
PROCES-VERBAL
ASSEMBLEE GENERALE
Jeudi 16 JUIN 2022
Relaxotel, Le Barcarès

Les adhérents du Centre de Ressources des Groupements d'Employeurs d'Occitanie Pyrénées Méditerranée se sont réunis en Assemblée Générale conformément aux orientations statutaires, sur invitation du Président José Raza.

PJ : Rapport CAC, PPT Présentation

Membres Présents et votants :

ATLAN Barbara	GEMME 34
BOURGNUO Christelle	GE Lot et Services Formations
BOUTINES Michael	Ligue Occitanie de Handball
CAUSSIDERY Christian	GE LPYVAG
CHEVALIER Benjamin	CPME Occitanie
DE CAZENOVE François	MEDEF Occitanie
DAUPHINOT Coralie	GE 4 saisons
FAUSTIN Jean-François	GEEP
HERGOTT Jean-François	GE OPEP
JOHANNES Pegguy	GE des Associations Gersoises
LOUIS Christine	GE Lot et Services Formations
OLIVEIRA Jean-Philippe	GE des Associations Gersoises
PETRUCCI Anthony	GEIQ/GE DOM Grand Sud
PARGADE Gérard	GE 4 saisons
RIBES Emmanuelle	GEEP
RAZAFIMANDIMBY José	CFDT
RENAULT Sandrine	GE PSL 66
SERRE Olivia	GE OPEP
VANDERBERGHE Gregory	GE PEPS 66

Membres Participants :

NAVARRO Pierre-Olivier	CRGE Occitanie
TRICHARD David	CRGE Occitanie
GIRARD Mélanie	CRGE Occitanie
ORBACH Carl	CRGE Occitanie
SAHUC Laura	CRGE Occitanie
TADJEROUNI Héloïse	CRGE Occitanie
GUIARD Julien	GE OPEP
LACOMBE Jean-Paul	AAM, Commissaire aux Comptes
CRISTOL Bruno	CER France

Centre de Ressources des Groupements d'Employeurs d'Occitanie
22 Rue Ernest Cognacq – ZAC Bonne Source – 11100 Narbonne
09 67 08 04 53 – www.crge-occitanie.fr

CASTRO Marie
LECLERC Frédéric
VERBAEKE Vincent

Région Occitanie
DREETS Occitanie
Optavis

Excusés :

ESCANDE Michel
DURIER François
OBERSON Lucile
OUZELET Renée-France

CFTC, donne pouvoir au Président
Ligue de Bad, donne pouvoir à M. Boutines
GE Partage 30, donne pouvoir à M. Petrucci
GE ASA, donne pouvoir au Président

Le Président ouvre la séance à 11H00. Il accueille les présents, excuse les absents, cite les pouvoirs et propose un format de vote à main levée, ce que l'Assemblée accepte à l'unanimité.

Les conditions de quorum étant réunies (18 voix représentées), l'Assemblée Générale peut valablement délibérer.

Ordre du jour de l'Assemblée Générale du 27 Mai 2021 :

1. Approbation du PV de l'AG du 27 Mai 2021.

Le PV est adopté à l'unanimité

2. Approbation du PV de l'AGE du 16 Décembre 2021.

Le PV est adopté à l'unanimité

3. Rapport Moral du Président

Ecrire un rapport moral après la période que nous venons de vivre ressemble à une véritable gageure. En effet cela fait deux ans que nous nous sommes pas vus en présentiel. Pour autant cette période a été une expérience dont il faut tirer des leçons : Maintenant tout le monde connaît Zoom/Teams et consort...le CRGE Occitanie a fait une étude sur les GE de la région pendant le Covid, là encore il faut retenir des enseignements :

- L'outil GE a relativement bien résisté et le nombre d'adhérents a augmenté au CRGE et dans les GE
- Nous avons réussi à maintenir un lien tant au niveau de la gouvernance du CRGE qu'entre le CRGE et les GE
- Mais surtout cette période nous a démontré la limite de la dématérialisation

Centre de Ressources des Groupements d'Employeurs d'Occitanie

22 Rue Ernest Cognacq – ZAC Bonne Source – 11100 Narbonne

09 67 08 04 53 – www.cрге-occitanie.fr

En nous démontrant le manque de contact réel entre nous que ce soit en matière de formation, de club ou d'accompagnement des GE par le CRGE. Il a fallu faire preuve de souplesse et d'adaptabilité ; on peut le dire on s'en est plutôt bien sortie.

