

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2019



Avec le soutien de :



Centre de Ressources des Groupements d'Employeurs d'Occitanie Pyrénées-Méditerranée

22 Rue Ernest Cognacq - BAT B - ZAC Bonne Source
11100 Narbonne
09 67 08 04 53
www.crge-occitanie.fr

S O M M A I R E

P.4

INTRODUCTION

PROMOTION DE L'OUTIL GE

L'année 2019 a été une année de résultats et récompenses promotionnelles issues des actions enclenchées au cours des années précédentes. Les adhérents ont été fidélisés avec 30 GE adhérents et nous avons publié 345 Offres d'emplois en CDI et CDD de plus de 6 mois issus des GE de tous les territoires d'Occitanie. Près de 2 218 CV ont été envoyés aux GE par notre biais. Nous avons également été animateur lors du forum national ESS et sport, en présence de la Ministre des Sport à Paris. La Région Occitanie est la première région de France en matière d'offres de service GE dans le secteur associatif et sportif avec 56 GE identifiés, ce qui révèle bien notre légitimité à intervenir dans ce secteur et l'expertise associée. Renforcement de l'équipe opérationnelle pour couvrir tous les territoires avec 8 salariés actifs à fin 2019.

P.6

ACCOMPAGNEMENT DES GE

Porteurs de projets, accompagnement au démarrage et au développement.

8 études de faisabilité conduites en 2019, aboutissant à la création de 4 voire 5 nouveaux GE, représentant une quarantaine de nouveaux emplois créés en CDI. Pour la première fois, le temps dédié à l'accompagnement des GE dans le cadre de nos conventions forfaitaires avec eux (10 jours thématiques ressources à utiliser pour chaque GE adhérent grâce au soutien de l'Etat, de la Région et des collectivités), est supérieur au temps passé à la création de nouveaux GE dans le cadre des études de faisabilité. C'est la raison pour laquelle l'équipe s'est renforcée en 2019.

P.10

PROFESSIONNALISATION DES GE

P.20

Continuer à animer le réseau régional des GE via le club des GE et à les professionnaliser par une offre de formation cohérente et adaptée. Proposer du sur-mesure au regard des branches, filières et secteurs représentatifs de l'activité régionale mutualisée. 260 heures de formations dispensées en 2019 et 40 GE mobilisés dans le cadre de l'animation du club des GE

OBSERVATION RÉGIONALE DE L'EMPLOI EN GE

Mesurer, quantifier et qualifier l'emploi en GE en recoupant les données emploi des deux URSSAF en Région et les données de notre observatoire régionale issu du recensement annuel. Nous avons identifié à ce jour 105 GE hors filière agricole et hors GEIQ en activité en Occitanie, cumulant près de 3200 emplois. C'est la première année que le volume de contrat CDI (866) est supérieur au volume de contrat CDD (718). Les contrats saisonniers eux, dans les territoires concernés, sont stationnaires (1285). A noter la forte progression des contrats d'apprentissage et de professionnalisation en GE (300).

P.26

Le CRGE Occitanie, en 2019, a relevé de nombreux challenges, grâce au soutien de ses partenaires et de l'équipe, tant sur le plan politique qu'opérationnel:

- L'animation du groupe projet du Parlement de la Montagne, confié par la Région, a permis l'avènement d'un tout prochain GE multisectoriel déprécarisant de l'emploi saisonnier en Lozère/Aveyron. Une vingtaine d'emplois en CDI toute l'année en perspective. Une démarche partenariale saluée par tous les acteurs des deux côtés de l'A75, rendue possible par l'implication de toutes les parties prenantes du CRGE : DIRECCTE, Région, ADOCC, Agriculture, Territoires, Associations, GAL, PETR...

- L'animation d'une table ronde lors du forum ESS et Sport au Ministère des Sports sur la mutualisation des emplois associatifs, qui a permis de consolider le leadership de la Région Occitanie en matière d'offre de service GE non marchands.
- La publication de 345 offres d'emplois CDI et CDD longues durées pour le compte d'une trentaine de GE adhérents. Près de 2 218 CV déposés pour venir travailler en GE.
- Des chiffres qualitatifs d'emploi en GE qui enfin placent le CDI en tête d'affiche avec 865 contrats en CDI en 2018.
- Le renouvellement de la confiance du CA envers son Président, réélu pour un mandat de 3 ans à l'unanimité

- La stabilité et la croissance de l'équipe sur l'Ouest de la Région afin de satisfaire les demandes des porteurs de projet et des GE.

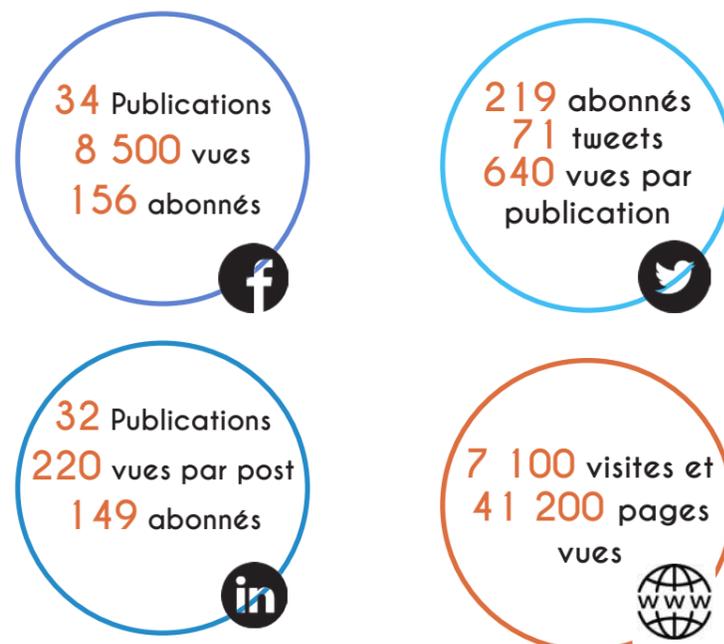


Cette collaboration active régionale nous a également valu d'être auditionné en janvier dernier par la Direction Régionale de l'Emploi. La capacité du CRGE Occitanie à travailler sur le champ de l'emploi de manière décroisée et territoriale, détachée de toute logique partisane, semble porter ses fruits.

Ce positionnement, assumé et défendu depuis sa création par le Conseil d'Administration du CRGE Occitanie, ne fera que conforter notre activité régionale.

Axe 1 : Promotion de l'outil GE

Activité sur les réseaux sociaux en 2019 :



Le CRGE Occitanie a souscrit à un abonnement du jobboard régional Occitanie Job, lui-même relié à une vingtaine de sites de publications d'offres d'emploi. Envisagé comme une opportunité supplémentaire de rendre compte de l'activité régionale emploi des GE sur les CDD de plus de 6 mois et les CDI, cette initiative est vite devenue un réflexe pour bon nombre de GE de la Région.

Au total :



Ce partenariat sera renouvelé en 2020.

Lancement des petits-déjeuners territoriaux :

En 2019, le CRGE Occitanie a pu inaugurer un nouveau format de réunion territorialisée afin de faire connaître la dynamique des GE sur certains territoires. Deux petits-déjeuners ont ainsi eu lieu à Montpellier et Toulouse, conviant uniquement les GE départementaux, et les partenaires locaux de l'Etat et de la Région. 12 GE ont répondu présents et ont pu définir entre eux des stratégies communes d'emploi, en lien avec les partenaires. L'an prochain, le Gers et le Lot connaîtront la même formule.



05 Avril - Toulouse



25 Mars - Montpellier

Pour rappel, 30 GE ont adhéré au CRGE Occitanie en 2019, soit près d'un tiers des GE identifiés de la Région en dehors de la filière agricole.

