

**CRGE OCCITANIE**

Pyrénées Méditerranée

Promouvoir l'emploi, mutualiser les compétences.

# OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI DES GE ASSOCIATIFS D'OCCITANIE

# 19

# SOMMAIRE

## 3 Avant-propos

## 4 GÉNÉRALITÉS : LES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS ASSOCIATIFS EN RÉGION OCCITANIE EN 2018

- Les GE associatifs par filière
- Nombre d'adhérents : des disparités selon les types de GE
- Gestion et animation des Groupements d'Employeurs de la Région

### L'EMPLOI DANS LES GE ASSOCIATIFS DE LA RÉGION OCCITANIE EN 2018

- Le poids de l'emploi associatif en GE en Occitanie
- Nombre moyen de salariés en GE associatif en 2018
- Evolution du nombre de contrats en GE associatif depuis 2015
- Pratiques de mise à disposition : La multi-MAD est majoritaire
- Ancienneté en Groupements d'Employeurs associatifs
- Répartition géographique des Groupements d'Employeurs associatifs



## 10 L'ACTION DU CRGE OCCITANIE POUR LES GE ASSOCIATIFS EN 2018

- Les GE associatifs créés en 2018 et les projets de GE
- Les GE associatifs suivis et accompagnés par le CRGE Occitanie

## AVANT PROPOS

Les informations présentées dans ce rapport ne concernent que les associations.

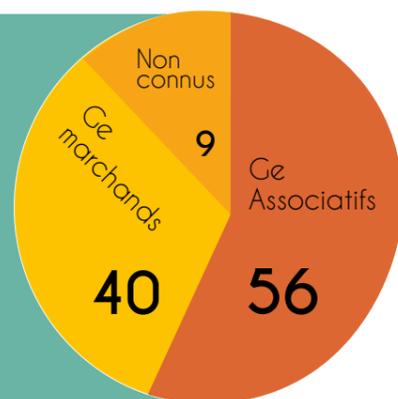
Les URSSAF n'étant pas en mesure de fournir des informations selon le type d'activité, les données présentées ci-après proviennent **uniquement** des **données collectées au quotidien par le CRGE Occitanie** et à partir du recensement annuel (tout code APE confondu).

Ainsi, les éléments présentés ci-après **représentent la quasi-totalité** des Groupements d'Employeurs et d'emplois en GE de la région Occitanie.

# LES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS ASSOCIATIFS EN RÉGION OCCITANIE EN 2018 : GÉNÉRALITÉS



Les GE associatifs regroupent **plus de 50% des GE de la Région**. Le nombre de GE associatifs est stable depuis plusieurs années. L'augmentation du nombre de GE associatifs entre 2016 et 2017 s'explique par une meilleure connaissance du CRGE Occitanie du territoire régional suite à la fusion avec le CRGE Associatif Midi-Pyrénées en 2017.



Le rapprochement du CRGE Associatif et du CRGE ont permis le recensement de **26 nouveaux GE en région**.

La Haute-Garonne est le département comptant le plus de GE associatifs.

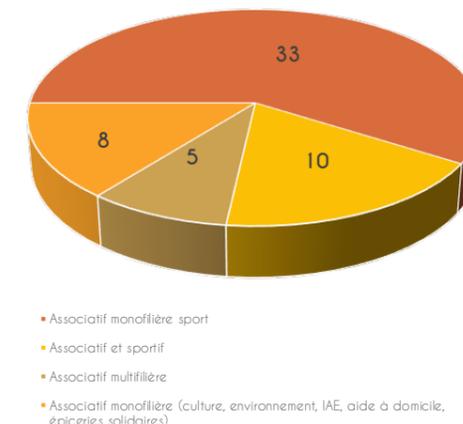
Avec l'Hérault et les Pyrénées-Orientales, ces 3 départements concentrent plus de la moitié des GE associatifs de la Région.

## GE Associatifs par filière

Au sein des GE associatifs, les GE mono-sport (activité centrée sur un seul sport) sont majoritaires et représentent presque 2/3 des GE associatifs. Plus de 80% d'entre eux emploient moins de 3 salariés.

A l'opposé, les GE employant le plus de salariés sont les GE animation et sports qui regroupent 70% des emplois mis à disposition du secteur associatif. 60% de ces GE, emploient plus de 20 salariés et 3 d'entre eux dépassent les 100 salariés.