Maintenant le CRGE Occitanie rentre dans sa Sixième année d'existence ; presque l'âge de raison. J'en profite pour vous rappeler les trois orientations qu'il a prises lors de sa création :

- Garder notre seule et unique mission de création d'emplois par le dispositif GE
- Ne créer des GE que s'il n'existe pas de Ge de même nature sur le territoire pour ne pas créer des mises en concurrence
- Se développer à notre rythme pour arriver à couvrir l'ensemble du territoire

Aujourd'hui c'est toujours vrai et le CA du CRGE pour répondre à ses orientations, à constituer une équipe dont je salue le dynamisme au service de celles-ci. Je peux le dire, sans fausse modestie, que le succès est au rendez vous, j'en ai pour preuve que cela fait trois ans que nous atteignons les objectifs partagés avec nos financeurs, et de plus en plus tôt. Mais rassurez-vous, cela ne fait pas peur au conseil qui trouvera les solutions pour toujours répondre à nos missions, aux nouvelles sollicitations et continuer à accompagner les Ge et le développement économique de notre région

En conclusion je ne sais pas si j'ai fait un rapport moral mais, à titre personnel je ferai tout pour que nous gardions tous le moral car il reste encore les enjeux devant nous.

4. Rapport d'activités 2021. (présentation détaillée jointe)

Le directeur du CRGE Occitanie et l'équipe présentent le rapport d'activités 2021, dans un contexte à nouveau marqué par des épisodes de confinement. Malgré cela, le CRGE Occitanie a conduit 15 études de faisabilité de GE, un record à nouveau. Record également dépassé pour le nombre d'emploi en CDI en Région en GE, issu du travail de l'accompagnement du CRGE Occitanie auprès de plus de 40 GE, avec le franchissement du seuil des 1000 emplois en CDI. La couverture régionale de l'équipe du CRGE a permis également plus de réunions de proximité en lien avec nos partenaires et GE sur tous les territoires : l'ensemble des Maisons de Région et DDETSPP ont ainsi été rencontrés, afin de favoriser la cohérence et la transversalité des projet de GE, en lien avec les priorités stratégiques de nos financeurs. Le nombre d'heures de formation dispensée s'est également accru, avec en plus l'obtention du label Qualiopi sur les activités de formation pour le CRGE Occitanie.

Parallèlement à ce développement d'activité, le CRGE en 2021 a réalisé un diagnostic RH aboutissant à un nouvel organigramme, au plus près de la réalité des territoires et de la représentativité/spécificité du secteur du sport. Ce diagnostic RH a également conduit à un plan de formation interne.

Dans sa volonté de créer des emplois durables et de qualité, le CRGE a initié sa « Cellule RSE », instance de réflexion et de partage des bonnes pratiques avec des

GE volontaires et partenaires experts, sur des sujets liés à l'attractivité et à la qualité des emplois proposés/proposables en GE. Dans cette logique, en 2021, le CRGE a mis en place la « GE Week », une semaine de webinaires dédiée aux GE, avec des retours d'adhérents et de salariés, ainsi qu'un livrable pour favoriser l'apprentissage en GE. Cette GE Week, première semaine de décembre, sera sanctuarisée pour les années à venir.

Le président met au vote le rapport d'activités 2021 :

Le rapport d'activités est voté à l'unanimité.

