



ENTRETIEN D'EMBAUCHE

Nom :

Prénom :

Adresse :

☎ :

Date de naissance :

Date et heure de l'entretien :

Poste proposé :

Possession d'un véhicule :

PRESENTATION DU GEAG / MUTUALISATION D'EMPLOIS

Présentation du candidat

Formations et diplômes obtenus:

Expériences précédentes : (lister les tâches qui nous intéressent)

Qu'avez-vous apprécié dans vos précédentes expériences ?

Qu'avez-vous détesté ?

Si chômage : qu'avez-vous fait depuis votre dernier emploi ?

Connaissez-vous le milieu associatif ? Etes-vous conscient/e de ses spécificités (travail avec des bénévoles etc...)

Quel poste aimeriez-vous occuper dans 5 ans ?

Qu'est-ce qui vous attire/motive dans le poste proposé ? quelles aptitudes pensez-vous détenir pour ce poste (savoir être et savoir-faire) ? que pensez-vous apporter ? Pourquoi vous choisir plutôt qu'un autre candidat ?

Pourquoi avez-vous répondu à notre annonce ?

Que connaissez-vous de notre structure ?

Quels sont vos points forts ?

Quels sont vos points faibles ?

Quelle est votre disponibilité ?

Quelles sont vos prétentions salariales ?

Avez-vous des questions ?

<p>Question à adapter en fonction du profil du candidat : N'avez-vous pas peur de vous ennuyer dans ce poste ?</p>	<p>Question à adapter en fonction du profil du candidat : Pourquoi avez-vous quitté votre dernier emploi ?</p>
<p>Question à adapter en fonction du profil du candidat : La multiplicité des employeurs et des tâches ne vous fait-elle pas peur ?</p>	<p>Question à adapter en fonction du profil du candidat : Etes-vous mobile ?</p>
<p>Question à adapter en fonction du profil du candidat : Recrutement apprenti : pourquoi avoir choisi l'apprentissage ?</p>	

GRILLE DE RECRUTEMENT

<i>Critères de recrutement</i>	<i>Positionnement du candidat</i>		<i>Note de 1 à 5*</i>	<i>commentaire</i>
	Point fort	Point à développer		
<i>INITIATIVE</i>				
<i>COMMUNICATION</i>				
<i>Capacité à TRAVAILLER EN EQUIPE</i>				
<i>Capacité à PRENDRE DES DECISIONS</i>				
<i>Capacité d'ADAPTATION</i>				
<i>Capacité d'ORGANISATION</i>				
<i>Capacité à GERER SES EMOTIONS</i>				
<i>AUTRE</i>				

*1 (insuffisant) 2(moyen) 3 (satisfaisant) 4 (très satisfaisant) 5 (va au-delà des critères –surdimensionné)

Compétences techniques, savoir être et savoirs faire :

-
-
-
-

ETC...

Potentiel du candidat (capacité à évoluer vers un poste plus élevé) (oui – non – indéfini):

- Capacité analyse :
- Esprit de synthèse :
- Vision/ Recul :
- Leadership :

Décision de recrutement : oui non

Raisons (faits principaux) de cette décision

-
-