

CLUB DES GE DU 4 FÉVRIER 2021

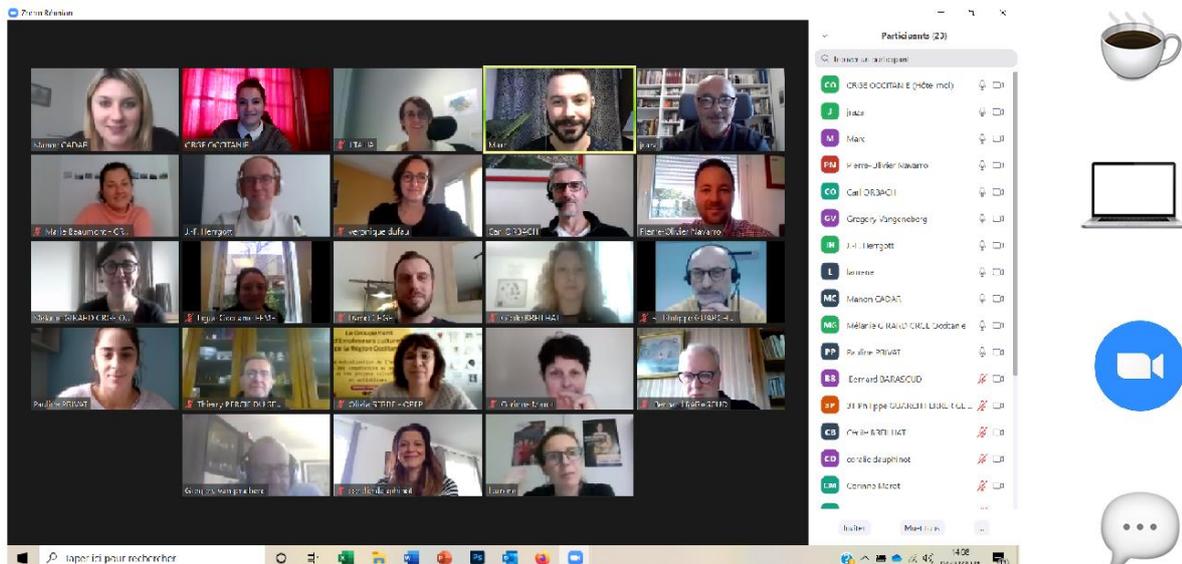
CRGE OCCITANIE, 100% EN VISIO

Compte-rendu

Présents :

Sarah SANCHEZ, **GEMME 34**, Pauline PRIVAT, **GE HANDBALL OCCITANIE**, Coralie DAUPHINOT **GE 4 saisons** ; Olivier LAURO **GE Min** ; Anne Geernaert, Corinne MAROT et Thierry PIERCIE, **GE Montagnes et escalades** ; VANGENEBERG Grégory **PEP'S** ; Philippe GUARCH FERRER **GE Garonne Emploi** ; Cécile BREILHAT et Véronique DUFAU **Compétences +** ; Laurene Meyer **GE PSLM** ; Yannick MAUREL **GESL MP** Bernard BARASCUD **GE Ping Solidarités Aveyron**, Pauline PRIVAT **GE Handball Occitanie**, Julie TAJJA **GEGG** Olivia SERRE, Jean-François HERGOTT **GE OPEP** Manon CADAR, David TRICHARD, Marc JEANNOUTOT, Mélanie GIRARD, Carl ORBACH, Marie BEAUMONT, Laura SAHUC, José RAZAFIMANDIMBY et Pierre-Olivier NAVARRO **CRGE Occitanie**.

PREMIER CLUB DES GE DE L'ANNÉE DU CRGE OCCITANIE



L'ACTUALITÉ DU CRGE OCCITANIE

- La **campagne d'adhésion 2021** est lancée. Rencontres avec les collaborateurs du CRGE à venir pour mettre en place les accompagnements 2021 : 10 jours vous seront dédiés grâce au concours de l'Etat et de la Région. Par la même occasion, recensement annuel des données statistiques d'emploi. **Nouveauté 2021** : recueil des principaux métiers dans votre GE et de vos salarié(e)s à temps partiels que vous cherchez à compléter afin de trouver un écho au sein de nos nouveaux partenaires et stimuler des adhésions. Les cahiers des charges des formations 2021 sont disponibles sur notre site internet (espace adhérent).