En 2019, le CRGE a accueilli de nouveaux GE adhérents, merci à eux :



Sensibiliser les acteurs régionaux à l'outil GE, développer une communication spécifique aux actions du CRGE Occitanie, et faire connaître les GE de l'Occitanie

Le CRGE est allé à la rencontre directe des acteurs économiques, en participant à des forums et des réunions de sensibilisation :



14 Janvier (Paris) :

Entrevue Ministère travail pour donner suite aux préconisations du CESE sur le dispositif GE

10 Février :

Présentation au Bureau de la Ligue Régionale Tennis pour développer les GE dans la Région (25 présents)

20 Février (66) :

Participation aux Ateliers de l'ESS de la Région Occitanie. 20 personnes présentes.

05 Mars (65) :

Participation aux Ateliers de l'ESS de la Région Occitanie. 40 personnes présentes.

19 Mars (11) :

Présentation des GE /GEIQ pour les chargés de mission emploi de la DIRECCTE

21 Mars (11) :

Participation au COPIL de l'ORESS (7 participants : partenaires institutionnels et opérationnels)

25 Mars (34) :

1ère rencontre des GE Montpelliérains (4 GE présents et 2 excuses)

26 Mars (11) :

1er comité de pilotage pour l'animation territoriale et le développement d'affaire (40 associations présentes)

28 Mars (30) :

Sensibilisation des associations de randonnées Gard Hérault Lozère (10 associations présentes)

05 Avril (30) :

Réunion avec Face Gard dans le cadre du Carrefour RH (20 entreprises)

05 Avril (31) :

1ère rencontre GE Toulousains pour échanger sur les bonnes pratiques et expériences.

19 Avril (34) :

Sensibilisation au service culturel de Montpellier Métropole

08 Avril (11) :

Présentation du CRGE au bureau des Professions Sports et Loisirs.

23 Mai (66) :

Présentation du GE PSL 66 avec le CRGE et la DIRECCTE Occitanie

03 Juin (34) :

Lancement du comité des parties prenantes de la CPME 34 pour favoriser les actions en faveur de la RSE sur les territoires.

2

18 Juin (34) :

Présentation et Rencontre du BIC Montpellier.

19 Juin (81) :

Echanges avec les structures sanitaires et médico-sociales du département sur leurs problématiques RH avec la participation du CR GEIQ et le GE Domicile Grand Sud.

21 Juin (31) :

Présentation des opportunités de carrière de cadre en GE à l'APEC avec Compétences Plus et Garonne Emploi.

24 Juin (34) :

Présentation du CRGE et Rencontre du Cluster numérique (Digital I13)

24 Juin :

Lancement des ateliers territoriaux dans le cadre du parlement de la montagne afin de construire avec tous les territoires et ses acteurs l'avenir des montagnes.

25 Juin (12) :

Présentation du projet GE aux entreprises de Séverac le château

28 Juin (31) :

intervention CRGE lors du séminaire des 13 DLA (Dispositif Local d'Accompagnement) de la Région Occitanie. Les échanges ont porté sur les collaborations possibles entre DLA et CRGE Occitanie.

02 Juillet (Paris) :

Rencontre des solutions « Sports et ESS » le CRGE anime la table ronde sur la mutualisation des emplois et des compétences.

12 Juillet (82) :

Le CRGE présent à la matinale de l'ESS « Mutualisation d'emplois et compétences : quelles solutions dans le Tarn-et-Garonne

19 Juillet (30) :

Le CRGE présent à la matinale de l'ESS « Mutualisation d'emplois et compétences : quelles solutions dans le Tarn-et-Garonne

05 Septembre (30) :

Présentation de l'offre CRGE à l'agglomération d'Alès.

16 Octobre (46) :

Participation à la réunion « présentation GE SMS Creuse à l'initiative de la DIRECCTE afin d'engager les employeurs du secteur médicosocial

19 Octobre (34) :

Participation à la réunion avec la CPME / APEC / Pôle Emploi pour s'interroger sur l'attractivité et la sécurisation des recrutements dans le 34.

0

1

9

Ces réunions ont permis d'instaurer des réflexions sur la mise en œuvre de GE notamment dans le secteur de l'ESS et du secteur culturel.

A noter également de nombreux rendez-vous avec nos partenaires du secteur du sport afin d'envisager des stratégies d'emplois mutualisés dans le secteur :



Le forum annuel du CRGE Occitanie !



Le séminaire des groupements d'employeurs, temps important dans la vie de l'association, réunit chaque année partenaires opérationnels, élus, entreprises et associations, groupements d'employeurs...

L'objectif est de faire contribuer toutes les parties prenantes à nos travaux.

Cette année, nous avons organisé ce temps d'échanges important le 12 décembre à Carcassonne. Près de 30 GE et GEIQ et 70 personnes étaient présents pour aborder des thématiques phares pour les années à venir :

- Partenariats GEIQ/GE
- Apprentissage
- Formations et plan d'actions GE non marchands
- Droit social



AXE 2

Axe 2 : Etudes de faisabilité et accompagnement au développement et à la consolidation des GE existants

Synthèse 2019 :

- 8 études de faisabilité
- 4 nouveaux GE
- 15 GE accompagnés sous conventions

Ensemble des projets 2019 concrétisés,
accompagnés et en cours d'études par
département :

Département de l'Hérault



Il a commencé à travailler avec les collectivités territoriales en 2016, en 2017 il a plus que doublé son équivalent temps plein en passant d'une moyenne de **5,25 ETP à 12,41 ETP**. Depuis, son ascension se poursuit puisqu'il a fini l'année **2018 avec 19,26 ETP**. Le GEEP compte aujourd'hui **40 salariés** pour plus de **24 ETP**. Il est également agréé pour les Services civiques et fait partie du Service Pour l'emploi Entreprise du Pays Cœur d'Hérault.

Le CRGE travaille en collaboration avec le **GE Emplois Partagés** sur un GE marchand sur la partie cœur d'Hérault du département en travaillant en concordance avec le GEMME 34.

Regrouper les GE 34 dans des logiques de réunions territoriales de coopération (petits déjeuners thématiques, échanges...). Participation aux formations proposées par le CRGE Occitanie. Le GEEP intervenant d'un club des GE « GE et collectivités » avec le témoignage du Président du GE (Maire et vice-président d'une communauté des communes du territoire).

À la suite d'une rencontre, le 09 Avril 2019, le CRGE a fait parvenir une note constituant une synthèse « actions » des différents échanges avec eux et nos précédentes réalisations. Cette note donne des préconisations à suivre pour le **GE MERCADIS** afin qu'il puisse fonctionner dans de bonnes conditions, telles qu'évoquées au lancement du GE. Adhérent au CRGE, le CRGE Occitanie fait un point régulier avec le GE Mercadis. Regrouper les GE 34 dans des logiques de réunions territoriales de coopération (petits déjeuners thématiques, échanges...).



Le GE a accueilli ses premiers salariés en 2018 et compte au 01 Janvier 2019 **7 ETP**. Suivi régulier dans le cadre de la convention, appui à la réalisation d'outils de communication, le CRGE accompagne le **GEIQ / GE Domicile Grand Sud** au développement sur le Département du Tarn.



Accompagnement du GE sur le montage de dossiers de subvention pour la Région. Regrouper les GE 34 dans des logiques de réunions territoriales de coopération (petits déjeuners thématiques, échanges...).

Développement : suite à un club des GE, une mise en relation du GE DOM CS et M. Bardeau (Président du GEEP et vice-président de la communauté des communes du Clermontois) a été réalisée pour créer une antenne du GE/GEIQ à Clermont l'Hérault.

Suivi régulier dans le cadre de la convention. Le **GE PSLM (97 salariés)** a notamment renouvelé son expérimentation de recrutements d'apprentis avec le CFA des Métiers du sport pour favoriser la formation d'éducateurs polyvalents. Regrouper les GE 34 dans des logiques de réunions territoriales de coopération (petits déjeuners thématiques, échanges...).



Aujourd'hui le **GE Sud Constructeurs Bois** compte **12 salariés pour 9 ETP**, et a la particularité de compter parmi ses salariés des apprentis mutualisés sur des postes de manœuvre de la construction bois et charpentiers. Le CRGE réalise un suivi régulier dans le cadre de la convention d'accompagnement, un appui au montage de dossier de subvention Région ainsi qu'un regroupement des GE 34 dans des logiques de réunions territoriales de coopération (petits déjeuners thématiques, échanges...)

