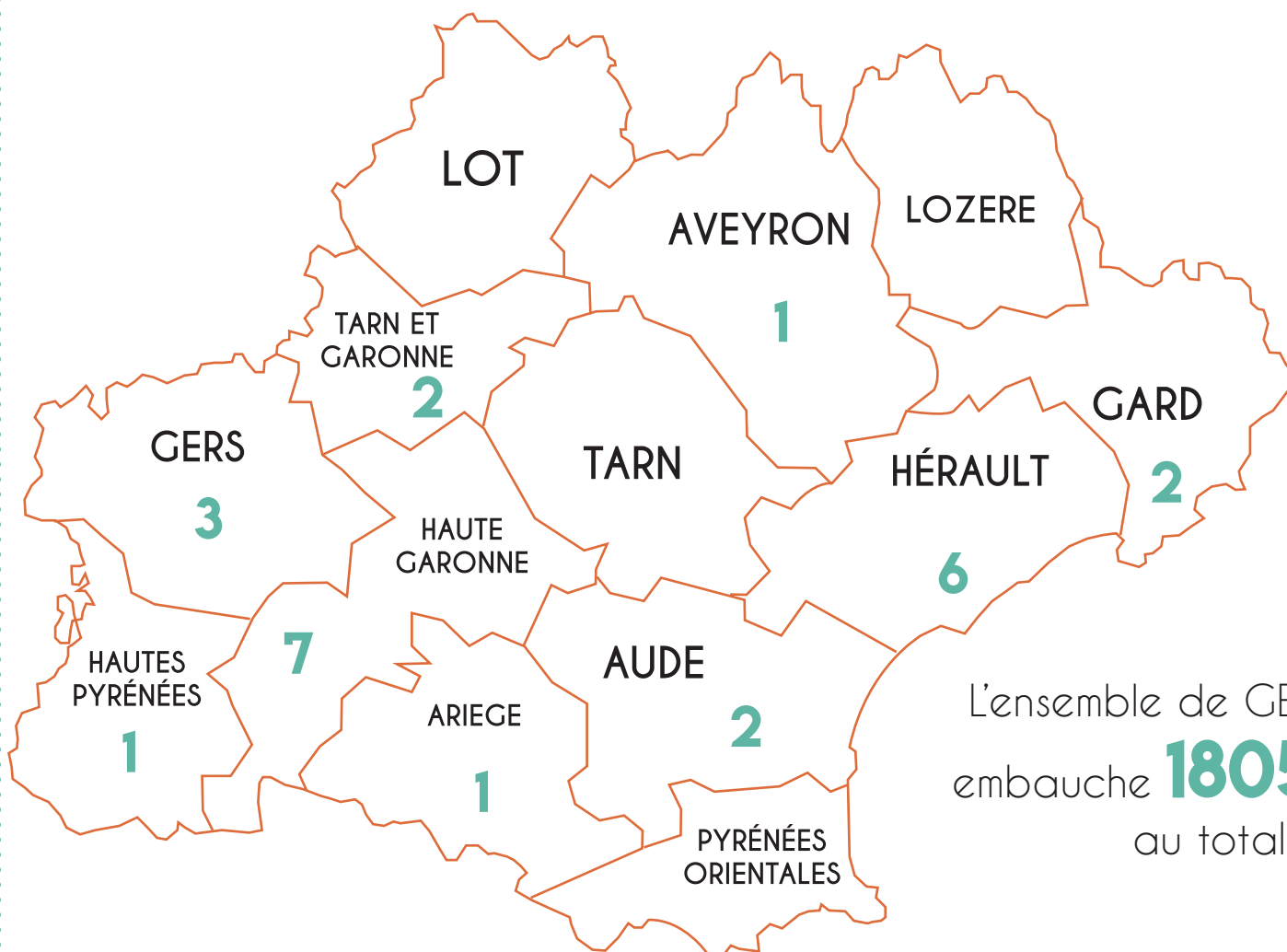


AUDIT ÉCONOMIQUE DES GE POST CONFINEMENT

25 GE ont répondu à notre questionnaire entre le 1er Juillet et le 15 août 2020.



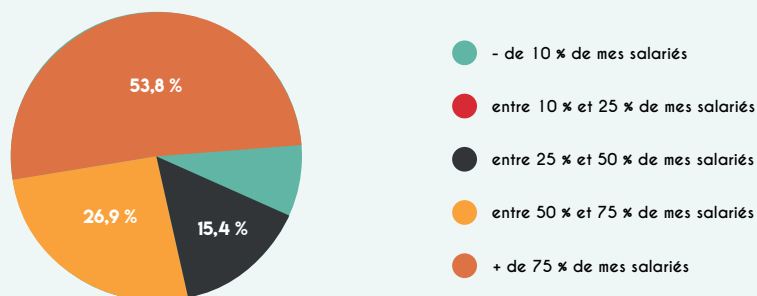
L'ensemble de GE ayant répondu à notre enquête embauche **1805 SALARIÉS** sur **3600** salariés au total en activité en occitanie.

AUDIT ÉCONOMIQUE DES GE POST CONFINEMENT

LE CHÔMAGE PARTIEL

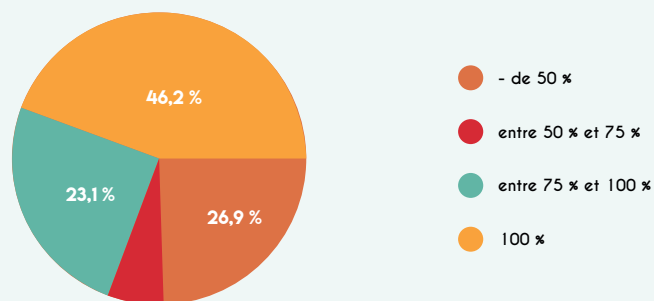
100 % DES GE ont eu recours au chômage partiel.

Dans quelle proportion ?



Pour la moitié des GE, le chômage partiel s'est arrêté entre le 11 mai et la fin juin. Un quart d'entre eux ont prévu de le maintenir jusqu'à la fin de l'année. Pour les autres, il y a encore un manque de visibilité avec une activité réduite encore en cours.

