CRGE OCCITANIE

Pyrénées Méditerranée

Promouvoir l'emploi, mutualiser les compétences.

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI DES GE D'OCCITANIE

(hors-filière agricole et GEIQ)

19

SOMMAIRE

4 Avant-propos

5 Généralités : Les Groupements d'Employeurs en Région Occitanie en 2018

- *Nombre de GE en activité en Région Occitanie*
- *L'emploi dans les GE de la Région Occitanie en 2018*
- *Evolution du nombre de contrats en GE depuis 2009*
- *Qualification des emplois en GE par département*
- *Nombre moyen de salariés en GE en 2018*
- *Ancienneté en Groupement d'Employeurs*
- *Parité hommes – femmes*
- *Multi-mise à disposition Vs mono-mise à disposition*

10 L'activité des Groupements d'Employeurs recensés par le CRGE Occitanie.

- *Nombre d'adhérents*
- *Gestion et animation des Groupements d'Employeurs de la Région*
- *Les filières des Groupements d'Employeurs recensées par le CRGE*
- *Répartition géographique des Groupements d'Employeurs marchands* recensés par le CRGE*
- *Répartition géographique des Groupements d'Employeurs associatifs*

17 L'action du CRGE au quotidien en 2018

- *Connaissance des GE du territoire Régional*
- *Les GE créés avec l'appui du CRGE*
- *Historique des créations de GE accompagnées par le CRGE*
- *Les GE suivis et accompagnés par le CRGE Occitanie*
- *Les projets de création de GE et les GE créés en 2018*

Analyse comparée entre données CRGE et données URSSAF 19

AVANT PROPOS

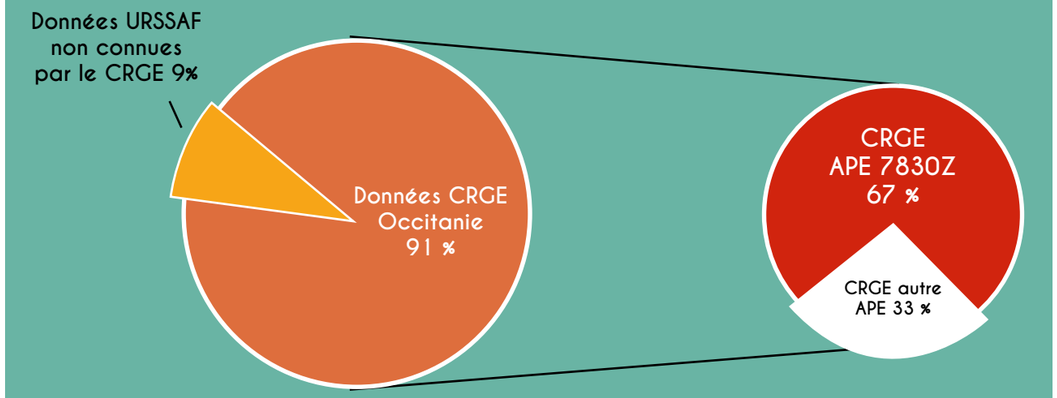
Les informations présentées dans ce rapport ne concernent que les groupements d'employeurs non agricoles et n'incluant pas les GEIQ.

Ces informations proviennent de 2 sources d'informations :

- Les données collectées au quotidien par le CRGE Occitanie et à partir du recensement annuel (tout code APE confondu) (96 GE).
- Les données collectées par les URSSAF Languedoc-Roussillon et Midi-Pyrénées à partir du code APE 7830Z : mise à disposition de ressources humaines (84 GE dont 9 encore méconnus du CRGE).

Ces deux lots de données ont été assemblés et retravaillés et nous ont permis d'estimer le nombre de Groupements d'Employeurs de la Région à 105 GE pour 3169 emplois.

Origine et composition des données
(en fonction du nombre de GE)



Sont écartés des chiffres emplois de cet observatoire les initiatives de GE « tiers employeurs » ou faisant fonction d'intérim ainsi que leurs données emplois sur le territoire régional (6 GE sur le département Audois, 1 dans l'Hérault et 1 dans les Pyrénées-Orientales).

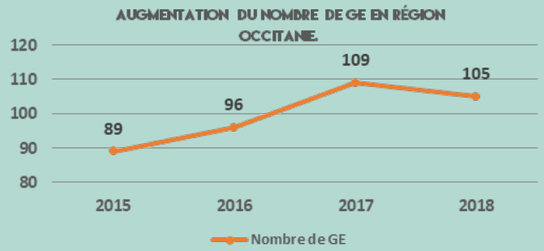
Les GE en Région Occitanie en 2018

Recensement et qualification des emplois

(Sources CRGE + URSSAF)

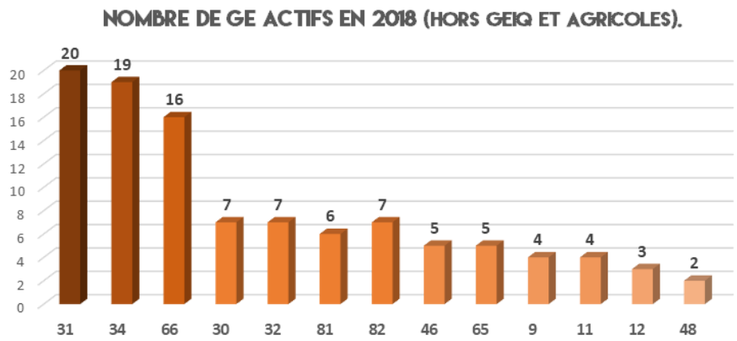
Depuis la création de l'observatoire des Groupement d'Employeurs d'Occitanie, la connaissance des GE du territoire par le CRGE Occitanie s'est affinée avec plus de 90% des GE de la Région identifiés. Depuis 2017, le nombre de GE présents sur le territoire est en cours de stabilisation.