5. Rapport financier 2021

L'expert comptable, Bruno Cristol, expose les comptes 2021

COMPTE DE RESULTAT					
CHARGES	2021	2020	PRODUITS	2021	2020
Fournitures bureau	2 235	3 768	Prestations de services (études et formations)	48 020	25 640
Petit matériel de bureau	2 151	1 668	Mise à disposition de personnel		
Location de bureau et charges locatives	27 582	21 529	Autres produits	30	
Location véhicules et carburant	27 630	26 158	Total chiffre d'affaire	48 050	
Location matériels de bureau	3 975	1 286	Subventions	464 973	432 350
Entretien réparations maintenance	5 416	4 925	CD 34	18 000	18 000
Assurances	10 355	9 145	CD 11	8 000	8 000
Frais de formation et documentation	7 738	8 757	DIRECOTE conv. Complémentaire 2019-2020	20 640	41 350
Assurances IFC	3 000	0	DIRECOTE ADEOC		120 000
Personnel extérieur	7 758	8 027	Région OCCITANIE	180 000	160 000
Honoraires	23 273	14 051	DREETS CPER 1	80 000	80 000
Intervenants sous traitants	7 639	3 500	DREETS CPER 2	120 000	
Salons et communication	2 472	3 510	DREETS SPORT	20 000	
Déplacements et ind. présence adm.	3 766	4 249	DRETSBP 32 GEIC 4 saisons	8 333	
Déplacements et réceptions	25 150	16 453	METROPOLE MONTPELLIER	10 000	5 000
Frais postaux et telecom	6 348	5 842	Cotisations-adhésions	10 200	9 340
Cotisations professionnelles	100	100	Amortissements subventions d'investiss		
Services bancaires	761	564	Produits financiers	334	364
Impôts et taxes	2 883	3 020	Produits exceptionnels (reprise provisions)	502	39
Salaire et charges sociales	342 311	331 475	Transferts de charges	5 258	4 816
Provisions			Reprise fonds dédiées		
Amortissements	2 515	1 637	Total produits	529 316	472 549
Charges financières			RESULTAT NET	13 756	2886
Charges exceptionnelles	502	326			
Pertes sur conventions antérieures					
Fonds dédiés					
Total charges	515 560	469 663			

Budget global +10 %

Honoraires et intervenants +
76 % : Qualiopi, DIAG RH,
Formations

+87 % production vendue
(formation + études)

Subventions +7 %

Bilan actif

	Brut	Amortissement Dépréciation	Net au 31/12/2021	Net au 31/12/2020
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilisations incorporelles				
Autres immobilisations incorporelles	30 000	30 000		
Immobilisations corporelles				
Autres immobilisations corporelles	13 402	7 756	5 646	4 385
Immobilisations financières				
Autres titres immobilisés	76		76	76
Autres immobilisations financières	2 574		2 574	500
Total I	46 052	37 756	8 296	4 961
ACTIF CIRCULANT				
Stocks et en-cours				
Avances et acomptes versés sur commandes	4 500		4 500	
Créances				
Créances usagers et comptes rattachés	19 360		19 360	15 080
Autres créances	164 200		164 200	125 572
Autres postes de l'actif circulant				
Disponibilités	136 201		136 201	141 098
Charges constatées d'avance	9 597		9 597	13 667
Total II	333 858		333 858	295 417
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	379 910	37 756	342 154	300 378
Legs nets à réaliser acceptés par les organes statutairement compétents autorisés par l'organisme de tutelle				
Dons en nature restant à vendre				

Bilan passif

	au 31/12/2021	au 31/12/2020
FONDS PROPRES		
Fonds propres sans droit de reprise		
Fonds propres avec droit de reprise		
Réserves		
Report à nouveau	212 360	209 800
Excedent ou déficit de l'exercice	13 756	2 560
Situation nette (sous-total)	226 116	212 360
Total I	226 116	212 360
FONDS REPORTES ET DEDIES		
PROVISIONS		
DETTES		
Avances et commandes reçues sur commandes en cours	200	
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	16 096	15 125
Dettes fiscales et sociales	42 678	52 037
Autres dettes	400	216
Produits constatés d'avance	56 667	20 640
Total IV	116 038	88 018
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	342 154	300 378
(1) Dont à plus d'un an (a) Dont à moins d'un an (a)	115 838	
(2) Dont concours bancaires et soldes créditeurs de banque		
(3) Dont emprunts participatifs (a) A l'exception des avances et acomptes reçus sur commandes en cours		

Centre de Ressources des Groupements d'Employeurs d'Occitanie

22 Rue Ernest Cognacq – ZAC Bonne Source – 11100 Narbonne

09 67 08 04 53 – www.crge-occitanie.fr

Certification des comptes 2021 Par Jean-Paul Lacombe, Commissaire aux Comptes.