Aujourd'hui le GE compte **6 ETP**. Le CRGE réalise un suivi régulier dans le cadre de l'accompagnement ainsi qu'une mise en relation du GEMME 34 avec les adhérents du GE SAS EMPLOI. Il est nécessaire d'insister sur les GE du 34, et de consolider l'activité de chacun. Favoriser les sorties d'emplois positives issues des GEIQ en s'appuyant des GE existants. Regrouper les GE 34 dans des logiques de réunions territoriales de coopération (petits déjeuners thématiques, échanges...)





Porté par le **Comité départemental de l'Hérault de Badminton**, ce GE a permis de labelliser **deux emplois en CDI** d'éducateurs sportifs spécialisés entre les clubs de Mèze, la Grande-Motte, Saint Mathieu de Trévières et Castelnau le Lez. Il rentre pleinement dans la logique de spécialisation sur les compétences sportives que s'est fixé le CRGE Occitanie suite au rapprochement du monde sportif et associatif en son sein. Suivi régulier dans le cadre de l'accompagnement. Appui au montage de dossier de subvention de la Région. Publication d'offres d'emploi pour le GE. Participation à plusieurs clubs des GE du CRGE Occitanie.

Il a été créé dans le cadre du plan de développement fédéral 2012-2016, décliné sur le territoire. Il fait partie du PRAG (Pôle régional d'administration et de gestion) de la **ligue Occitanie de Judo**. Il répond à un besoin de **pérennisation des emplois des OTD** (organismes territoriaux délégataire de la FFJDA, ligue et comités), de **stabilisation des structures fédérales** et de **développement de la fédération**. L'objectif suivant est le développement des GE judo clubs sur le territoire de compétence.

Le GE Judo Occitanie est composé de **22 adhérents** (clubs / comité et ligue), **14 salariés** (3 administratifs, 11 encadrants techniques) + **4 apprentis**. Suivi régulier dans le cadre de l'accompagnement.



Etude de faisabilité pour les entreprises de l'ESS (Realis) :



Venue d'un collectif d'entreprises hébergées et accompagnées par Realis, l'idée de ce GE serait de partager des emplois fonctions supports techniques à destination des entreprises de l'ESS afin de les consolider dans leur développement. A ce jour, ce GE doit prendre une envergure régionale, en respectant les pôles de territoires, car le dimensionnement initial s'avère trop limité en termes de besoins.

Département du Gard

Le **GE SIAE 30**, après avoir amorcé la diversification de son activité en 2018 en proposant à ses adhérents de nouvelles prestations administratives, souhaite devenir le référent de l'activité IAE en Groupement d'Employeurs dans le département du Gard. Le CRGE accompagne le GE dans le développement de ce nouveau projet.



Etudes de faisabilité 2018-2019 :



Etude de faisabilité pour la mise en œuvre d'un GE multisectoriel dans le Gard : Ce projet est coporté par le **BIC Innov'up** et l'**UT30 de la DIRECCTE**, et soutenu par **Nîmes Métropole**. Après avoir contacté plus de **70 entreprises** des zones d'activités de l'agglomération de Nîmes Métropole, la trop faible quantité de besoins recueillis et l'absence d'une vraie volonté de mutualisation de la part des entreprises n'ont pas permis de concrétiser le projet.

Création du GE Partage 30 :

Ce projet, supervisé par la **DIRECCTE** et coanimé avec l'**ACEGAA**, a pour objectif de **faciliter l'accès** pour les associations, notamment celles des QPV, aux **nouveaux contrats aidés PEC** par la mutualisation (tuteur, ingénierie de formation, ...) et plus globalement de **sécuriser leurs compétences** et **pérenniser le tissu associatif gardois**.



Près de **60 associations** se sont montrées intéressées par le projet sur les territoires de Nîmes et d'Alès. L'engouement pour le projet a permis la création du **GE PARTAGE 30** qui compte actuellement **8 associations** et prévoit l'**embauche de 7 salariés** en 2020 et jusqu'à **18 prévu en 2022** sur des postes à la fois administratifs, en communication et de coordination, mais également d'animateur dans tout type d'associations (social, culture, loisirs, insertion, ...).

Le GE recrute actuellement sont coordinateur qui devrait lancer sa phase de développement et de création d'emplois.

Département de la Lozère

Le GE des Cévennes, depuis plusieurs années sans salarié permanent, peine à impulser une vraie dynamique de développement sur son territoire. Avec le CRGE, le GE réfléchi aux possibilités d'une animation partagée avec un nouveau GE qui devrait être créé en Lozère-Aveyron en 2020. Si cette possibilité se confirme, elle pourrait permettre au GE d'accéder à de **nouvelles opportunités de mutualisation et de développement**.



Département de l'Aude

Accompagnement du GE Associatif et Sportif Audois (GE ASA) :



Créé le 11 Mai 2015, ce GE bicéphale avec une coprésidence sportive et associative a su trouver sa place dans le département de l'Aude, et gère désormais près de **30 salariés (+ 15 CDI par rapport à 2017)**.

Il a trouvé son équilibre et participe activement aux actions du CRGE (formations, clubs, communication...) L'année 2019 se termine par le départ de l'animatrice historique. Le CRGE veillera à l'accompagnement de sa nouvelle animatrice pour l'année 2020.

• Accompagnement du GE GEM SEP propreté :

Ce GE composé des 2 sociétés de propreté et de services du Groupe Ad'Agio, permet de **fidéliser les salariés en situation instable** sur les deux structures en CDI mutualisés. **14 emplois en CDI** ont ainsi été maintenus. Le GE présente lors de Clubs de GE réfléchit actuellement à son développement auprès d'autres structures du territoire.



Département du Gers :



Le CRGE accompagne le GEGG dans sa réflexion de création d'une nouvelle structure pour les postes en contrat pro. En effet, même si le GEGG a **de plus en plus d'emplois mis à disposition en CDI**, il embauche beaucoup de personnes en **contrat de professionnalisation**. Avec la réforme des OPCA/OPCO, le GEGG se pose la question de la pertinence de changer de convention collective, ainsi que la plus-value à créer un organisme de formation qualifiant.

C'est dans ces réflexions et nouvelles orientations stratégiques que le CRGE accompagne le GEGG dans son développement.



Le GE 4 Saisons s'est construit historiquement sur l'emploi de saisonniers agricoles. Après un gros travail sur la stratégie du GE, celui-ci ouvre de plus en plus son développement à d'autres secteurs et prospecte dans des postes de fonctions supports, du type : chargé(e) de communication, Community manager, secrétaire, comptable...

Le GE 4 Saisons envisage de **mettre en œuvre d'autres solutions d'employabilité** pour gérer ses emplois saisonniers et ainsi **développer le GE sur des emplois plus « qualitatifs »** en mise à disposition. C'est dans cette réflexion que le CRGE a mis en relation le GE 4 Saisons et le GE Alliance Emplois Pyrénées, qui en 2016 a créé son agence Alliance Intérim Pyrénées pour toutes les demandes de contrats de moins de 3 mois de ses adhérents.

Département de la Haute-Garonne :

• Accompagnement au développement du GE OPEP en Région :

GE des structures culturelles de la Région Occitanie, nous l'avons identifié et positionné comme **l'interlocuteur de référence en matière culturelle**, et avons entamé des mises en relation avec les services de la métropole de Montpellier, du département de l'Hérault et de la DIRECCTE en vue d'y réaliser une étude de faisabilité.



• Soutien au développement du GE Garonne Emploi :

Le GE multisectoriel Toulousain Garonne Emploi a pu s'appuyer sur le CRGE Occitanie et le cabinet PVB Avocats, afin de mettre en place leur règlement RGPD, et participe régulièrement aux formations et clubs des GE.



