

BILAN INTERMEDIAIRE DES FORMATIONS 2024 – janv - sept

DROIT SOCIAL niveau 2

Mercredi 7 février 2024

2 stagiaires

Diane GRELLET, Lively

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Identifier les principales obligations légales inhérentes aux Groupements d'employeurs en matière sociale
- Etablir son comité social économique (CSE)
- Savoir mettre en place un accord d'entreprise.
- Sécuriser les process
- Optimiser la gestion sociale des salariés en GE

RETOURS A CHAUD

Diane GRELLET a proposé un questionnaire à choix multiple en amont et en aval de la formation pour évaluer la progression des stagiaires. On constate une évolution dans la compréhension des éléments par les stagiaires.

1 RETOUR A FROID

Identifier les principales obligations

8/10

Etablir son CSE

10/10

Savoir mettre en place un accord d'entreprise

5/10

Sécuriser les process

8/10

ATTEINTES DES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES : 7.8/10

Mise en place du CSE

SUPPORTS ADAPTES : 10/10

Parfait

CONTENU SATISFAISANT : 10/10

INSCRIPTION : 10/10

AMELIORATIONS : /

COMMENTAIRES DE LA FORMATRICE

Le choix avait été fait, compte tenu des thèmes évoqués d'accorder davantage de temps au décompte des effectifs et au CSE et de passer plus rapidement sur la négociation collective. Si l'ensemble de ces sujets veulent être conservés sur cette formation, il faudra redimensionner la durée qui est insuffisante.

BILAN GLOBAL AVEC DIRECTION

La formation permet de connaître les grandes lignes d'un accord (fonctionnement, acteurs, process...) mais pas de mettre en place seul. Le CRGE conseille d'être accompagné dans cette démarche.

Centre de Ressources des Groupements d'Employeurs d'Occitanie

LES BASES DU DROIT DU TRAVAIL

25 avril à Montpellier

3 stagiaires

Diane GRELLET, Lively

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Etablir un contrat de travail en GE ;
- Appliquer les règles de mobilité en GE ;
- Appliquer l'égalité de traitement en GE ;
- Calculer ses effectifs pour gérer ses déclarations sociales

RETOURS A CHAUD

Diane GRELLET a proposé un questionnaire à choix multiple en amont et en aval de la formation pour évaluer la progression des stagiaires. On constate une évolution dans la compréhension des éléments par les stagiaires.

3 RETOURS A FROID

Etablir un contrat de travail en GE	8.6/10
Appliquer les règles de mobilité en GE	9,3/10
Appliquer l'égalité de traitement en GE	9.3/10
Calculer ses effectifs pour gérer ses déclarations sociales	8.3/10

ATTEINTES DES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES : 8.75/10

/

SUPPORTS ADAPTES : 9.3/10

/

CONTENU SATISFAISANT : 8.6/10

INSCRIPTION : 10/10

AMELIORATIONS : /.

COMMENTAIRES DE LA FORMATRICE

Pas d'observations.

BILAN GLOBAL AVEC DIRECTION

Tout va bien. Cette formation est reconduite chaque année. Elle est appréciée des GE.

Centre de Ressources des Groupements d'Employeurs d'Occitanie

Site de Montpellier – VEAS Parc 2000,
41 Rue Yves Montand 34080 MONTPELLIER

Site de Toulouse – Bâtiment Hermès,
55 avenue Louis Breguet 31400 TOULOUSE

GE EN 360° (en visio)

6 et 7 mars	4 stagiaires
5 et 6 juin	2 stagiaires
11 et 12 septembre	1 stagiaire

Héloïse TADJEROUNI, David Trichard et Marc JEANNOUTOT CRGE OCCITANIE

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Connaître l'outil GE, savoir positionner le GE par rapport aux autres formes d'emploi partagé pour pouvoir en parler facilement ;
- Maîtriser le fonctionnement interne de mon GE pour mieux le gérer et interagir avec toutes les parties prenantes ;
- Identifier les facteurs clés de succès pour développer son GE sur son territoire