Le nombre de GE recensés a fortement augmenté entre les années 2015 (début de l'observatoire des GE) et 2017. En effet, l'observatoire recensait 89 GE en activité dans la Région Occitanie en 2015, 96 en 2016, et 109 en 2017. Soit des hausses de 8% et14% respectivement.



L'augmentation entre les années 2015 et 2017 s'explique notamment par une meilleure connaissance du CRGE Occitanie du territoire régional suite à la fusion avec le CRGE Associatif Midi-Pyrénées en 2017. La diminution du nombre de GE entre 2017 et 2018 peut s'expliquer par la disparition de micro-GE (notamment dans le secteur du sport) qui n'avaient quasiment plus d'activité depuis plusieurs mois.

Les départements de l'Hérault et de la Haute-Garonne regroupent plus d'1/3 des GE de la Région Occitanie. Avec le département des Pyrénées-Orientales, ils regroupent plus de la moitié des GE de la Région. En effet, ce dernier département compte un nombre important de GE, dont 1/3 ne sont pas connus du CRGE.



L'emploi dans les Groupements d'Employeurs de la Région Occitanie en 2018

(Sources CRGE + URSSAF)

L'emploi en GE en Région Occitanie, c'est :

3 169 contrats

866 salariés en CDI

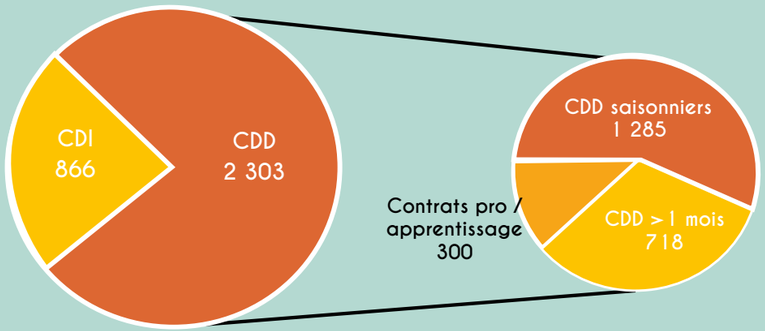
Pour 558 ETP

718 contrats signés en CDD

Pour 356 ETP

300 contrats pro et apprentissage

Nombre de salariés employés en GE en 2018 par type de contrat :



Hors emplois saisonniers et contrats de professionnalisation et apprentissage, les GE de la Région comptent plus d'emplois en CDI qu'en CDD. En moyenne, les salariés en CDI sont embauchés à 0.64 ETP et ceux en CDD sont à tiers-temps (0.35 ETP).

1 285 contrats saisonniers

Estimés à 160 ETP (Tourisme, Agroalim, Agriculture,...)

L'importance des GE dans la saisonnalité

Le nombre important de CDD saisonnier s'explique par deux phénomènes :

- Bien souvent le GE est le seul interlocuteur emploi en milieu rural et permet de sécuriser la mise à disposition de contrats saisonniers auprès de certains adhérents à dominante agricole, notamment dans le Gers. De cette manière, le GE est le guichet unique de l'emploi d'employeurs isolés et permet de fidéliser et professionnaliser les contrats saisonniers

- L'impact de la saisonnalité touristique chez certains adhérents de GE qui font confiance au GE aussi bien dans la gestion de leurs contrats pérennes que sur des besoins de plus courtes durée (pic d'activité touristique sur le littoral méditerranée). Lorsque le GE est entouré d'un GEIQ à proximité, ces contrats saisonniers peuvent être un tremplin vers un parcours qualifiant, et fidélisant ainsi le salarié. La diversité des employeurs d'un GE lui permet aussi d'entrevoir plus d'opportunités professionnelles.

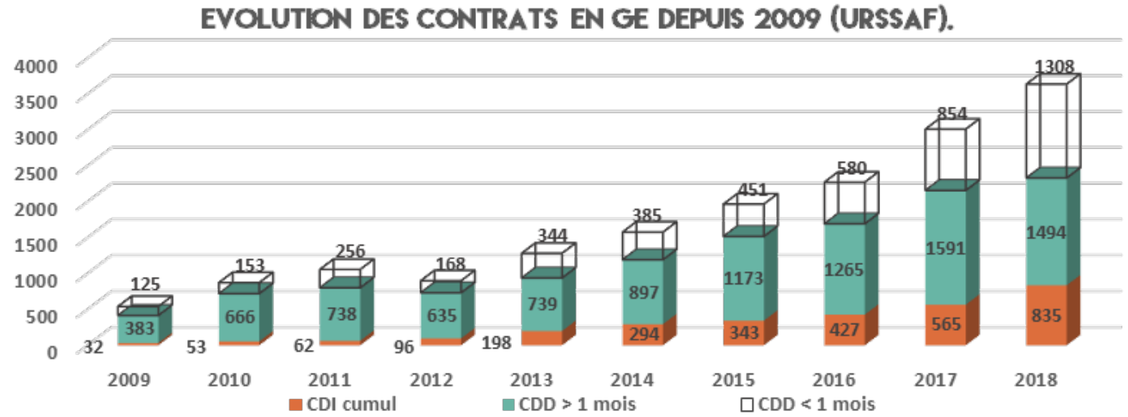
Une forte hausse du nombre de CDI depuis 9 ans

(source URSSAF + CRGE)

Depuis 2009, le nombre d'emplois en Groupements d'Employeurs **n'a cessé d'augmenter**.

Le nombre de CDI est devenu de plus en plus important et a ainsi été multiplié X 26 depuis 9 ans.

