

**PROCES-VERBAL
ASSEMBLEE GENERALE
Jeudi 1er JUIN 2023
Domaine du Lazaret, Sète**

Les adhérents du Centre de Ressources des Groupements d'Employeurs d'Occitanie Pyrénées Méditerranée se sont réunis en Assemblée Générale conformément aux orientations statutaires, sur invitation du Président José RAZAFIMANDIMBY.

PJ : Rapport CAC, PPT Présentation

Membres Présents et votants :

| | |
|-----------------------|-------------------------------|
| AGOSTINI Antoine | GEAG |
| ALIBERT Serge | GEGEP |
| ATLAN Barbara | GEMME |
| BOUE Jean-Luc | GE S S A |
| BOURDON Sandrine | GE Hatch |
| BOURGNU Christelle | GE Lot et Services Formations |
| BOUTINES Michael | Ligue Occitanie de Handball |
| BREILHAT Cécile | GE Compétences Plus |
| CAMALY Océane | GEEP 34 |
| CHEVALIER Benjamin | CPME Occitanie |
| CHENTOUF Anissa | GEMME 34 |
| CORREIA Fanny | GE Hatch |
| COUSIN Juliette | GE Compétences Plus |
| DURIER François | Ligue de Bad |
| DUPONCHEL Boris | GE ASOE |
| EL MELIANI Estelle | GE SIAE 30 |
| ESCANDE Michel | CFTC |
| FAUSTIN Jean-François | GEEP |
| FRANCHETTO Tony | GE 4 saisons |
| HERGOTT Jean-François | GE OPEP |
| JOHANNES Pegguy | GE des Associations Gersoises |
| LABOURGADE Christelle | GE 4 saisons |
| LOUIS Christine | GE Lot et Services Formations |
| MALPHETTES Dorian | GE ABT |
| MAUREL Yannick | GE SLMP |
| MEYER Lorene | GE PSLM |

MOUCHARD Jean-Dominique
NAVIAU Mathilde
OBERSON Lucile
OLIVEIRA Jean-Philippe
PETRUCCI Anthony
PEYRE Erika
PARGADE Gérard
POUXVIEL Jean-Pierre
PRIVAT Pauline
QUILLET Lionel
REINA Stéphanie
RIBES Emmanuelle
RAZAFIMANDIMBY José
RENAULT Sandrine
SERRE Olivia
SCAPIN Olivia
STROPPIANA Marie
VANDERBERGHE Gregory
VANVOOREN Cécile
VISA Ludivine
ZIMOGH Virginie

MEDEF Occitanie
GE Handball
GE Partage 30, donne pouvoir à M. Petrucci
GE des Associations Gersoises
GEIQ/GE DOM Grand Sud
GEMME 34
GE 4 saisons
GE SLMP
GE Handball
GE Judo Nord Occitanie
GE Gers en Gascogne
GEEP
CFDT
GE PSL 66
GE OPEP
GE 4 saisons
GELPYVAG
GE PEPS 66
GEPSTM
GE ASA
GE ASA

Membres Participants :

NAVARRO Pierre-Olivier
TRICHARD David
GIRARD Mélanie
ORBACH Carl
SAHUC Laura
TADJEROUNI Héroïse
CASANOVAS Nathalie
BOYER Eric
GUIARD Julien
LACOMBE Jean-Paul
MARCHAND Minoï
CRISTOL Bruno

CRGE Occitanie
CRGE Occitanie
CRGE Occitanie
CRGE Occitanie
CRGE Occitanie
CRGE Occitanie
Département de l'Hérault
OPCO EP
GE OPEP
AAM, Commissaire aux Comptes
Territoires d'Industrie Aurillac-Figeac-Rodez
CER France

Excusés et Pouvoirs :

DE CAZENOVE François
AMEAUME RUMEAU Aurore
VALENCIAN Jérôme

MEDEF Occitanie
U2P Occitanie
GEVAL, donne pouvoir au GELPYVAG

Le Président ouvre la séance à 14H30. Il accueille les présents, excuse les absents, cite les pouvoirs.