- Les **études de développement** sont un nouvel outil proposé par le CRGE.
L'enjeu est de réaliser des « études GPECT flash » pour aider le développement du GE sur une durée de 1 à 3 mois. A l'image des études de faisabilité, nos chargé(e)s d'étude iront à la rencontre d'un fichier qualifié de prospects pour repérer les partenariats possibles. Ces démarches doivent s'appuyer sur des GE volontaires et dont la gouvernance a défini un cap de développement. Un reste à charge financier est à prévoir pour abonder les contributions de la Région et de l'Etat.
 - **Refonte de l'espace adhérent** : Dans le cadre de votre adhésion, vous avez l'accès à un espace dédié sur notre site internet. Cet espace adhérent vous offre de l'actualité et des ressources privilégiées en exclusivité. Afin de mieux agencer cet espace pour vous et d'y apporter plus d'interactions (poser une question ; commentaires ; tchat ; vie communautaire, etc.) une refonte est prévue en ce début d'année 2021. La page adhérent sera ainsi vouée à plus d'interactivité et d'animation, pour vous offrir un lieu d'échange, plus intuitif qu'une application annexe.
 - **Partenariat Coopair** : Le CRGE Occitanie s'est associé à la plateforme COOPAIR pour plus d'opportunités d'emplois dans la filière de l'aéronautique. Coopair est une plateforme de mise en relation et de partage de ressources humaines.
L'objectif de ce partenariat : Promouvoir le temps partagé comme une des solutions possibles à l'emploi durable pour la filière aéronautique, en s'appuyant sur vous, Groupements d'Employeurs de la Région Occitanie. Notre chargée d'études Manon Cadar se chargera de recenser les emplois disponibles en GE, et de les porter à la connaissance de COOPAIR, ce qui pourra trouver une concordance auprès des acteurs de l'aéronautique (fonctions supports et de production, qualitatifs...).
- Vous en apprendrez plus lors du premier rendez-vous adhésion / accompagnement annuel avec votre chargé(e) d'étude dédié.***
- Depuis le début de l'année, le CRGE s'engage à sensibiliser les conseillers entreprises de **Pôle Emploi**. Une première session s'est déroulée en janvier sur les départements du **Tarn-et-Garonne et du Lot**. Nous consacrons une demi-journée d'échange et de formation à l'outil et nous présentons les GE du territoire : les échanges sont riches et créent une nouvelle opportunité de réponse pour les conseillers. L'enjeu est de travailler plus finement avec Pôle Emploi sur les emplois à temps partiel. Ce partenariat va se poursuivre avec l'APEC ou encore des tiers lieux.



- Pour les GE avec moins de 10 salariés, nous vous invitons à découvrir le site du **fond Urgence ESS** (<https://www.urgence-ess.fr/>). Nous reviendrons vers vous rapidement pour définir les contours de cette nouvelle aide.
- Côté GE associatifs, nous avons abordé les postes **FONJEP** qui peuvent être mobilisés. Olivia Serre nous a donné le contact sur Montpellier.
- Le GE Garonne Emploi a présenté l'action de l'UIMM sur le **prêt de main d'œuvre** en temps de crise. Cette initiative, si elle ne vise pas les GE au premier abord, permet cependant de sensibiliser les acteurs à la mutualisation de l'emploi.
- Enfin, nous avons abordé la notion de rétrocessions des aides perçues pendant la période COVID vers les adhérents. Certains GE ont fait le choix d'avoirs. Côté gestion, 2 options ont été envisagées pendant la crise et la mise en chômage partiel : facturer ou non des frais de gestion.

AUDIT ECONOMIQUE : PHASE 2

(Cf. PPT - Club des GE 4 Février 2021)

Phase °1 : 25 GE répondants ; Phase °2 : 23 GE répondants. Merci aux GE pour leur réponses !

Les tendances de ce second Audit Economique des GE de la Région Occitanie :

- **Le Chômage Partiel** : Pour la moitié des GE, le chômage partiel a été réenclenché au second confinement. Un certain nombre de GE n'ont pas eu d'activité depuis mars 2020, notamment les GE sportifs et associatifs ;
- **Prêt garanti par l'Etat et autres accompagnements financiers** : Peu de GE ont finalement eu recours au PGE ; Les GE ayant répondu ont mobilisé de l'APLD, du chômage partiel, et ont travaillé des reports de charges avec l'URSSAF ;
- **La Gestion Interne** : Cette crise a permis à presque tous les GE de travailler sur leur positionnement stratégique ;
- **La sauvegarde de l'emploi** : Seul un GE a procédé à des licenciements directs liés à la crise. Les répondants ont déclaré avoir perdu 11 adhérents mais avoir été sollicité par plus d'une quarantaine de nouvelles structures, dont une trentaine a déjà adhéré !

CELLULE RSE 2021



En 2020 s'est tenu un groupe de 6 GE dédié à la thématique de la Qualité de Vie au Travail (QVT) et la Marque-Employeur, sous l'égide de l'ARACT Occitanie. Cette cellule a permis d'établir et d'administrer un questionnaire sur la QVT auprès des salariés en GE.