Le CRGE Occitanie l'a également mis en relation avec la Communauté d'Agglo du Muretain, suite à un DLA, afin d'envisager les solutions de mutualisation possibles. Une collaboration active au service du territoire et des deux structures.

• Soutien au développement du GE Alliance Emploi Pyrénées :

Ce GE multisectoriel, situé à Saint-Gaudens, est un ensemble ETTI/GE, qui permet de **répondre aux différentes demandes de leurs sociétaires** (le GE est une SCIC) tout en incluant leurs salariés dans une logique de **parcours durables**. Ce GE a fait l'objet d'une présentation lors d'une réunion dans l'Ariège du Parlement de la Montagne, et nous espérons bientôt le voir se développer dans les zones voisines montagneuses.



• Accompagnement du GE Montagne Escalade :

Le GE a renforcé son équipe d'animation en 2019. Le CRGE Occitanie a accompagné la recherche de financement pour ce projet et mené une action pilote de production de supports de communication audio-visuels qui permettront au GE de soutenir son **implantation sur de nouveaux territoires de la Région en 2020**.



• Accompagnement du GE AMES (GE associatif de Mutualisation d'Emplois Solidaires)



Le GE AMES a été créé en 2013 avec l'aide du CRGE Occitanie et compte actuellement **7 salariés**. Le projet qu'accompagne depuis la rentrée de septembre le CRGE reflète les valeurs fortes portées par le **GE AMES**. Il consistera à **embaucher des maraichers** pour les mutualiser entre épiceries solidaires. Ainsi, ces épiceries disposeront d'une **plus grande sécurité dans la production** et d'une **meilleure qualité dans leur approvisionnement**, en légumes principalement. Ce faisant elles

permettront à des maraichers, pouvant se trouver en difficulté, d'accéder à une situation économique stable par l'emploi partagé.



• Création du GE EPGV 31 :

Le **Comité Départemental d'EPGV** (Education Physique et de Gymnastique Volontaire) de la Haute- Garonne permet aux dirigeants de clubs et aux animateurs de disposer d'un réseau de compétences techniques et inter-relationnelles. Il assure la promotion de la pratique de la Gymnastique Volontaire et soutient également le développement des associations et le recrutement des animateurs.

Dans cette optique, il a missionné le CRGE pour étudier la faisabilité d'un Groupement d'employeurs en se basant sur 26 clubs dans un secteur du département. Dans un milieu sportif où le micro-contrat et le CDI sont la règle, le CRGE et le Comité souhaitent proposer un outil de mutualisation qui favorisera la déprécarisation des salariés et facilitera la gestion de l'emploi par les clubs. **Trois salariés sont prévus** au lancement du GE dans les semaines à venir mais le **potentiel serait de 10 ETP** à moyen terme.

Département du Tarn et Garonne :

Le CRGE a accompagné le **GE Hatch** dans sa consolidation à la suite du départ de la salariée animatrice après les 6 premiers mois d'existence du GE.



Le GE **se développe petit à petit** mais après un an d'existence il a confirmé tous les contrats de mis à disposition avec les entreprises adhérentes. Le GE poursuit son développement et souhaite, au-delà des postes de secrétaire et secrétaire comptable, proposer des postes de chargé(e)s de communication, Community manager et des postes de cadres dans les fonctions RH et

commerciales. Dans le cadre d'une étude de faisabilité dans le Pays Midi-Quercy, nous avons mis en relation le GE Hatch et les entreprises à la recherche de postes proposés par le GE.

Nous verrons en 2020 les résultats de cette mise en relation.



En février, sous l'impulsion du Président de l'association Compétences en Temps Partagé (CTP) 46/82, le CRGE a été contacté pour mener une étude de faisabilité pour la création d'un **GE multisectoriel** à destination des **entreprises, situées dans le Pays Midi-Quercy**, ayant des besoins RH.

Le projet a ainsi été porté par la MDE du pays Midi Quercy de manière à impulser la dynamique sur le territoire.

Après avoir rencontré plus d'une **quarantaine d'entreprises** il s'est avéré que la création d'un GE en Pays Midi Quercy n'était **pas opportune**. D'une part les besoins d'emplois mutualisables ne permettent pas la création d'un GE de façon pérenne et d'autre part sachant que deux GE existent déjà à Montauban et

sur les secteurs recherchés par les 5 entreprises du Pays Midi-Quercy toujours intéressées par de l'emploi mutualisé.

Une réunion de mise en relation a été organisée avec le CRGE et la MDE du Pays Midi-Quercy afin de faire se rencontrer le GE HATCH et le GE Multi 82 avec les entreprises identifiées.

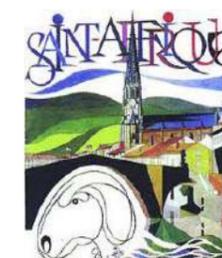
Cela permettra de **consolider les activités des GE existants** et ainsi **pérenniser leur activité** d'un côté et de **répondre à la demande d'aide RH** des entreprises rencontrées de l'autre.

Département de l'Aveyron :

L'étude de faisabilité pour les associations sportives adhérentes au Comité des Sports de la mairie de Saint-Affrique s'est concrétisée cette année par la création du **GESSA**, le **Groupement d'Employeurs Sportif Saint-Affricain**.

Le projet, impulsé par la **mairie de Saint-Affrique**, permettra de **développer de nouveaux emplois** et de **sécuriser les emplois à temps très partiel existants** actuellement dans les associations. Il répondra également aux besoins d'emploi à temps partiel du service des sports de Saint-Affrique, besoins qui pourront venir compléter ceux des clubs sportifs.

Un premier emploi partagé entre 3 associations devrait être créé au début de l'année 2020. Le soutien de la Mairie au fonctionnement du GESSA permettra d'assurer l'attractivité du GE pour les autres clubs sportifs prêts à franchir le pas de la professionnalisation en 2020.



Département du Tarn :



Etude GE tarn basket :

Impulsé par le Comité Départemental de Basketball du Tarn cette étude de faisabilité en cours en 2019 poursuit 2 objectifs.

- D'une part, **étendre la professionnalisation de l'encadrement de la pratique** dans les clubs de Basketball du département. Lorsque les besoins d'emplois sont très faibles, lorsque les clubs n'ont jamais été employeurs, le groupement d'employeurs pourra apporter une réponse et une professionnalisation.

Un travail de promotion de cet outil mais aussi de réflexion sur le développement des clubs accompagne cette étude afin de favoriser l'utilisation future du GE.

- D'autre part, un objectif de **pérennisation d'emploi** sera porté par le GE, permettant à des clubs portant actuellement des emplois à temps plein, de maintenir ces emplois par mutualisation d'une partie des heures avec le Comité. L'allègement du coût de l'emploi pour ces clubs leur offrant une opportunité de se rapprocher d'un **modèle économique viable durablement**.

• Étude de faisabilité pour le secteur du médico-social dans le Tarn :

À la demande de la DIRECCTE 81, le CRGE Occitanie mène sur le département du Tarn une étude de faisabilité pour la création d'un **GE marchand** à destination des **structures privées du secteur médico-social**. Une phase de premiers entretiens menés depuis l'été auprès d'EPHAD et d'entreprises d'aide à la personne ont permis de mettre en évidence des besoins RH mais **non maillable actuellement**.



En revanche, il apparaît de réels besoins de formation et de travailler sur la création de parcours professionnels, qui permettraient de fidéliser les personnes recrutées en leur proposant des perspectives d'évolution de leur carrière.

Avant de confirmer la possibilité ou non de créer un GE dans ce secteur, et les besoins de création de parcours de formation, le CRGE mène une **deuxième phase d'entretiens** auprès des structures qui n'ont pas encore été vues afin de recueillir le plus grand nombre de retours de terrain et ainsi faire un retour le plus affiné possible.

Le Parlement de la Montagne :

Une expérimentation collective en bonne voie :



En 2018, la Région confiait au CRGE Occitanie l'animation d'un des groupes projet sur la **déprécarisation de l'emploi saisonnier par l'outil groupement d'employeurs et la biquilification**, en vue de la construction du Plan Montagne de la Région Occitanie.