Les GE associatifs en occitanie par filière en 2018



## Nombre d'adhérents : Des disparités selon le type de GE

Les 56 GE associatifs de la Région recensés par le CRGE Occitanie **cumulent 953 adhérents**, que ce soit des associations ou des collectivités. Ces GE ont **en moyenne 17 structures adhérentes**. Pour autant, **60% de l'ensemble des GE associatifs ont 5 adhérents ou moins**.

Les **GE mono-sport** ont en moyenne **moins de 5 adhérents**. Ces GE, centrés sur une seule activité sportive, font partie de la catégorie des micro-GE. Dans cette catégorie, seuls les GE mono-sport portés par des ligues sportives régionales ou des comités départementaux se démarquent par un nombre d'adhérents plus important (entre 7 et 17 adhérents).

Les GE qui regroupent le plus d'adhérents sont des **GE animation et sports** qui ont **en moyenne 50 adhérents**. Deux d'entre eux dépassent même les 100 adhérents.

## Gestion et animation des GE de la Région

Pour animer et développer leur activité, les GE de la Région ont la possibilité d'employer des salariés qui ne sont pas mis à disposition de leurs adhérents. Ces salariés ont généralement en charge une ou plusieurs des fonctions suivantes :

- l'administration du GE (paye, gestion des contrats, mutuelle, ...),
- la gestion des mises à disposition,
- le développement commercial du GE,
- et également l'animation de la vie associative du GE et le lien avec les adhérents.

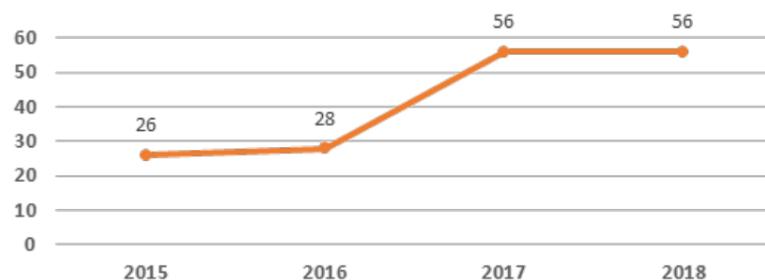
Les 56 GE associatifs emploient **27 animateurs ou directeurs pour 15 ETP**.

**Seuls 1/4 de ces GE disposent d'un animateur**. Ces animateurs ou directeurs sont **majoritairement employés en CDI** (pour 93% d'entre eux), et en moyenne à mi-temps (19h/semaine).

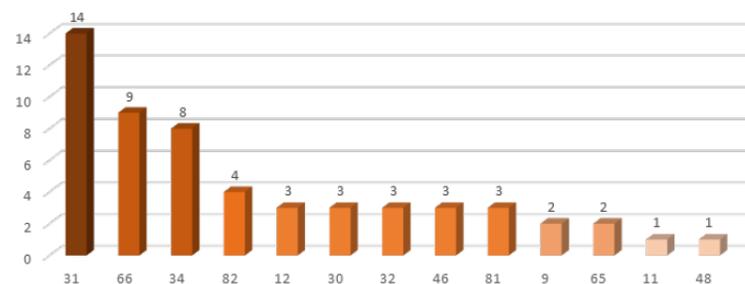
Le nombre de salariés permanents est fortement corrélé au nombre de salariés mis à disposition dans les GE associatifs. **Tous les GE ayant plus de 6 salariés MAD emploient au minimum 1 salarié dit « permanent »** et seuls les GE ayant plus de 20 salariés MAD emploient plusieurs salariés « permanents ».

Les **GE de type « animation et sports »** emploient quasiment tous un ou plusieurs salariés permanents alors que la gestion et l'animation des **GE mono-sport** est assurée soit par les adhérents (pour plus de la moitié d'entre eux) ou par une prestation d'une structure partenaire (généralement la ligue ou le comité dudit sport).

Evolution du nombre de GE associatifs depuis 2015 en Région Occitanie



Nombre de GE associatifs par départements en Région Occitanie en 2018



# L'EMPLOI DANS LES GE ASSOCIATIFS DE LA RÉGION OCCITANIE EN 2018

L'emploi en GE associatifs c'est :

**761 emplois**

Mis à disposition pour **300 ETP** :

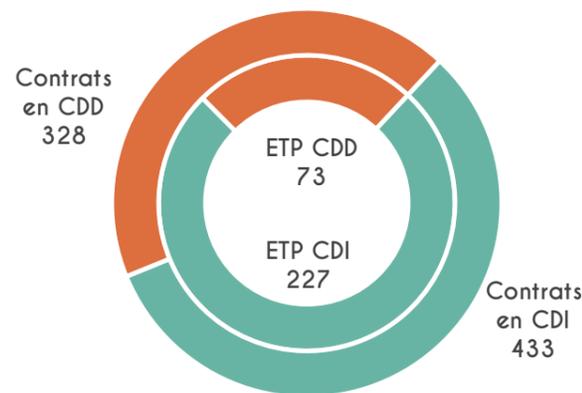
- **433 en CDI** pour **227 ETP**
- **328 en CDD** pour **73 ETP**

Soit **24 %** de l'emploi total en GE en région Occitanie.