Alors qu'ils ne représentaient que 6% des effectifs jusqu'en 2011 (et moins de 15% en 2012 et 2013), ils représentent en 2018 **près de 25% des emplois des GE**.



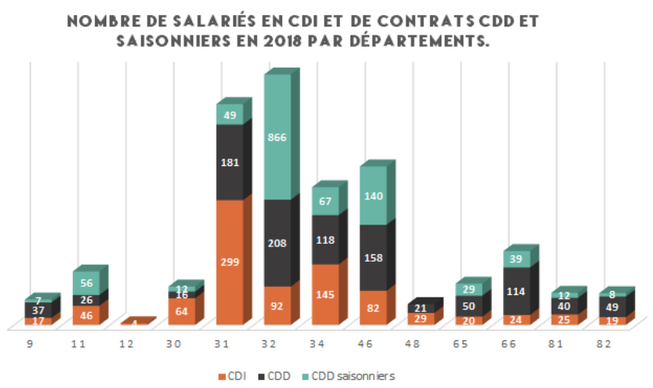
Entre 2010 et 2013, le nombre de contrats signés en CDD supérieurs à 1mois a été relativement stable, oscillant entre 630 et 740 CDD. Par la suite, depuis 2014 le nombre de CDD embauchés a doublé jusqu'à dépasser 1500 CDD en 2017. Le nombre de CDD inférieurs à 1mois suit la même tendance depuis 2009.

Qualification des emplois en GE par département

(Sources CRGE + URSSAF)

Une disparité dans les typologies d'emploi est notable selon les départements :

- Hors emplois saisonniers, **les emplois en CDI sont majoritaires pour presque la moitié des départements** de la Région : Aude (11), Aveyron (12), Gard (30), Haute-Garonne (31), Hérault (34), et Lozère (48).



- Pour les autres départements de la Région, **le ratio est de 1 emploi en CDI pour 2 en CDD** en moyenne : Ariège (09), Gers (32), Lot (46), Hautes-Pyrénées (65), Tarn (81) et Tarn-et-Garonne (82).

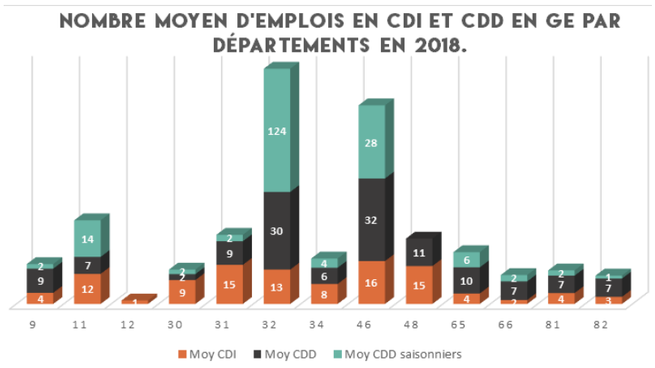
- Seul **le département des Pyrénées-Orientales**, plus exposé à la saisonnalité (agricole ou touristique), **présente des GE ou les CDD sont largement majoritaires**.

Un travail important de pérennisation de ces contrats précaires reste à faire dans ce territoire.

Nombre moyen de salarié en GE en 2018

En 2018, un Groupement d'Employeurs de la région Occitanie employait en moyenne **23 salariés** :

- **8** salariés en CDI pour **5.3** ETP,
- **10** contrats en CDD pour **3.4** ETP,
- Et jusqu'à **5** contrats saisonniers.



Ancienneté en Groupement d'Employeurs :

L'outil groupement d'employeurs est un dispositif créé en **1985** et qui existe depuis plus de **33 ans**. Nous nous sommes ainsi intéressés à l'ancienneté la plus importante au sein des salariés des GE recensés par le CRGE Occitanie.

Sur les **64 GE** ayant répondu à cette question l'ancienneté la plus importante recensée auprès des salariés présents dans ces GE est de **21 ans** dans un GE de l'Hérault.
Les départements regroupant le plus de salariés « vétérans » en GE sont l'**Hérault et les Hautes-Pyrénées** avec en moyenne des ancienneté les plus importantes de **21 et 15 ans** respectivement.
Il apparait ainsi possible de « faire carrière » au sein d'un Groupement d'Employeurs.

Parité hommes – femmes : (sources URSSAF 2018)

Pour les salariés en CDI : Les départements détenant des GE embauchant plus de femmes que d'hommes en CDI sont l'**Ariège, le Tarn et l'Aveyron**. La parité est également bien respectée dans les départements de l'**Aude, du Gard, de la Haute-Garonne, et du Gers**.

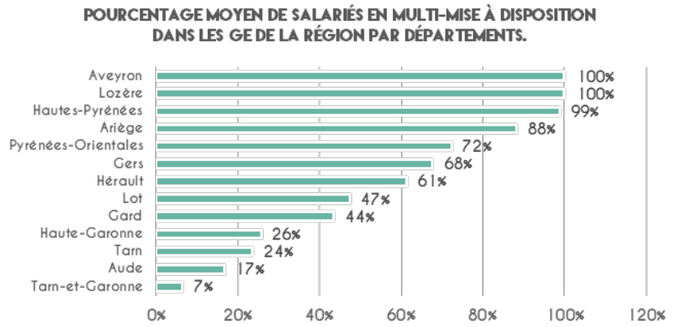
Pour les salariés en CDD : La parité est plutôt bien respectée dans les départements de l'**Ariège, du Gers, de l'Hérault, des Pyrénées-Orientales et du Tarn**.
Dans les autres départements, les GE emploient en moyenne plus d'hommes que de femmes en CDD.

