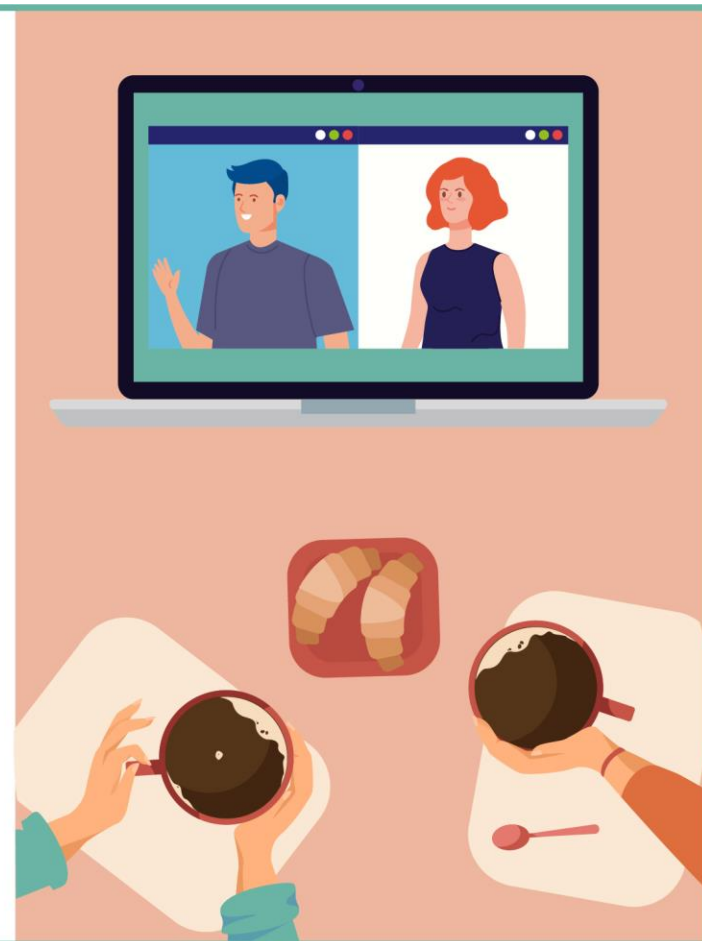


CLUB DES GE : COMMENÇONS ENSEMBLE 2021

PROGRAMME :

- Actualité du CRGE Occitanie
- Résultats **second audit économique des GE**
- Le CRGE Occitanie et la RSE en 2021
- Formations 2021

