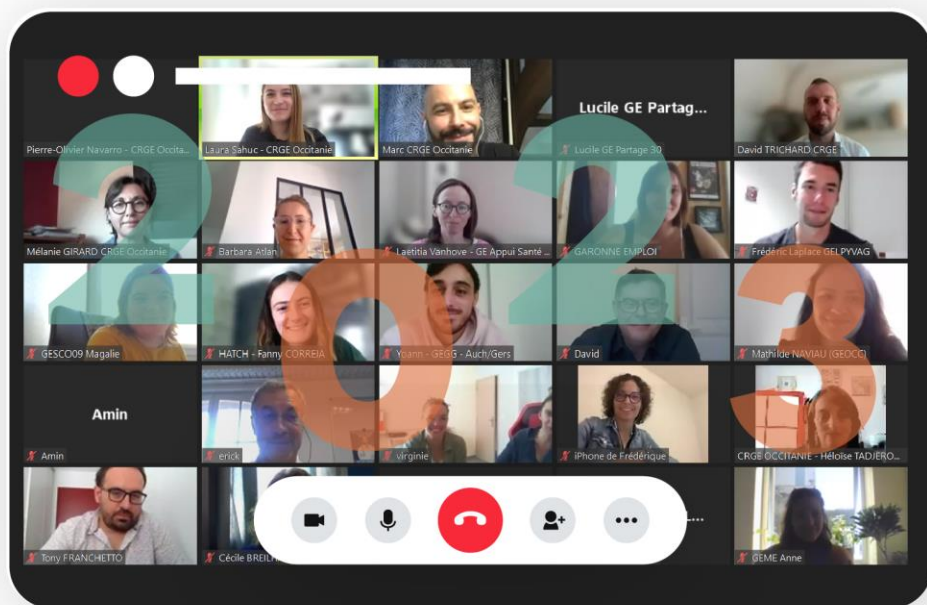


CLUB DES GE

PREMIER CLUB DES GE DE L'ANNÉE 2023



JEUDI 16 FÉVRIER
de 10h à 12h



- Actualité début d'année
- Résultats de la Cellule RSE du CRGE Occitanie :
« La multi-mise à disposition en GE »
- Préparation de la GE Week 2023
- Bilan Formations 2022 et propositions 2023
- Questions diverses (Legal Space, AFPR...)

ACTUALITÉS DE DÉBUT D'ANNÉE

Pierre-Olivier Navarro

SAVE THE DATE

*Cérémonie des 15 ans
du CRGE Occitanie*

01 Juin 2023 

SÈTE (34) 







RÉSULTATS DE LA CELLULE RSE DU CRGE OCCITANIE « LA MULTI-MISE À DISPOSITION EN GE »

Mélanie Girard, Marie Beaumont

Les GE membres de la cellule



LA DÉMARCHE DU CRGE OCCITANIE

Dans le cadre de sa **mission de développement de l'emploi durable** et de **qualité en GE**, le **CRGE Occitanie** a mené en 2022 une Cellule RSE en lien avec 1 des 7 thématiques de la RSE ; **les relations** et **les conditions de travail**.

Thématique choisie en 2022 :

la multi mise à disposition en GE

LA « RSE » EN BREF

La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) est une **démarche** visant à **intégrer** les **enjeux du développement durable** à moyen et long-terme dans la **vision** et la **stratégie** d'une **organisation**.

PRÉSENTATION DE LA CELLULE RSE 2022

La multi mise à disposition en GE :

pourquoi cette thématique ?

PLUSIEURS CONSTATS :

- En 2021 en Occitanie, **environ 9 GE sur 10 pratiquent la multi-MAD**, ce qui représente 91 GE (sur 101 connus).
- La **multi-MAD est la pratique de MAD majoritaire pour 73 % d'entre eux** (représente plus de la moitié de leurs emplois MAD).
- Cela concerne 1325 salariés au total, soit **39% des emplois MAD en GE sont des emplois multi-MAD**. Un potentiel de développement important !

