

RAPPORT

2020

D'ACTIVITÉ



CRGE OCCITANIE
Pyrénées Méditerranée
Promouvoir l'emploi, mutualiser les compétences.

- Grand NARBONNE
- toulouse métropole
- AUDE
- Herault
- Occitanie
- PREFET DE LA REGION DE LA REGION OCCITANIE

P.3

INTRODUCTION

**AXE I : PROMOUVOIR LE DISPOSITIF
GROUPEMENT D'EMPLOYEURS**

P.6

P.12

**AXE II : DÉVELOPPEMENT DES
GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS**

**AXE III : PROFESSIONNALISER
LES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS**

P.27

P.37

**AXE IV : OBSERVER L'EMPLOI EN
GE EN OCCITANIE ET INNOVER**

INTRODUCTION



MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION
Liberté
Égalité
Fraternité



15 ÉTUDES



LA GE WEEK

DU 6 AU 10 DÉCEMBRE 2021

5 jours pour découvrir le partage
d'emplois durables et locaux



1000 EME
EMPLOI
EN CDI

Bien que l'année 2021 n'ait pas vraiment marqué un retour « à la normale » dans l'organisation de l'économie régionale et nationale, pour le CRGE Occitanie, cette année a vu le dépassement de plusieurs caps et records importants :

- L'instauration de notre antenne toulousaine en face de la Cité des Start-Up à Montaudran, inaugurée par la Présidente de Région le 2 mai 2021, qui en a profité pour échanger avec une dizaine de groupement d'employeurs de la Région. Dans le même temps, le Conseil d'Administration a repositionné l'antenne de Narbonne à Montpellier pour Janvier 2022, afin d'être au plus près des territoires.
- Le franchissement du **1000ème emploi en CDI** en GE en Occitanie.
- Le franchissement du seuil des **40 GE adhérents** au CRGE Occitanie.
- Le dépassement d'un record avec près de **14 études** réalisées en simultanée.

INTRODUCTION

- La **titularisation de notre chargée de communication** en CDI.
- La mise en place d'une « **GE week** » ayant rassemblé près de 35 salariés de GE au travers de 5 webinaires du 5 au 10 décembre 2022. Plus de 80 téléspectateurs réunis.
- La pérennisation de notre **cellule RSE** pour faciliter l'essaimage des pratiques vertueuses des GE engagés de la Région.
- La mise en route de la **Certification Qualiopi** pour attester de la qualité de nos formations.
- La consultation de notre structure sur le plan national dans le cadre de l'**Appel à Manifestation d'Intérêt pour les Groupements d'Employeurs** lancé par la DGEFP en décembre 2021.
- L'année 2021 a également vu la concrétisation d'un **nouveau partenariat régional avec la Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE Occitanie)**, fondation reconnue d'utilité publique composée de clubs d'entreprises locaux qui agissent contre toute

forme d'exclusion. Animés par des valeurs communes d'engagement des acteurs économiques sur nos territoires, ce partenariat permettra d'amplifier la dynamique de nos réseaux en Occitanie sur la question de l'emploi durable.

Le CRGE Occitanie conforte et défend donc 3 enjeux auprès des 132 Groupements d'Employeurs identifiés en Occitanie :

- La déprécarisation des emplois dans une logique solidaire de partage d'emploi ;
- L'attractivité et l'équité de tous les territoires d'Occitanie en proposant des emplois de qualité et innovants, notamment en milieu rural et peri-urbain ;
- La réponse à l'évolution des besoins en RH des structures qui composent ces GE, pour maintenir leur compétitivité.

En même temps qu'il suscite de l'intérêt au-delà de nos frontières, le CRGE Occitanie, grâce à son particularisme de gouvernance, mission et financement, poursuit donc son ascension, avec ses partenaires, au service de l'emploi durable en Région Occitanie.

INTRODUCTION

Une équipe consolidée

Ouest Occitanie

Est Occitanie

PIERRE-OLIVIER NAVARRO - DIRECTEUR



EMILIE LEFRANCOIS - ASSISTANTE DE DIRECTION



CARL ORBACH - DÉLÉGUÉ AUX SPORTS



HÉLOÏSE TADJEROUNI - DÉLÉGUÉE TERRITORIALE



LAURA SAHUC - CHARGÉE DE COMMUNICATION



MANON CADAR - DÉLÉGUÉE TERRITORIALE



MÉLANIE GIRARD - DÉLÉGUÉE TERRITORIALE



MARIE BEAUMONT - DÉLÉGUÉE TERRITORIALE, RÉFÉRENT ASSOCIATIVE



LAURA SAHUC - CHARGÉE DE COMMUNICATION



MARC JEANNOTOT - DÉLÉGUÉ TERRITORIAL, RÉFÉRENT FORMATION ET RSE



DAVID TRICHARD - DÉLÉGUÉ TERRITORIAL, RÉFÉRENT STATISTIQUES ET SUPPORT





AXE I :

***PROMOUVOIR LE DISPOSITIF
GROUPEMENT D'EMPLOYEURS***

AXE I : PROMOUVOIR LE DISPOSITIF GROUPEMENT D'EMPLOYEURS

Sensibilisations au GE

51

Réunions de sensibilisation et participations à des forums

Près de

800



personnes sensibilisées



Conférences ; Réunions et visioconférences dans le cadre d'études de faisabilité ; Salon TAF ; Sensibilisation des agents Pôle emploi entreprise dans le cadre du partenariat entre le CRGE Occitanie et Pôle Emploi Occitanie ; Réunion d'échange pour la co-construction d'un support de communication pour les GE du département de l'Hérault ; Sensibilisations des maisons de Région ; Sensibilisations entreprises du cœur de l'Hérault ; Sensibilisation au temps partagé des étudiants Master MBS, etc.

La plupart de ces réunions ont eu lieu dans le cadre de webconférences ou d'outils à distance en raison de la pandémie de Covid-19. Cela nous a permis d'être plus agile dans l'organisation et la participation à des réunions de nos partenaires, notamment avec :



Focus sur les Groupements d'Employeurs Associatifs

32

Associations sensibilisées



160

Personnes sensibilisées



47

Collectivités et EPCI rencontrées en Occitanie

8

Nouveaux Groupements d'Employeurs Associatifs adhérents

142

Apprentis parmi les GE adhérents du CRGE Occitanie

AXE I : PROMOUVOIR LE DISPOSITIF GROUPEMENT D'EMPLOYEURS

Site internet du CRGE Occitanie



Pages les + vues

- Page Accueil
- Cartographie des GE
- Qui sommes-nous ?
- Offres d'emplois

6 800 Visites
en 2021

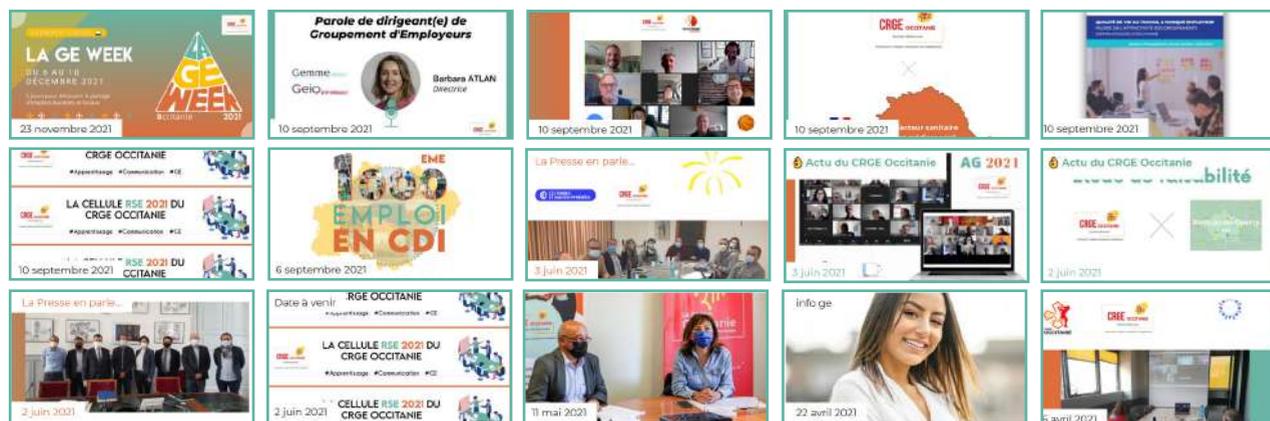
+ DE 40 000
Visites depuis la création du site

31 000 Pages vues
en 2021



26 Articles

publiés en 2021 sur l'espace «News & Presse» du site internet.



