

# BULLETIN D'ADHÉSION 2026

## CRGE OCCITANIE

Dénomination sociale :

Représenté(e) par :

Adresse :

Téléphone :

Mail :



Nombre total de salariés  
sous contrat au 1er Janvier :

GE de moins de 10 salariés	200 €
Fédération, Collectivité, Institution, etc	350 €
GE de 10 salariés et plus	450 €
GE ensemble (GE / GEIQ / ETTI)	600 €

Une facture acquittée vous sera transmise à réception de l'adhésion.

J'adhère au CRGE Occitanie et règle la somme totale de \_\_\_\_\_ par chèque, libellé à l'ordre du CRGE Occitanie, ou par virement bancaire (IBAN : FR76 4255 9100 0008 0119 8518 247).

**Merci de préciser le nom de votre GE sur le virement.**

Je reconnais avoir pris connaissance de la charte qualité de l'emploi et souscrire pleinement aux engagements en matière de qualité d'emploi défendue par le CRGE.

Je m'engage à informer le CRGE en cas de développement de mon GE sur un autre territoire de la Région Occitanie ou autre branche professionnelle que celui / celle sur laquelle / laquelle le GE était positionné initialement.

Fait à

Le

Signature de l'adhérent :

Tampon de la structure :

**Centre de Ressources des Groupements d'Employeurs d'Occitanie**



**Site de Montpellier**

VEAS Parc 2000, 41 Rue Yves Montand,  
34080 Montpellier

☎ 09 67 08 04 53



**Site de Toulouse**

55 avenue Louis Breguet, Batiment Hermès,  
31400 Toulouse

☎ 09 67 08 04 53



[www.crge-occitanie.fr](http://www.crge-occitanie.fr)



# POURQUOI ADHERER AU CRGE OCCITANIE ?

*Adhérez à un réseau dynamique, réactif, proactif et engagé.*

1

## Accompagnement individualisé via 5 items :

- Le projet associatif
- Gestion du GE
- Politique RH
- Communication
- Développement des GE



## Accompagnement juridique

2

## Accès à une boîte à ressources digitales

(Dossiers, modèles de documents, notes d'informations...).

3

## Promotion & mise en réseau

(Réunions territoriales, salons, etc).

4

## Animation du réseau des GE

(Partage d'expériences, clubs, séminaires, ateliers...).

5

## Veille et prospective

(observatoire, recherche action, cellule RSE).

## UN ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ :

### COM MAD & Expertises personnalisées

*(soumis à proposition personnalisée, tarification complémentaire privilégiée).*



# CHARTRE CRGE OCCITANIE

## «QUALITÉ D'EMPLOI DANS LES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS»

### Préambule

La Conférence Régionale du Travail, initiatrice de l'association CRGE Occitanie, Centre de Ressources des Groupements d'Employeurs d'Occitanie, a, conformément aux articles 2, 5 et 18 des statuts de cette association, élaboré et validé une charte «Qualité d'Emploi dans les Groupements d'Employeurs».

L'adhésion des Groupements d'Employeurs (GE) au CRGE OCCITANIE implique donc l'adhésion à la présente Charte. Celle-ci a pour objectifs principaux :

- De contribuer, au sein des Groupements d'Employeurs, à développer et garantir la qualité d'emploi, notamment au regard des critères de pérennité d'emploi (CDI) et des conditions de travail.
- De contribuer au développement d'un dialogue social réel et effectif.
- De lier par un engagement réciproque le CRGE et les GE adhérents pour contribuer à la mise en place et au suivi d'une démarche qualité d'emploi.



### Les critères Qualité de la Charte

Les engagements de la Charte sont fondés sur les critères «Qualité d'Emploi» suivants :

- Développer des emplois pérennes (CDI).
- En matière de recrutement, s'appuyer prioritairement sur le service public de l'emploi, seul garant d'un recrutement non-discriminant.
- Développer une pratique réelle du dialogue social au sein du GE en favorisant l'émergence de représentant(s) du personnel et/ou de délégué de site.
- Contribuer au développement professionnel des salariés au travers de l'accès à la formation.
- Prendre en compte la gestion des âges.
- Offrir des conditions de travail de qualité en termes d'organisation du travail, d'hygiène, de santé et de sécurité.
- Effectuer annuellement un entretien de bilan formalisé avec chaque salarié, et en assurer le suivi.