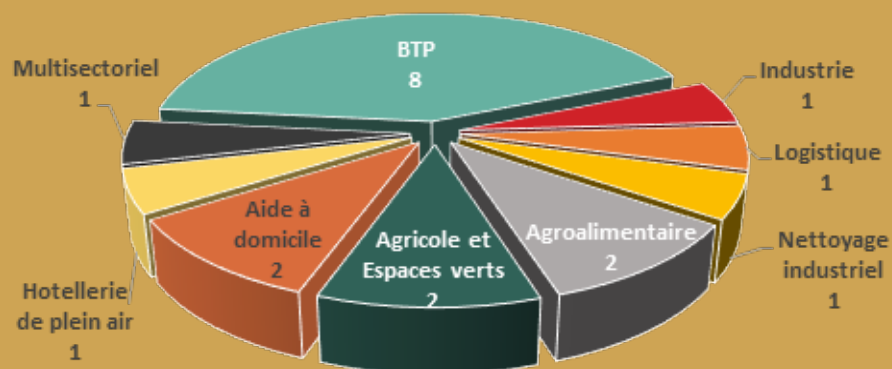
Ils se répartissent dans **9 secteurs d'activité**.

Presque la moitié d'entre eux, (8 GEIQ), œuvrent dans le **secteur du BTP** et sont répartis sur 8 départements.

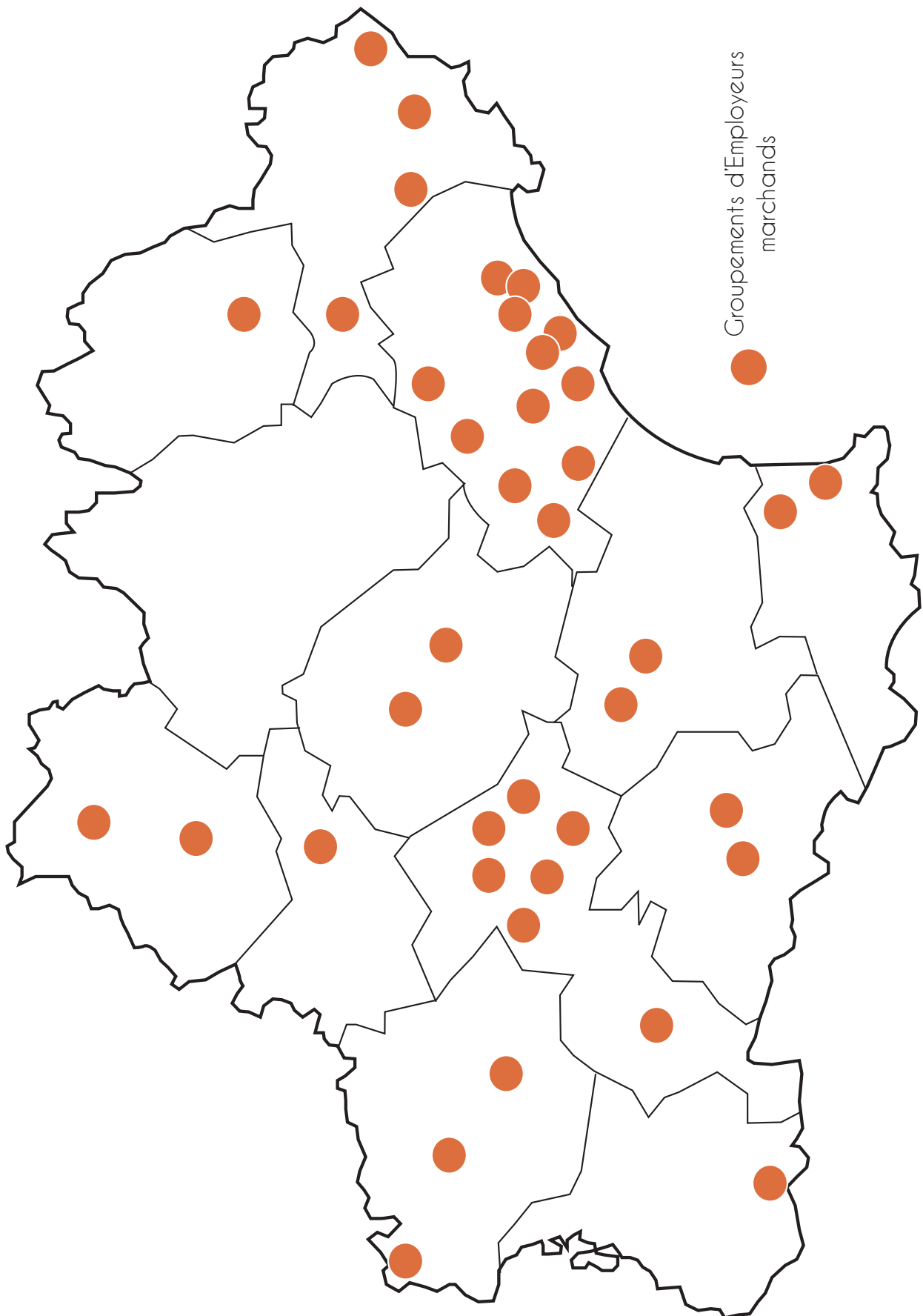
Ils emploient **1305 salariés pour 1125 ETP** :

