

CLUB DES GE du 17 septembre 2020 CRGE Occitanie, 100% en visio

Compte-rendu

Présents :

Cécile BREILHAT, **COMPETENCES PLUS**, Kristiane PLANA, **GEVAL**, Olivia SERRE et Jean-François HERRGOTT, **GE OPEP**, Peggy JOHANNES, **GEAG**, Anne GEERNAERT, **GE Montagne et Escalade**, Yanick MAUREL, **GE SLMP**, Magali LAHAYE, **GE Reso**, Céline LESPES, **GE Garonne Emploi**, Laurence FAUBLADIER et Cécile GAYET, **GE HATCH 82**, Olivia GROS SCAPIN, **GE 4 Saisons**, José RAZAFIMANDIMBY, Manon CADAR, Héloïse TADJEROUNI, David TRICHARD, Marc JEANNOUTOT, Mélanie GIRARD, Carl ORBACH, Marie BEAUMONT et Pierre-Olivier NAVARRO, **CRGE Occitanie**.

Actualité du CRGE OCCITANIE

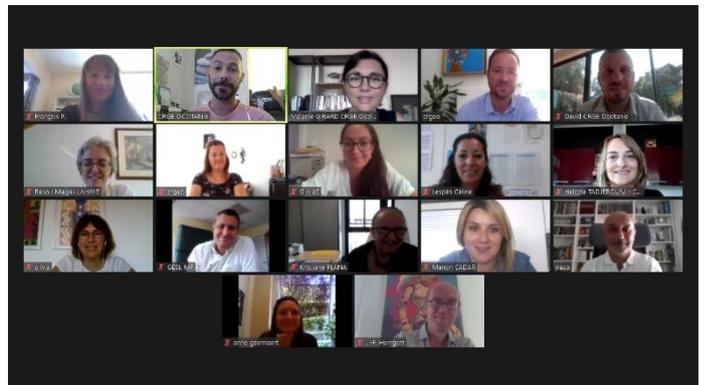
INTRODUCTIONS : José RAZAFIMANDIMBY et Pierre-Olivier NAVARRO

Nécessité d'écouter les GE pour conforter les résultats de l'audit post confinement réalisé cet été auprès de **25 GE adhérents (= 1806 emplois)**, qui révèle que les GE ont été de réels amortisseurs de l'emploi, permettant de maintenir les emplois des 2400 entreprises et associations utilisatrices. Cette initiative est un point d'étape arrêté à mi-août et sera reconduit en fin d'année et tant que la situation sanitaire l'oblige. Ces infos sont capitales pour **définir le plan d'action 2021**, qui est à l'échange au CA, et fait l'objet de rencontres avec l'Etat et la Région, afin de les croiser avec le plan de relance régional. Le CRGE va intensifier ses accompagnements de GE, et clarifier ses interventions territoriales : moins d'études de faisabilité, plus d'études de développement de l'emploi partagé pour les GE, avec une clef d'entrée sectorielle en fonction des branches concernées.

L'audit a également souligné la tension sur les postes de permanent. Le CRGE porte une volonté de renforcer les équipes de permanent, en s'appuyant sur le développement de l'apprentissage, sur des niveaux et des programmes qui restent à préciser (formation continue, Bachelor)

Les GE présents se sont dit intéressés pour que le CRGE étudie la question de l'apprentissage à 2 niveaux :

- Les apprentis pour renforcer les équipes de permanent. Cette solution pourrait être envisagée mais il faut prévoir du temps d'accompagnement et de l'espace pour les équipes déjà en place, dans un contexte déjà contraint. Des missions proposées seraient plus dans le développement du GE et/ou dans la communication. Une formation initiale serait essentielle et elle serait complétée en école mais aussi par le CRGE ou ses intervenants. Il est essentiel de gérer au mieux le temps école/terrain pour intégrer au mieux le salarié dans l'équipe. Profils initiaux relativement autonomes.
 - Développer l'apprentissage dans les GE au travers des multi-mises à disposition pour former aux métiers mais aussi attirer de nouveaux adhérents tout en accroissant les compétences. Les primes mises en place actuellement pas l'Etat sont très incitatives pour se lancer dans l'aventure de l'apprentissage en GE (qui offre le plus souvent, le tuteur)
- 4 GE nous ont fait part de retour très positifs sur l'apprentissage dans leur structure dans les 2 cas de figure : des exemples à suivre !



Centre de Ressources des Groupements d'Employeurs d'Occitanie

22 Rue Ernest Cognacq - ZAC Bonne Source - 11100 Narbonne

09 67 08 04 53 - www.crge-occitanie.fr

Retour sur le questionnaire Post Confinement

25 GE de la Région ont participé à cette enquête dite Post COVID mais que notre Président a justement renommé Post confinement (voir PJ). Ils représentent près de la moitié des GE de la Région en nombre de salariés (1800 sur 3600).

Même si les niveaux de reprises ne sont pas le même suivant les secteurs d'activités, les GE restent globalement confiants et se repositionnent sur leur base d'ici la fin de l'année. Une grande majorité d'adhérents ont poursuivi leur engagement et repris leur salarié. L'inquiétude se porte plus sur l'année 2021 et les conséquences encore inconnues de la crise sanitaire et des plans sociaux en cascade qui risquent de se produire.

Les permanents des GE ont tous connu une pression très importante pendant la période de confinement et juste après. Certains demandent au CRGE un accompagnement et un déchiffrement juridique plus régulier afin d'assurer une bonne gestion de leur GE.

De belles initiatives sont à relever avec des personnels qui ont pu bénéficier d'heures supplémentaires chez un adhérent à défaut d'un autre : le GE jouant là son rôle essentiel !

Sur les répondants on compte plus de 30 adhérents complémentaires pendant la crise alors que la communication externe des GE était au plus bas : des entreprises ont su trouver dans les GE des compétences à temps partagées !

Les collectivités également semblent s'engager dans la bataille de l'emploi au côté des GE : 3 groupements ont signé de nouvelles MAD avec ces structures notamment dans des activités autour du scolaire.

Des nouvelles méthodes d'échanges et de collaboration sont à envisager entre des GE qui vont devoir se séparer de personnel et des GE qui n'arrivent pas à recruter : former, accompagner les personnes vers de nouveaux horizons. Le CRGE va développer l'idée d'une plateforme pour rendre visible les besoins des GE à l'échelle régionale et renforcer la fréquence des échanges opérationnels entre GE. Cette année 2020 nous a appris que tout était possible en terme économique et de nombreux salariés envisagent des avenir différents (départ vers la ruralité, fin d'un statut de micro-entrepreneur, suivi du conjoint ...) Tout est envisageable et le GE peut à chaque fois être une des solutions !

Prochains RDV avec le CRGE

- **15 et 20 octobre** : formation Droit du travail niveau II avec Diane MALLET
- **19 novembre** : Club des GE
- **3 et/ou 4 décembre** : formation jurisprudence avec Pierre FADEUILHE.

(Renseignements : mjeannoutot@crge-occitanie.fr)

Merci à tous pour votre participation
et au plaisir de vous retrouver le plus rapidement possible !
En attendant prenez soin de vous et de vos proches !

Centre de Ressources des Groupements d'Employeurs d'Occitanie
22 Rue Ernest Cognacq - ZAC Bonne Source - 11100 Narbonne
09 67 08 04 53 - www.crge-occitanie.fr