

BILAN 2022* DES FORMATIONS DU CRGE OCCITANIE



9 Formations effectuées
sur l'année 2022



AUPRÈS DE

41

Stagiaires



10 Intervenants



308 Heures
de formations



DONT

175 Heures
en présentiel

LE GE EN 360°

- 1 et 2 Février
- 6 et 8 Avril
- 22 et 23 septembre
- 13 et 15 décembre

100 % en visio



Objectifs :

- Connaître l'outil GE, savoir positionner le GE par rapport aux autres formes d'emploi partagé pour pouvoir en parler facilement ;
- Maîtriser le fonctionnement interne de mon GE pour mieux le gérer et interagir avec toutes les parties prenantes ;
- Identifier les facteurs clés de succès pour développer son GE sur son territoire.



Intervention de
l'équipe du CRGE
Occitanie

19 Stagiaires



NOTE D'APPRÉCIATION DES STAGIAIRES

Promouvoir l'emploi, mutualiser les compétences.

9,3

10

Qualopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Qualité a été délivrée au titre
de l'action suivante :
FORMATION

* Bilan effectué au 16 Décembre

COMMENT OPTIMISER ET PROFESSIONNALISER LE RECRUTEMENT DANS MON GE

CRGE OCCITANIE
10 et 11 mars

Promouvoir l'emploi, actualiser les compétences.

Auch

Objectifs :

- Professionnaliser vos techniques et process de recrutement dans un GE ;
- Objectiver le choix d'un candidat de façon à le présenter plus efficacement ;
- Argument « objectivement » auprès du client final ;
- Prendre conscience de la non-discrimination.



Anthénia
Stéphanie Martin Prié

4 Stagiaires



NOTE D'APPRECIATION
DES STAGIAIRES

9
—
10

RÉUSSIR LA GESTION DE MON GE

11 Octobre

Toulouse

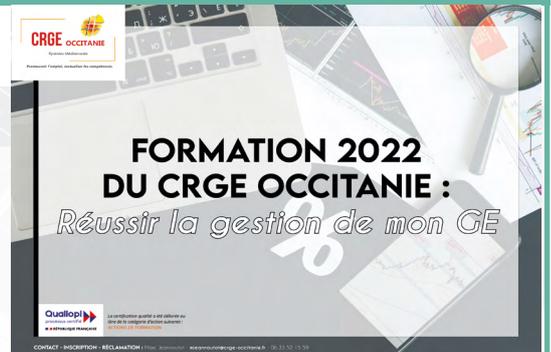
CRGE OCCITANIE
Objectifs :

- Comprendre comment fonctionne un GE ;
- Connaître les principales recettes et dépenses d'un GE ;
- Savoir calculer le coût de revient d'un salarié mis à disposition ;
- Savoir déterminer le coût de mise à disposition à facturer ;
- Être capable de connaître la marge dégagée sur un salarié mis à disposition chez un adhérent ;
- Être en mesure de déterminer le nombre de mise à disposition à concrétiser pour permettre au GE d'être rentable ;
- Savoir gérer et interpréter la trésorerie d'un GE.

L'ESPACE
FORMATION

Espace Formation
Sandrine Bourdon

6 Stagiaires



NOTE D'APPRECIATION
DES STAGIAIRES

9,3
—
10

OPTIMISER LE RECRUTEMENT DANS MON GE

6 Décembre

Le Houga

Objectifs :

- Construire et faire évoluer le/les process de recrutement du GE en fonction de son activité, de son territoire et de ses adhérents ;
- Identifier son avantage concurrentiel ;
- Utiliser un argumentaire commercial adapté ;
- Mettre en place des actions de communication relayée.

 **Anima sana**

Anima Sana
Isabelle MIRABEL

4 Stagiaires



NOTE D'APPRÉCIATION
DES STAGIAIRES

9,1
—
10

ACTUALITÉ JURIDIQUE DES GE

15 Décembre

Toulouse

Objectifs :

- Gérer mon GE en intégrant les dernières modifications législatives ;
- Adapter le fonctionnement de mon GE à l'actualité jurisprudentielle.


PIERRE FADEUILHE
AVOCAT

Pierre FADEUILHE

5 Stagiaires



NOTE D'APPRÉCIATION
DES STAGIAIRES

9,5
—
10