55 CDI (essentiellement les permanents des GEIQ) et 1250 CDD (en contrat de professionnalisation ou apprentissage à temps plein).

*Les GEIQ en Occitanie par filière en 2017*



# Répartition géographique des GE marchands recensés par le CRGE



# Focus sur les GE associatifs

(Sources CRGE Occitanie)

Le travail de recensement du CRGE Occitanie a permis d'extraire des informations sur un type de GE plus spécifique : les Groupements d'Employeurs associatifs (non assujetti TVA).

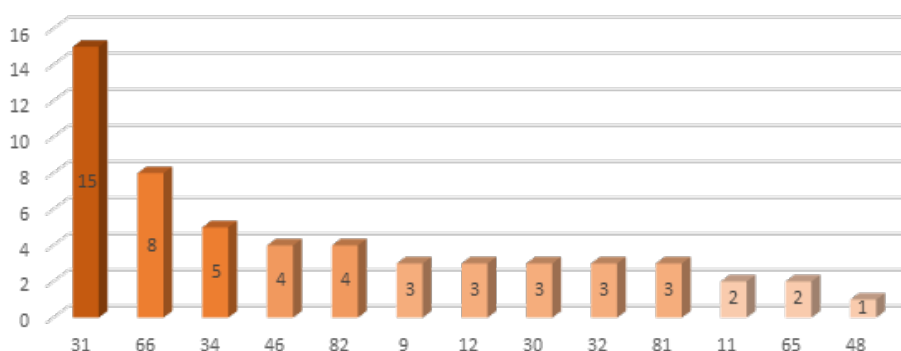
Les URSSAF n'étant pas en mesure de fournir des informations selon le type d'activité, les données présentées ci-après proviennent donc uniquement du CRGE Occitanie.



La Haute-Garonne est le département en comptant le plus. L'action de l'ex CRGE associatif centrée sur le développement de GE associatifs sur ce territoire depuis plusieurs années explique ce nombre important de GE.

Les Pyrénées-Orientales sont également un département où ce type de GE est fortement présent. Cependant, ces GE sont de micro-GE sportifs (1 salarié MAD pour 2 à 3 adhérents) spécialisés sur une seule filière sportive (gym, badminton, ...).

Nombre de GE associatifs par département en Région Occitanie en 2017



Le CRGE Occitanie suit quotidiennement 16 de ces GE.

Ces GE associatifs cumulent :