LE JEUDI 4 FÉVRIER 2021
de 14h à 16h

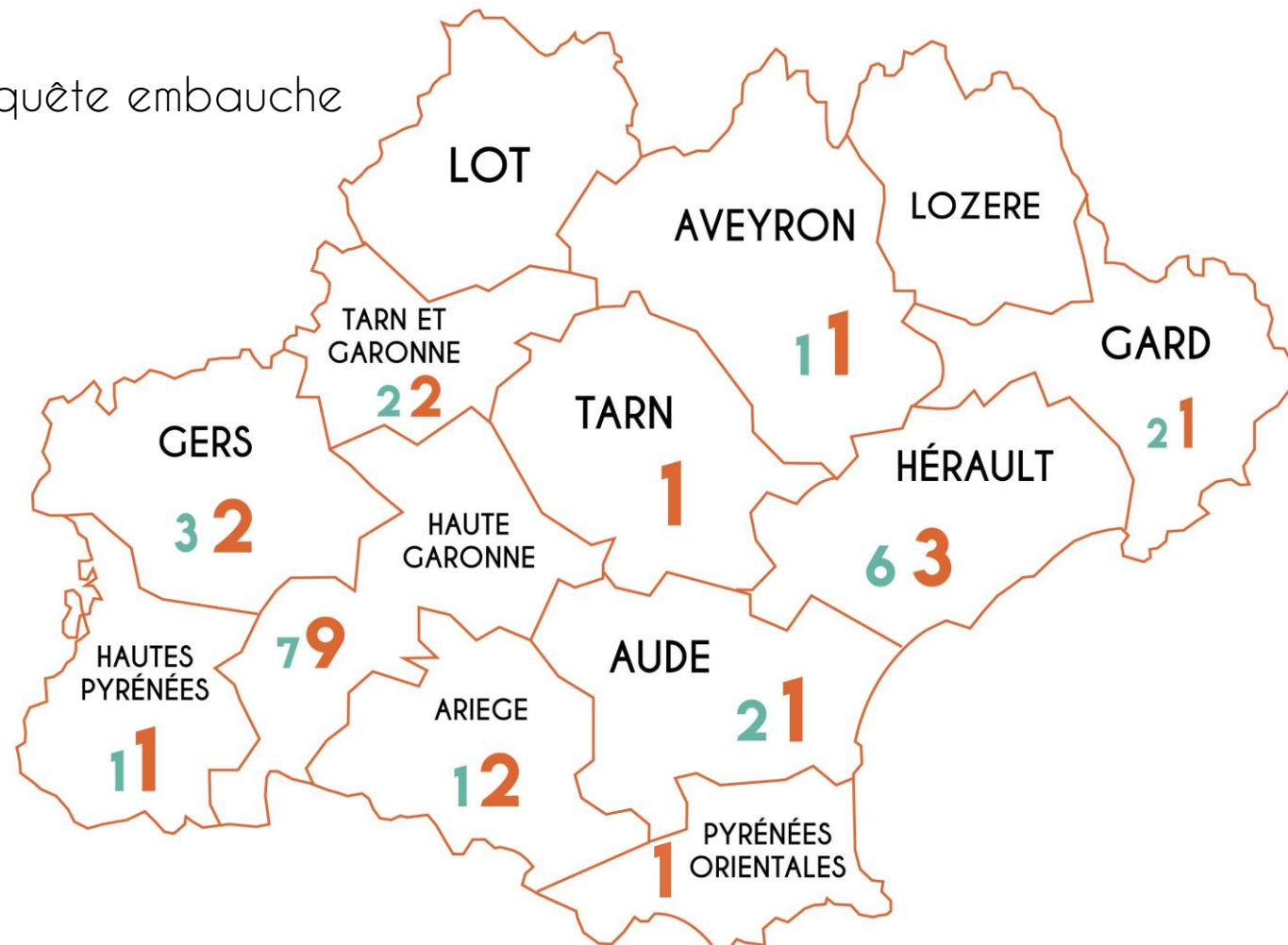


ACTUALITÉ DU CRGE OCCITANIE

- Campagne d'adhésion 2021
- Outils GPEC et Diag RH Région / DIRECCTE
- Etudes de développement de GE et non concurrence
- Refonte de l'espace adhérent
- Formations

AUDIT ÉCONOMIQUE DES GE POST CONFINEMENT

L'ensemble de GE ayant répondu à notre enquête embauche
917 SALARIÉS en Occitanie.



1 Audit N°1

1 Audit N°2

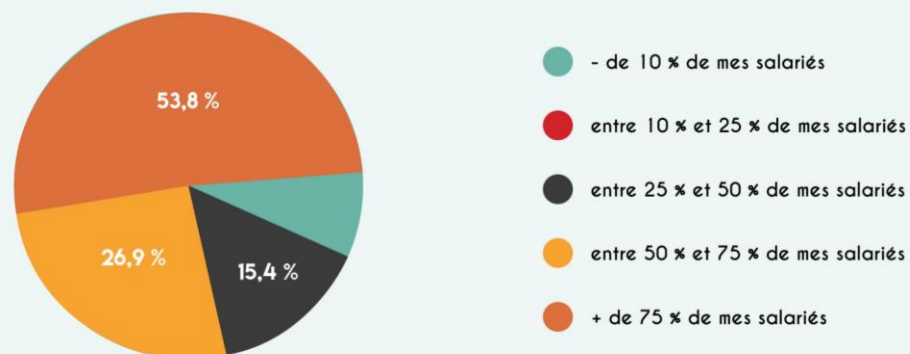
AUDIT ÉCONOMIQUE DES GE POST CONFINEMENT

LE CHÔMAGE PARTIEL

AOÛT 2020

100 % DES GE ont eu recours au chômage partiel.