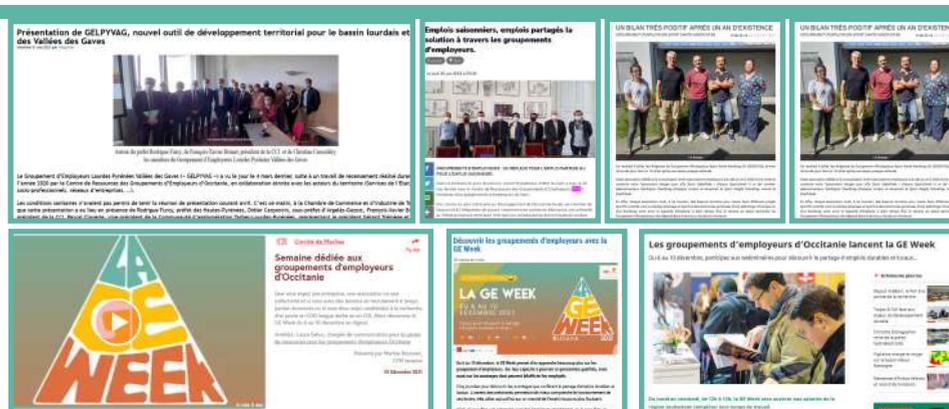
Parution Presse



10 articles



1 radio



AXE I : PROMOUVOIR LE DISPOSITIF GROUPEMENT D'EMPLOYEURS

L'activité sur les réseaux sociaux en 2021



Jobboard ccitanie.jobs



Plaquette territoriale



* % évolution entre l'année 2020 et l'année 2021

AXE I : PROMOUVOIR LE DISPOSITIF GROUPEMENT D'EMPLOYEURS

Le forum annuel du CRGE Occitanie



Le séminaire annuel des GE du CRGE Occitanie s'est tenu dans le cadre de l'Assemblée Générale annuelle pour la deuxième année consécutive. Le CRGE Occitanie s'est à nouveau adapté à la crise sanitaire en proposant un format en visioconférence. Ce format a permis de rassembler plus d'une quinzaine de GE participants.

Pour cette édition 2022 :

En plus de la partie statutaire, le CRGE Occitanie a évoqué les perspectives 2021 en présence des Groupements d'Employeurs adhérents et a pu échanger avec **M. Christophe Lerouge, directeur régional de la DREETS Occitanie.**

AXE I : PROMOUVOIR LE DISPOSITIF GROUPEMENT D'EMPLOYEURS

Visite de la présidente de Région dans les nouveaux locaux toulousains

Le lundi 3 Mai 2021, le CRGE Occitanie a eu l'honneur d'accueillir dans ses locaux toulousains la Présidente de la Région Occitanie Pyrénées Méditerranée, Madame Carole Delga.

La Présidente de Région et le Président du CRGE Occitanie ont profité de l'installation de la nouvelle antenne toulousaine pour évoquer les réussites des Groupements d'Employeurs, grâce au partenariat avec la Région.

Un premier temps d'échange avec des membres du Conseil d'Administration du CRGE Occitanie a permis de retracer les diverses missions et actions de notre structure régionale. Notre volonté principale étant : "La création d'emplois pérennes sur la Région Occitanie par le modèle Groupement d'Employeurs."

Un second temps d'échange en visioconférence, avec des professionnels du monde des GE, a permis de faire un tour d'horizon de la dynamique en GE sur les territoires d'Occitanie.

Directeurs, directrices et président(e) de GE, salarié(e)s et structures adhérentes, de différents secteurs et territoires, ont contribué à un échange authentique, permettant de mesurer concrètement les bénéfices du soutien de la Région et de l'activité du CRGE Occitanie sur les territoires.

Témoignages et interventions de salariés et structures adhérentes issus d'une dizaine de Groupements d'Employeurs adhérents au CRGE Occitanie sur différents territoires de la Région.

TÉMOIGNAGE D'UN SALARIÉ DU GE BASKET 31 :

"J'ai 47 ans, 2 enfants, un prêt à rembourser, et le Groupement d'Employeurs a pérennisé mon poste. L'avantage du GE est d'avoir un large éventail de structures avec lesquelles travailler. Aujourd'hui je me sens pleinement épanoui dans mon travail, le GE m'a permis de trouver une stabilité."

11 GE
Intervenants

23
Présents





AXE II :

***DÉVELOPPEMENT DES
GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS***

AXE II : DÉVELOPPEMENT DES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS

Accompagnement des GE en 2021

41 GE adhérents



4

Nouveaux GE créés en 2021
avec l'aide du CRGE Occitanie

Cziq SAP81

GELPYVAG



GE ASOE

19

Groupements d'Employeurs accompagnés

DONT

11 GE Associatifs

125

Emplois supplémentaires créés*

JOB

*créés dans les GE accompagnés et/ou créés

12

Nouveaux GE adhérents en 2021

Par rapport à 2020



Gresi



Tennis Tarn-et-Garonne
Judo Nord Occitanie



Basker Tarn

GE OCC 09

GELPYVAG

GESoragout 81

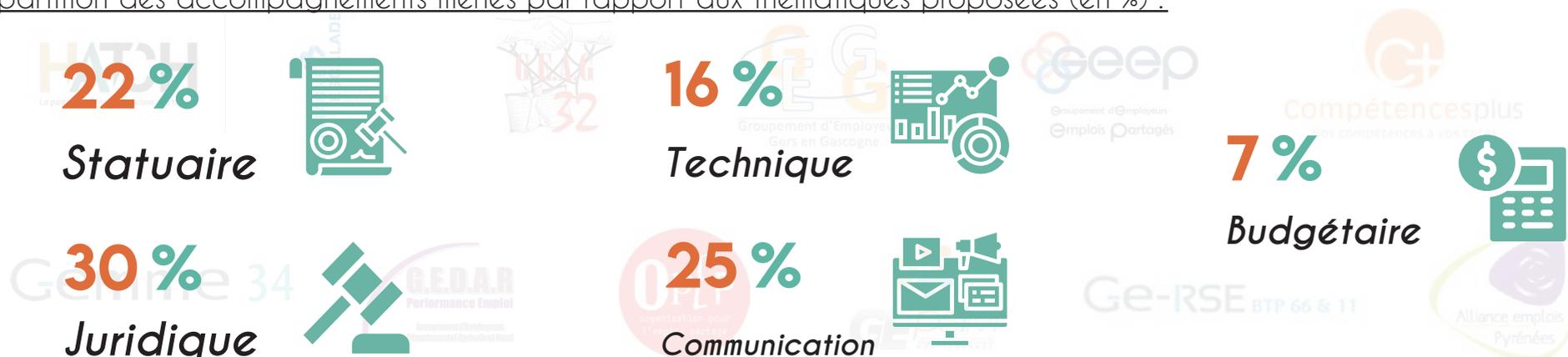
Entente tennis par

AXE II : DÉVELOPPEMENT DES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS

Accompagnement des GE en 2021



Répartition des accompagnements menés par rapport aux thématiques proposées (en %) :



AXE II : DÉVELOPPEMENT DES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS

Synthèse des études de faisabilité 2021

5 en cours d'exécution en 2022



*un record pour le
CRGE Occitanie*

ETUDES DE FAISABILITÉ

- Etude **GE Basket Occitanie** sur la Région Occitanie
- Etude **GELPYVAG** sur le département des Hautes-Pyrénées (65)
- Etude **GE Industries Culturelles Créatives (ICC)** sur le département de l'Hérault (34)
- Etude **GE Monclar-De-Quercy** sur le département du Tarn-et-Garonne (82)
- Etude **GE Multisectoriel** sur le département de l'Aude (11)
- Etude **GE Réso Occitanie** sur la Région Occitanie
- Etude **GE PSAE** sur le département du Tarn-et-Garonne (82)
- Etude **ensemblier GEIQ-GE SMSSAP** sur le département du Tarn (81)
- Etude **GEIQ Numérique** sur le département de l'Hérault (34)
- Etude **GEIQ Multisectoriel** Comminges (31) - en cours jusqu'en 2022
- Etude **GEIQ 4 Saisons** sur le département du Gers (32)
- Etude **GE Badminton** sur le département de la Haute-Garonne (31)