→ Les résultats de ce travail vous seront présentés lors d'un prochain club des GE : des outils concrets pour améliorer l'accueil des salariés et des pistes de développement pour tous.

Cette année, le CRGE Occitanie réadapte cette cellule en Cellule RSE et vous propose 2 thématiques de travail :

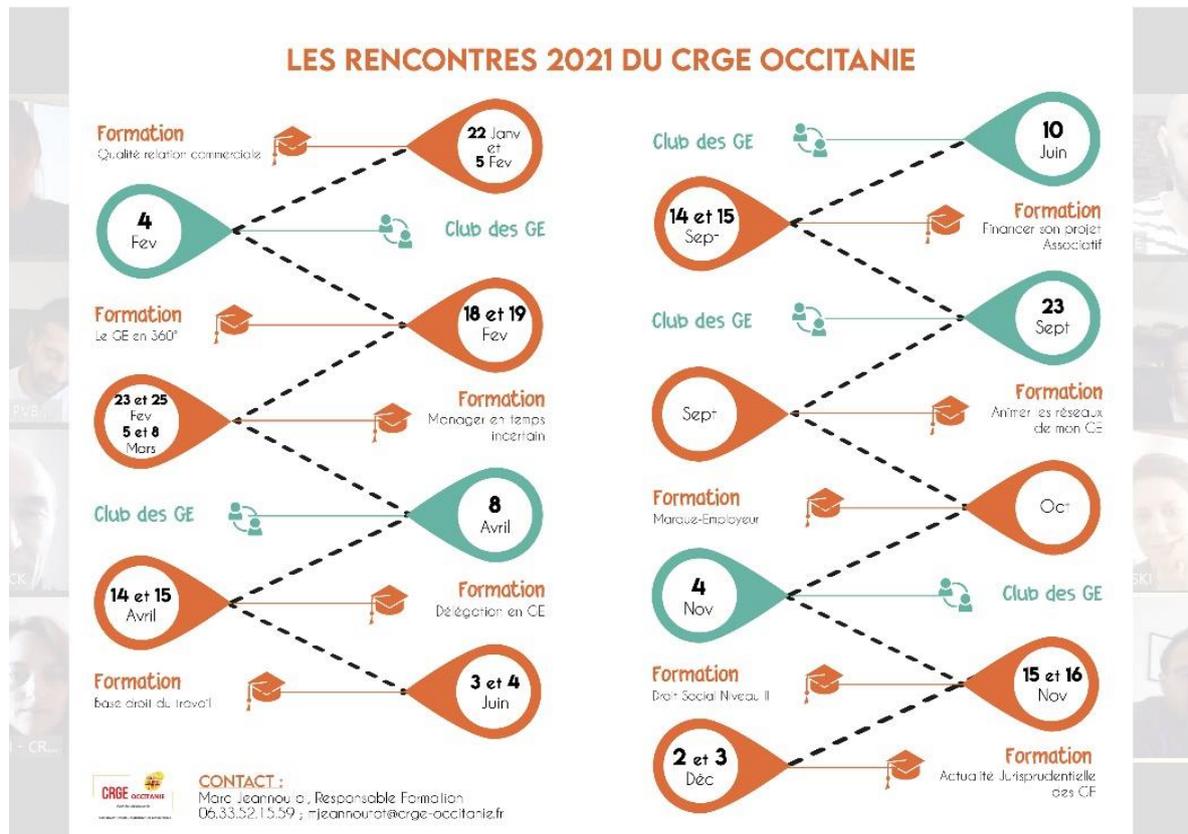
- **La Co-construction d'une communication éthique et régionale entre les GE et le CRGE Occitanie :**

L'enjeu est de réunir sur 4 à 5 demi-journées sur l'année, les chargé(e)s de communication et tous les volontaires permanents de GE pour établir des passerelles et des actions communes entre nos différents outils de communication.

- **Favoriser l'apprentissage en GE :**

Accompagné du monde universitaire, nous vous proposons de faire un diagnostic des pratiques actuelles en GE et de construire des outils visant à faciliter l'embauche d'apprentis (Postes, niveaux, qualifications, retours d'expériences...).

FORMATIONS 2021



PROCHAINS RDV AVEC LE CRGE

- **18 et 19 Février :** Formation « Le GE en 360 ° »
- **23 et 25 Février ; 5 et 8 Mars :** Formation « Manager en temps incertain »
- **9 Mars :** 1^{ere} demain journée pour la Cellule RSE
- Prochain club des GE le 8 Avril

⇒ Un catalogue de formation vous sera transmis très prochainement par la poste ou directement lors de la visite de nos chargé(e)s d'études.

 Renseignements : mjeannoutot@crge-occitanie.fr

MERCI À TOUS POUR VOTRE PARTICIPATION 