Après une première année de rencontres régionales pour **identifier les problématiques de massifs et de montagne autour de l'emploi**, et grâce à l'envoi d'un questionnaire aux 130 Parlementaires du groupe projet, le CRGE en fin d'année 2018 a pu **identifier un territoire pilote et volontaire** pour expérimenter la mise en œuvre d'un GE multisectoriel en capacité de gérer des emplois saisonniers afin de créer de **l'emploi pérenne**.

Cette expérimentation collective, modélisable aux **12 départements concernés par le Plan Montagne**, s'est déroulée en Lozère. Une fois l'ensemble des acteurs de l'emploi de Lozère autour de la table et parties prenantes du projet identifiés grâce au travail partenarial de la Région, Ad'Occ, les pays, l'UT 48 de la DIRECCTE ou encore les jeunes agriculteurs de Lozère, nous avons rencontré une **vingtaine d'entreprises** du bassin Sévérageais, dans un rayon de 25 km, aux croisements de la Lozère et de l'Aveyron, traversé par l'A75.

Sur cet axe, plusieurs entreprises évoquent les **difficultés à gérer le public saisonnier** autour de la traite de la brebis, du conditionnement du fromage, de l'activité touristique hivernale et estivale. Nous avons recroisé ces besoins avec des entreprises qui avaient des pics d'activité sur le reste de l'année. Une véritable étude de faisabilité ayant permis d'**identifier une vingtaine d'emplois directement mutualisables**, ou comment transformer 3 emplois précaires gérés singulièrement en un CDI temps plein à l'année partagé entre 3 structures dans le cadre d'un GE.

Un **projet de GE transfrontalier** est ainsi en train de voir le jour entre des entreprises et associations allant de Millau à Mende.

Cette initiative collective devrait être proposée aux autres territoires, selon la même méthodologie: **volontariat, collectif de travail, décroisement des branches**.



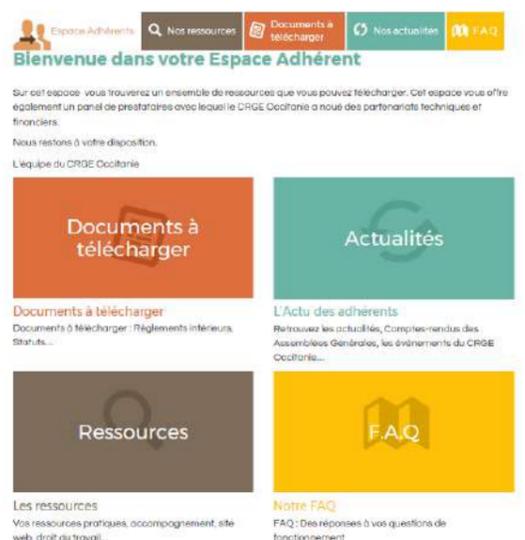
Axe 3 : Professionnaliser les GE

L'espace adhérent du CRGE Occitanie

Les GE, au quotidien, ont besoin de pouvoir faire appel à des spécialistes pour répondre à leurs problématiques (juridique, social, fiscal...) Pour ce faire, le CRGE est souvent sollicité afin d'orienter ou d'apporter des réponses concrètes aux GE. Afin de pouvoir répondre directement à ces questions, le CRGE en 2016 a prévu un espace adhérents nominatif en ligne, pour les GE, afin qu'ils puissent y trouver de l'information thématique privilégiée ainsi que des structures adaptées à leurs besoins.

L'espace adhérent est un lieu de ressources pour les Groupements d'Employeurs, on y retrouve notamment :

- Un panel de prestataires avec lequel le CRGE Occitanie a noué des partenariats techniques et financiers.
- Des informations pratiques pour le GE : calendrier, catalogue et compte-rendu des formations, annuaire des GE adhérents avec leurs coordonnées.
- Des documents à télécharger : dans cette rubrique, les documents techniques et réglementaires liés au fonctionnement d'un GE.
- Actualités et FAQ : cette partie est mise à jour très régulièrement.



Ce guichet unique a été complété en 2018 par la création d'une communauté en ligne (Slack) qui permet l'échange entre les GE et le CRGE Occitanie et ainsi faire remonter des informations, de la veille et de l'actualité.

Former les gestionnaires de GE



En 2018, le CRGE Occitanie a été labellisé Datadock et a mis en place un système de management des formations par les GE en club des GE garantissant une qualité dans la sélection des prestataires.

En 2019, 3 sessions de formation inter-GE et 1 session intra-GE ont ainsi été organisées au travers des thématiques suivantes. Cette année plus de **260h de formation** ont été dispensées auprès de **26 stagiaires**.

LES BASES DU DROIT DU TRAVAIL ADAPTEES AUX GE

11 avril 2019

- 4 GE présents (11, 30, 32,82)
- 4 permanents formés
- Montpellier



- Identifier les principales obligations légales inhérentes aux Groupement d'employeurs en matière sociale
- Savoir mettre en application la norme sociale
- Sécuriser les process
- Optimiser la gestion sociale des salariés en GE

DEVELOPPER SON GE : PROMOTION ET COMMERCIALISATION

28 et 29 août 2019
(en INTER)

- 4 GE présents (32,34,34,66)
- 4 permanents formés
- Narbonne



11 et 12 avril
(en INTRA)

- 1 GE (32)
- 8 permanents formés

- Choisir et rédiger sa stratégie de promotion et commercialisation du GE
- Identifier son avantage concurrentiel
- Utiliser un argumentaire commercial adapté
- Mettre en place des actions de communication relayées

05 décembre 2019

- 7 GE présents (31,31,31,31,32,32,34)
- 10 permanents formés
- Balma



- Appréhender les dernières modifications législatives des groupements d'employeurs
- Connaitre et s'approprier l'actualité jurisprudentielle propre aux groupements d'employeurs.
- Adapter son GE aux jurisprudences

Animer le club des GE d'Occitanie

Professionaliser les GE, c'est également les réunir pour aborder des problématiques communes au-delà des formations. Le club des GE est un espace d'échanges de bonnes pratiques qui permet aux GE d'échanger sur des thématiques spécifiques.

Un cycle de **4 clubs de GE** a donc eu lieu cette année cumulant au total plus de **40 GE** issus des deux parties de la Région à Narbonne, Montpellier et Toulouse :

- **Le 21 février à Narbonne :**

GE ET HANDICAP



Présentation des différents acteurs sur la thématique du handicap en entreprise : ARML, AGEFIPH, CFAS, Cap Emploi, Direccte. Le CRGE a proposé aux GE de se mobiliser pour le DuoDay, **journée de découverte en entreprise pour une personne en situation de handicap.**

Cette **sensibilisation** des GE doit être communiquée auprès des adhérents des GE en territoire. Toutes les coordonnées et présentations sont disponibles sur l'espace adhérent.

Quel SIRH pour mon GE ?

Le SIRH ou Système d'information de gestion des ressources humaines, permet d'automatiser l'ensemble des processus de gestion de la direction des ressources humaines.



Le GE 4 Saisons nous a exposé son expérience avec le logiciel Quasar, solution informatique aujourd'hui disparu qui mit le GE dans une situation très délicate, rappelant par la même occasion l'importance d'un tel logiciel dans un GE. Aujourd'hui, 4 Saisons met en service la solution INFOR. Un retour d'expérience sera intéressant à faire d'ici un an. Pour les autres GE présents, la gestion se fait essentiellement sur Excel ou OPTAVIS, principal acteur du marché.

- **Le 27 juin à Montpellier,**

Carl nous a proposé d'échanger sur le management dans un GE. En suivant toutes les missions et compétences de l'animateur de GE, nous avons pu entendre et échanger sur les expériences des 6 GE présents. **Organisation, rigueur et polyvalence sont nécessaires pour gérer au mieux cet outil de développement de l'emploi en territoire.**

- **Le 19 septembre,**

le CRGE a innové avec un **premier Club des GE en visio-conférence : 8 Ge à Toulouse** à l'hôtel de Région, **5 à Narbonne** dans nos locaux.



