




Expérience acquise durant les stages – Missions – Retour d'expérience
Quelle a été l'expérience la plus enrichissante pour vous ?





Que savez-vous de l'entreprise, de ses activités ?




Présentation de l'entreprise par la personne en charge de l'entretien de recrutement

 Pourquoi avoir choisi cette formation ?

 Pourquoi avoir choisi l'alternance ?

 Qu'attendez-vous de cette formation ?

 Quelles sont les raisons pour lesquelles, notre offre d'emploi a suscité votre intérêt ?




Concernant les missions listées sur l'offre d'emploi, avez-vous déjà été amené à les réaliser ? Lesquelles vous intéressent particulièrement ?




Quels sont vos moteurs professionnels ?




Si je contacte votre précédent employeur, comment il vous présenterait professionnellement ? // Si je contacte vos précédents collègues/ amis/ famille, qu'est-ce qu'ils diraient de vous ?

 Où vous voyez-vous dans 5 ans ? Quel est votre projet professionnel à court et moyen terme ?

 Seriez-vous prêt à continuer dans notre entreprise à l'issue de votre alternance ?

 Avez-vous des questions ?

 Donneriez-vous votre accord afin que nous puissions établir des contrôles de références sur vos précédents employeurs (stages et autres), de manière à renforcer la qualité et la pertinence de votre candidature ? Si oui, je vais vous adresser par mail un formulaire à nous retourner signer.

Grille d'évaluation SAVOIR ETRE

Critères d'évaluation	1	2	3	4	Observations
Travail en équipe					
Rigueur					
Assiduité / ponctualité					
Autonomie					
Confidentialité					
Réactivité					
Méthode et Organisation					

Synthèse de l'entretien

Points forts	Axes de progression

OBSERVATIONS