A ce jour, quelle est la proportion de vos salariés qui est au travail ?



Les dernières réponses nous sont parvenues au 13 août 2020.

LA SAUVEGARDE DES EMPLOIS

Aucun GE n'a procédé à des licenciements directs liés à la crise. Seuls **2** restent dans la crainte d'une baisse continue de l'activité si la crise venait à revenir. Les conséquences seront à étudier de nouveau au second semestre 2020.

Côté adhérents, aucun GE n'a connu de départ massif d'adhérents (1 à 3 maximum). Certains ont rencontré quelques difficultés de paiement.

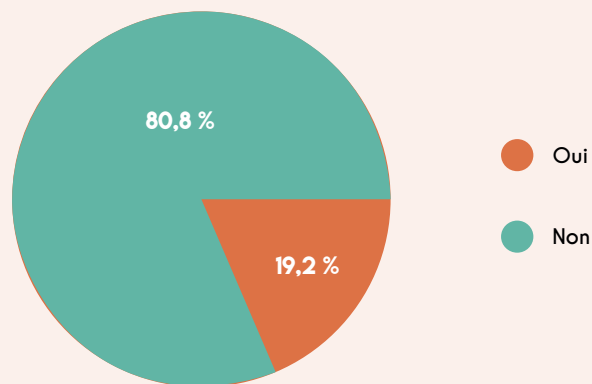
Les GE ont déclaré avoir perdu **7-ADHÉRENTS** mais avoir été sollicité par plus d'une quarantaine de nouvelles structures dont **UNE TRENTAINE** ont déjà adhéré !