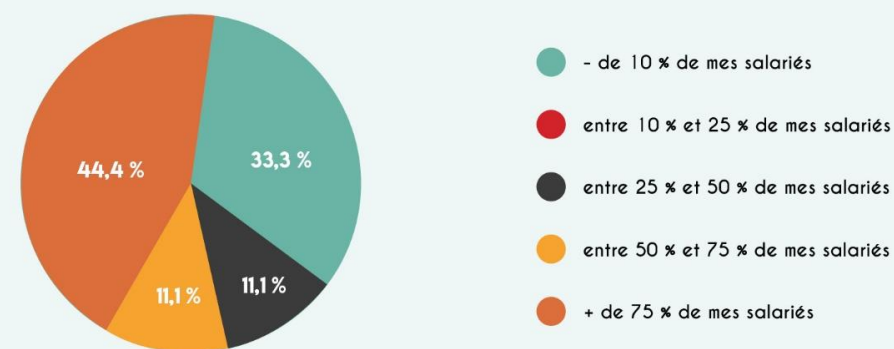
Dans quelle proportion ?



FÉVRIER 2021

78 % DES GE ont eu recours au chômage partiel.

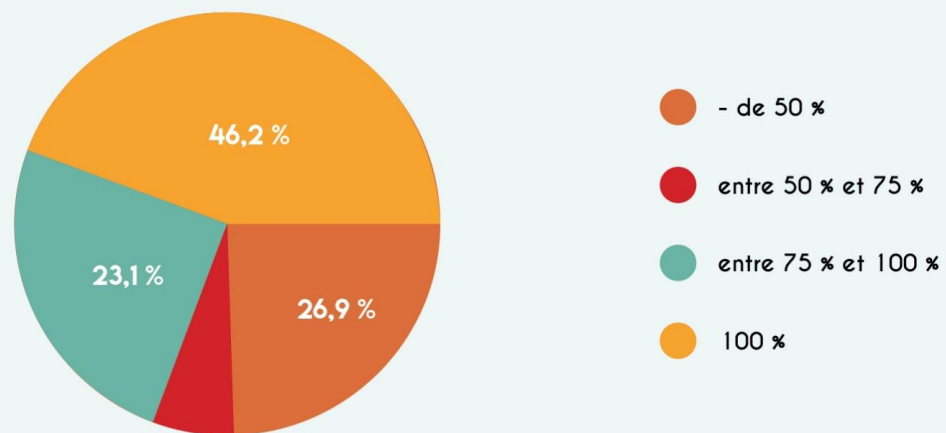
Dans quelle proportion ?



Pour la moitié des GE, le chômage partiel a été réenclenché au second confinement.
Un certain nombre de GE n'ont pas eu d'activité depuis mars 2020, notamment les GE sportifs et associatifs.

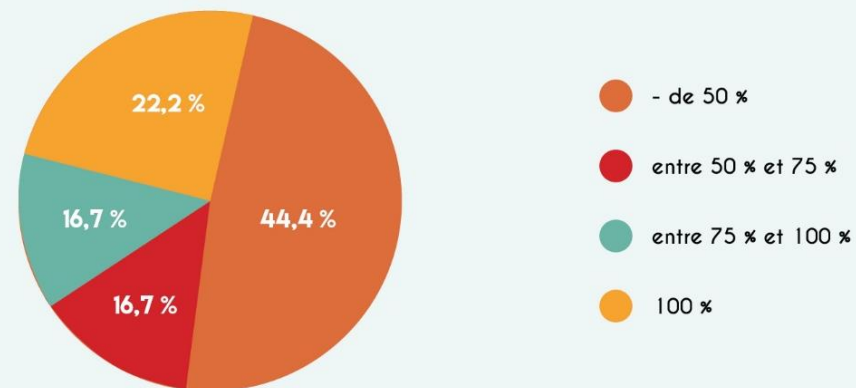
LE CHÔMAGE PARTIEL

A ce jour, quelle est la proportion de vos salariés qui est au travail ?