Les conditions de quorum fixées à un tiers des voix représentées étant réunies (33 voix représentées sur 41), l'Assemblée Générale peut valablement délibérer. Le Président présente les règles de bienséance. L'ensemble des délibérations se feront à main levée en fin de séquence. Pour la partie élective, le Président propose un vote à main levée sauf si des candidatures pour intégrer le collège des GE du Conseil d'administration viendraient en plus des cinq déjà reçues. Le Président demande si un Groupement d'Employeur souhaite candidater. Personne ne se manifeste. Le Président met ainsi au vote les conditions électives à main levée. Cette décision est votée à l'unanimité.

Ordre du jour de l'Assemblée Générale du 1^{er} juin 2023 :

1. Approbation du PV de l'AG du 16 juin 2022.

Le PV est adopté à l'unanimité

2. Rapport Moral du Président

« Nous allons fêter ce soir les 15 ans du CRGE, en fait notre CRGE Occitanie n'a que 7 ans d'existence ; l'âge de raison en quelque sorte. Pour autant, il a connu trois grands stades dans son développement au service, rappelons-le, **de sa seule mission de création d'emplois**. D'ailleurs nous ne sommes pas loin de passer la barre des 5000 emplois.

- **1^{ère} phase** : Création de GE pour arriver à couvrir sur l'ensemble de région. Nous sommes pratiquement au bout du processus en sachant que nous voulons absolument éviter toute mise en concurrence entre un nouveau projet et « le » ou « les » GE existants sur le territoire concerné
- **2^{ème} phase**, la première phase étant pratiquement atteinte, le conseil d'administration a adapté son plan d'action pour l'accompagnement des GE. Cet accompagnement passe par une contractualisation entre le GE et le CRGE pour contribuer au développement économique du GE et donc continuer de répondre à notre mission de création d'emploi

La dernière phase a été décidée lors du séminaire du conseil d'administration du mois de décembre dernier :

- Engager le CRGE sur une démarche qualité notamment sur la qualité des emplois créés.
- Être en capacité d'analyser la qualité des emplois créés, comme je viens de le dire, mais aussi pouvoir analyser l'incidence des GE et de leur adhérents sur le développement économique des territoires

Pour cela, nous allons faire évoluer le fonctionnement du CRGE, pour passer de la gestion aléatoire de dossier des porteurs de projet sur une démarche plus proactive pour :

- Contribuer au développement d'un territoire ou d'une branche professionnelle
- Répondre à des demandes plus spécifiques,

Deux exemples concrets : la déprécarisation des emplois saisonniers et notre volonté d'investir dans les secteurs du sport et de la santé.

Nous sommes donc au milieu du guet, mais je sais que notre structure est solide et que son ambition est basée sur ses réels moyens et non sur une approche hypothétique de ceux-ci. J'en profite d'ailleurs pour remercier les deux acteurs de cette situation : nos financeurs principaux et les salariés du CRGE Occitanie.

Enfin comme c'est mon dernier rapport moral, je voudrais vous dire quelque chose de plus personnel :

nos statuts font que ce soir je ne serai plus président, pour autant on ne quitte pas un navire comme le CRGE que je viens de vous décrire, je resterai donc au CA pour participer à cette aventure dont on n'a pas fini d'écrire l'histoire. »

3. Rapport d'activités 2022. (présentation détaillée jointe)

Le directeur du CRGE Occitanie et l'équipe présentent le rapport d'activités 2022. Chacun des participants a reçu en main propre la version détaillée du rapport d'activités 2022, et peut suivre la présentation en direct. Le directeur revient sur le contexte d'exécution du plan d'action 2022. Dans les grandes lignes :

- le CRGE a été associé aux différentes stratégies et plans Emploi de l'Etat et de la Région : Pacte pour l'embauche, Plan Pauvreté, plan saisonniers, Conférence Régionale du Sport, Conseil de développement de Montpellier Métropole, etc.
- le CRGE Occitanie a réalisé 16 études prospectives d'emplois partagés en GE 9 départements, en comptant sur la mobilisation de son équipe de 9 permanents. A noter le départ de Manon Cadar, déléguée territoriale Hérault, en Décembre 2022, pour une création d'entreprise familiale.
- l'activité d'accompagnement des porteurs de projet s'est faite dans un contexte conjoncturel difficile, rendant la concrétisation et la mobilisation des acteurs économiques plus complexe que d'habitude.
- le développement et l'analyse des GE s'est inscrit dans le périmètre décidé par le CA et le Conseil d'orientation fin 2022 : flécher prioritairement les porteurs de projet vers des GE existants, ne pas engager de nouvelles créations si des GE sont déjà existants, analyser et encourager les GE pour créer les conditions de l'emploi de qualité (Cellule RSE, multi mises à dispo)