→ La multi-MAD est un **levier de développement des GE et permet de déprécariser l'emploi**

OBJECTIFS

- ➔ Identifier les **avantages** et les **limites** de la **multi mise à disposition**
- ➔ Mettre en lumière les **pratiques** de multi mise à disposition **respectueuses** de la **qualité des conditions de travail** du salarié
- ➔ Identifier les **arguments clé** qui **valorisent** l'activité de **multi mise à disposition en GE** pour **attirer** les **demandeurs d'emploi** et les **adhérents potentiels**

MÉTHODE DE COLLECTE DES DONNÉES

Organisation d'entretiens individuels avec des experts

Santé au travail, accompagnement de DE, droit social, intérim, GE expertise QHSE, GE secteur CHR

Réunions de travail avec GE de la Cellule experts de la multi MAD

Taille, secteur géographique et secteur d'activité différents

Actions engagées

Envoi d'un questionnaires à tous les GE d'Occitanie



Compétencesplus
Nos compétences à vos côtés



Groupement d'Employeurs
Emplois partagés

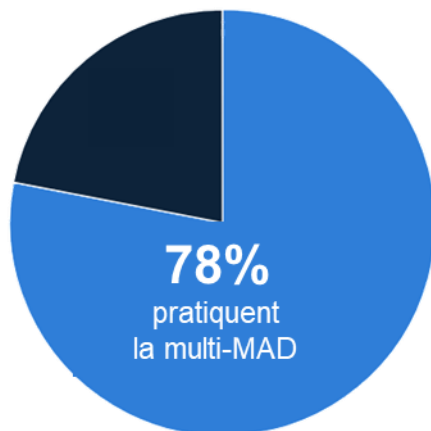


Envoi d'un questionnaires aux salariés des GE de la cellule

QUESTIONNAIRE ETAT DES LIEUX DES PRATIQUES DE LA MULTI-MAD

Envoyé aux 132 GE d'Occitanie

40 GE ont répondu



Pour 50 % des GE répondants
les emplois **multi-MAD**
représentent 75% des emplois

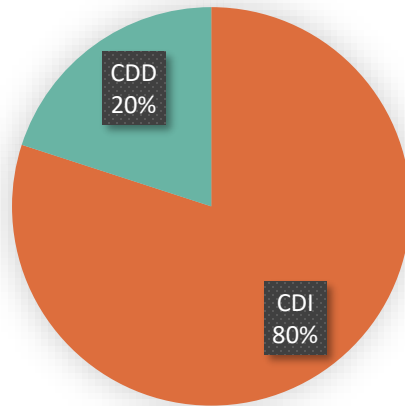
51 % des GE répondants
ont **moins de 10 salariés**

9 GE répondants ne pratiquent pas la multi-MAD → Pourquoi ?

- Aucun des **salariés ne souhaite augmenter leur temps de travail**
- Le GE **a des difficultés à compléter le temps de travail de ses salariés MAD**
- Le GE **vient de démarrer son activité**
- Le GE **ne fait que des contrats en alternance**
- Le GE **ne souhaite pas pratiquer la multi MAD**