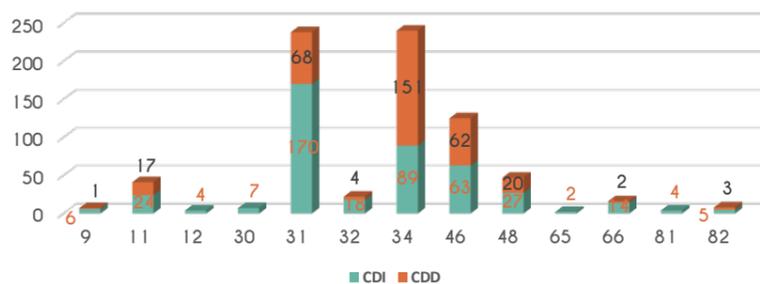
Dans les GE associatifs, les CDI sont en moyenne employés à mi-temps, alors que les emplois en CDD se rapprochent du quart-temps.

Le faible temps de travail en CDD peut s'expliquer par la prépondérance d'emplois d'encadrants sportifs utilisés seulement quelques heures par semaine.

Nombre d'emplois en GE associatifs par type de contrats en ETP et nombre de contrats



Nombre d'emploi en CDI et CDD mis à disposition en GE associatif par département en 2018



## Le poids de l'emploi associatif en GE en Occitanie

Par rapport à l'ensemble des GE de la Région, les GE associatifs, qui représentent en nombre un peu plus de la moitié des GE régionaux **représentent également 50% du total d'emplois en CDI** de l'ensemble des GE Régionaux.

Cependant, ces **emplois en CDI** ne comptent que pour **40% du total des ETP en CDI** des GE de la Région. Les salariés en CDI des GE associatifs sont donc embauchés pour un nombre d'heures légèrement plus faible que leurs homologues des GE marchands.

Les **emplois en CDD des GE associatifs** sont moins nombreux que ceux des GE marchands (40 % du total d'emplois en CDD des GE régionaux). Composés de contrats ayant un nombre d'heures réduit, ils ne représentent **que 20% des ETP totaux en CDD en Région**.

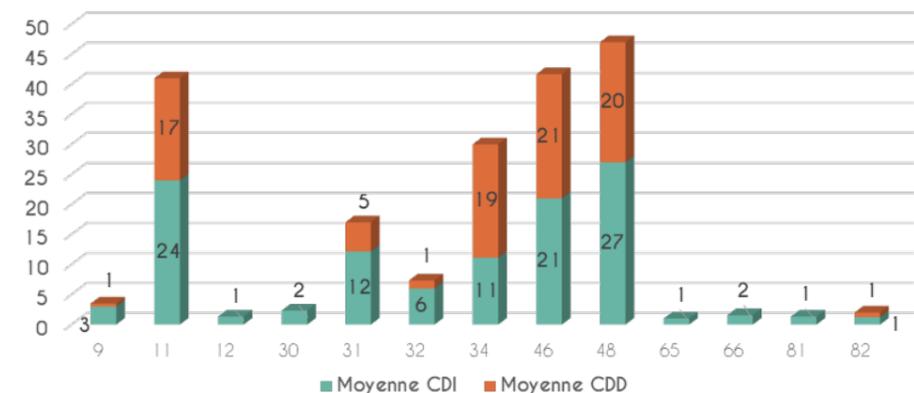
## Nombre moyen de salariés en GE associatif en 2018

En 2018, un Groupement d'Employeurs associatif de la région employait en moyenne :

**14 salariés MAD :**

- **8 salariés en CDI** pour **4 ETP**
- **6 contrats en CDD** pour **1.3 ETP**

Nombre moyen d'emplois en CDI et CDD dans les GE associatif par département en 2018.