L'équipe complète du CRGE Occitanie développe les points principaux 2022 de leur activité (Cf présentation jointe) :

- Laura Sahuc présente les accompagnements en communication en 2022, la GE Week 2022 et le séminaire annuel 2022.
- Marie Beaumont et Mélanie Girard présentent leurs études territoriales respectives (2 dans le Gers et 1 GEIQ dans le Comminges pour Mélanie Girard et 1 étude multi à Fronton et dans le 82 pour Marie Beaumont) ainsi que le travail commun qu'elles ont engagé sur la cellule RSE, avec l'appui de 3 GE engagés (GEEP, C+, GEAG), pour encourager la multi mise à disposition en GE. En effet, bien que 70% des GE ont des emplois partagés entre plusieurs adhérents (la multi mise à disposition), cette pratique reste minoritaire en volume d'emplois. Un travail pluridisciplinaire a permis de réaliser un diagnostic précis, un livret et un guide pour la développer dans tous les GE. Marie Beaumont évoque également le démarrage d'une stratégie visant à développer l'emploi en GE dans le monde associatif en dehors du sport.
- Marc Jeannoutot présente les résultats des 9 formations 2022 avec plus de 40 stagiaires, ainsi que l'étude conduite avec le MEDEF 66.
- Héloïse Tadjerouni expose l'accompagnement des GE du 65 et du 31, ainsi que l'étude perspective pour le Marché d'Intérêt National de Toulouse
- Carl Orbach évoque la stratégie d'accompagnement 2022 dans le domaine du sport. L'essaimage régionale de création de GE multi sport arrive à son terme en Région, notamment par l'accompagnement de PSL Occitanie et des GE multi asso du Gers, Ariège et Aude. Pour autant, l'accompagnement des Ligues se poursuit pour créer des GE régionaux de Ligues là où c'est pertinent. Un Observatoire de l'emploi en GE dans le Sport a été initié. 56 GE en Région relèvent du sport pour près de 731 salariés.
- David Trichard expose ses études 2022 auprès de la Coopération Agricole, le GEEP 34 et une étude toujours en cours auprès de l'Office de Vie Associative de Mende. Il expose les résultats de l'observatoire 2022 (sur données 2021) : 132 GE en activité (stable par rapport à 2020) qui représentent 4 467 salariés (+ 9%) qui sont mis à disposition auprès de 2 570 structures adhérentes (+7%). Conformément aux orientations stratégiques, l'emploi en GE progresse au profit d'un nombre constant de GE. En effet, on assiste à un phénomène de concentration des emplois autour de projets de GE viables et pérennes, pour lesquels le CRGE Occitanie concentre ses efforts d'accompagnement.