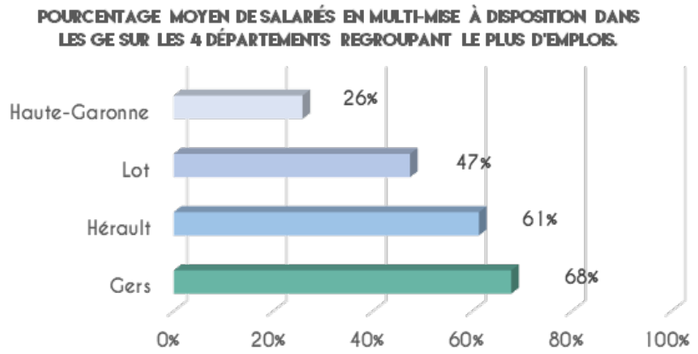
Ceci peut provenir de l'activité saisonnière agroalimentaire qui voit candidater plus d'hommes que de femmes, mais aussi sur les contrats de professionnalisation générés par les GE à dominante industrielle dont les candidatures traitées sont dans la grande majorité masculines.

Multi-mise à disposition Vs mono-mise à disposition :

L'outil groupement d'employeurs permet la mise à disposition de salariés partagés entre plusieurs structures. Au sein des **92 GE** ayant répondu à cette question, la multi-mise à disposition reste la **pratique majoritaire avec en moyenne plus de 2/3** des salariés partagés entre plusieurs structures au sein d'un GE.

On s'aperçoit sur le graphique ci-contre que les GE situés en milieu rural, bien que représentant moins de 50 % de l'emploi total régional, sont les plus aptes à réaliser des multi mises à disposition, **convertissant le temps partiel en temps plein**.





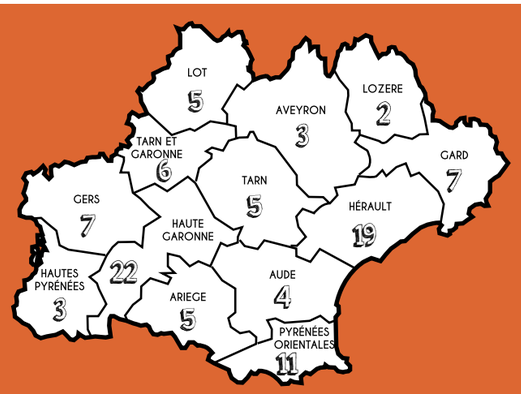
Sur les 4 départements qui emploient le plus de salariés en GE (76% des emplois recensés), c'est le **Gers** qui apparait comme le département favorisant le plus la multi-mise à disposition en GE.

L'activité des GE recensés par le CRGE Occitanie

(Sources CRGE Occitanie)

A partir de son recensement annuel et des données collectées au quotidien par ses salariés, le CRGE Occitanie a pu qualifier l'activité des Groupements d'Employeurs de la Région Occitanie et leurs caractéristiques liées notamment à leurs secteurs d'activité, leur animation et leur gestion interne.

Répartition par département des 96 GE recensés par le CRGE



Nombre d'adhérents :

Les **96 GE** de la Région recensés par le CRGE Occitanie ayant répondu à cette question cumulent **1921 adhérents** que ce soit des entreprises, des associations ou des collectivités. Ces mêmes GE ont en moyenne **20 structures adhérentes**.

Les GE sportifs monofilière ont en moyenne moins de 5 adhérents. Ces GE centrés sur une seule activité sportive font partie des micro-GE. Seuls les GE sportifs monofilière issus des ligues sportives départementales ou régionales se démarquent par un nombre d'adhérents plus importants (**entre 7 et 17**).
Certains GE dits « familiaux » ou regroupant des entreprises d'un même Groupe ont également moins de 5 adhérents en moyenne.

Les GE qui regroupent le plus d'adhérents sont des **GE multisectoriels ou associatifs et sportifs multifilières**, avec **48** adhérents en moyenne, et dont certains dépassent **150 adhérents voire 200** pour l'un d'entre eux.

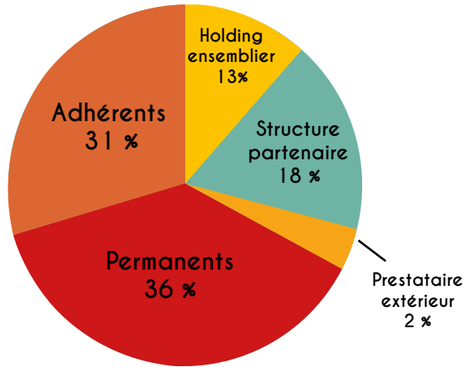
Gestion et animation des Groupements d'Employeurs de la Région :

Pour animer et développer leur activité, les GE de la Région ont la possibilité d'employer des salariés qui ne sont pas mis à disposition de leurs adhérents.

Ces salariés ont généralement à charge une ou plusieurs des fonctions suivantes :

- l'administration du GE (paye, gestion des contrats, mutuelle, …),
- la gestion des mises à dispositions,
- le développement commercial du GE,
- et également l'animation de la vie associative du GE et le lien avec les adhérents.

Type de gestion et animation des GE Occitanie



Certains GE sont associés à des GEIQ ou à d'autres Groupements d'Employeurs créés pour être complémentaires. L'animation de ces ensembliers n'est alors pas gérée en interne mais mutualisée au sein du groupe (parfois avec une holding).