ETUDES DE DÉVELOPPEMENT

- Etude **GEEP** sur le département de l'Hérault (34) - en cours jusqu'en 2022
- Etude **GE 4 Saisons** sur le département du GERS (32) - en cours jusqu'en 2022
- Etude **GE ASA** sur le département de l'Aude (11) - en cours jusqu'en 2022

AXE II : DÉVELOPPEMENT DES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS

Données CRGE Occitanie et URSSAF 2020

Focus sur le département de l'Hérault

8

GE en suivis en 2021

Gemme HÉRAULT



Ge DOMICILE GRAND SUD



34

3

Etudes de faisabilité - développement

FACE HÉRAULT
LES ENTREPRISES DE LA OCCITANIE



Un réseau de partenaires



24

GE en activités

562

salarié(e)s

308
ETP

337

structures
adhérentes

2^{EME}

département regroupant
le plus de GE
après la haute-Garonne



AXE II : DÉVELOPPEMENT DES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS

Données CRGE Occitanie et URSSAF 2020

Focus sur le département de la Haute-Garonne

12 GE en suivis en 2021



3 Etudes de faisabilité - développement



25 GE en activités

481 salarié(e)s **241** ETP

548 structures adhérentes

1^{ER}

département regroupant le plus de GE

Un réseau de partenaires





ETUDE BASKET OCCITANIE



PORTEUR DE PROJET

Le porteur de projet de cette étude est la Ligue Régionale d'Occitanie de Basketball.

CONTEXTE DE L'ÉTUDE

Etude de faisabilité pour la création d'un groupement d'employeurs à destination des Comités et Clubs de Basket de l'est de la Région Occitanie.

Avril 2021



Sensibilisation des clubs au projet

Mai 2021



Transmission dossier à l'équipe CRGE est Occitanie

Fin Mai - Juin 2021



Enquêtes de terrain

Fin Juin - Juillet 2021



Analyse, maillage des emplois, coût prévisionnel

Aout 2021



Travail sur le modèle économique, préfiguration du GE

23 Aout 2021



Validation de la création du GE (COPIL)

Septembre 2021



Validation du coût par les clubs, Restitution, création et suivi au démarrage

ENQUÊTE DE TERRAIN

panel



29

Clubs intéressés par la mutualisation

48

Clubs contactés

4

Comités départementaux rencontrés

LES BESOINS

6,5 ETP



2,5 ETP ENTRAINEUR BASKET



1 ETP CADRE TECHNIQUE / CTF

1 ETP AGENT DE DÉVELOPPEMENT



2 ETP ADMINISTRATIF



POINTS FORTS ET POINTS D'ATTENTION



Intérêt du projet validé par la plupart des clubs rencontrés: apport de compétences et professionnalisation.



Les créneaux d'activité sportive des clubs se retrouvent souvent sur les mêmes horaires de la journée.



Les clubs se disent prêts à travailler ensemble sur un même territoire.



La majorité des clubs intéressés souhaiteraient bénéficier des emplois MAD par le GE dès le début de la saison 2021-2022.

CONCLUSION DE L'ÉTUDE



Création du GEBM



- **Fin Aout- Septembre 2021** : Travail sur les Statuts et RI
- **Septembre 2021** : Réunion de présentation du modèle économique aux Clubs pour validation
- **Septembre 2021** : Choix des membres du bureau et du CA du GE ; AG Constitutive ; Création administrative du GE
- **Septembre 2021** : Création du premier emploi envisagée courant octobre 2021



PORTEUR DE PROJET

Le porteur de projet de cette étude est la CCI Tarbes et Hautes-Pyrénées.



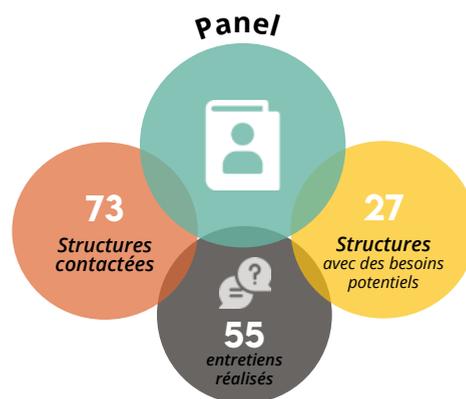
CONTEXTE DE L'ÉTUDE

Une étude de faisabilité pour la création d'un Groupement d'Employeurs à destination des entreprises du territoire, dans le but de réduire les effets liés à la saisonnalité du tourisme.

ENQUÊTE DE TERRAIN



Périmètre géographique de l'étude :
Communauté d'Agglomération Tarbes Lourdes Pyrénées et la
Communauté de Communes Pyrénées Vallée des Gaves.



LES BESOINS



1,2 À 1,3 ETP ADMINISTRATIF SECRÉTARIAT / COMPTABILITÉ



1,9 À 2 ETP COMMUNICATION / COMMUNITY MANAGER



2 ETP COMPTABLE

CONDUCTEUR DE TÉLÉSIÈGE

CHEF RÉCEPTIONNISTE



AGENT D'EXPLOITATION



AGENT DE MAINTENANCE



POINTS FORTS ET DIFFICULTÉS

- Un nombre important d'entreprises sensibilisées à l'outil GE
- Un potentiel d'entreprises pouvant intégrer un GE à moyen terme
- Des ETP identifiés potentiellement maillables en fonctions support et en emplois saisonniers
- Une employabilité en temps partagé possible sur le territoire



• Réticence face à l'engagement dans un GE, due à la Crise COVID



• Passage d'une relation concurrentielle à une relation coopérative

• Des saisonniers multi-compétents à trouver

CONCLUSION DE L'ÉTUDE



Création du
GELPYVAG



- **Février 2021** : Création des statuts et AG constitutive
- **Mars 2021** : Déclaration de l'association à la Sous-Préfecture
- **Avril 2021** : Déclaration d'activité du GE à la DIRECCTE
- **Mai/ Juin 2021** : Embauche du permanent
- **Été 2021** : 1ères embauches des mises à disposition du GE

PORTEUR DE PROJET

Le Groupement d'Employeurs OPEP, GE des structures culturelles de Toulouse et de la Région Occitanie.

CONTEXTE DE L'ÉTUDE

Etude de faisabilité pour la création d'un groupement d'employeurs territorial à destination des industries culturelles et créatives de l'Hérault.



ENQUÊTE DE TERRAIN

LES BESOINS

Panel du départ

- 133 entreprises et asso culturelles contactées
- 12 Structures sensibilisées
- 7 entretiens réalisés
- 5 Mails d'information aux structures
- 3 Mises en relation

Partenaires du projet :

- CHARGÉ DE PRODUCTION
- SECRÉTAIRE ADMINISTRATIF
- FONCTIONS SUPPORTS

UN CONTEXTE PARTICULIER

Crise sanitaire COVID 19 :

- Confinement dès le démarrage du projet
- Fort impact de la crise sur le milieu culturel
- Manque de projection des entreprises

PRÉCONISATIONS DU CRGE OCCITANIE

Pas de création de GE

- Peu de besoins et des besoins non mutualisables
- Mises en relation des entreprises avec les structures et les partenaires du COFIL pouvant répondre aux besoins exprimés
- Mises en place d'emplois tests avec le GE OPEP



PORTEUR DE PROJET
Mairie de Monclar-de-Quercy (82)



CONTEXTE DE L'ÉTUDE

Evaluer l'opportunité d'un GE pour répondre à des problématiques économiques, sociales et d'organisation territoriale.

ENQUÊTE DE TERRAIN (AVRIL-MAI 2021)

LES BESOINS

(ANALYSE DES RÉSULTATS D'ENQUÊTE MAI-JUIN 2021)



Enquête sur le Tarn et le Tarn-et-Garonne



CONCLUSION DE L'ÉTUDE (JUIN 2021)

PRÉCONISATIONS DU CRGE OCCITANIE



Pas de potentiel pour créer un GE

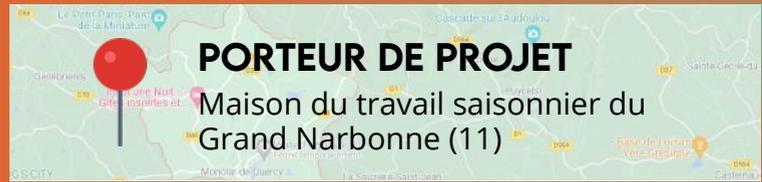


- Des dynamiques de coopération déjà existantes sur le territoire,
- Une organisation satisfaisante pour les associations,
- Une partie des besoins émis déjà couverts.