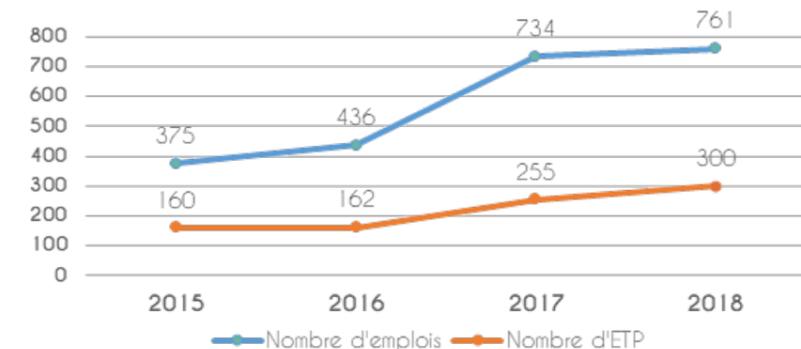


Par exemple, en Haute-Garonne, un GE associatif comporte en moyenne 12 salariés en CDI et 5 en CDD.

Il est à noter que dans l'Aude et en Lozère, le nombre élevé d'emplois moyens s'explique par la présence d'un seul GE associatif dans le département.

## Evolution du nombre de contrats en GE associatif depuis 2015

Evolution du nombre d'emplois et d'ETP en GE associatifs depuis 2015 en Région Occitanie



Depuis 2015, le nombre d'emplois en Groupements d'Employeurs associatifs **n'a cessé d'augmenter**.

Ce nombre a été presque doublé entre 2016 et 2017 grâce au recensement des emplois des **26 nouveaux GE** du CRGEA. Le nombre d'ETP dans les GE associatifs a évolué plus régulièrement jusqu'en 2018 alors qu'on observe un ralentissement de l'augmentation du nombre d'emplois cette même année.

**En 2018, c'est surtout le temps de travail des salariés des GE associatifs qui a progressé.**

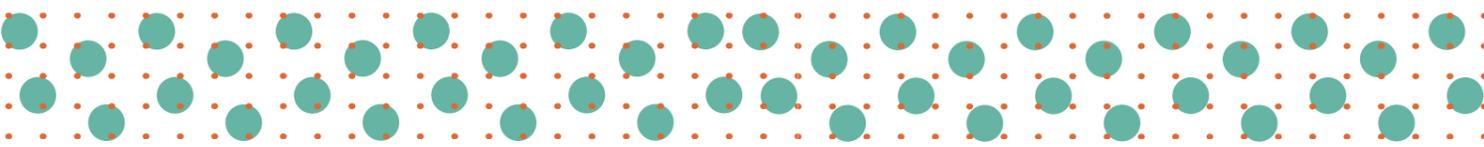
## Pratiques de mise à disposition : La multi-MAD est majoritaire

Les GE associatifs ont en moyenne **85%** de leurs **salariés** mis à disposition auprès de **plusieurs structures (multi-MAD)**.

Cependant, ces chiffres sont fortement influencés par les **GE mono-sport** dont les 1 ou 2 salariés sont quasiment tous en multi-mises à disposition.

Pour **les GE associatifs multifilières et animation et sport**, plus volumineux en emplois, la pratique de la multi-mise à disposition atteint 59 % des salariés. Cette différence s'explique par le fait que ces GE cherchent à répondre également aux problématiques spécifiques d'emplois de leurs adhérents, et aux questions de saisonnalité (surplus d'activité de loisirs et tourisme).

La pratique de la multi mise à disposition est en hausse par rapport à l'année dernière pour ces mêmes GE multifilières et animation et sports (42% des salariés en multi-MAD en 2017).



## Ancienneté en Groupements d'Employeurs associatifs :

“ L'outil groupement d'employeurs est un dispositif créé en 1985 et qui existe depuis plus de 33 ans. ”