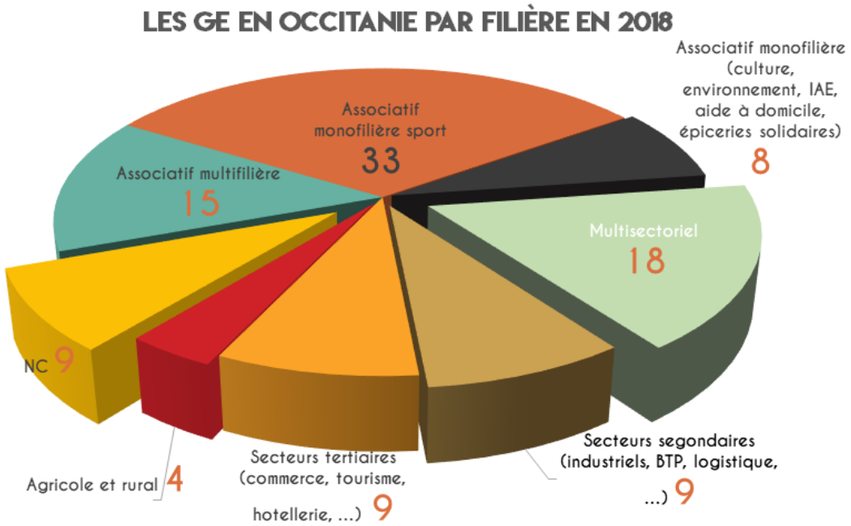
Les GE emploient **67 animateurs ou directeurs** pour **50 ETP**.

Ces animateurs ou directeurs, **majoritairement employés en CDI** (**pour 94% d'entre eux**), sont présents au sein de **presque la moitié des GE** ou de leurs ensembliers et sont employés en moyenne à hauteur de **30h/semaine.**

Tous les GE ayant plus de **10 salariés emploient au minimum 1 salarié dit «permanent» ou sont accompagnés par les permanents de leur ensemblier**.
En dessous de 5 salariés, la gestion et l'animation du GE est prise en charge principalement par les adhérents ou par une structure partenaire (ligue sportive pour les GE sportif monofilière, cluster soutenant le GE, …)

Les filières des Groupements d'Employeurs recensés par le CRGE Occitanie

Les GE de la Région Occitanie se répartissent par secteur d'activité principal dans les filières suivantes :



En valeur absolue, le nombre de GE associatifs représente plus de la moitié des GE de la région. On retrouve ce type de GE autant dans les secteurs ruraux qu'en ville.
Ils représentent **1/4** des emplois (**300 ETP**).

Les GE sportifs monofilière se sont fortement développés, notamment dans l'ex-Région Midi-Pyrénées grâce à l'action de l'ex CRGE associatif implanté alors sur cette partie de la Région. Ils comptent pour 60% des GE associatifs et presque 1/3 de l'ensemble des GE recensés par le CRGE.
A part 4 GE issus de ligues départementales ou régionales, ce sont tous des micro-GE centrés sur une seule activité sportive (tennis, basket, …) mutualisant moins de 3 salariés.

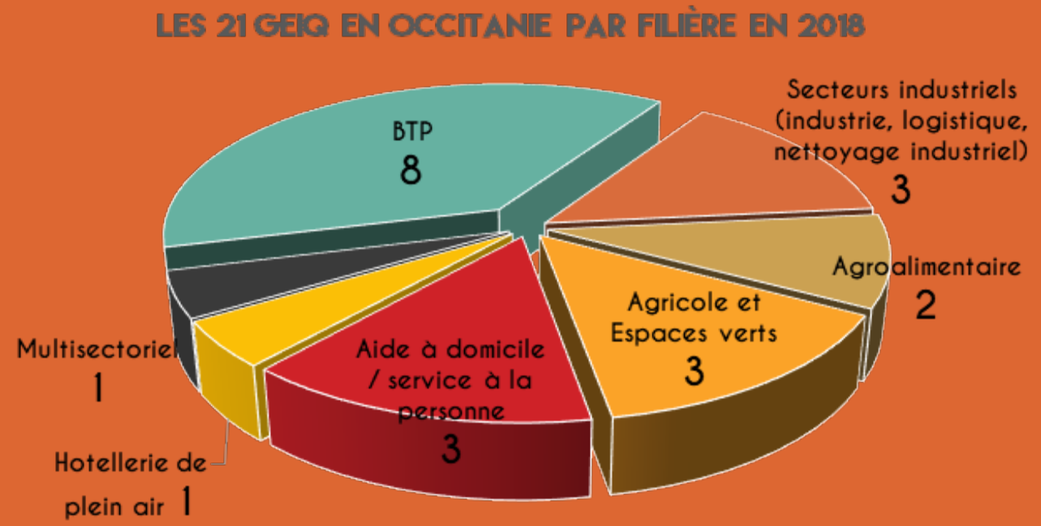
Les GE multisectoriels et des secteurs industriels (nettoyage, industrie, logistique, BTP et agroalimentaire) réunis représentent également plus d'1/4 des GE de la région.
Les GE multisectoriels sont ceux les plus représentés après ceux des secteurs associatifs.
Avec l'ensemble des autres GE Marchands, ils représentent les **3/4** des emplois (**773 ETP**).

L'info en plus : Les GEIQ de la Région Occitanie

(source : observatoire des GEIQ 2018)

Les **21 GEIQ** de la région se répartissent dans **9 secteurs d'activité**. Presque 40% d'entre eux, (**8 GEIQ**), œuvrent dans le secteur du BTP et sont répartis sur 8 départements.

En 2018, ils accueillaient **1386 salariés** en parcours (majoritairement en **contrat de professionnalisation à temps plein**) et **55 CDI** (les permanents des GEIQ).