- Un recensement des besoins en emplois trop fragile,
- Une capacité financière limitée pour certaines structures,
- Pas de noyau dur identifié, pas de collectif volontaire.

- Poursuivre avec le fonctionnement actuel,
- Elargir le périmètre de l'étude,
- Réaliser une étude complémentaire dans 6 à 12 mois.



PORTEUR DE PROJET
Maison du travail saisonnier du Grand Narbonne (11)



CONTEXTE DE L'ÉTUDE

Etude de faisabilité pour la création et le développement d'un groupement d'employeurs multisectoriel à destination des entreprises de l'Aude.

Janvier 2021



Mise en place d'un questionnaire de sensibilisation en ligne.

Février 2021



Envoi du questionnaire auprès des entreprises du territoire.

Mars 2021



Prise de contact du panel recueilli et relances mail et téléphoniques

Avril 2021



Premiers RDV

Mai 2021



Dernière relance Mail

ENQUÊTE DE TERRAIN

435 entreprises sollicitées



12 entretiens réalisés

19 Répondants

4 Cooptées

En parallèle, une sensibilisation large avec les acteurs du territoire :



Entreprises de l'Aude :
Construisons ensemble les emplois de demain !

Depuis le début de l'année 2021, l'Etat, la Région Occitanie, le Département de l'Aude et le Grand Narbonne mobilisent les entreprises du territoire pour récolter leurs **BESOINS EN TEMPS PARTIEL**.

Objectif :
Créer un groupement d'employeurs.
Structure associative créée **PAR** et **POUR** les entreprises !

Déjà **19** entreprises intéressées prêtes à mutualiser **14** postes !

| | | | |
|-----------------------|-------|------------------------------|-----|
| Industries | 2 BTP | Agent d'entretien avec CACES | 205 |
| Distribution | 2 HPA | Manutention portuaire | 105 |
| Viticole | 2 HPA | Agent second œuvre | 230 |
| Manutention Portuaire | 2 HPA | Agent espace vert | 230 |

Plus d'informations : [www.premiersrdv.aude.fr](#)

LES BESOINS

2 BTP **4 INDUSTRIE** **2 HPA**
2 DISTRIBUTION **1 MANUTENTION PORTUAIRE** **1 VITICOLE**

2,75 ETP



CONCLUSION DU CRGE OCCITANIE

- L'Aude reste un des rares départements sans GE multisectoriels,
- Besoins d'un groupe d'entreprises multisectoriel souhaitant impulser une véritable démarche,
- Des besoins réels et réalistes qui seraient mutualisables,
- Un effet Covid indéniable sur l'étude,
- Une réflexion possible à lancer autour d'un GEIQ dans les métiers du fer avec les entreprises du Narbonnais.



PORTEUR DE PROJET

Réso Occitanie, une fédération composée de 40 adhérents (réseaux de santé, plateformes territoriales d'appui, DCLIC, etc.)



CONTEXTE DE L'ÉTUDE

Étude de faisabilité visant la création d'un GE à destination des structures de la coordination de santé adhérentes de Réso Occitanie.

Mars - Avril 2021

Calibrage du projet :
ingénierie et panel, COPII

Mars - Avril 2021

Sensibilisation, enquêtes de terrain et premiers résultats

Mai - Juin 2021

Analyse, maillage, et entretiens secondaires

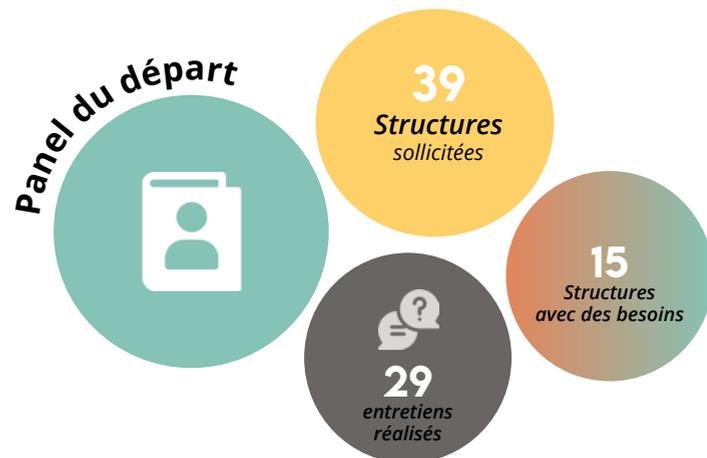
Juin 2021

Bilan, restitution de l'étude

Oct à Dec 2021

Accompagnement création d'un GE ou autres solutions

ENQUÊTE DE TERRAIN



LES BESOINS

- MEDECIN
- COMPTABILITÉ
- EDUCATEUR
- 2 EMPLOIS ADMINISTRATIF SECRÉTARIAT
- 1 EMPLOI COMMUNICATION / WEBMASTER
- 1 EMPLOI ASSISTANTE SOCIALE
- COORDINATION
- INFIRMIER
- PSYCHOLOGUE

CONCLUSIONS DE L'ÉTUDE

Création du GE ASOE

- 2 ou 3 postes potentiels d'ici Mars 2022
- Un potentiel de développement de 13 postes
- Un budget pratiquement à l'équilibre



ETUDE PSAE (82)

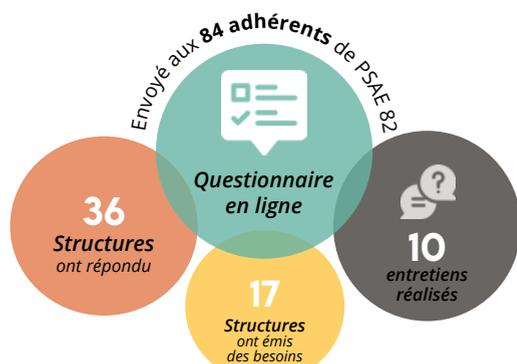


PORTEUR DE PROJET :

Association Profession sport animation emploi 82 (PSAE 82)

ENQUÊTE DE TERRAIN (JANVIER - JUIN 2021)

Phase 1, auprès des adhérents de PSAE 82



CONTEXTE DE L'ÉTUDE :

PSAE 82 réalise déjà la mise à disposition de personnel auprès de ses adhérents et souhaite formaliser et sécuriser cette pratique en créant un GE.

L'étude de faisabilité vise à :

- Vérifier l'intérêt de la création d'un GE pour les adhérents actuels de PSAE 82 (*phase 1*)
- Evaluer le potentiel de développement de l'emploi partagé dans le sport et l'animation sur le département (*phase 2*)

LES BESOINS (JUILLET 2021)



=



POUR



les emplois MAD déjà existants auprès des adhérents de PSAE 82

2 ETP



POUR 25 SALARIÉS

CONCLUSION DE LA PHASE 1

Des besoins existants parmi les adhérents de PSAE 82 mais pas de complémentarité possible à ce jour



Pas de maillage possible à ce niveau de l'étude

PRÉCONISATIONS DU CRGE OCCITANIE

- S'appuyer sur des mises à disposition plus longues,
- S'appuyer sur des embauches en CDI,
- S'appuyer sur les structures du secteur de l'animation pour développer de nouvelles adhésions.



POUSUIVRE L'ÉTUDE VERS PHASE 2 : élargir le périmètre d'étude afin d'identifier de nouveaux potentiels de partage d'emploi.



PORTEUR DE PROJET

La DDETSPP (Direction Départementale de l'Emploi du Travail des Solidarités et de la Protection des Populations)



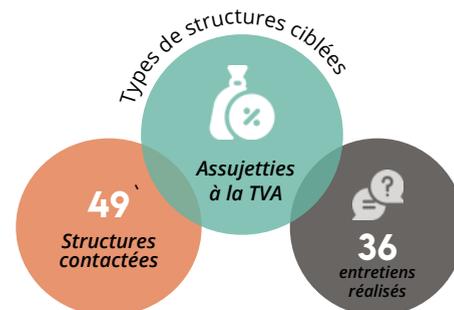
CONTEXTE DE L'ÉTUDE

Étude de faisabilité visant la création d'un ensemble : GEIQ-GE à destination des entreprises des services à la personne et des structures marchandes du secteur sanitaire et médico-social sur le territoire du Tarn.