4. Rapport financier 2022 et budget prévisionnel 2023

L'expert-comptable, Bruno Cristol, expose les comptes 2022

COMPTE DE RESULTAT

| CHARGES | 2022 | 2021 | PRODUITS | 2022 | 2021 |
|-----------------------------------------|----------------|----------------|------------------------------------------------|----------------|----------------|
| Fournitures bureau | 3 011 | 2 235 | Prestations de services (études et formations) | 45 235 | 48 020 |
| Petit matériel de bureau | 2 970 | 2 151 | Mise à disposition de personnel | | |
| Location de bureau et charges locatives | 30 484 | 27 582 | Autres produits | 1 080 | 30 |
| Location véhicules et carburant | 20 498 | 27 630 | Total chiffre d'affaire | 46 315 | 48 050 |
| Location matériels de bureau | 4 542 | 3 975 | | | |
| Entretien réparations maintenance | 6 756 | 5 416 | Subventions | 540 922 | 464 973 |
| Assurances | 8 694 | 10 355 | CD 34 | 13 500 | 18 000 |
| Frais de formation et documentation | -188 | 7 738 | CD 11 | 8 000 | 8 000 |
| Assurances IFC | 1 000 | 3 000 | DIRECCTE conv. Complément. 2019-2020-2021 | 0 | 20 640 |
| Personnel extérieur | 1 292 | 7 758 | DREETS | 250 000 | 200 000 |
| Honoraires | 17 528 | 23 273 | Région OCCITANIE | 200 000 | 180 000 |
| Intervenants sous traitants | 7 292 | 7 639 | DREETS SPORTS | 40 000 | 20 000 |
| Salons et communication | 11 780 | 2 472 | DDETSPP32 GEIQ 4 SAISONS | 16 667 | 8 333 |
| Déplacements et ind. présence admi. | 5 452 | 3 766 | METROPOLE MONTPELLIER | 10 000 | 10 000 |
| Déplacements et réceptions | 31 137 | 25 150 | CD34 étude Ge Grand Pic St Loup | 810 | |
| Frais postaux et telecom | 6 540 | 6 348 | La Coopération Agricole | 1 945 | |
| Cotisations professionnelles | 100 | 100 | | | |
| Services bancaires | 448 | 761 | | | |
| Impôts et taxes | 6 953 | 2 883 | Cotisations-adhésions | 11 050 | 10 200 |
| Salaire et charges sociales | 371 899 | 326 393 | | | |
| Tickets restaurants | 13 548 | 15 918 | | | |
| Provisions | | | | | |
| Amortissements | 4 491 | 2 515 | Amortissements subventions d'investiss. | | |
| Charges financières | | | Produits financiers | 845 | 334 |
| Charges exceptionnelles | 930 | 502 | Produits exceptionnels (reprise provisions) | 1 | 502 |
| Pertes sur conventions antérieures | | | Transferts de charges | 4 597 | 5 258 |
| Fonds dédiés | 30 000 | | Reprise fonds dédiés | | |
| Total charges | 587 158 | 515 560 | Total produits | 603 730 | 529 316 |
| RESULTAT DE L'EXERCICE | 16 572 | 13 756 | | | |

Le budget global est en hausse de 14% par rapport à 2021, en partie lié à une augmentation de la masse salariale et un contexte inflationniste (frais de déplacements, frais de communication/salons en sortie de Covid). Les subventions ont également augmenté de 16% (études GEIQ)

L'apparition de fonds dédiés correspondent à une partie de l'enveloppe de l'Etat et de la Région 2022 (15+15) non consommée entièrement et qui seront reportés en produit en 2023. Il s'agit de l'étude OVA 48 et Pic Saint-Loup qui se terminent dans le courant du premier semestre 2023.

Par ailleurs, le comptable fait état des contributions volontaire en nature (bénévolat des membres du conseil d'administration n'ayant pas d'impact sur le résultat) pour 302H en 2022 soit un montant de 7 550 €.

Bilan actif

| | Brut | Amortissement Dépréciation | Net au 31/12/2022 | Net au 31/12/2021 |
|-----------------------------------------------------|----------------|-------------------------------|----------------------|----------------------|
| ACTIF IMMOBILISE | | | | |
| Immobilisations incorporelles | | | | |
| <i>Autres immobilisations incorporelles</i> | 30 000 | 30 000 | | |
| Immobilisations corporelles | | | | |
| <i>Constructions</i> | 6 000 | 947 | 5 053 | |
| <i>Autres immobilisations corporelles</i> | 9 333 | 3 609 | 5 724 | 5 646 |
| Immobilisations financières | | | | |
| <i>Autres titres immobilisés</i> | 76 | | 76 | 76 |
| <i>Autres immobilisations financières</i> | 4 434 | | 4 434 | 2 574 |
| Total I | 49 843 | 34 556 | 15 287 | 8 296 |
| ACTIF CIRCULANT | | | | |
| Stocks et en-cours | | | | |
| <i>Avances et acomptes versés sur commandes</i> | | | | 4 500 |
| Créances | | | | |
| <i>Créances usagers et comptes rattachés</i> | 24 280 | | 24 280 | 19 360 |
| <i>Autres créances</i> | 166 085 | | 166 085 | 164 200 |
| Autres postes de l'actif circulant | | | | |
| <i>Disponibilités</i> | 131 767 | | 131 767 | 136 201 |
| <i>Charges constatés d'avance</i> | 5 428 | | 5 428 | 9 597 |
| Total II | 327 560 | | 327 560 | 333 858 |
| TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V) | 377 403 | 34 556 | 342 847 | 342 154 |
| Legs nets à réaliser : | | | | |
| acceptés par les organes statutairements compétents | | | | |
| autorisés par l'organisme de tutelle | | | | |
| Dons en nature restant à vendre : | | | | |