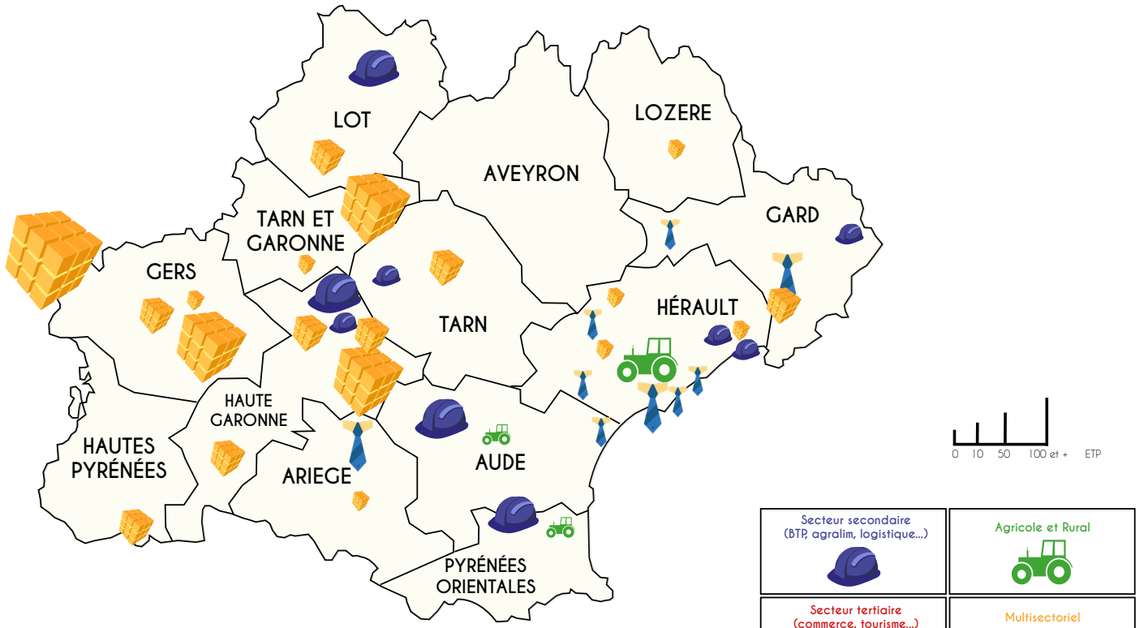


Répartition géographique des Groupements d'Employeurs marchands* recensés par le CRGE :

***GE composés d'adhérents assujettis à la TVA**

Les Groupements d'Employeurs marchands de la Région Occitanie Pyrénées Méditerranée

Classés par taille (ETP) et par filières



* Cartographie ne comprenant pas les GE purement agricoles
** Données non exhaustive issues du recensement du CRGE Occitanie

Les deux départements hébergeant les deux métropoles de la Région sont ceux qui concentrent le plus de GE. L'Hérault, avec 11 GE, suivi par la Haute-Garonne avec 6 GE.

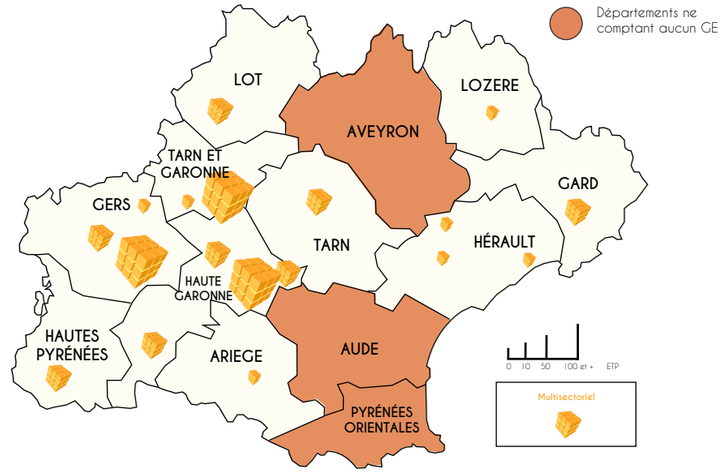
Seul le département de l'Aveyron n'en compte aucun.

Le potentiel de création de nouveaux GE multisectoriels dans certains territoires est important, pour les autres territoires, il s'agit de les développer ou de les modéliser de manière à ce que chaque territoire soit pourvu d'une offre de service GE optimisée.

Plus de 10 secteurs d'activités sont représentés par ces Groupements d'Employeurs.

Zoom sur les Groupements d'Employeurs marchands multisectoriels

Classés par taille (ETP) et par filières



Sur l'ensemble de la Région, **10 des 13 départements, soit plus de 75% d'entre eux** accueillent un GE multisectoriel à vocation départementale en capacité de répondre à tout type de besoins en emploi à temps partagé.

Seuls les départements de l'Ariège, de l'Aude et des PO n'ont pas sur leurs territoires respectifs de GE à vocation multisectorielle départementale ou territoriale en 2018.

Au sein de la Région, un certain nombre de Groupements d'Employeurs centrés sur un secteur d'activité industriel particulier ont vu le jour. Ces GE dits « de branche » couvrent généralement un territoire géographique particulier et non l'ensemble d'un département.