Madame Nathalie CESSAC, chargée de mission à la Direction Emploi Formation et au Service emploi et orientation professionnelle nous a présenté la **nouvelle offre de service RH de la Région**, qui s'adresse, soit aux GE, soit à leurs utilisateurs, suivant les actions conduites.

Cette séquence a été suivi par la **présentation des relations possibles entre GE et collectivités.** Francis Bardeau et Emmanuelle RIBES du GEEP ont présentés le fonctionnement de leur groupement d'employeurs qui compte aujourd'hui 40 salariés pour plus de 24 ETP dont une grande partie est mutualisée avec des collectivités.

Enfin les 2 derniers clubs de l'année se sont tenus le **12 décembre** à Carcassonne autour de l'apprentissage en ge et des ensembliers geiq/ge. 30 GE ont participés à ces rencontres. Le même jour, le crge a organisé une matinale des ge associatifs regroupant une dizaine de personnes.

Partenariat avec l'ARML autour du Handicap



Tout au long de l'année 2019, le CRGE a participé à la campagne de sensibilisation des employeurs à l'accueil de jeunes en situation de handicap lancée en juin dernier dans le cadre du PRITH.

5 journées de travail ont été nécessaires pour établir avec les partenaires patronaux, les acteurs du handicap et le cabinet AMNYOS Consultants de Paris une plaquette d'information et les modalités de diffusions.

La première vague de diffusion « Enrichissez-votre stratégie RH ! » au sein de nos réseaux respectifs en juin dernier sera suivi par une seconde en janvier 2020.

Ce partenariat nouveau entre tous ces acteurs doit permettre de développer l'emploi et la formation des jeunes en situation de handicap et sensibiliser plus largement les acteurs économiques !

Un cluster social «**Développer la qualité de vie au travail et la marque employeur des GE d'Occitanie**» porté par le CRGE et conduit par l'Aract Occitanie avec le soutien de la Direccte et de la Région Occitanie s'est mis en place courant 2019.

Il réunit **7 GE volontaires de la Région** :



Le Cluster a débuté le 7 juin 2019. Il est coanimé par des chargés de mission de l'Aract (Philippe Contassot et Sophie Dalabert) et le CRGE Occitanie (Pierre-Olivier NAVARRO et Marc JEANNOTOT).



Le dispositif de cluster social doit permettre d'outiller et d'accompagner les GE volontaires dans la structuration et la conduite d'une démarche interne « **marque employeur - qualité de vie au travail** » adaptée à leur situation.



Il s'agira notamment :

- d'identifier les liens existants entre les différents champs d'action de la qualité de vie au travail,
- de permettre la réalisation d'un état des lieux partagé au sein du GE,
- de prioriser les problématiques à prendre en compte,
- de construire et de mettre en œuvre des expérimentations,
- d'évaluer ces expérimentations et d'identifier les pistes d'approfondissement envisagées.

Le Cluster intègre également un enjeu de capitalisation des expériences conduites avec les GE participants pour une diffusion auprès des GE de la Région.

Le Cluster social « **Développer la Qualité de Vie au Travail et la Marque Employeur des GE d'Occitanie** » combine :



- Des temps d'échanges et de travail collaboratifs (4 sessions) :
Ces 4 journées seront échelonnées sur une période de 8 mois environ. Ces sessions collectives seront organisées autour d'apports de connaissances, d'outils et de méthodes, de retours d'expériences des GE participants sur l'avancement de leurs travaux.
- Des travaux intersessions, réalisés par chacun des groupements d'employeurs pour avancer sur leur projet et contribuer aux apports collectifs lors de la session suivante.
- Des temps individualisés d'appuis de l'Aract (2 jours / GE participant).
Ces temps sont destinés à appuyer l'action des GE. Le contenu et les modalités de ces appuis intersessions seront définis avec les pilotes internes du projet.

Fin 2019, les travaux du Cluster ont permis de mettre en place un questionnaire à destination des salariés mis à disposition et des entreprises adhérents. Le travail se poursuivra courant 2020.



Axe 4 : Observer l'emploi en GE en Occitanie

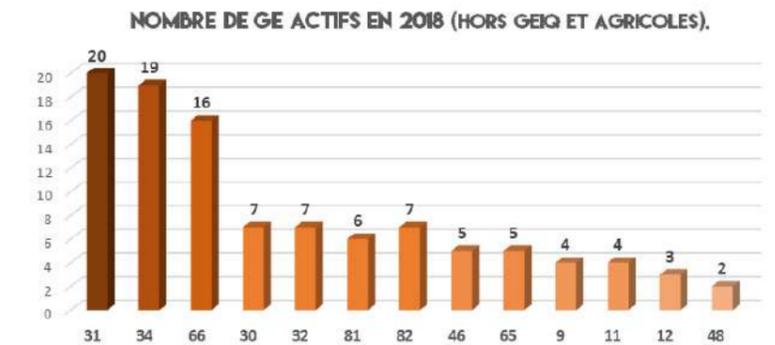
La présente section entend présenter l'activité chiffrée emploi des GE en Région hors filière agricole et hors GEIQ (21 GEIQ en Région identifiés gérant 800 contrats). Ce travail est réalisé chaque année grâce à un recensement annuel effectué par le CRGE, et des chiffres transmis par les deux URSSAF sur la base des codes NAF.

Cet observatoire 2019 dresse donc un panorama de l'activité des GE en 2018. Nous pouvons affirmer à partir de ce travail que le CRGE Occitanie connaît plus de 90 % des GE de la Région ainsi que de leurs emplois.

Il existe ainsi en région Occitanie :

Les départements de l'Hérault et de la Haute-Garonne regroupent plus d'1/3 des GE de la Région Occitanie. Avec le département des Pyrénées-Orientales, ils regroupent plus de la moitié des GE de la Région.

Nous constatons que les départements de la Région les plus ruraux sont aujourd'hui les plus démunis d'offres de service GE. Un travail de sensibilisation sur le terrain devra être effectué pour faire naître des initiatives d'emplois partagés.

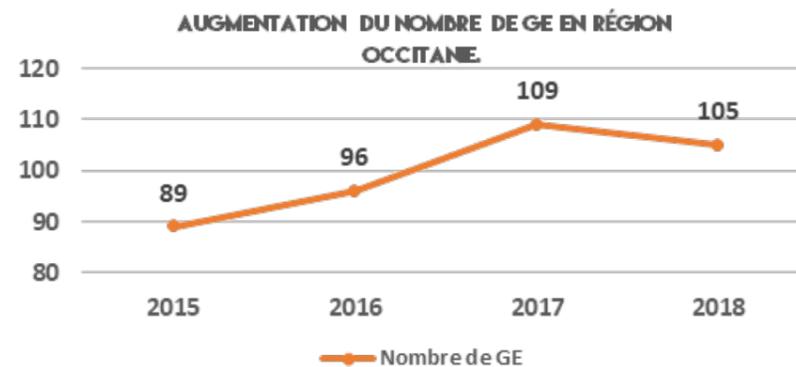


L'emploi en GE en Région Occitanie

(Sources CRGE + URSSAF)



Depuis 2017, notre connaissance du nombre de GE s'est précisée et nous a permis de sortir un certain nombre de Micro-GE inactifs (souvent issus du secteur sportifs). Pour autant, les créations de GE ne cessent de progresser.



Nombre de salariés employés en GE en 2018 par type de contrat :

Hors emplois saisonniers et contrats de professionnalisation et apprentissage, les GE de la Région comptent plus d'emplois en CDI qu'en CDD. En moyenne, les salariés en CDI sont embauchés à 0.64 ETP et ceux en CDD sont à tiers-temps (0.35 ETP).