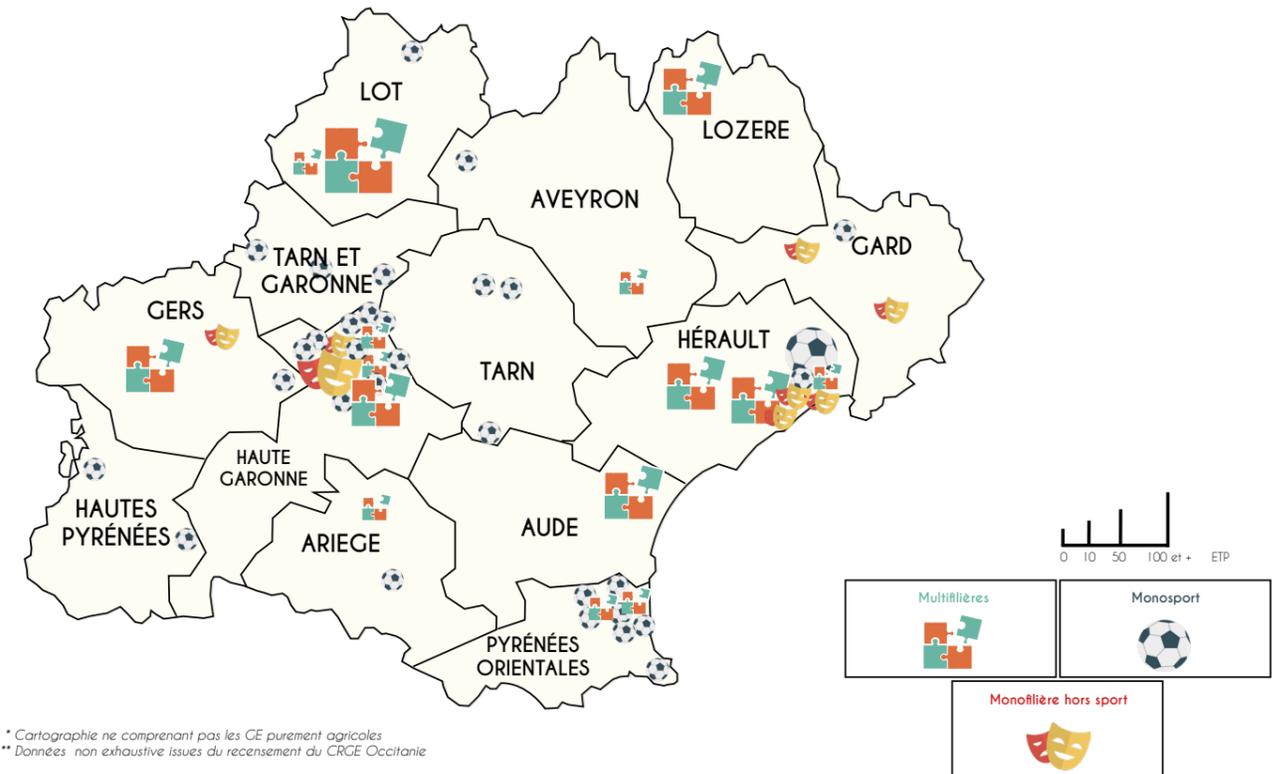
Nous nous sommes ainsi intéressés à l'ancienneté des salariés des GE recensés par le CRGE Occitanie.

**SUR LES 37 GE** ayant répondu à cette question, l'ancienneté la plus importante recensée auprès des salariés présents dans ces GE est de **21 ans** dans un GE de l'Hérault.

Les départements regroupant le plus de salariés « vétérans » en GE sont les Hautes-Pyrénées, la Lozère, et le Lot avec **des anciennetés les plus importantes de 14 et 11 ans** respectivement.

Il apparaît ainsi possible de « faire carrière » au sein d'un Groupement d'Employeurs.

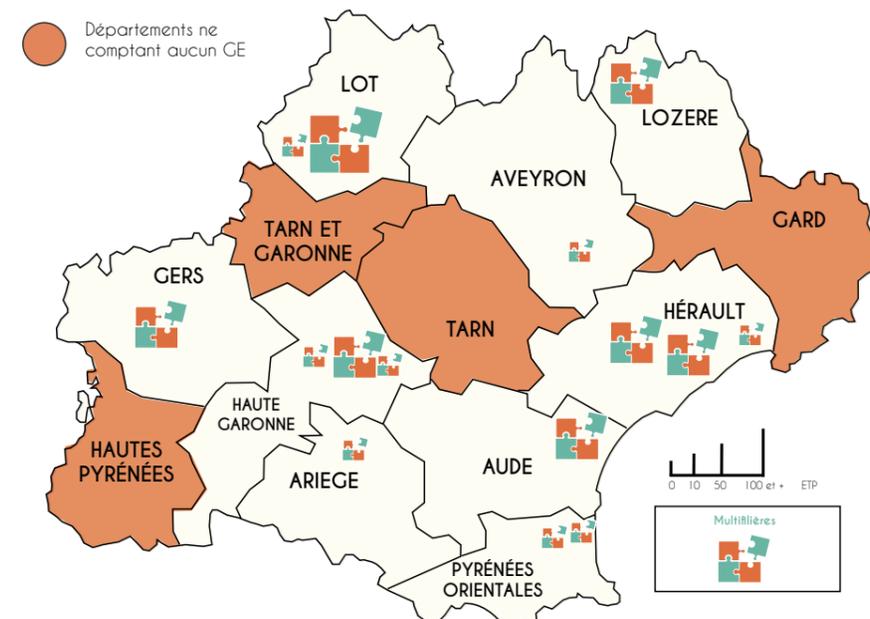
## Répartition géographique des Groupements d'Employeurs associatifs :



Fortement représentés au sein de la région, les Groupements d'Employeurs associatifs sont présents sur **tous les départements**.