Zoom sur les Groupements d'Employeurs marchands du secteur secondaire

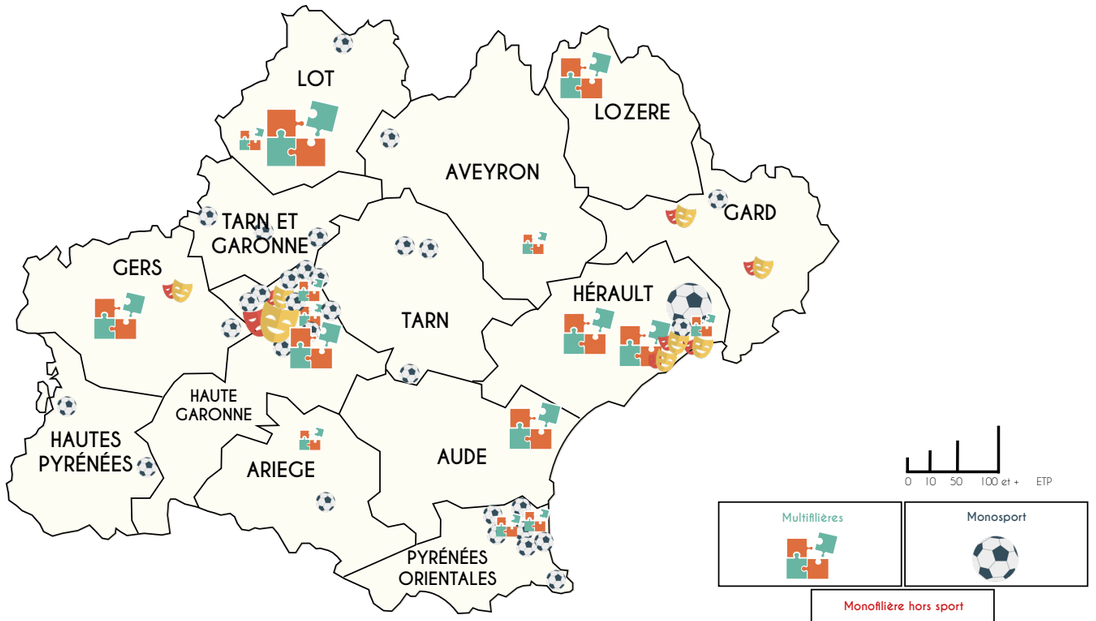
Classés par taille (ETP) et par filières

* Cartographie ne comprenant pas les GE purement agricoles
** Données non exhaustive issues du recensement du CRGE Occitanie

Ils existent dans 7 des 13 départements de la Région soit plus de la moitié d'entre eux. Ces GE voient leur activité centrée sur les secteurs de la logistique, de l'industrie, de l'agroalimentaire et du BTP. Les GE spécialisés dans le BTP ont quasiment tous été créés par des GEIQ BTP afin de former des ensembliers.

Ce type de Groupement d'Employeurs est amené à se développer dans les autres départements de la Région avec l'appui des branches professionnelles.

Répartition géographique des Groupements d'Employeurs associatifs :

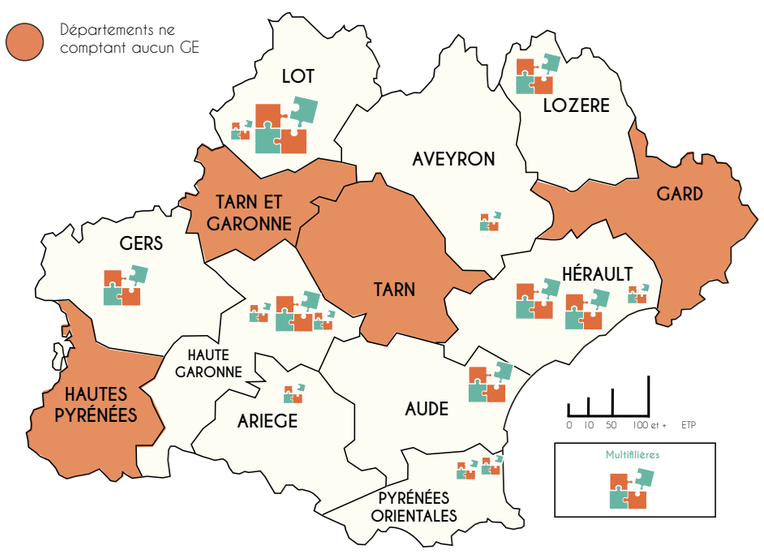


* Cartographie ne comprenant pas les GE purement agricoles
** Données non exhaustive issues du recensement du CRGE Occitanie

Fortement représentés au sein de la région, les Groupements d'Employeurs associatifs sont présents sur **tous les départements**.

Zoom sur les Groupements d'Employeurs associatifs multifilières

Classés par taille (ETP) et par filières



* Cartographie ne comprenant pas les GE purement agricoles
** Données non exhaustive issues du recensement du CRGE Occitanie

Au niveau de la couverture territoriale des Groupements d'Employeurs associatifs, 9 départements sur 13 (soit plus des 2/3) ont un GE associatif ayant une vocation multifilières apte à répondre aux besoins en emploi à temps partagé de tout type d'associations de son territoire.

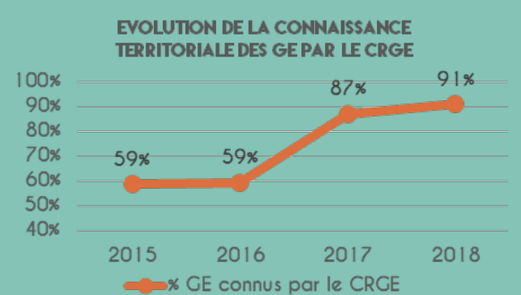
L'action du CRGE Occitanie au quotidien en 2018

Gestion et animation des Groupements d'Employeurs de la Région :

Depuis sa création en 2008, le CRGE n'a cessé d'être au contact des GE sur le terrain. L'intégration du CRGE A au sein du territoire Régional étendu d'Occitanie lui a permis d'accroitre la connaissance des GE existants sur ce territoire régional.

De plus, grâce au travail de terrain réalisé depuis 3 ans et avec la fusion des Régions, le nombre de GE connu du CRGE Occitanie a doublé, passant de **50 GE** recensés en **2015** à **96 GE** en **2018**.

Le CRGE Occitanie connait en 2018 plus de 90 % des GE de la Région.