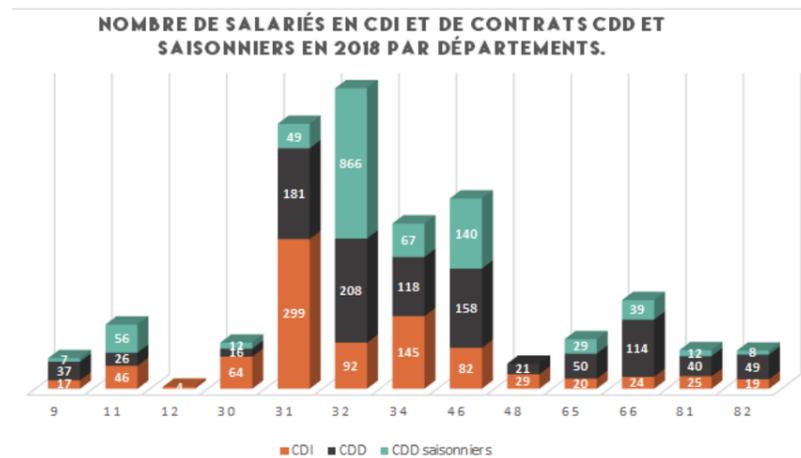
Qualification des emplois en GE par département

(Sources CRGE + URSSAF)

• Hors emplois saisonniers, les emplois en CDI sont majoritaires pour presque la moitié des départements de la Région : Aude (11), Aveyron (12), Gard (30), Haute-Garonne (31), Hérault (34), et Lozère (48).

• Pour les autres départements de la Région (hors PO), le ratio est de 1 emploi en CDI pour 2 en CDD en moyenne : Ariège (09), Gers (32), Lot (46), Hautes-Pyrénées (65), Tarn (81) et Tarn-et-Garonne (82).

Nombre de salariés en CDI (cumul) et de contrats CDD et saisonniers en 2018 par département



Nombre moyen de salarié en GE en 2018 :

En 2018, un Groupement d'Employeurs de la région Occitanie employait en moyenne 23 salariés:

- 8 salariés en CDI pour 5.3 ETP,
- 10 contrats en CDD pour 3.4 ETP, et jusqu'à 5 contrats saisonniers.

Ancienneté en Groupement d'Employeurs :

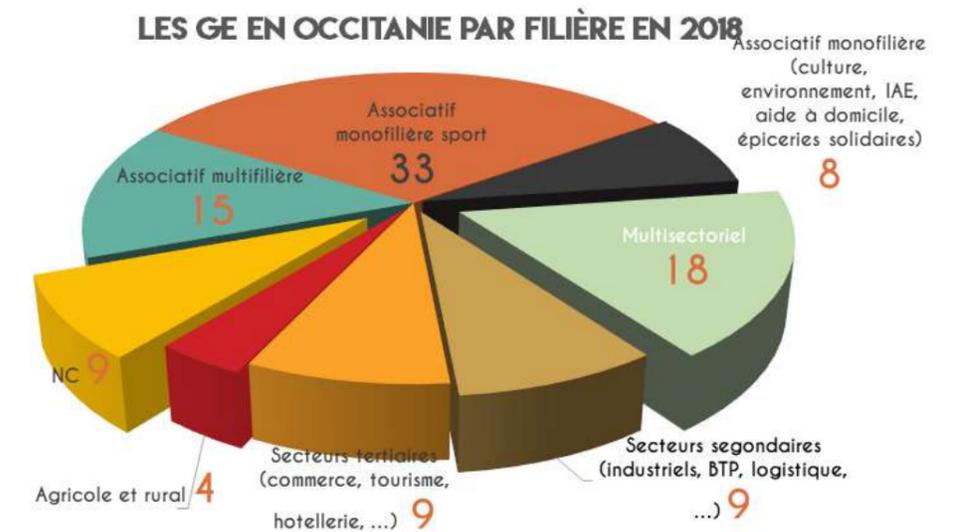
Les départements regroupant le plus de salariés « vétérans » en GE sont l'Hérault et les Hautes-Pyrénées avec en moyenne des anciennetés les plus importantes de 21 et 15 ans respectivement. Malgré le nombre important d'emplois en CDD qu'il génère, il apparaît ainsi possible de « faire carrière » au sein d'un Groupement d'Employeurs.

Multi-mise à disposition Vs mono-mise à disposition :

L'outil groupement d'employeurs permet la mise à disposition de salariés partagés entre plusieurs structures. La multi-mise à disposition reste la pratique majoritaire au sein des GE de la Région avec en moyenne plus de 2/3 des salariés partagés entre plusieurs structures au sein d'un GE.

L'activité des Groupements d'Employeurs en Occitanie.

Les filières des Groupements d'Employeurs recensé par le CRGE :



Les GE de la Région Occitanie se répartissent par secteur d'activité principale dans les filières suivantes :

Le secteur majoritaire est celui des GE associatifs qui représentent plus de la moitié des GE de la région.

Les GE sportifs monofilières pour 60% des GE associatifs et presque 1/3 de l'ensemble des GE recensés par le CRGE.

Hormis 4 GE issus de ligues sportives, ce sont tous des micro-GE centrés sur une seule activité sportive (tennis, basket, ...) mutualisant moins de 3 salariés.

Les GE multisectoriels sont ceux les plus représentés après ceux des secteurs associatifs. Les GE multisectoriels et des secteurs industriels (nettoyage, industrie, logistique, BTP et agroalimentaire) réunis représentent également plus d'1/4 des GE de la région.

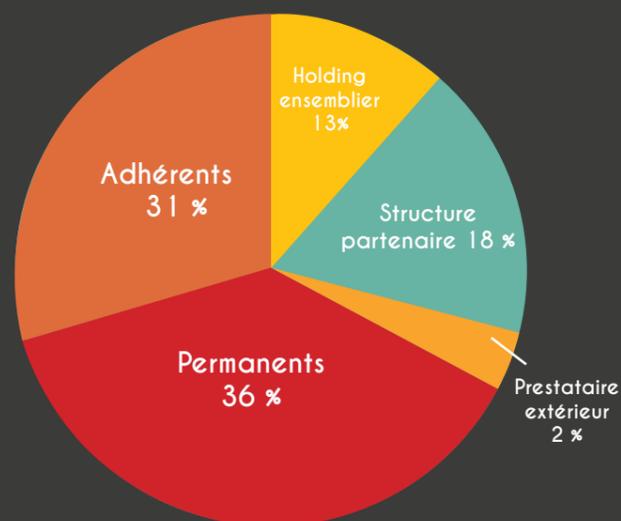
Nombre d'adhérents :

Les GE de la Région recensés par le CRGE Occitanie cumulent 1921 adhérents que ce soit des entreprises, des associations ou des collectivités. Les GE ont en moyenne 20 structures adhérentes.

Les GE sportifs monofilières de même que certains GE dits « familiaux » ou regroupant des entreprises d'un même groupe ont en moyenne moins de 5 adhérents.

Les GE qui regroupent le plus d'adhérents sont des GE multisectoriels ou associatifs et sportifs multifilières, avec 48 adhérents en moyenne.

Type de gestion et animation des GE Occitanie



Les GE emploient **67 animateurs ou directeurs** pour **50 ETP**.

Ces animateurs ou directeurs, **majoritairement employés en CDI** (pour 94% d'entre eux), sont présents au sein **de presque la moitié des GE ou de leurs ensembliers** et sont employés en moyenne à hauteur de 30h/semaine.

Tous les GE ayant plus de 10 salariés emploient au minimum 1 salarié dit « permanent » ou sont accompagnés par les permanents de leur ensemblier.

