

CLUB DES GE DU 16 FÉVRIER 2023

VISIO



Compte-rendu

Présents :

GELPYVAG Carole DAUBEUF, **GEGG** Stéphanie REINA et Yohan BROUSTE, **GEAG** Peggy JOHANES, **GEM BASKET 31** Didier BOUDY, **GEMME 34** Barbara ATLAN, **GE ASOE** Eric LARNAUDIE, **GESCO09** Magalie DE JESUS, **GE HATCH** Fanny CORREIA, **GE LSF** Christine LOUIS, **GE OPEP** Jean-François HERGOTT et **GE OCC** Mathilde NAVIAU

CRGE Occitanie : David TRICHARD, Marc JEANNOUTOT, Marie BEAUMONT, Mélanie GIRARD, Héloïse TADJEROUNI, Emilie LEFRANCOIS, Laura SAHUC, Pierre-Olivier NAVARRO.

ACTUALITÉS DE DÉBUT D'ANNÉE



Pierre-Olivier NAVARRO remercie les GE pour leur présence à ce premier club de l'année. Il rappelle que les 15 ans du CRGE Occitanie se

tiendront le 1^{er} juin 2023 au Domaine du Lazaret à Sète (34).

(Inscription obligatoire avant le 21 Avril : <https://forms.gle/SHZ4QqDAPkuQMhYU6>)

Lors de ses 15 ans, le CRGE Occitanie va également renouveler son Conseil d'administration dans son intégralité durant l'Assemblée Générale. Un appel à candidature va être lancé courant mars pour recomposer le collège des GE qui comptent aujourd'hui 5 Groupements d'Employeurs. Leur mandat sera de 3 ans. Toutes les modalités pratiques seront communiquées par e-mail (fréquence des réunions, enjeux...)



Par ailleurs, le CRGE Occitanie lance un groupe de réflexion auprès de GE non-assujettis à la TVA sur la possibilité de mixité fiscale. Un amendement rejeté au Sénat sur ce sujet a été porté par 8 Sénateurs dont la moitié

viennent d'Occitanie. Le CRGE Occitanie pourrait apporter des éléments concrets pour aider les élus à faire évoluer la loi au-delà des rescrits fiscaux. La première rencontre du CRGE Occitanie avec les GE se tiendra le 20 mars après-midi en visio, de 15h à 17h (**Inscription par mail : corbach@crge-occitanie.fr**).

Enfin, le CRGE Occitanie va renforcer ses équipes sur le volet sport : les GE sport représentant près de 50 % des GE de la Région. Une offre d'emploi en contrat d'apprentissage est en cours.

En parallèle, le CRGE Occitanie va travailler avec un Doctorant sur les externalités positives des GE en Région Occitanie. Cette expérimentation sera une première au niveau national.

RÉSULTATS DE LA CELLULE RSE DU CRGE OCCITANIE

« LA MULTI-MISE À DISPOSITION EN GE »

Voir Powerpoint du Club des GE

Mélanie et Marie ont présenté aux GE participants les travaux réalisés en 2022 par la Cellule RSE, sur **la multi mise à disposition en groupements d'employeurs**. Un sujet qui s'inscrit dans la mission du CRGE Occitanie (développement d'emplois durables et de qualités en GE), et qui est en lien avec une des 7 thématiques de la RSE ; les relations et les conditions de travail.

Cette année, le CRGE Occitanie a travaillé avec le GEAG (32), le GEEP (34) et le GE Compétences Plus (31) pour étudier les pratiques de la multi mise à disposition en GE en Occitanie, identifier ses avantages, ses inconvénients et les arguments pour attirer les demandeurs d'emploi et les adhérents potentiels en groupement d'employeurs.

Pour répondre à ces enjeux, la Cellule RSE 2022 est allée interroger des experts de la santé au travail, du maillage d'emploi, du droit social et de l'accompagnement des demandeurs d'emplois afin de collecter des données concrètes et des conseils aux GE pour réaliser une multi-MAD de qualité. De plus, un sondage a été réalisé auprès des GE de la région sur leurs pratiques de multi-MAD et un sondage de satisfaction a été envoyé aux salariés MAD par les GE de la cellule. Aussi, la Cellule RSE 2022.

Vous trouverez plus d'informations sur la Cellule RSE 2022 dans le PPT projeté (Accessible via votre espace adhérent – Rubrique Club des GE).

Deux livrables vont être produits pour restituer l'ensemble de ces travaux :

- **Un livret d'information " La multi-MAD en GE en Occitanie en 2022 "**, à paraître en avril 2023, destiné à tous les publics
- **Un guide pratique " Comment bien faire de la multi-MAD en GE ? "**, à paraître en septembre 2023, destiné aux GE adhérents

Compte tenu des enjeux associés à cette thématique pour les GE en territoire, le CRGE projette également de créer des actions d'accompagnement dédiées à cette pratique et de construire une formation-action sur la multi MAD.

Un tour de table avec les participants a montré l'intérêt pour la thématique de la multi-MAD et les différents enjeux associés selon les GE : se développer auprès des collectivités pour compléter les MAD existantes ; sensibiliser et engager les adhérents du GE à l'intérêt de l'emploi partagé pour favoriser le développement de la multi-MAD ; se doter d'un salarié permanent en charge du développement de la multi-MAD. Si certains GE témoignent des difficultés de mise en œuvre de la multi mise à disposition compte tenu des spécificités, besoins ou culture RH de certaines structures locales ou secteurs d'activité, ils sont prêts à s'engager de plus en plus dans le développement de cette pratique.