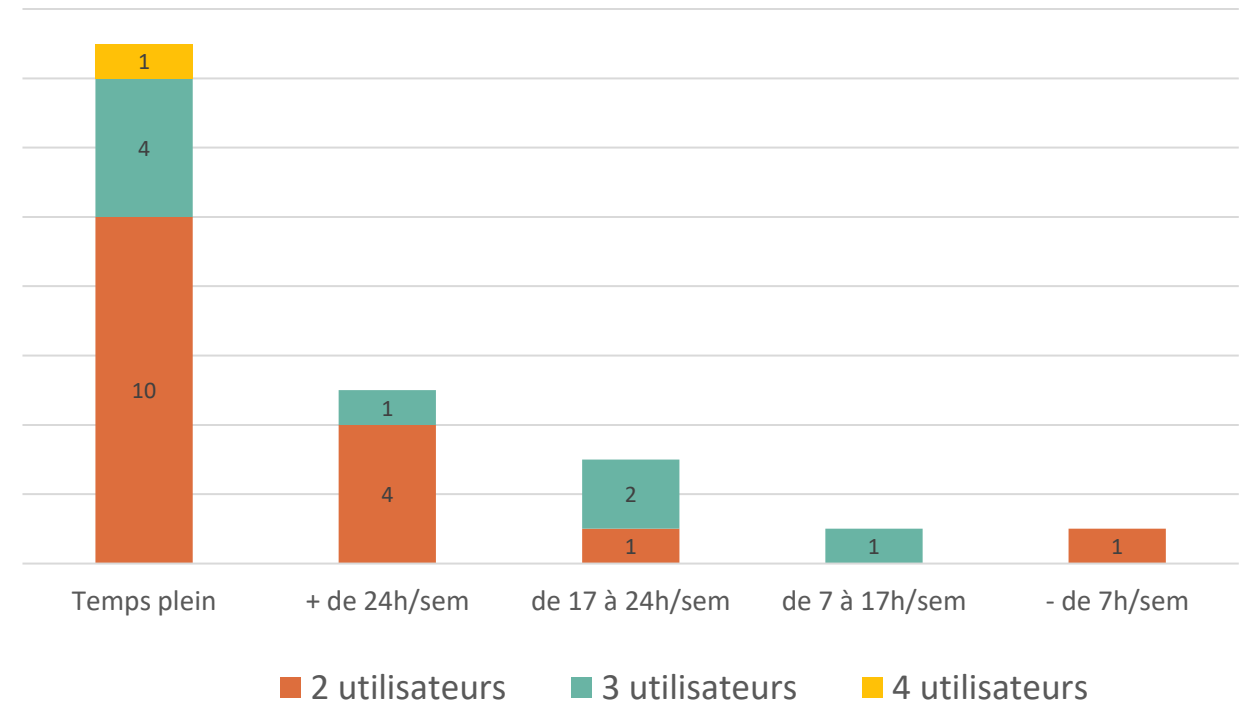
SONDAGE ENVOYÉ AUX SALARIÉS DES GE DE LA CELLULE RSE

25 salariés multi-MAD ont répondu



80 % des salariés multi-MAD répondants travaillent **entre 24h et 35h/semaine**

Temps de travail / nb d'utilisateurs



RECUEIL DE DONNÉES AUPRÈS D'EXPERTS

☑ Experts de la Santé au travail :

- Psychologue du travail
- Médecin du travail

☑ Experts du Service public de l'emploi :

- Pôle emploi
- Mission locale
- Cap emploi

☑ Experts du Maillage d'emplois :

- GE de la cellule RSE
- Professionnel de l'intérim
- GE spécialisé CHR
- GE pôle QHSE

☑ Expert en Droit Social

⇒ QUELQUES EXEMPLES DE DONNÉES COLLECTÉES :

- Typologies et critères d'évaluation de risques pour la santé au travail
- Attentes et typologies des demandeurs d'emploi
- Comparatif GE / intérim
- Critères de maillage et méthodologie
- Conseils aux GE

SYNTHÈSE DE QUELQUES DONNÉES COLLECTÉES

10 éléments à intégrer dans le processus de maillage pour proposer un emploi multi-MAD 🙌

- Distance de travail
- Nombre d'adhérent utilisateurs / salarié
- Temps de travail (charge de travail)
- Organisation du planning des MAD
- Compétences / métiers
- Prévention des risques pour la santé au travail
- Rémunération
- Sentiment d'appartenance au GE
- Formation des salariés
- Fonctionnement du GE

LIVRABLES PRODUITS À PARTIR DES DONNÉES DE LA CELLULE RSE 2022

Livret d'information

“ La multi-MAD en GE en Occitanie en 2022 ”

Contenu

- ☑ Un état des lieux de la multi-MAD en GE :
 - Présentation des données recueillies auprès des 40 GE répondants
 - Présentation des données recueillies auprès des 40 GE répondants
- ☑ Des pistes de développement de la multi-MAD en GE
- ☑ Des préconisations des experts (santé au travail, droit social, maillage des emplois,

⇒ [A la disposition de tous les partenaires et des GE en Avril 2023](#)

LIVRABLES PRODUITS À PARTIR DES DONNÉES DE LA CELLULE RSE 2022

Guide pratique

” Comment bien faire de la multi-MAD en GE ? ”

Contenu

- ☑ Des outils
- ☑ Une méthode de maillage des emplois multi-MAD
- ☑ Des informations sur les actions de suivi des salariés multi-MAD
- ☑ Des conseils pratiques