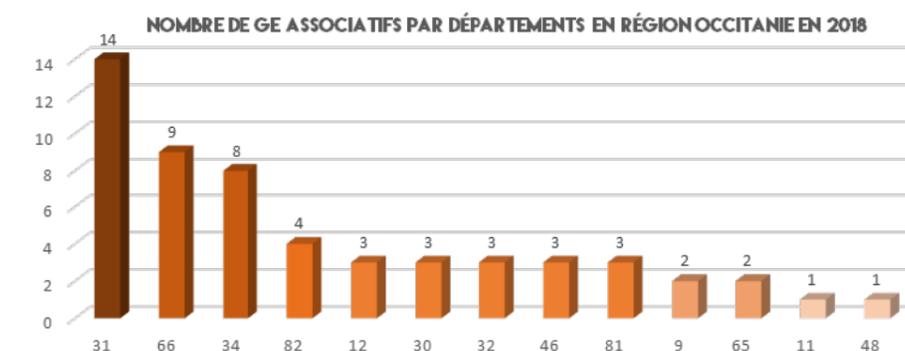
En dessous de 5 salariés, la gestion et l'animation du GE est prise en charge principalement par les adhérents ou par une structure partenaire (ligue sportive pour les GE sportif monofilière, cluster soutenant le GE, ...).

Il existe en région Occitanie **56 Groupements d'Employeurs associatifs** en activité qui représentent plus de la moitié des GE de la Région.

Ces GE associatifs emploient en 2018 :

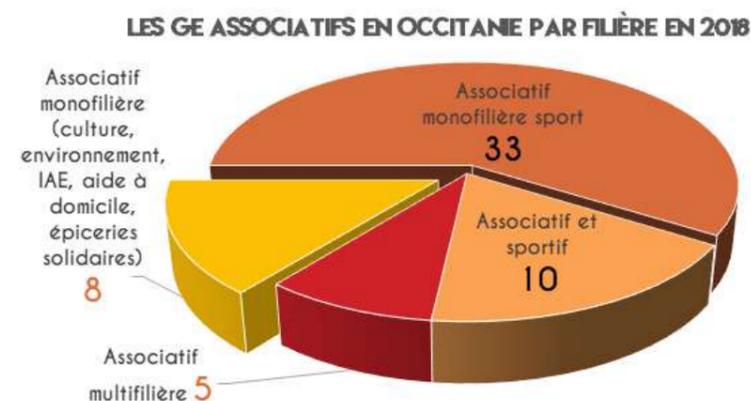


Plus de **80% d'entre eux emploient moins de 3 salariés**. Les GE employant le plus de salariés sont les **GE associatifs et sportifs** qui regroupent **70% des emplois mis à disposition du secteur associatif**.



Les départements comptant le plus d'emplois pour ce type de GE sont la Haute-Garonne, l'Hérault, et le Lot qui accueillent des GE multifilières et associatifs et sportifs de taille importante tels que les *GEEP, GE PSL Méditerranée, Sport et Loisir MP, et ProSport 46*.

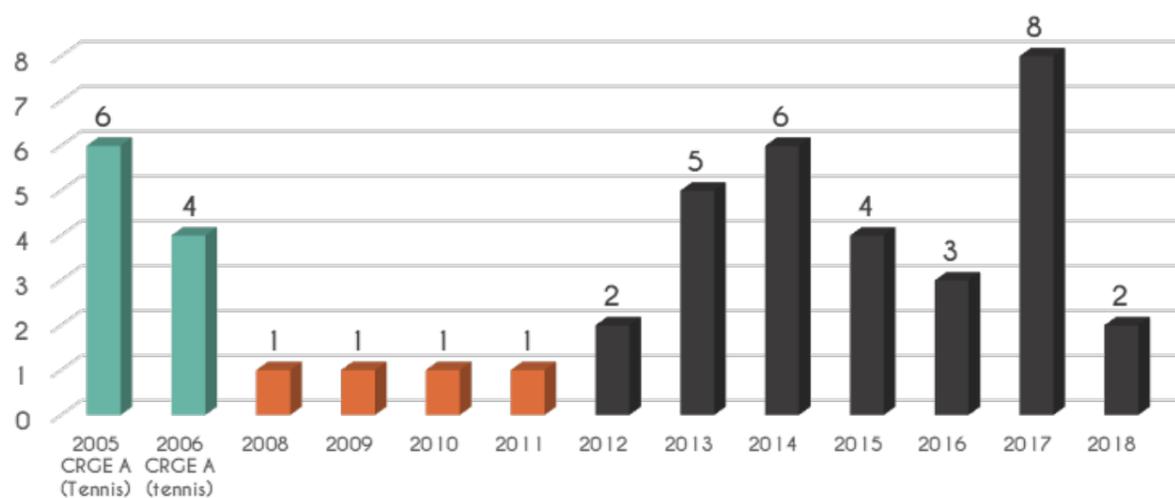
Les GE associatifs par filières :



Au sein des GE associatifs, les GE sportifs dont l'activité est centrée autour d'une filière sont majoritaires et représentent presque **2/3** de ce type de GE. Plus de **80%** d'entre eux emploient moins de 3 salariés.

Depuis la création du CRGE Languedoc-Roussillon en 2008 et avec l'action du CRGE Associatif de Midi-Pyrénées, le CRGE a créé ou participé à la **création de 44 Groupements d'Employeurs** étant toujours en activité sur 12 des 13 départements de la Région.

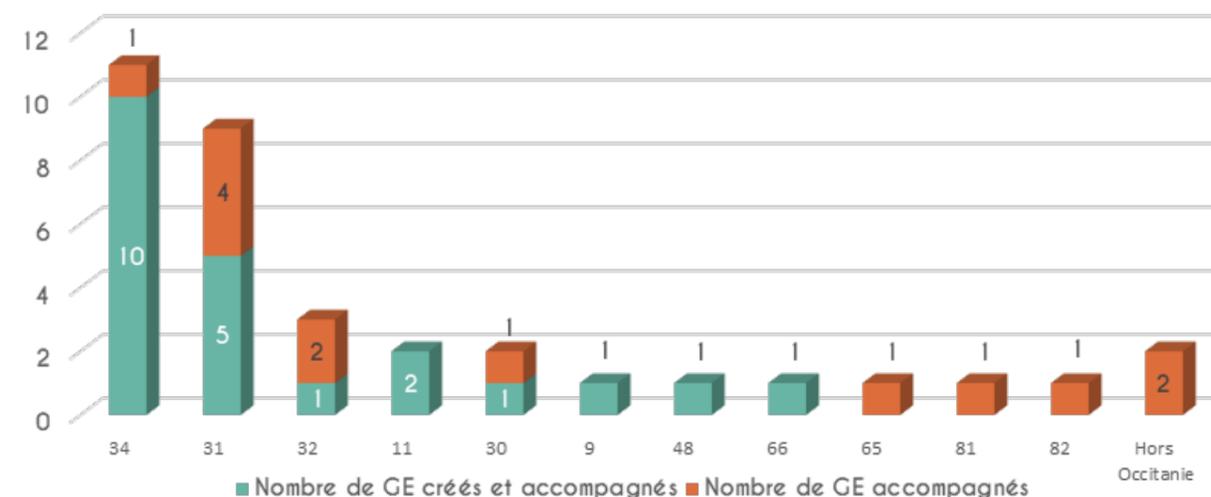
NOMBRE DE GE CRÉÉS PAR OU AVEC LE CRGE DEPUIS 2005



Depuis 2011, le CRGE accompagne chaque année la création de nouveaux Groupements d'Employeurs avec une alternance d'années « d'études préalables à la création » et d'années « de réalisation des créations de GE ».

Le CRGE suit et appuie régulièrement **33 GE** sur l'ensemble des départements de la Région (soit **1/3 d'entre eux**). Ces GE ont fait part de leur confiance au CRGE puisque **30** d'entre eux ont engagé leur adhésion en 2018.

NOMBRE DE GE CRÉÉS ET ACCOMPAGNÉS PAR LE CRGE OCCITANIE PAR DÉPARTEMENT



Il accompagnait ainsi la pérennisation des **2035 salariés** employés par ces Groupements d'Employeurs en 2018 : **488 CDI MAD**, **1493 CDD MAD** et **54 salariés permanents**.

UN GRAND MERCI !

A nos GE adhérents :



UN GRAND MERCI !

A nos partenaires financeurs :



A nos partenaires institutionnels :



Nous contacter :

www.cрге-occitanie.fr

TEL : 09 67 08 04 53