ENQUÊTE DE TERRAIN



Enquête sur le Tarn



Secteur d'activité ciblé : Sanitaire, Médico-social, Services à la Personne (SAP)

LES BESOINS

POUR LE GE

13,7 ETP



10 AIDES SOIGNANTES

3 INFIRMIERS

0,7 MEDECIN COORDINATEUR

POUR LE GEIQ

16 ETP



14 SALARIÉS ASSISTANTS DE VIE AUX FAMILLES

2 SALARIÉS AGENT DE BRICOLAGE ET JARDINAGE

FREIN RENCONTRÉ

Projet GE : La crise covid a interrompu brutalement la poursuite des échanges avec les EHPAD. Le projet d'étude GE a été interrompu. L'étude s'est focalisée sur l'étude GEIQ.

CONCLUSION DE L'ÉTUDE



Éléments favorables à la création GEIQ

- **Formation qualifiante ciblée :** Assistant De Vie aux Familles
- **Type de contrat proposé :** contrat de professionnalisation
- **Organisme de formation retenu :** MFR de Brens
- **Nombres de structures mobilisées :** 8
- **Nombre de besoins en emploi validés :** 14
- **MODÈLE ÉCONOMIQUE VIABLE**

ACCOMPAGNEMENT AU DÉMARRAGE

(TRAVAIL EN COURS)

- Validation des statuts
- Validation du règlement intérieur
- Mise en relation avec des financeurs potentiels / soutien au démarrage
- Aide au recrutement du salarié permanent



PORTEUR DE PROJET

Face Hérault (34)

CONTEXTE DE L'ÉTUDE



Etude de faisabilité pour la mise en œuvre d'un GEIQ numérique à destination des entreprises adhérentes de FACE Hérault.
Une étude réalisée en plein confinement : initialement prévue de mars 2020 à février 2021, elle s'est clôturée en décembre 2021.

ENQUÊTE DE TERRAIN

2 PISTES DE TRAVAIL

Panel du départ



18

Structures

7

Réseaux

2

Mails

d'information aux entreprises

3

Informations collectives

lors de séminaires stratégiques par FACE Hérault

16

Structures sensibilisées

LES PREMIERS BESOINS



Proposition 1:

- Intégrer de nouvelles structures au panel de départ afin de constituer une promotion de 10 à 12 parcours pour rentabiliser la formation,
- Construire les parcours de formation en lien avec les OPCO / et organismes de formation,
- Proposer des simulations budgétaires aux entreprises.

Proposition 2:

- Se rapprocher du GEIQ NOOC pour répondre immédiatement aux besoins des entreprises.

Geiq NOOC
NUMÉRIQUE OUEST OCCITANIE

The background of the slide is a repeating pattern of lightbulbs in a light orange color, arranged in a grid. A central orange rectangle contains the main text.

AXE III :

***PROFESSIONNALISER LES
GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS***

AXE III : PROFESSIONNALISER LES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS

Les formations du CRGE Occitanie

9

Formations effectuées sur l'année 2021



AUPRÈS DE

39

Stagiaires



8

Intervenants



329

Heures de formations



Le CRGE Occitanie s'est adapté à la crise sanitaire actuelle

6

formations



8

se sont tenues en visioconférence.

FORMATION - QUALITÉ DE LA RELATION COMMERCIALE

25 JANVIER ET 5 FÉVRIER 2021

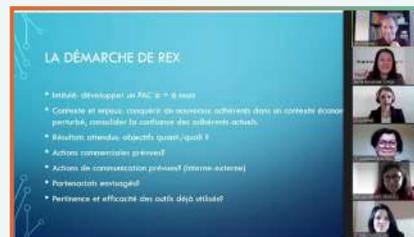
100 % en visio

Objectifs :

- Pouvoir définir ou redéfinir mes objectifs commerciaux quali/quant à + 6 mois ;
- Être capable de préciser et organiser les axes d'un plan d'action commercial ;
- Ajuster les outils d'aide à la vente et le comportement commercial ;
- Mettre en œuvre les actions déterminées.

3 Stagiaires

Intervention de Eric MIRABEL



FORMATION - LE GE EN 360 °

18 ET 19 MARS 2021
17 ET 21 SEPTEMBRE 2021
8 ET 9 OCTOBRE 2021

100 % en visio

Objectifs :

- Connaître l'outil GE, savoir positionner le GE par rapport aux autres formes d'emploi partagé pour pouvoir en parler facilement ;
- Maîtriser le fonctionnement interne de mon GE pour mieux le gérer et interagir avec toutes les parties prenantes ;
- Identifier les facteurs clés de succès pour développer son GE sur son territoire.

10 Stagiaires

Intervention du CRGE Occitanie



AXE III : PROFESSIONNALISER LES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS

FORMATION - LES BASES DU DROIT DU TRAVAIL

3 ET 4 JUIN 2021
15 ET 16 NOVEMBRE 2021

100 % en visio

Objectifs :

- Formaliser un contrat de travail en différenciant CDD/CDI ;
- Comprendre la mobilité et les temps de trajet en GE ;
- Connaître et appliquer le principe d'égalité de traitement ;
- Comprendre et appliquer le calcul des effectifs de personnel.

13 *Stagiaires*

 *Intervention du cabinet Lively*



FORMATION - GE LINK

16 ET 17 JUIN 2021

Présentiel
 Toulouse

Objectifs :

- Formaliser un contrat de travail en différenciant CDD/CDI ;
- Comprendre la mobilité et les temps de trajet en GE ;
- Connaître et appliquer le principe d'égalité de traitement ;
- Comprendre et appliquer le calcul des effectifs de personnel.

7 *Stagiaires*

 *Intervention d'Optavis*



FORMATION - ACTUALITÉ JURIDIQUE DES GE

2 DÉCEMBRE 2021 En présentiel

Objectifs :

- Gérer mon GE en intégrant les dernières modifications législatives ;
- Adapter le fonctionnement de mon GE à l'actualité jurisprudentielle.

 *Intervention de Pierre Fadeuilhe*

6 *Stagiaires*



AXE III : PROFESSIONNALISER LES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS

Les Clubs des GE

5

Clubs des GE tenus sur l'année 2021



AVEC

46

Participants



CLUB DES GE - COMMENÇONS 2021 ENSEMBLE

4 FÉVRIER 2021

100 % en visio 

Programme :

- Campagne d'adhésion 2021 du CRGE Occitanie
- Les études de développement
- Refonte de l'espace adhérent
- Partenariat Coopair
- Sensibilisations aux conseillers entreprise de Pôle Emploi
- Fond Urgence ESS
- Audit économique phase 2
- Cellule RSE 2021
- Formations 2021

13 GE présents



CLUB DES GE - PRÉSENTATION 1 JEUNE UNE SOLUTION

8 AVRIL 2021

100 % en visio 

11 GE présents

Programme :

- Présentation du Plan 1 Jeune 1 Solution - Mme HILLAT de l'UD 31 de la DIRRECTE
- Restitution de la «Cellule QVT et Marque-Employeur» : accueil et intégration des salariés en GE
- Point - Lancement Cellule RSE 2021 #Apprentissage #Communication
- Etudes de développement
- Aides Région
- Autres actualités du CRGE Occitanie

Intervenants



AXE III : PROFESSIONNALISER LES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS

CLUB DES GE - INTERVENTION APEC

10 JUIN 2021

100 % en visio



9 GE présents

Mme BAREILLE de l'APEC Occitanie est venue rappeler les règles pour bien conduire les entretiens d'embauche. Entre éléments légaux et conseils pour bien questionner, les GE sont repartis du Club avec des réponses pratico-pratiques pour réussir leur sélection.

Intervenant



CLUB DES GE - LA GE WEEK

16 SEPTEMBRE 2021

100 % en visio



Programme :

- Cellule RSE 2021 : Lancement d'une semaine thématique régionale autour du Groupement d'Employeurs : Présentation du projet et échange
- Echanges divers et actualités : Point emploi GE 2021 ; Formations ; etc.

11 GE présents

Club des GE - CRGE Occitanie



CLUB DES GE - SENSIBILISATION FACE OCCITANIE

18 NOVEMBRE 2021

Présentiel

Carcassonne

3 GE présents

Programme :

- Face Occitanie : Sensibilisation à la non discrimination et à l'égalité de traitement dans le processus de recrutement
- Point formation 2021 et perspectives 2022 : Bilan des formations 2021 ; Co-construction de l'offre de formations 2022



AXE III : PROFESSIONNALISER LES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS

L'espace adhérent du site internet

••• Bienvenue dans votre Espace Adhérents •••

Retrouvez ici un ensemble de ressources et outils pour vous aider au quotidien dans la gestion de votre GE. Vous trouverez également des documents d'information juridique et toute l'actualité liée à la vie associative du CRGE Occitanie.