⇒ **A la disposition exclusivement des GE adhérents en septembre 2023**

PROCHAINES ÉTAPES

Parce que le **déploiement d'une multi MAD respectueuse des bonnes conditions de travail des salariés** est un des **enjeux clé pour le développement durable des GE**, le **CRGE Occitanie projette de créer :**

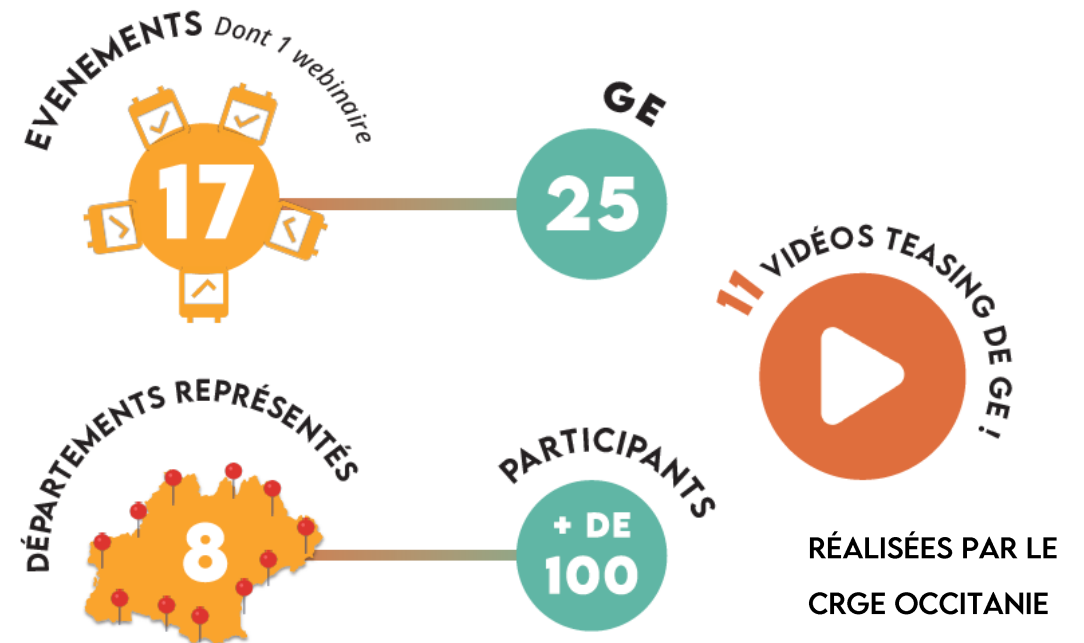
- 👉 Des actions d'accompagnement dédiées à cette pratique
- 👉 Un programme de formation-action sur la multi-MAD

PRÉPARATION DE LA GE WEEK 2023

Laura Sahuc

BILAN GE WEEK 2022

- **17 évènements**
 - Dont 1 webinaire
- **25 GE** participants en tout
- **8** départements couverts
- **Une centaine** de participants



VOS RETOURS

LA GE WEEK 2023

DU 4 AU 8 DÉCEMBRE

FORMAT

→ **Plénière** – Lundi 4 Décembre :

- Cité de Carcassonne
- **10h - 12h30** : CRGE – Partenaires financiers / Opérationnels - GE - Intervenant
- **Cocktail**
- **14h30 - 16h** : Club des GE

→ **Evènements libres GE** – Du mardi 5 au Vendredi 8 Décembre

- JPO – Salons – Forum – Webinaires – Conférences - Petit déjeuner – Atelier - Afterwork, etc.
- Publics cibles du GE

→ **Jeu concours** sur la semaine (concours photographie pour illustrer le travail en GE)

Communication

- Kit de communication CRGE Occitanie

LA GE WEEK 2023



CALENDRIER

PROPOSITION D'UN ÉVÈNEMENT	ATELIER – CHARGÉS DE COMMUNICATION – GE WEEK	CONCOURS PHOTO
17 Juillet	Début Septembre	31 Octobre

(Réponse à un Google Form)

*(A valider avec les responsables de GE –
Date à définir)*

BILAN DES FORMATIONS 2022 ET PERSPECTIVES 2023

Marc Jeannoutot

LE GE EN 360°

- 1 et 2 Février
- 6 et 8 Avril
- 22 et 23 septembre
- 13 et 15 décembre

100 % en visio

Objectifs :

- Connaitre l'outil GE, savoir positionner le GE par rapport aux autres formes d'emploi partagé pour pouvoir en parler facilement ;
- Maîtriser le fonctionnement interne de mon GE pour mieux le gérer et interagir avec toutes les parties prenantes ;
- Identifier les facteurs clés de succès pour développer son GE sur son territoire.