Le Commissaire aux comptes salue la collaboration de l'équipe l'ayant permis de conduire son travail dans de bonnes conditions. Il insiste sur la qualité de la gestion du CRGE et l'Assemblée Générale, et remercie le Président. **Le rapport des comptes est conforme aux règles de comptabilité générale établies et sans réserve.** Le Rapport a été remis au directeur et au Président de l'Association.

Le Président met au vote le rapport financier :

Le rapport financier est voté à l'unanimité.

Mise au vote de l'affectation du résultat de 13 278 € en report à nouveau.

L'affectation du résultat en report à nouveau est votée à l'unanimité.

Perspectives et échanges autour des projets 2022 :

- Révision de nos supports méthodologiques grâce aux Task Force interne
- Refonte de l'espace adhérent
- Cellule RSE : Comment favoriser la multi mise à disposition en GE ?
- GE Week : 1 semaine pour convaincre
- Pacte pour l'Embauche : des mises en relation GE/partenaires du Pacte.
- Des formations sur-mesure

6. Proposition de modification des conditions d'adhésion 2023

Afin de garantir plus de transparence et de pertinence entre les projets d'étude du CRGE Occitanie et le développement des GE adhérents au CRGE Occitanie, le CA propose à l'Assemblée Générale dans les conditions d'adhésion à compter de 2023 d'engager tout nouveau groupement d'employeur adhérent à informer le CRGE Occitanie en cas de projet de développement du GE sur un autre territoire ou branche que celui ou celle sur le/laquelle le GE est positionné initialement. Ceci afin de garantir et d'optimiser les éventuelles mises en relations avec d'autres GE et/ou partenaires concernés, et d'optimiser nos interventions et études en territoire.

Par ailleurs, l'adhésion au CRGE n'a pas évolué depuis 2016, alors même que les ressources disponibles et l'expertise des collaborateurs du CRGE à disposition des GE se sont accrues. Pour ces raisons, et afin de maintenir un niveau d'accompagnement stable pour un plus grand nombre de GE adhérents, le CA du CRGE propose une augmentation du montant de l'adhésion de 50 euros pour les GE

de moins de 10 salariés, 150 euros pour les GE de plus de 10 salariés, et 150 euros pour les organisations membres du CA.

Enfin, afin de garantir une répartition homogène et équitable du temps de travail d'accompagnement du CRGE Occitanie, une adhésion spécifique a été pensée pour les ensembliers (GEIQ/GE – GE/GE – ETTI/GE, etc), de manière à leur consacrer plus de temps d'accompagnement en tant qu'ensemblier, notamment sur la communication et le relai des offres d'emploi. Cette nouvelle adhésion est proposée à 600 euros. Pour autant, il est rappelé dans les échanges que si un GE appartient à un ensemblier mais qu'il sollicite le CRGE que pour le GE, il pourra adhérer au tarif en vigueur pour les GE uniquement.

Mise au vote.

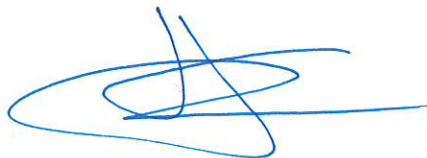
Les modifications du bulletin d'adhésion sont validées à l'unanimité et prendront effet à compter de 2023.

Le Président remercie les adhérents pour leur engagement à nos côtés, remercie l'équipe et le CA pour leur mobilisation.

Frédéric Leclerc, Chef de service Emploi de la DREETS Occitanie, conclut en saluant le travail effectué ainsi que la dynamique collective autour du projet associatif, de toutes les parties prenantes, qui est garante de la réussite de l'association CRGE Occitanie pour les années à venir.

12H15 : Fin de l'AG. Le Président clôture la séance.

Le Président
José Raza



Le Secrétaire
Benjamin Chevalier