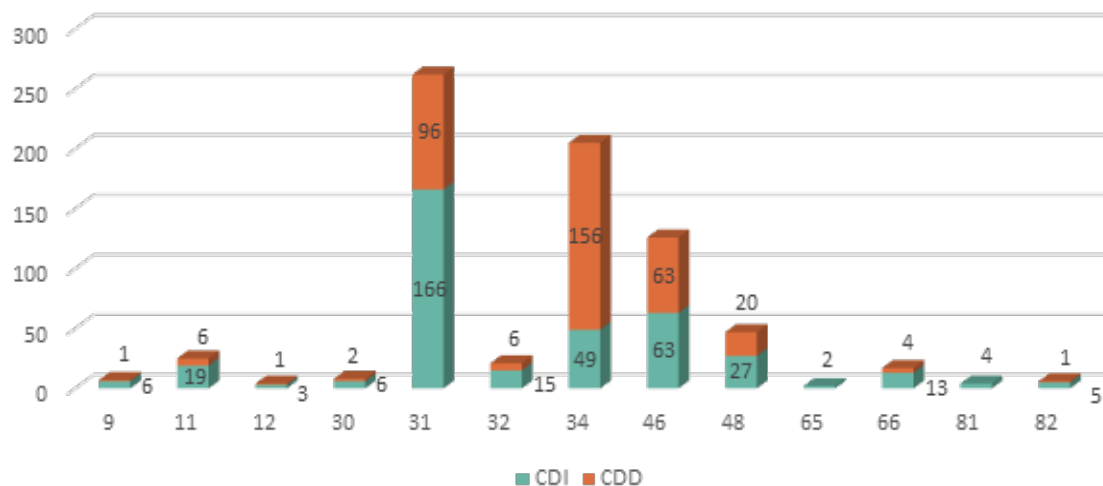


Les départements comptant le plus d'emplois pour ce type de GE sont la Haute-Garonne, l'Hérault, et le Lot.

Ces chiffres peuvent être expliqués par la présence sur ces territoires de GE multifilières de taille importante, tels que les GE PSL Méditerranée, Sport et Loisir MP, et ProSport 46.



## Nombre d'emplois en CDI et CDD MAD dans les GE associatifs de la Région Occitanie en 2017



Tous les GE associatifs ayant plus de 5 salariés ont, pour accompagner et sécuriser leur développement, un animateur ou un directeur. Le nombre de salariés permanent est ici fortement corrélé au nombre de salariés mis à disposition.

### Pratiques de mise à disposition :

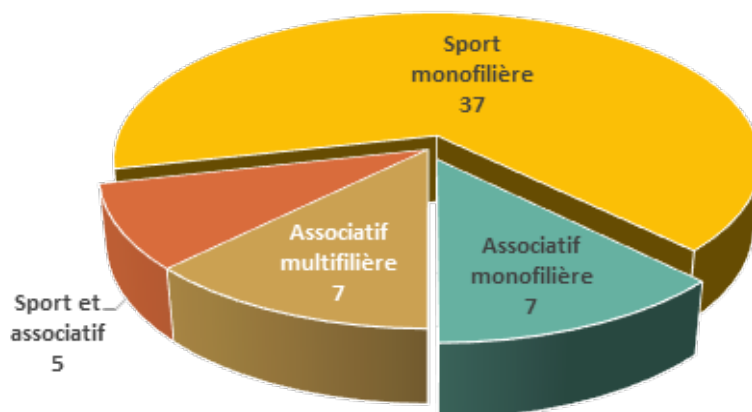
Les GE associatifs ont en moyenne 87% de leurs salariés mis à disposition auprès de plusieurs structures (multi-MAD). Cependant ces chiffres sont fortement influencés par les GE sportifs monofilière dont les 1 ou 2 salariés sont quasiment tous en multi-mise à disposition.

Pour les GE associatifs multifilières, plus volumineux en emplois gérés, 42 % des salariés sont en multi-mise à disposition. Ces GE répondent donc également à d'autres problématiques d'emplois associatifs pour ses adhérents, notamment sur la saisonnalité (surplus d'activité de loisirs et tourisme)

## Les GE associatifs par filière

Au sein des GE associatifs, les GE sportifs dont l'activité est centrée autour d'une filière sont majoritaires et représentent 2/3 de ce type de GE.