RETOURS A CHAUD

Connaître l'outils GE, savoir positionner...	4.2/10 à 8.6/10
Maîtriser le fonctionnement interne de mon GE	4.1/10 à 8.4/10
Identifier les facteurs clefs de succès	4.6/10 à 8.3/10

5 RETOURS A FROID

ATTEINTES DES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES : 9,5/10

La formation, même à distance, était très interactive et les interlocuteurs très à l'écoute de nos demandes et questions.

J'ai pu avoir les réponses à mes questions et l'objectif de comprendre le GE est pour moi atteint. Formation très complète qui a bien traité de tous les aspects relatifs au fonctionnement d'un GE.

SUPPORTS ADAPTES : 9.6/10

Nous avançons comme cela tous ensemble on avait tous le même support visuel

Diapo clairs et précis, explications claires également

Le diapo présenté était très complet, le support de formation est peut-être un peu trop synthétisé

CONTENU SATISFAISANT : 10/10

J'ai pu plus appréhender et faire comprendre à nos salariés et adhérents le but d'un GE

Oui bien sûr

Oui concernant les arguments en faveur de la multi MAD et avantages pour salariés et structures

Je n'ai rien à redire, c'est compliqué d'animer en visio et là c'était très bien, on a pu faire des jeux de rôles, poser des questions, comprendre les diapos sans difficultés.

Rien à dire c'était top

La division en 2 demi-journées est un avantage. Une très bonne animation malgré le distanciel

Centre de Ressources des Groupements d'Employeurs d'Occitanie

INSCRIPTION : 10/10

COMMENTAIRES DES FORMATEURS

Réunion des formateurs le 13/01/2025 : Le support remis après la formation pourra être revu pour être éventuellement complété. Sinon RAS

BILAN AVEC LA DIRECTION

RAS. Le CRGE vise à développer cette formation au national. Une communication spécifique devra être trouvée au-delà de la campagne initiée sur LinkedIn.

Centre de Ressources des Groupements d'Employeurs d'Occitanie

Site de Montpellier – VEAS Parc 2000,
41 Rue Yves Montand 34080 MONTPELLIER

Site de Toulouse – Bâtiment Hermès,
55 avenue Louis Breguet 31400 TOULOUSE

GE EN 360° (en présentiel)

14 mars

6 stagiaires

Marc JEANOUTOT CRGE OCCITANIE

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Connaître l'outil GE, savoir positionner le GE par rapport aux autres formes d'emploi partagé pour pouvoir en parler facilement ;
- Maîtriser le fonctionnement interne de mon GE pour mieux le gérer et interagir avec toutes les parties prenantes ;
- Identifier les facteurs clés de succès pour développer son GE sur son territoire

RETOURS A CHAUD

Connaître l'outils GE, savoir positionner...	5.5/10 à 8.8/10
Maîtriser le fonctionnement interne de mon GE	5.4/10 à 8.4/10
Identifier les facteurs clefs de succès	6.0/10 à 8.1/10

4 RETOURS A FROID

ATTEINTES DES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES : 9,5/10

/

SUPPORTS ADAPTES : 9.6/10

La formation s'est tenue sur une journée complète. Ce format vous convient-il ?

OUI

oui parfait

Très bien

CONTENU SATISFAISANT : 10/10

Marc ne doit rien changé ! C'est un très bon formateur !

INSCRIPTION : 10/10

COMMENTAIRES DES FORMATEURS

J'ai apprécié de faire cette formation en présentiel pour la première fois. 6 stagiaires est un bon nombre pour animer aisément le groupe même seul. Expérience à renouveler.

BILAN AVEC LA DIRECTION

Essayer de poursuivre le développement du 360° en présentiel.

Centre de Ressources des Groupements d'Employeurs d'Occitanie