## Zoom sur les Groupements d'Employeurs associatifs multifilières

Classés par taille (ETP) et par filières



Au niveau de la couverture territoriale des Groupements d'Employeurs associatifs, 9 départements sur 13 (soit plus des 2/3) ont un GE associatif ayant une vocation multifilières apte à répondre aux besoins en emploi à temps partagé de tout type d'associations de son territoire.

# L'ACTION DU CRGE POUR LES GE ASSOCIATIFS EN 2018

60 % des GE associatifs de la région Occitanie ont été créés avec le CRGE Occitanie.

Depuis **2011**, le **CRGE Occitanie** a CRÉÉ



Toujours en activité en **2018**

Ces GE ont été créés sur **11 des 13 départements** de la Région et œuvrent dans les domaines :

- De l'associatif multifilière,
- De l'animation et sport,
- Du mono-sport,
- Et de divers secteurs d'activité en monofilière.

En 2018, les GE créés avec l'appui du CRGE représentent :

**337 EMPLOIS** pour **138 ETP** :  
**157 EN CDI** pour **99 ETP**  
**180 EN CDD** pour **40 ETP**

Quelques exemples de Groupement d'Employeurs créés :



## Les GE associatifs créés en 2018 et les projets de GE :

- En **2018**, **1 NOUVEAU GE** a été créé dans **L'Hérault** avec l'appui du CRGE dans les secteurs associatifs et sportifs.
- En **2019**, c'est **3 NOUVEAUX GE** qui ont été créés dans **l'Aveyron, le Gard et la Haute-Garonne** avec l'appui du CRGE dans les secteurs associatifs et sportifs.

Des projets en cours préfigurent de nouvelles créations de GE en 2020 dans plusieurs départements de la Région dans le domaine du sport.

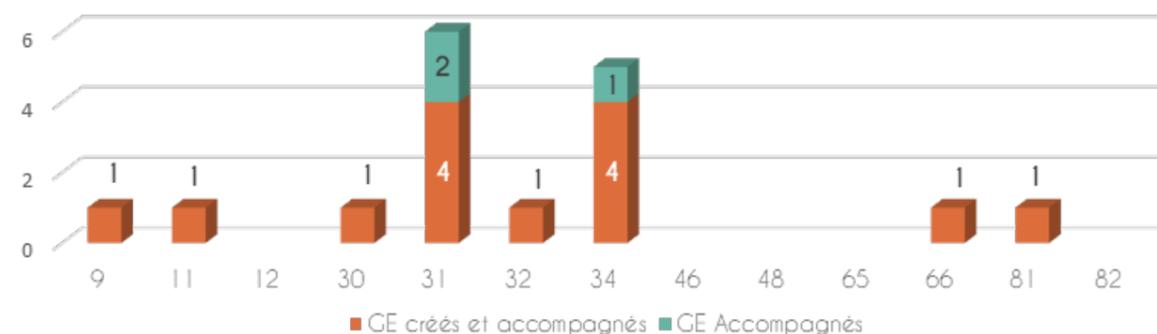
## Les GE associatifs suivis et accompagnés par le CRGE Occitanie :

Le CRGE Occitanie suit et appuie RÉGULIÈREMENT **17 GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS ASSOCIATIFS SUR 8 DÉPARTEMENTS DE LA RÉGION** qui ont fait part de leur **confiance** au CRGE en engageant leur adhésion en 2018.

Le CRGE Occitanie accompagnait ainsi la **PÉRENNISATION** des **524 SALARIÉS** et **167 ETP** employés par ces Groupements d'Employeurs en 2018.

Ces GE représentent en effet **286 CDI** et **238 CDD**.

Nombre de GE associatifs créés et accompagnés par le CRGE Occitanie par département



# NOS PARTENAIRES



**NOUS CONTACTER :**

[www.cрге-occitanie.fr](http://www.cрге-occitanie.fr)

TEL : 09 67 08 04 53