Les dernières réponses nous sont parvenues au 13 août 2020.

A ce jour, quelle est la proportion de vos salariés qui est au travail ?



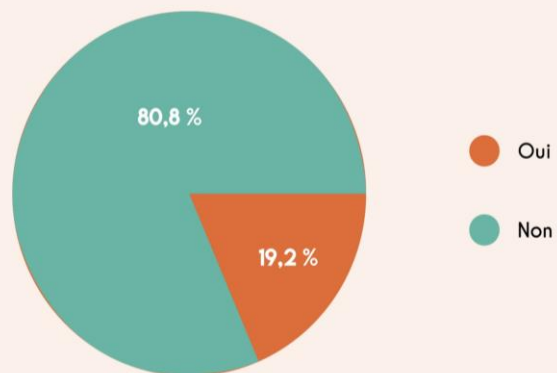
Les dernières réponses nous sont parvenues au 25 Janvier 2021.

AUDIT ÉCONOMIQUE DES GE POST CONFINEMENT

PRÊT GARANTI PAR L'ÉTAT ET AUTRES ACCOMPAGNEMENTS FINANCIERS

AOÛT 2020

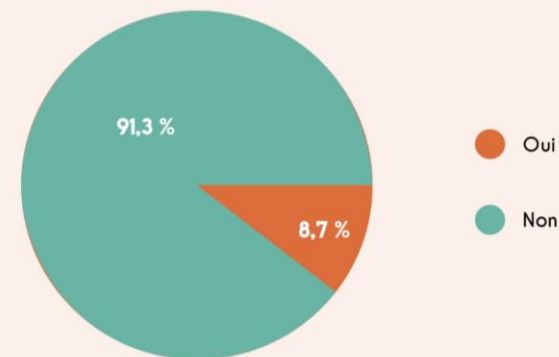
Avez-vous recours ou envisagez-vous d'avoir recours au prêt garanti d'Etat (PGE) ?



4 GE ont eu recours au PGE

FÉVRIER 2021

Avez-vous recours ou envisagez-vous d'avoir recours au prêt garanti d'Etat (PGE) ?



2 GE ont eu recours au PGE

Dans la réalité peu de GE ont finalement eu recours au PGE.
Les GE ont mobilisé de l'APLD, du chômage partiel, et ont travaillé des reports de charges avec l'URSSAF.

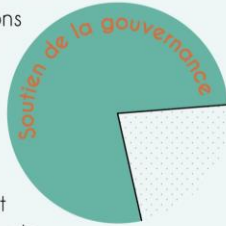
1 GE a été pénalisé par son code APE sur de la mise à disposition en hôtellerie restauration.

AUDIT ÉCONOMIQUE DES GE POST CONFINEMENT

100 % des animateurs de GE ont connu **une surcharge de travail très importante** liée à la COVID. Beaucoup d'*incertitude, de changement de réglementation, de problème de paiement* ont entraîné **un stress très important** aux équipes de permanents.

Dans **3/4** des GE, l'équipe de gestion a reçu un **soutien de sa gouvernance** (dirigeants des entreprises et associations adhérentes). Une forme de **SOLIDARITÉ** s'est mise en place sur du RH ou de la mise en place de procédure. L'utilisation de la **visio** a pu « rapprocher » et faciliter ces actions.

En revanche près d' **1/4** des dirigeants de GE se sont retrouvés **seul** à *gérer la crise*, renforçant une *situation de stress* initiale.