Bilan passif

| | au 31/12/2022 | au 31/12/2021 |
|----------------------------------------------------|------------------|------------------|
| FONDS PROPRES | | |
| Fonds propres sans droit de reprise | | |
| Fonds propres avec droit de reprise | | |
| Réserves | | |
| Report à nouveau | 226 116 | 212 360 |
| Excédent ou déficit de l'exercice | 16 572 | 13 756 |
| Situation nette (sous-total) | 242 688 | 226 116 |
| Total I | 242 688 | 226 116 |
| FONDS REPORTES ET DEDIES | | |
| Fonds dédiés | 30 000 | |
| Total II | 30 000 | |
| PROVISIONS | | |
| DETTES | | |
| Avances et commandes reçues sur commandes en cours | | 200 |
| Dettes fournisseurs et comptes rattachés | 11 553 | 16 096 |
| Dettes fiscales et sociales | 56 076 | 42 676 |
| Autres dettes | 100 | 400 |
| Produits constatés d'avance | 2 430 | 56 667 |
| Total IV | 70 159 | 116 038 |
| TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V) | 342 847 | 342 154 |

(1) Dont à plus d'un an (a)

Dont à moins d'un an (a)

(2) Dont concours bancaires et soldes créditeurs de banque

(3) Dont emprunts participatifs

70 159

Centre de Ressources des Groupements d'Employeurs d'Occitanie

09 67 08 04 53 – www.crge-occitanie.fr

Site de Montpellier :

 VEAS Parc 2000, 41 Rue Yves Montand,
34080 Montpellier

Site de Toulouse :

 55 avenue Louis Breguet, Bâtiment Hermès,
31400 Toulouse

Présentation du budget prévisionnel 2023, par le directeur Pierre-Olivier Navarro

Le Président rappelle que la réalisation de ce budget correspondant au plan d'actions 2023, dépendra des moyens octroyés par nos partenaires financiers pour y arriver, et que, dans ce contexte inflationniste, rien ne sera engagé sans avoir l'assurance des financements.

| Budget Prévisionnel 2023 : CRGE Occitanie 11 salariés (10 ETP) | | | |
|----------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------|---------------|
| Dépenses Prévisionnelles 2023 | | Recettes Prévisionnelles 2023 | |
| Frais généraux - 61- | 85055 | Fonds Propres | 15000 |
| Achats non stockés de fournitures | 4950 | adhésions | |
| Sous traitance générale | 5000 | SUBVENTIONS D'EXPLOITATION | 546190 |
| Locations immobilières | 30000 | Conseil Départemental de l'Hérault | 17190 |
| Locations véhicules *5 | 21105 | Conseil Départemental de l'Aude | 8000 |
| Entretien, Menage et réparations | 8000 | Métropole de Montpellier | 10000 |
| frais de formation interne et documentation | 6000 | | |
| Primes d'assurances | 10000 | | |
| Services extérieurs - 62 - | 97000 | Conseil Régional | 235000 |
| Honoraires (comptable, juriste...) | 21000 | Etude GEIQ | |
| Intervenants, sous traitants (formations) | 8500 | DIRECTE OCCITANIE CPER OPM | 265 000 |
| Publicité - communication | 9000 | BOURSE CIFRE | 5 000 |
| Frais postaux et telecom | 7000 | AIDE APP | 6000 |
| | | Autres produits | 6700 |
| Frais bancaires | 900 | Produits financiers | 700 |
| Déplacements-missions-réceptions | 45000 | AIDES AUX CONTRATS | |
| Déplacements administrateurs | 2000 | Fournisseurs TR | 6000 |
| Indemnité d'Administrateurs | 3600 | Retour sur provision | |
| Charges de personnel | 428475 | chiffre d'affaires | 66640 |
| Salaires | 295500 | Etudes | 37640 |
| Charges sociales | 132975 | Formations | 29000 |
| Impôts et taxes | 4500 | | |
| Autre organismes sociaux (TR) | 15000 | | |
| Charges exceptionnelles | | | |
| Fonds dedies | | | |
| Amortissement | 4500 | | |
| TOTAL DEPENSES | 634530 | TOTAL RECETTES | 634530 |

0

Certification des comptes 2022 Par Jean-Paul Lacombe, Commissaire aux Comptes.