PRÉPARATION DE LA GE WEEK 2023

Voir Powerpoint du Club des GE



Bilan GE Week 2022 :

- 17 évènements (Dont 1 webinaire)
- 25 GE participants au total
- 8 départements couverts
- Une centaine de participants

⇒ **Proposition du format de la GE Week 2023** (Cf. PPT Club des GE)

- **Lundi 4 décembre** - Plénière d'ouverture - Cité de Carcassonne
- **Du mardi 5 au Vendredi 8 Décembre** - Evènements libres GE
Format libre – Seul ou pouvant rassembler plusieurs GE participants : JPO, Salons, Forum, Webinaires, Conférences, Petit déjeuner, Atelier, Afterwork, etc.
- **Publics cibles du GE**
- **Campagne de communication et Kit Communication réalisés par le CRGE Occitanie**
- **Nouveauté** : Jeu concours sur la semaine : concours photographie pour illustrer le travail en GE, diffusion des plus belles photos sur les réseaux sociaux et annonce du gagnant lors de la plénière (*Participation en amont avant fin octobre*).

⇒ **Recueil des retours des GE présents au Club et ayant participé à la seconde édition.**

Prochaine étape : Vous allez recevoir dans les semaines à venir un Google Form qui vous permettra de proposer votre évènement pour cette 3eme édition de la GE Week.
(*Inscription de votre évènement avant le 17 juillet*).

Dates clés :

- Inscription de mon évènement – avant le 17 juillet
- Atelier GE Week – Communication (*à destination des chargé(e)s de communication de GE*) – Début septembre
- Fin de la participation au concours photo – 31 octobre
- 3eme édition de la GE Week – Du lundi 4 au vendredi 8 décembre 2023

Contact : Isahuc@crge-occitanie.fr

BILAN DES FORMATIONS 2022 ET PERSPECTIVES 2023

Dans le cadre de la labélisation Qualiopi, le CRGE OCCITANIE a proposé aux GE présents un retour sur les évaluations à chaud et à froid des stagiaires de nos formations ainsi que les pistes d'amélioration. Les formateurs ont également été sondés. Aujourd'hui, à l'issue du club, le CRGE Occitanie va demander aux dirigeants de GE de nous faire un retour sur les apports des formations du CRGE Occitanie dont ont bénéficié leur salarié ainsi que toutes les remarques éventuelles. Ce document au format PDF est à retourner au CRGE Occitanie avant la fin mars 2023. Il comprend également la liste des formations mobilisables en 2023 par le CRGE Occitanie.

Après échange avec les GE présents, le CRGE Occitanie va lancer dans les semaines à venir des formations d'une demi-journée à l'attention des salariés MAD pour les former sur le GE et son environnement. Ces formations pourront se faire en inter, en visio ou en intra à partir de 3 stagiaires. Le cahier des charges définitifs sera présenté d'ici fin mars.

L'enjeu : réussir son intégration dans le GE, comprendre son environnement de travail, contribuer à développer un esprit réseau.

 [La gestion des conflits dans un GE](#) : 13 et 14 avril 2023

QUESTIONS DIVERSES

AFPR : Les AFPR et POEI sont des outils intéressants à mettre en place pour conforter un recrutement, malheureusement cela n'est pas possible pour les salariés mis à disposition (MAD), point 2.2.1 Employeurs concernés :

« ...Sont également concernés les groupements d'employeurs (structure à but non lucratif qui a pour objet de mettre à disposition des salariés auprès de ses entreprises adhérentes) et les groupements d'employeurs pour l'insertion et la qualification (GEIQ) dans les mêmes conditions que les autres employeurs. Il est à noter toutefois que pour

ces groupements d'employeurs, si la formation est réalisée dans une entreprise adhérente, le tutorat dans cette situation n'est pas envisageable car l'entreprise adhérente n'a pas le statut de futur employeur du stagiaire, c'est bien le groupement qui a la qualité d'employeur... ».

Plusieurs GE souhaiteraient pouvoir mettre en place ces outils pour leurs salariés MAD. Des échanges avec Pôle Emploi vont être menés en 2023, afin d'envisager des solutions pour les GE qui sont des employeurs particuliers. <https://www.pole-emploi.fr/candidat/en-formation/mes-aides-financieres/laction-de-formation-prealable-a.html>

LEGALY SPACE : Une solution en ligne pour la signature de documents va vous être proposé sur l'espace adhérents de notre site internet. Legaly Space assure la signature des contrats, de congés, des heures de MAD mais également les livrets d'accueil ou tout autre type de document. Nous vous invitons à revenir vers nous si vous les rencontrer et que vous souhaitez défendre leur solution afin de tenter de négocier des tarifs CRGE Occitanie.

Lancement de la campagne de récolte des statistiques : Cette année, David et Emilie vous proposent de remplir un Google form de recueil des données statistiques de vos GE. Tous les délégués territoriaux sont disponibles pour vous accompagner. **Lien d'accès au Google Form** : <https://docs.google.com/forms/d/1kTlwnCYo6oois8IHiomwcbw9MkGwbMBfjTujNKgzcbI/edit>

MERCI À TOUS POUR VOTRE PARTICIPATION !