Intervention de
l'équipe du CRGE
Occitanie

19 Stagiaires



NOTE D'APPRÉCIATION DES STAGIAIRES



Qualiopt

processus certifiés

REPUBLIQUE FRANÇAISE

Qualité a été décernée au titre

de la formation suivante :

FORMATION

COMMENT OPTIMISER ET PROFESSIONNALISER LE RECRUTEMENT DANS MON GE

CRGE OCCITANIE
10 et 11 mars

Auch



Objectifs :

- Professionnaliser vos techniques et process de recrutement dans un GE ;
- Objectiver le choix d'un candidat de façon à le présenter plus efficacement ;
- Argument « objectivement » auprès du client final ;
- Prendre conscience de la non-discrimination.



Anthénia
Stéphanie Martin Prié

4

Stagiaires



NOTE D'APPRÉCIATION
DES STAGIAIRES



RÉUSSIR LA GESTION DE MON GE

11 Octobre

Toulouse

CRGE OCCITANIE

Objectifs :

- Comprendre comment fonctionne un GE ;
- Connaître les principales recettes et dépenses d'un GE ;
- Savoir calculer le coût de revient d'un salarié mis à disposition ;
- Savoir déterminer le coût de mise à disposition à facturer ;
- Être capable de connaître la marge dégagée sur un salarié mis à disposition chez un adhérent ;
- Être en mesure de déterminer le nombre de mise à disposition à concrétiser pour permettre au GE d'être rentable ;
- Savoir gérer et interpréter la trésorerie d'un GE.

L'ESPACE
FORMATION

Espace Formation
Sandrine Bourdon

6 Stagiaires



NOTE D'APPRÉCIATION
DES STAGIAIRES

9,3
—
10

OPTIMISER LE RECRUTEMENT DANS MON GE

6 Décembre

Le Houga

Objectifs :

- Construire et faire évoluer le/les process de recrutement du GE en fonction de son activité, de son territoire et de ses adhérents ;
- Identifier son avantage concurrentiel ;
- Utiliser un argumentaire commercial adapté ;
- Mettre en place des actions de communication relayée.

 **nima sana**

Anima Sana
Isabelle MIRABEL

4 Stagiaires



NOTE D'APPRÉCIATION
DES STAGIAIRES

9,1
—
10

ACTUALITÉ JURIDIQUE DES GE

15 Décembre

Toulouse

Objectifs :

- Gérer mon GE en intégrant les dernières modifications législatives ;
- Adapter le fonctionnement de mon GE à l'actualité jurisprudentielle.



Pierre FADEUILHE

5 Stagiaires



NOTE D'APPRÉCIATION
DES STAGIAIRES

9,5
—
10

PROPOSITIONS DE FORMATIONS 2023

 **Le GE en 360 °** : 7 et 8 mars 2023

 **La gestion des conflits dans un GE** : 13 et 14 avril 2023

- **Comment optimiser et professionnaliser les recrutements dans mon GE ?**
- **Réussir la gestion de mon GE**
- **Gestion des conflits dans un GE**
- **La communication digitale en GE**
- **Réfèrent harcèlement moral, sexuel et agissements sexistes**
- **Construire son plan de formation**
- **Les bases du droit du travail**
- **Droit social niveau 2**
- **Actualités jurisprudentielles en GE**
- **Qualité de la relation commerciale : Activer un plan d'action**
- **Le GE en 180°** : *Proposition de formation d'une demi-journée en visio pour vos salariés MAD : comprendre l'univers des GE.*

Lancement des rencontres avec les OPCO :

- 7 février OPCO EP
- A venir :
 - AFDAS
 - OCAPIT
 - AKTO ...

QUESTIONS DIVERSES

- *Point sur l'AFPR en GE*
- *Legaly space*
- *Lancement de l'atelier sur la mixité fiscale en Ge le 20 mars 2023*

Merci pour votre présence !

RDV le 1^{er} juin 2023 à Sète !