Le Commissaire aux comptes salue la collaboration de l'équipe l'ayant permis de conduire son travail dans de bonnes conditions. Il insiste sur la qualité de la gestion du CRGE et l'Assemblée Générale, et remercie le Président. **Le rapport des comptes est conforme aux règles de comptabilité générale établies et sans réserve.** Le Rapport a été remis au directeur et au Président de l'Association.

→ Délibérations :

1/ Mise au vote du rapport d'activités 2022 :

Le rapport d'activité 2022 est approuvé à l'unanimité

2/ Mise au vote du rapport financier 2022 :

Le rapport financier 2022 est approuvé à l'unanimité

3/ Mise au vote de l'affectation du résultat de 16 572 € en report à nouveau :

L'affectation du résultat de 16 572 € est approuvé à l'unanimité

4/ Mise au vote de l'Assemblée Générale pour donner quitus au Conseil d'Administration pour la gestion des comptes :

L'Assemblée Générale donne quitus au Conseil d'Administration pour la gestion des comptes 2022 à l'unanimité.

5/ Mise au vote du renouvellement de la mission du Commissaire Aux Comptes, AAM, pour la période 2023-2029 :

Le mandat du cabinet Audit Associés Méditerranée (AAM) pour la période 2023-2029 est approuvée à l'unanimité.

5. Election des membres du Conseil d'Administration pour la période 2023-2026.

Le Président rappelle que cette année est électorale et qu'à ce titre les membres de l'Assemblée Générale sont invités à se prononcer sur le renouvellement du Conseil d'Administration. Seuls les 5 membres du collège des GE et les membres du collège institutionnels sont soumis à élection, suite à l'appel à candidature. Comme le nombre de candidature est inférieur au nombre de places prévues par les statuts, il rappelle qu'un vote à main levée aura lieu à la fin pour désigner le nouveau CA dans sa globalité. Conformément aux statuts, les désignations des syndicats de salarié et des organisations patronales ne peuvent être désapprouvées par l'Assemblée Générale. Le Président salue et remercie les personnes sortantes du CA. Il présente en premier les désignations reçues par les organisations :

- Collège des syndicats de salarié(e)s :
 - CFTC : Titulaire Michel Escande
 - CFDT : titulaire José Razafimandimby, suppléant : Stéphane Bonnetain
 - CFE-CGC : Vacant
 - FO : Vacant
 - CGT : Vacant

- Collège des organisations patronales :
 - MEDEF : titulaire Jean-Dominique Mouchard, suppléant : Marcel Savajol
 - CPME : titulaire Benjamin Chevallier, suppléant : Jean-François Bresson
 - U2P : titulaire Aurore Améaume Rumeau
 - FRSEA : titulaire François Marfaing
 - UNAPL : Vacant

Le Président fait ensuite état des 5 candidatures reçues pour le collège des GE :

- Collège des GE :
 - GEEP (34) : titulaire Jean-François Faustin, suppléant Cedrik Brissac
 - GEAG (32) : titulaire Jean-Philippe Oliveira, suppléante Peggy Johannes
 - GE 4 Saisons (32) : titulaire Gérard Pargade, suppléante Sylvie Robin
 - GE ASOE (31) : titulaire Yves Cahuzac, suppléant Boris Duponchel
 - GELPYVAG (65) : titulaire Christian Caussidery, suppléante Marie Stroppiana-Wolf

Le Président fait état des candidatures reçues pour le collège des membres institutionnels. Il rappelle que ce collège est composé de 5 places dont 2 (avec un titulaire et un suppléant) sont réservées aux membres de l'ancien CRGEA :

- Ligue Régionale de Handball : Titulaire Michaël Boutines
- Ligue Régionale de Badminton : Titulaire François Durier
- La Coopération Agricole : Vacant
- La CRESS : Vacant

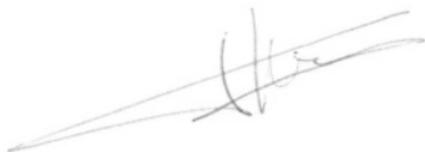
Le Président met au vote la composition de ce nouveau CA.

La composition du nouveau CA est approuvée à l'unanimité. Le Président demande aux nouveaux membres du CA de rester afin de procéder à l'élection du nouveau Bureau.

Il remercie les adhérents pour leur engagement à nos côtés, remercie l'équipe et le CA pour leur mobilisation.

15H30 : Fin de l'AG. Le Président clôture la séance.

Le Président
José Raza



Le Secrétaire
Benjamin Chevalier