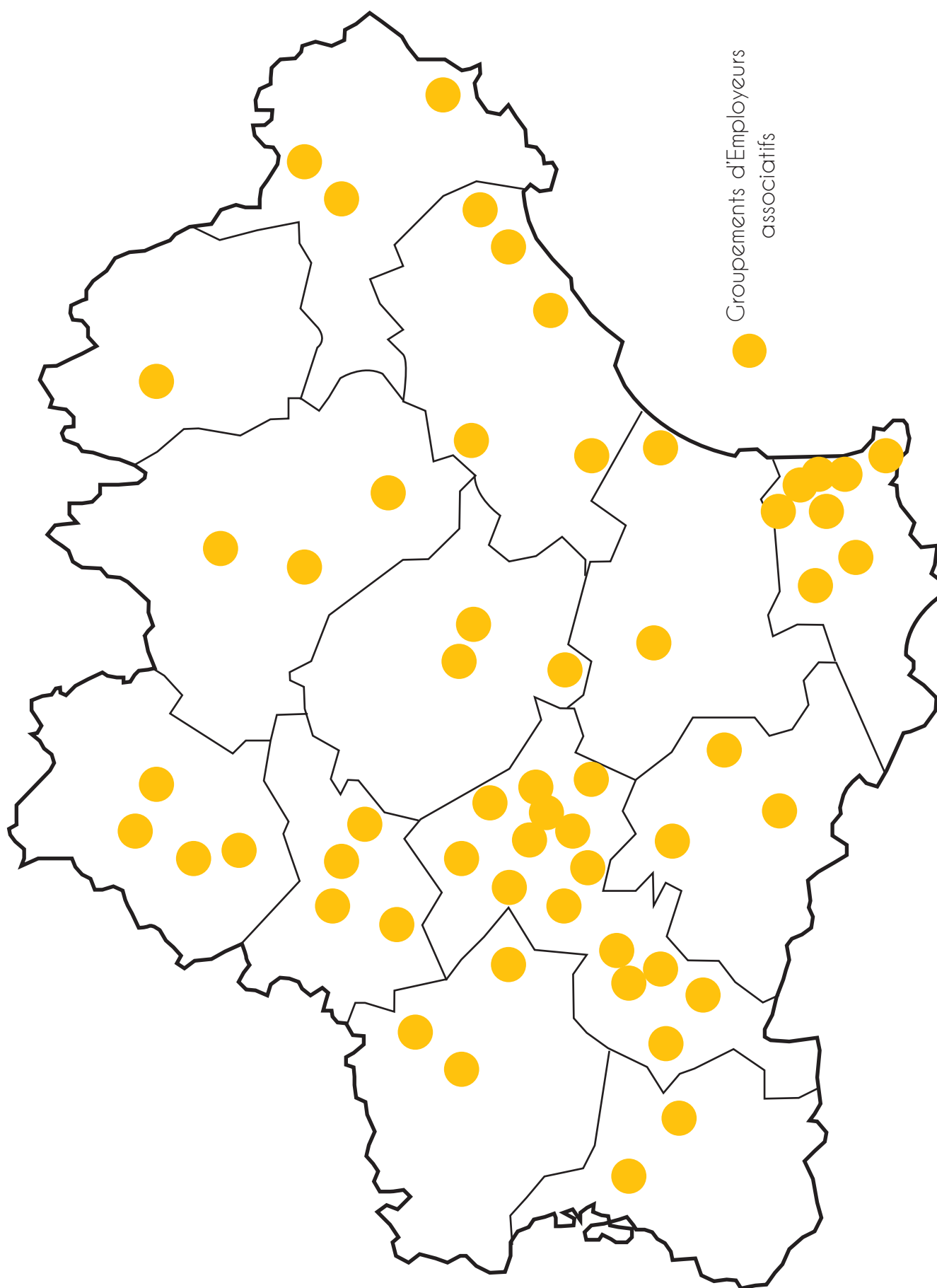
### Les GE associatifs en Occitanie par filière en 2017



Les GE employant le plus de salariés sont **les GE associatifs et sportifs et les GE multifilières** (ainsi que le GE culture) qui dépassent tous 10 salariés et même 100 pour trois d'entre eux.

Ces GE représentent presque **90% des emplois mis à disposition** dans le secteur associatif.

# Répartition géographique des GE associatifs



# L'action du CRGE Occitanie au quotidien

Depuis 2011, le CRGE Occitanie a créé plus de :

## 28 GE

Étant toujours en activité

Ces GE ont été créés sur 12 des 13 départements de la Région et œuvrent dans les domaines :

- Du multisectoriel non associatif,
- Du BTP et de l'industrie,
- De l'associatif multifilière
- De l'associatif et sportif,
- Du sport monofilière,
- Et de l'agriculture et la ruralité.

Ces GE représentent :

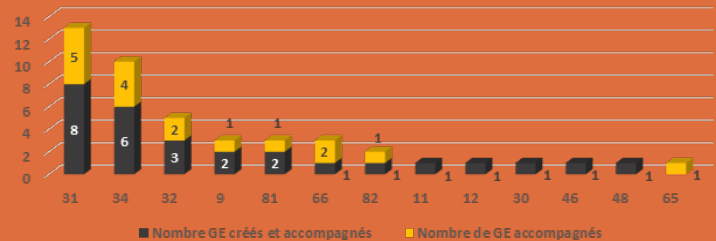


• Les projets de création de GE et les GE créés en 2017 :

En 2017, ce ne sont pas moins de **4 nouveaux GE** qui ont été créés dans l'Hérault avec l'appui du CRGE dans les domaines de la **filère bois**, **l'agroalimentaire**, **le BTP**, et **l'aide à domicile** et **1 dans l'Aude** dans le domaine des **services à la personne**.