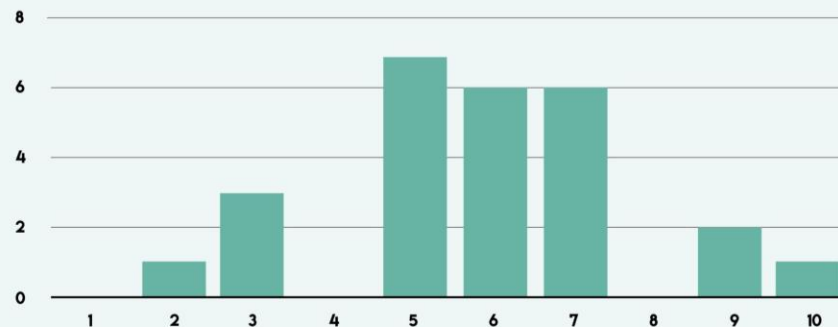
LA GESTION INTERNE

Le deuxième confinement semble avoir été **mieux vécu que le premier** dans la gestion des GE, même si le moral est clairement en baisse.

De façon plus positive, cette crise a permis à presque tous les GE de travailler sur leur **positionnement stratégique** (stratégie de développement, de communication et de fidélisation).

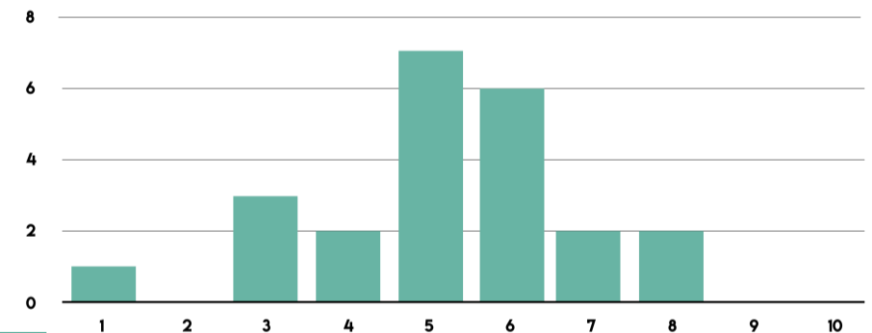
AOÛT 2020

Sur une échelle de 1 (Très pessimiste) à 10 (Très Optimiste), comment envisagez-vous le second semestre 2020 ?



6,38/10

FÉVRIER 2021



5,17/10

LA SAUVEGARDE DES EMPLOIS

Seul un GE a procédé à des licenciements directs liés à la crise.

Côté adhérents, aucun GE n'a connu de départ massif d'adhérents (1 à 4 maximum). Certains ont rencontré quelques difficultés de paiement.

Les GE ont déclaré avoir perdu
11 ADHÉRENTS mais **avoir été sollicité par plus**
d'une quarantaine de nouvelles structures dont
UNE TRENTAINE ont déjà adhéré !

+ 32
Adhérents

5 GE (tous de plus de 15 salariés) ont su compenser des pertes d'activité en proposant des missions à leurs salariés chez d'autres adhérents.

CELLULES RSE



- Amélioration de la QVT au sein des GE
- L'apprentissage en Groupement d'Employeurs
- Mutualisation des moyens pour construire une communication éthique régionale

LES RENCONTRES 2021 DU CRGE OCCITANIE

Formation

Qualité relation commerciale



22 Janv
et
5 Fev

4
Fev



Club des GE

Formation

Le GE en 360°



18 et 19
Fev

23 et 25
Fev
5 et 8
Mars



Formation

Manager en temps
incertain

Club des GE



8
Avril

14 et 15
Avril



Formation

Délégation en GE

Formation

Base droit du travail



3 et 4
Juin

Club des GE



10
Juin

14 et 15
Sept



Formation

Financer son projet
Associatif

Club des GE



23
Sept

Sept



Formation

Animer les réseaux
de mon GE

Formation

Marque-Employeur



Oct

4
Nov



Club des GE

Formation

Droit Social Niveau II



15 et 16
Nov

2 et 3
Déc



Formation

Actualité Jurisprudentielle
des GE

CONTACT :

Marc Jeannoutot, Responsable Formation
06.33.52.15.59 ; mjeannoutot@crge-occitanie.fr