Le CRGE Occitanie et vous

Le CRGE Occitanie et vous...

- Clubs des GE : compte-rendus et supports
- Cellule RSE ; communication, apprentissage
- Vie associative du CRGE Occitanie

Actualités

L'Actu des adhérents

Retrouvez les actualités, Comptes-rendus des Assemblées Générales, les événements du CRGE Occitanie...

Ressources et outils

La boîte à outils des GE...

- Documents types du GE
- Outils de gestion et animation du GE
- Les formations pour les GE
- Réponse aux questions des GE

Vos contacts

Vous trouverez ici les coordonnées de l'équipe du CRGE Occitanie

EN RÉORGANISATION EN 2021

+ 1500 Vues totales

LES RESSOURCES DISPONIBLES

- Comptes-rendus et supports des **clubs des GE** ;
- Livrables et comptes-rendus de la **Cellule RSE**: Livret sur l'apprentissage en GE et sa fiche pratique ;
- Comptes-rendus d'**AG** ;
- Rapport d'activité** ;
- Rapports statistiques** (Observatoire);
- Actualités** et événements à venir ;
- Documents types** (Statuts de GE ; règlement intérieur du GE ; règlement intérieur des salariés ; Convention de mise à disposition ; fiche mission MAD) ;
- Outils de **gestion et animation** du GE ;
- Questions juridiques** ;
- Contacts** des Délégués territoriaux du CRGE Occitanie.

Dans le cadre de leur adhésion au CRGE Occitanie, les Groupements d'Employeurs obtiennent l'accès à un espace leur étant dédié. Cet espace du site internet du CRGE Occitanie leur offre de la ressource (documentation, actualité, contacts, FAQ) en exclusivité. L'espace est disponible depuis 2016, afin de pouvoir répondre au mieux aux demandes et aux attentes de nos adhérents.

AXE III : PROFESSIONNALISER LES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS

La Cellule RSE 2021 du CRGE Occitanie - Apprentissage

5 GE
Participants



5 Dates
en 2021



Le CRGE Occitanie a décidé en 2018 d'initier sa première Cellule RSE composée de GE adhérents volontaires pour **L**engager des travaux autour de la RSE des GE et des 2500 structures qui les composent en Région.

Un projet « Qualité de Vie au Travail (QVT) et marque employeur » a été mené en 2020 à l'initiative du CRGE Occitanie, en collaboration avec l'ARACT Occitanie et avec la participation de 6 GE. En 2021, dans cette continuité, le CRGE Occitanie a lancé une nouvelle action dans le cadre de sa cellule RSE en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes via l'apprentissage en GE.

Cette nouvelle action vise à encourager l'intégration d'apprentis en GE, et ainsi contribuer aux enjeux de développement durable sur chaque territoire en Occitanie, tout en créant des leviers de développement pour les GE. Pour mener à bien ce projet, le CRGE Occitanie s'est de nouveau entouré d'un collectif de GE volontaires. Cette cellule a eu pour ambition de livrer un guide des bonnes pratiques sur la thématique de l'apprentissage dédié aux GE regroupant différentes informations visant à faciliter l'intégration d'apprentis.

Grâce à sa connaissance de l'environnement et des spécificités des GE (notamment en gestion des ressources humaines) et à une enquête terrain approfondie, le groupe de travail a pu proposer des conseils, des bonnes pratiques et des mises en garde pour développer l'emploi durable via l'apprentissage en GE.



**ÉDITION D'UN GUIDE PRATIQUE
À L'ATTENTION DES GE ADHÉRENTS**



**L'Apprentissage
en Groupement
d'Employeurs**

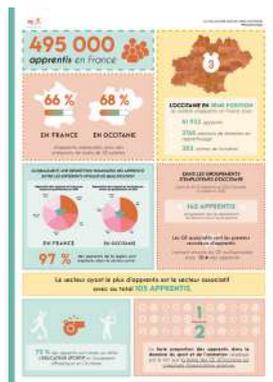
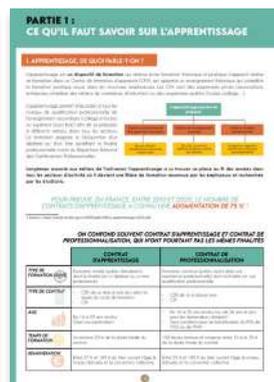


Objectif

Développer l'apprentissage dans les groupements d'employeurs

AXE III : PROFESSIONNALISER LES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS

LIVRET - L'APPRENTISSAGE EN GE



 Le livret «L'apprentissage en Groupement d'Employeurs» est disponible au complet sur l'espace adhérent du site internet du CRGE Occitanie.

AXE III : PROFESSIONNALISER LES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS

La Cellule RSE 2021 du CRGE Occitanie - Communication

4 GE
Participants



5 Dates
en 2021



Suite au projet « Qualité de Vie au Travail (QVT) et marque employeur » mené en 2020 par le CRGE Occitanie et l'ARACT Occitanie, certains besoins en communication ont été identifiés :

- Ancrer le GE comme acteur du marché de l'emploi pour les territoires tant pour les salarié(e)s que les adhérents ;
- Renforcer la visibilité du GE et de ses actions.

Afin de répondre à ces besoins, le CRGE Occitanie a dédié une thématique de sa Cellule RSE 2021 à la communication des Groupements d'Employeurs. Le CRGE Occitanie et les GE participants ont travaillé collectivement à la mise place d'actions de communication responsables et communes.

Les conclusions du groupe de travail se sont orientées vers la mise en place d'une **semaine thématique dédiée aux Groupements d'Employeurs** de la Région Occitanie : **La GE Week**. Afin de mettre en lumière l'outil GE par la valorisation du collectif, une identité visuelle commune a été créée pour cet événement annualisé.

La première édition de 2021 s'est déroulée du **6 au 10 Décembre, 100 % en ligne**, au travers d'un programme riche de **webinaires** ouverts au grand public ainsi qu'une forte présence sur les réseaux sociaux. Le fil rouge de cette semaine s'est articulé autour de thématiques nobles validées durant la Cellule RSE : **les territoires et l'ancrage territorial ; la capital humain et la co-construction**.



UNE SEMAINE THÉMATIQUE : LA GE WEEK

5 jours pour découvrir
le partage d'emplois
durables et locaux



Objectif

Développer une communication régionale partagée, mutualisée et Responsable

AXE III : PROFESSIONNALISER LES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS

LA GE WEEK

ÉVÈNEMENT SPÉCIAL 

LA GE WEEK

DU 6 AU 10 DÉCEMBRE 2021

5 jours pour découvrir le partage
d'emplois durables et locaux



06.12

Le Groupement d'Employeurs,
Une diversité de métiers

De 12h à 13h

07.12

Le Groupement d'Employeurs,
**Une solution pour développer les
compétences**

De 12h à 13h

08.12

Le Groupement d'Employeurs,
**Un outil pour dynamiser le développement
des territoires**

De 12h à 13h

09.12

Le Groupement d'Employeurs,
**Une aide au développement des clubs et
des emplois sportifs**

De 12h à 13h

10.12

Le Groupement d'Employeurs,
**Un nouveau levier d'attractivité des métiers
et de qualité de vie au travail**

De 12h à 13h

WEBINAIRES



PARTICIPANTS



Issus de

GE



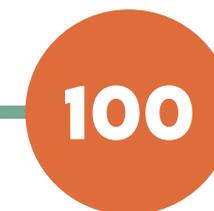
DÉPARTEMENTS REPRÉSENTÉS



INSCRITS



SPECTATEURS



The background of the slide is a repeating pattern of magnifying glasses. Each magnifying glass has a light teal circular lens and a brown handle, arranged in a grid-like fashion across the entire page.

AXE IV :

***OBSERVER L'EMPLOI EN GE
EN OCCITANIE ET INNOVER***

AXE IV : OBSERVER L'EMPLOI EN GE EN OCCITANIE ET INNOVER



Les rapports statistiques sur l'emploi des Groupements d'Employeurs en région Occitanie sont consultables sur le site internet via leur page «Observatoire» dédiée.