Les GE créés avec l'appui du CRGE :

Depuis la création du CRGE Languedoc-Roussillon en 2008 et avec l'action du CRGE Associatif de Midi-Pyrénées, le CRGE a créé ou participé à la création de

44 GE

Étant toujours en activité

Ces GE ont été créés sur 12 des 13 départements de la Région et œuvrent dans les domaines :

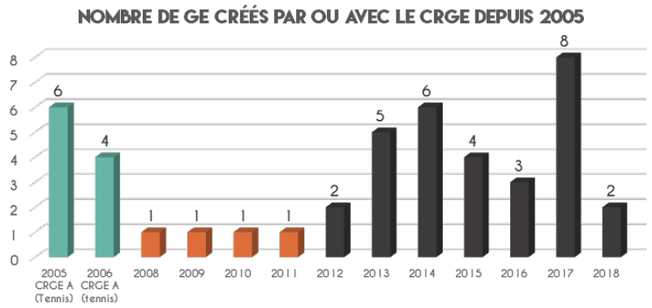
- De l'associatif multifilière,
- De l'associatif et sportif,
- Du sport monofilière,
- De l'associatif monofilière (culture, aide à domicile, solidarité, IAE),
- Du multisectoriel non associatif,
- Des secteurs industriels : BTP, industrie et agroalimentaire,
- Et de l'agriculture et la ruralité.

En 2018, ces GE représentent :

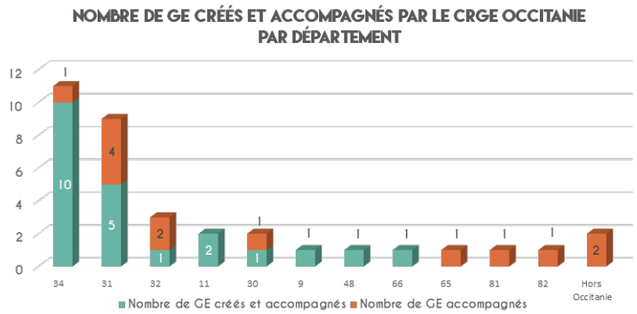
Historique des créations de GE accompagnées par le CRGE :

Au début de son existence, le CRGE associatif Midi-Pyrénées était essentiellement missionné pour accompagner la création de Groupement d'Employeurs sportifs, notamment dans le secteur du tennis.

La mission d'accompagnement à la création du CRGE Languedoc-Roussillon, quant à lui, a principalement été développée à partir de l'année 2011 (avec des créations de GE l'année d'après en 2012).
Depuis 2011, le CRGE accompagne chaque année la création de nouveaux Groupements d'Employeurs avec une alternance d'années « d'études préalables à la création » et d'années « de réalisation des créations de GE ».



Les GE suivis et accompagnés par le CRGE Occitanie :



Le CRGE suit et appuie régulièrement 33 Groupements d'Employeurs sur l'ensemble des départements de la Région (soit 1/3 d'entre eux) et 2 hors Région (Métropole et La Réunion). Ces GE ont fait part de leur confiance au CRGE puisque 31 d'entre eux ont engagé leur adhésion en 2018.

Il accompagnait ainsi la pérennisation des **2035 salariés** employés par ces Groupements d'Employeurs en 2018. Ces GE représentent en effet **488 CDI** MAD*, **1493 CDD** MAD et **54 salariés** permanents.
*MAD = Mise à disposition

Info en plus : Les projets de création de GE et les GE créés en 2018

En 2018, le CRGE a accompagné **8 porteurs de projets** pour étudier la faisabilité de leur projet de Groupements d'Employeurs. Au cours de ces études, ce ne sont pas moins de **284 entreprises, associations et divers acteurs économiques** qui ont été rencontrés et sensibilisés à la mutualisation d'emplois par le CRGE Occitanie. Suite à ces études, **2 nouveaux GE** ont été créés dans L'Hérault et l'Aude dans les secteurs associatifs et sportifs et des services.

En 2019, ce sont **3 nouveaux GE** qui ont été créés dans l'Aveyron, le Gard et la Haute-Garonne avec l'appui du CRGE dans les secteurs associatifs et sportifs. D'autres projets en cours préfigurent également de nouvelles créations de GE en 2020 dans le département de la Lozère dans le secteur multisectoriel et dans plusieurs départements de la Région dans le domaine du sport.

Analyse comparée entre données CRGE Occitanie et données URSSAF

Le paragraphe suivant permet de mettre en perspective le travail de recensement du CRGE Occitanie avec les données de l'URSSAF afin d'évaluer :

- le niveau de connaissance du CRGE sur les GE de la Région,
- les Groupements d'Employeurs en activité existants mais que le CRGE ne connait pas,
- et les perspectives d'actions à mettre en place.

Le recensement annuel ainsi que les données collectées par les salariés du CRGE Occitanie montrent que le CRGE Occitanie connait

91% des GE de la région
représentant près de
90% des emplois en GE
de la Région.

DÉPARTEMENT	9	11	12	30	31	32	34	46	48	65	66	81	82	TOTAL OCCITANIE
Ge recensés par le CRGE	4	4	3	7	20	7	19	5	2	3	11	5	6	96
Nbr de GE recensés par l'URSSAF que le CRGE ne connait pas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	5	1	1	9

En 2018, seul le département des Pyrénées-Orientales montrait un nombre important de GE non connus du CRGE Occitanie.

NOS PARTENAIRES

Préfet de la Région Occitanie

La Région Occitanie Pyrénées - Méditerranée

Département Hérault

Aude Le Département

Montpellier Méditerranée Métropole

nîmes métropole

Nous contacter :

www.crge-occitanie.fr

TEL : 09 67 08 04 53

CRGE OCCITANIE

Pyrénées Méditerranée

Promouvoir l'emploi, mutualiser les compétences.