+ 30
adhérents

AUDIT ÉCONOMIQUE DES GE POST CONFINEMENT

LE PRÊT GARANTI PAR L'ÉTAT

Avez-vous recours ou envisagez-vous d'avoir recours au prêt garanti d'Etat (PGE) ?

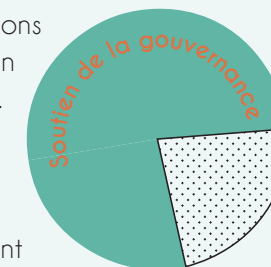


4 GE ont eu recours au PGE

LA GESTION INTERNE

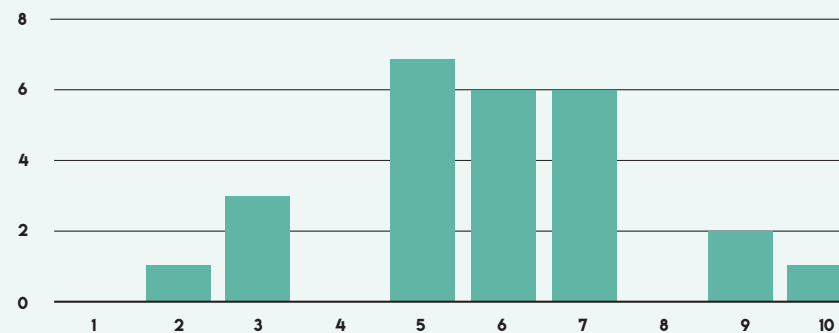
100 % des animateurs de GE ont connu une surcharge de travail très importante liée à la COVID. Beaucoup d'*incertitude*, de *changement de réglementation*, de *problème de paiement* ont entraîné un stress très important aux équipes de permanents.

Dans **3/4** des GE, l'équipe de gestion a reçu un soutien de sa gouvernance (dirigeants des entreprises et associations adhérentes). Une forme de **SOLIDARITÉ** s'est mise en place sur du RH ou de la mise en place de procédure. L'utilisation de la visio a pu « rapprocher » et faciliter ces actions.



En revanche près d' **1/4** des dirigeants de GE se sont retrouvés **seul** à gérer la crise, renforçant une situation de stress initiale.

Sur une échelle de 1 (Très pessimiste) à 10 (Très Optimiste), comment envisagez-vous le second semestre 2020 ?



Cette enquête a permis ainsi au CRGE Occitanie de constater :

- La ***pertinence*** et l'***adaptabilité*** du modèle GE en temps de crise comme ***amortisseur de l'emploi*** : mobilisation de la gouvernance, transferts de salariés entre adhérents, sollicitations de nouveaux adhérents pour maintenir certains emplois...
- Le ***potentiel d'adhésion*** de nouvelles structures auprès des GE de la Région, renforçant la crédibilité du modèle.
- La ***pertinence*** du conventionnement actuel entre le CRGE, l'Etat et la Région pour ***accompagner les GE***.
- ***La satisfaction des GE aux axes d'accompagnements actuels du CRGE*** : juridique, communication, statutaire, mises en relation, retours d'expérience... répondant aux besoins quotidiens des GE en temps de crise.
- Le souhait de développer de ***nouvelles formes d'accompagnement*** en territoire pour ***consolider et développer les GE*** pendant la période : études GPECT pour trouver de nouveaux adhérents, positionnement stratégique du GE, audits.

Tous ces éléments seront ***intégrés au PLAN D' ACTIONS 2021***, confrontés aux ***priorités du Conseil d'Administration, de l'Etat et de la Région*** en cette période de crise sanitaire inédite.

“ **82 %** des GE ont trouvé ***pertinente*** l'action globale du CRGE pour ***les aider à surmonter cette période***, et ont demandé ***la poursuite de ce travail***. ”

Le CRGE renouvellera ce type d'enquête à la fin de l'année, et reste mobilisé tout le long de la crise sanitaire.