Cette section présente l'activité chiffrée de l'emploi en Groupement d'Employeurs en Région hors filière agricole et hors GEIQ. Ce travail est réalisé chaque année grâce à un recensement annuel effectué par le CRGE, et des chiffres transmis par l'URSSAF sur la base des codes NAF. Cet observatoire 2021 dresse donc un panorama de l'activité des GE en 2020.

Il existe ainsi en région Occitanie en 2020 :

**132 GE
EN ACTIVITÉ**

qui cumulent

**4 101
SALARIÉS**

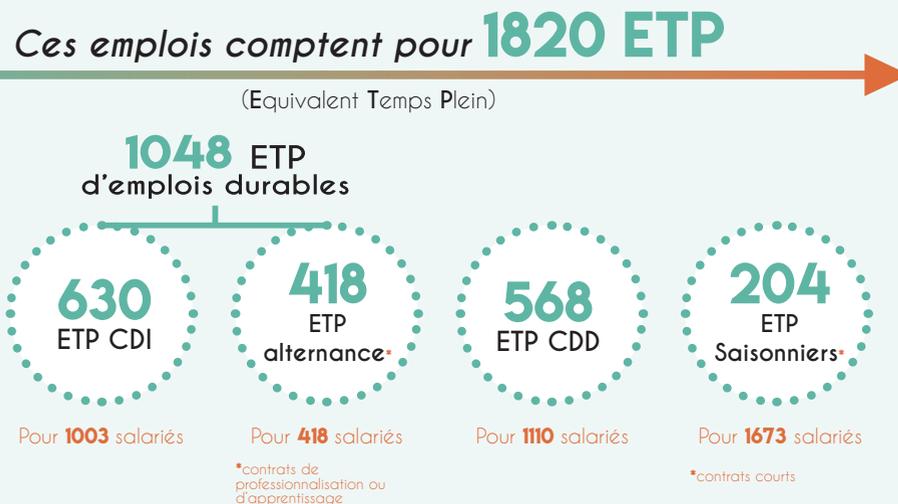
Mis à disposition
auprès de plus
de

**2 400
STRUCTURES
ADHÉRENTES**

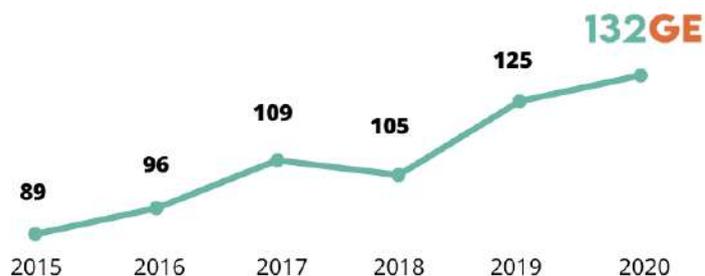
AXE IV : OBSERVER L'EMPLOI EN GE EN OCCITANIE ET INNOVER

EN 2020 L'EMPLOI EN GE EN RÉGION OCCITANIE, C'EST :

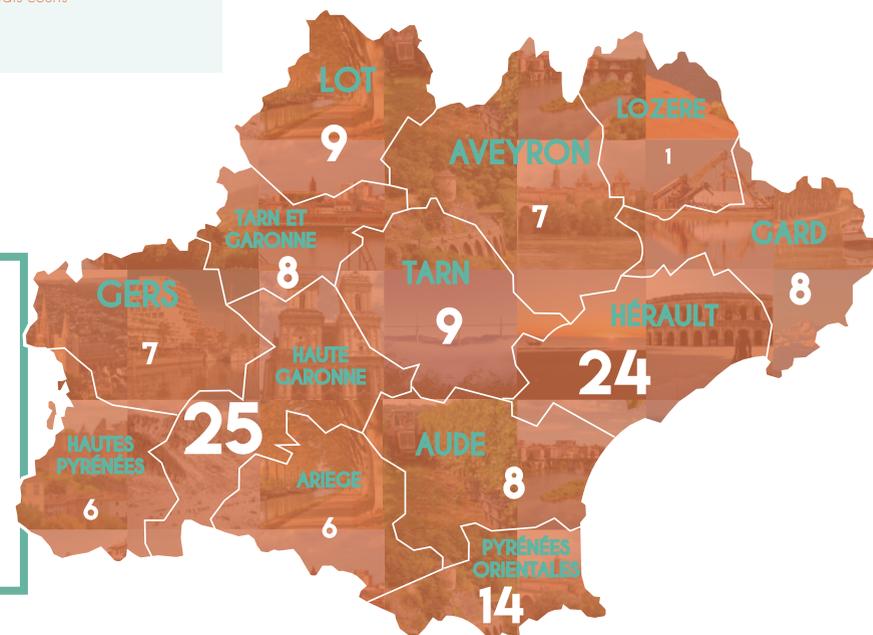
4104
salariés



Augmentation du nombre de GE en Région Occitanie



Depuis le début de l'Observatoire des GE en 2015, le nombre de GE recensés n'a cessé d'augmenter. Ainsi depuis 6 ans le nombre de GE a augmenté de PRÈS DE 150 %.



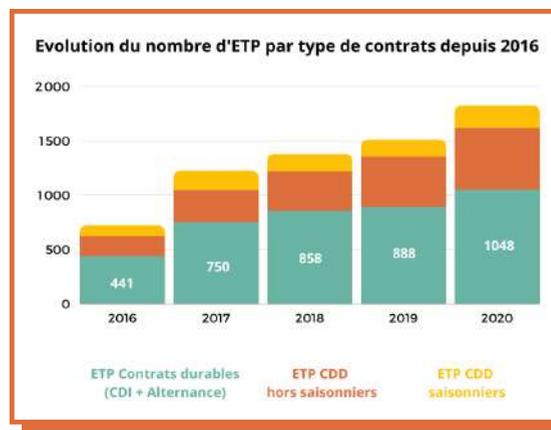
AXE IV : OBSERVER L'EMPLOI EN GE EN OCCITANIE ET INNOVER

Nombre moyen de salariés en GE en 2020 :

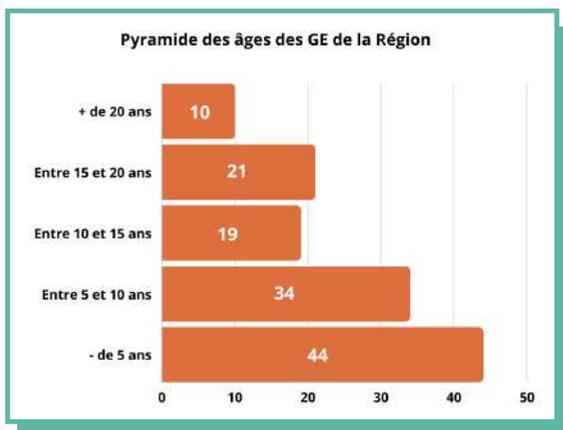
En 2020, un Groupement d'Employeurs de la région Occitanie employait en moyenne :

 **29 salariés**
 **19 adhérents**

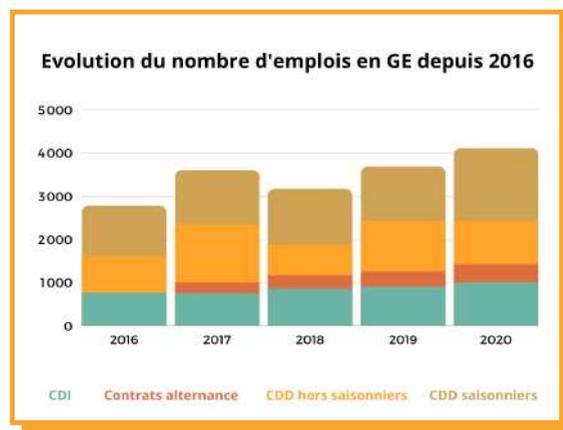
CDI : 7 salariés pour 4.3 etp
ALTERNANCE : 3 salariés pour 3 etp
CDD : 9 salariés pour 3.7 etp
SAISONNIERS : Jusqu'à 10 salariés



Depuis 2016, le nombre d'emplois en GE a augmenté de **48 %** et le nombre d'ETP a été multiplié par **2.5 !**



Les GE de la Région Occitanie ont **en moyenne 9 ANS D'EXISTENCE**. Près de 40 % d'entre eux existent depuis plus de 10 ans et 10 GE dépassent les 20 années d'existence.



Le nombre d'emplois durables (CDI + contrats alternance) a augmenté en cumul de **86 % EN 5 ANS**.
 Les emplois durables représentent **45 %** des emplois des GE et presque **60 %** des ETP en 2020 !