• Les GE suivis et accompagnés par le CRGE Occitanie

Nombre de GE créés et accompagnés par le CRGE Occitanie par département



Le CRGE suit et appuie régulièrement **45 Groupements d'Employeurs** sur l'ensemble des départements de la Région (sur les 95 GE qu'il a identifié). Ces GE ont fait part de leur confiance au CRGE puisque 32 d'entre eux ont engagé leur **adhésion en 2018**.

Il accompagnait ainsi la pérennisation des **2107 salariés** employés par ces Groupements d'Employeurs en 2018. Ces GE et GEIQ représentent en effet :

- 478 CDI
- 1629 CDD.



Gemme 34

# Analyse comparée entre données CRGE Occitanie et données URSSAF

Le paragraphe suivant permet de mettre en perspective le travail de recensement du CRGE Occitanie avec les données de l'URSSAF afin d'évaluer :

- le niveau de connaissance du CRGE sur les GE de la Région,
- les Groupements d'Employeurs en activité existant mais que le CRGE ne connaît pas,
- et les perspectives d'actions à mettre en place.

Le recensement annuel ainsi que les données collectées par les salariés du CRGE Occitanie montre qu'il connaît **87% des GE de la région** qui représentent **près de 78% des emplois en GE de la Région**.

Département		9	11	12	30	31	32	34	46	48	65	66	81	82	Total Occitanie
GE recensés par le CRGE	Total 95 GE CRGE	5	4	3	7	22	6	17	6	2	3	10	5	5	95
	Dont APE hors 7830Z	3	3	1	1	5	3	7	2	2	2	3	3	3	38
	Dont APE 7830Z	2	1	2	6	17	3	10	4	0	1	7	2	2	57
Nombre de GE recensés par l'URSSAF que le CRGE ne connaît pas		1	0	0	1	0	0	1	0	0	2	6	2	1	14

# Préconisations

## Impulser de nouvelles créations de GE en territoire

Les cartographies présentées précédemment ont permis de mettre en lumière **des territoires non couverts par les Groupements d'Employeurs** de la Région.

Il apparaît important de créer de nouveaux GE ou de nouvelles antennes pour les GE existants sur ces territoires. Ces nouvelles entités combleraient ces espaces vides et permettraient aux structures, entreprises, associations ou collectivités, de bénéficier d'emplois mutualisés sur leurs territoires.

### Actions CRGE à mettre en œuvre :

#### Les GE multisectoriels :

- La **création de GE multisectoriels départementaux** sur les départements de *l'Ariège, de l'Aveyron, du Gard, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales* permettraient de combler l'absence de GE multisectoriels identifiés sur ces territoires.

En Lozère, il apparaît nécessaire de **confirmer que le GE des Cévennes puisse étendre son action sur l'ensemble du département**. L'action du Parlement de la Montagne en cours à ce jour permettra d'envisager des nouveaux projets de création ou de développement sur ce territoire.

#### Concernant les GE associatifs multifilières :

Leur développement a été important ces dernières années.

- **Harmoniser le développement de ce type de GE au sein de l'ensemble de la Région** permettrait de combler l'absence de GE associatifs, notamment multifilières non sportifs.

Les récents partenariats noués avec les grands acteurs du secteur associatif et sportif : Comité Régional Olympique et Sportif (CROS Occitanie), les Ligues Régionales de Sport, Le Mouvement Associatif, la FEHAP, le CFA Régional du Sport... devraient faciliter les stratégies de mise en œuvre de GE à l'échelle régionale pour créer toujours plus d'emplois durables et dynamiser l'emploi dans le secteur associatif.





# NOS PARTENAIRES



Nous contacter :

[www.cрге-occitanie.fr](http://www.cрге-occitanie.fr)

TEL : 09 67 08 04 53



*Promouvoir l'emploi, mutualiser les compétences.*