AXE IV : OBSERVER L'EMPLOI EN GE EN OCCITANIE ET INNOVER

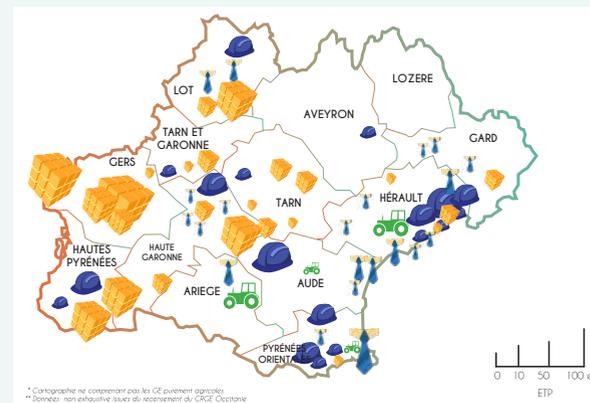
Les GE dissous depuis 2015

Le nombre de GE dissous dans la Région est **en forte baisse** depuis 5 ans.

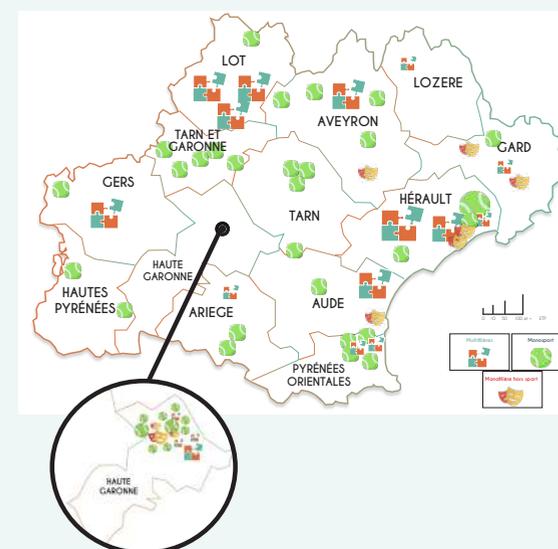
Nombre de GE dissous depuis 2015 en Occitanie



RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS MARCHANDS RECENSÉS PAR LE CRGE OCCITANIE :

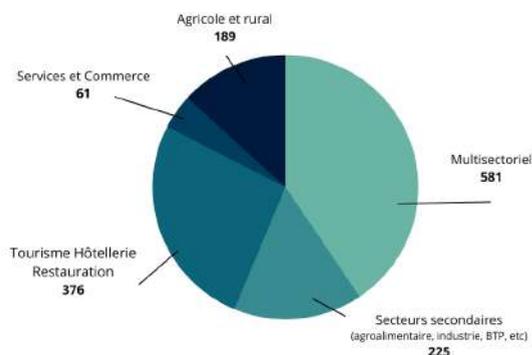


RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS NON-MARCHANDS RECENSÉS PAR LE CRGE OCCITANIE :

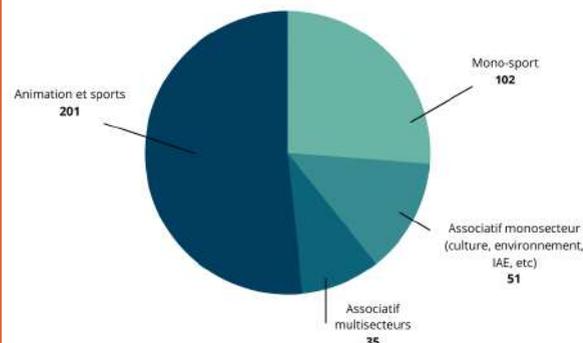


Les filières représentées au sein des GE de la Région

Répartition des ETP en GE Marchands par secteurs d'activité en 2020



Répartition des ETP des GE non-marchands par secteurs d'activité en 2020



AXE IV : OBSERVER L'EMPLOI EN GE EN OCCITANIE ET INNOVER

Trois catégories de GE proposées par le CRGE Occitanie :

LES MICROS-GE

Ces GE, centrés sur un groupe restreint d'adhérents, viennent sécuriser un emploi (milieu associatif) et ont souvent été créés autour d'un objectif précis. Ces GE n'ont pas vocation à se développer et le GE est ici un simple outil de gestion RH.

LES GE PREMIERS PAS

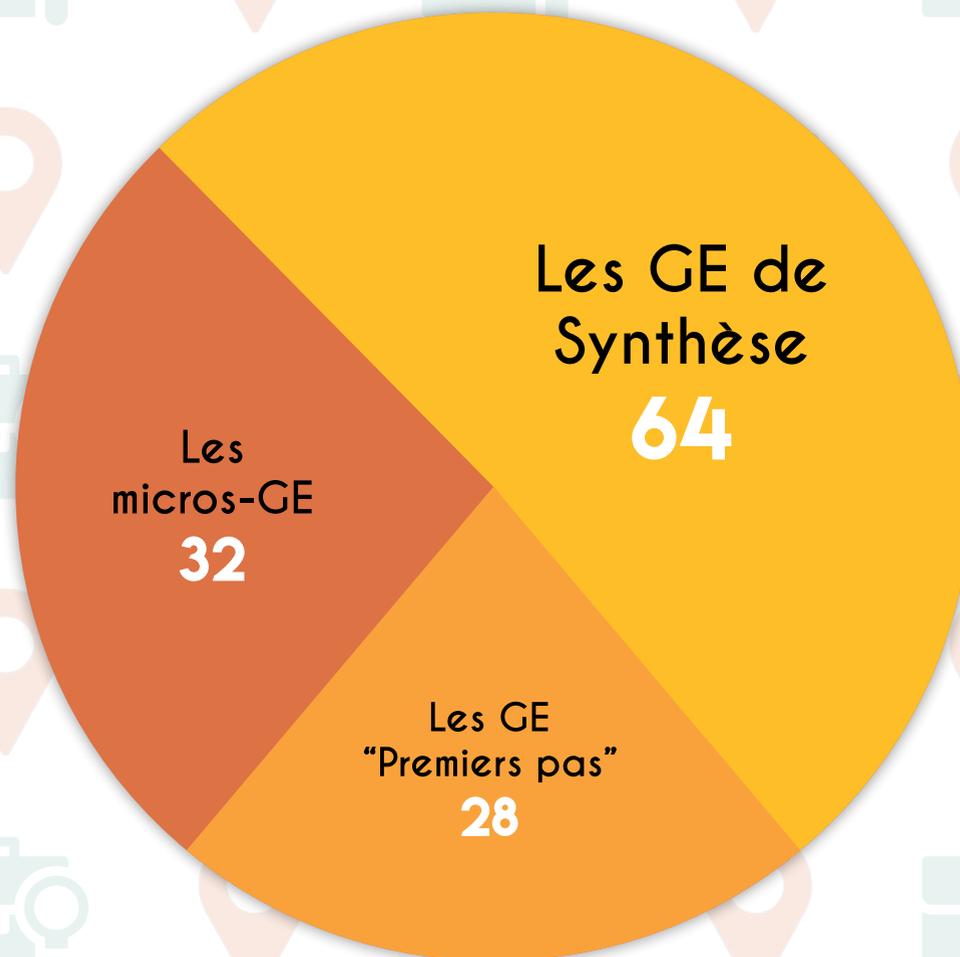
Centrés le plus souvent sur un seul secteur d'activité, ils sont inscrits dans une dynamique de développement sur le long terme et ont un potentiel de développement initial moins important que les GE de synthèse. Ils ont pour volonté de pérenniser l'activité de leurs adhérents par la mutualisation d'emploi. Ces GE sont portés et animés par leurs adhérents bénévoles ou par une contribution volontaire d'un partenaire souvent à l'origine de la création du GE.

LES GE DE SYNTHÈSE

En tant que guichets uniques de l'emploi, ils ont pour objectif de transformer l'emploi à temps partiel ou saisonnier, en emplois mutualisés à temps plein, et sont ancrés dans une logique de développement territorial et souvent multisectoriel. Ces GE à fort potentiel de développement ont généralement dès leur première année, un ou plusieurs animateurs pour déployer leurs actions.

AXE IV : OBSERVER L'EMPLOI EN GE EN OCCITANIE ET INNOVER

CLASSIFICATION DES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS



UN GRAND MERCI !

A nos partenaires financeurs :



A notre Conseil d'Administration :



A nos partenaires institutionnels :

