

Cycle de formation perfectionnement juridique 2026

Les Groupements d'Employeurs (GE) sont confrontés à des questions complexes d'ordre juridique dans leur fonctionnement quotidien, ce qui peut freiner leur développement. Le Centre de Ressources des Groupements d'Employeurs d'Occitanie (CRGE) souhaite accompagner les GE à acquérir de meilleures connaissances juridiques afin de les faire monter en compétences et ainsi éviter ou limiter leurs blocages en fonction des situations qu'ils rencontrent.

L'objectif de cette formation est d'accompagner et de renforcer la connaissance juridique des GE afin qu'ils puissent être mieux outillés et ainsi pouvoir mieux répondre aux problématiques qu'ils rencontrent.

- **Organisateur :** CRGE OCCITANIE
- **Formateur :** Pierre FADEUILHE
- **Public visé :** Les salariés permanents de Groupements d'Employeurs, les bénévoles associatifs ainsi que les apprentis.
- **Modalités pratiques :** L'inscription se fait au minimum 15 jours ouvrés avant la formation. La formation se tiendra en visioconférence.
- **Horaires de formation :** 6 x 1h10min.
- **Lieux de formation :** En visioconférence.

DATE	INTERVENANT	THÈME
02/06/2026	Pierre FADEUILHE	Calculer les effectifs en GE : CESSION OFFERTE
07/07/2026	Pierre FADEUILHE	Administrer les variations de la durée du travail d'un salarié à temps partiel
15/09/2026	Pierre FADEUILHE	Gérer l'embauche d'un salarié par un adhérent
06/10/2026	Pierre FADEUILHE	Identifier les entretiens obligatoires du salarié (après la loi du 24 octobre 2025)
10/11/2026	Pierre FADEUILHE	Gérer l'égalité de traitement
08/12/2026	Pierre FADEUILHE	Actualiser la jurisprudence des GE

Outils d'évaluation et contrôle des connaissances : Une auto-évaluation en début et fin de formation et une évaluation à J+60.

Prérequis : Aucun.

Accessibilité : En cas de handicap, merci d'en informer le responsable de formation afin de prévoir une procédure d'accueil et de suivi en lien avec nos partenaires.

Coût : 500 €TTC pour 6 sessions dont une offerte celle du 2 juin.

Informations complémentaires :

- **N° Agrément de formation :** 76110147311
- **N° SIRET :** 50861831100056
- **CODE APE :** 7830Z

Cycle de perfectionnement juridique

Thème 1 : Calculer les effectifs en GE

JOURNÉE DE FORMATION	INTERVENANT
Date : 2 juin 2026	Pierre FADEUILHE
OBJECTIFS OPÉRATIONNELS	
<p>Les objectifs opérationnels consistent à permettre aux participants de réaliser un calcul fiable et juridiquement sécurisé des effectifs de leur groupement. Ils devront être capables d'identifier les salariés à intégrer ou exclure, d'appliquer les règles de proratisation, et de déterminer les effets de seuil (CSE, obligations sociales, etc.). L'enjeu est ici d'éviter les erreurs déclaratives et leurs conséquences juridiques.</p>	
OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES	MOYENS PÉDAGOGIQUES
<p>Les objectifs pédagogiques visent l'acquisition des fondamentaux du décompte des effectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compréhension de l'effectif moyen annuel, - Distinction entre les différentes catégories de salariés (CDI, CDD, temps partiel, mis à disposition), - Maîtrise des spécificités propres aux GE. <p>Il s'agit également de comprendre les impacts du calcul sur les obligations légales.</p>	<p>Les moyens pédagogiques reposent sur un apport théorique structuré, complété par des cas pratiques de calcul, des quiz interactifs et l'analyse d'exemples concrets issus de GE.</p>

Cycle de perfectionnement juridique

Thème 2 : Administrer les variations de la durée du travail d'un salarié à temps partiel

JOURNÉE DE FORMATION	INTERVENANT
Date : 7 juillet 2026	Pierre FADEUILHE
OBJECTIFS OPÉRATIONNELS	
<p>Les objectifs opérationnels consistent à permettre aux participants de gérer en conformité les modifications de la durée du travail, en mobilisant les bons outils (avenants, compléments d'heures) et en respectant les limites légales afin d'éviter toute requalification en temps plein.</p>	
OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES	MOYENS PÉDAGOGIQUES
<p>Les objectifs pédagogiques visent la maîtrise du cadre juridique du temps partiel, des règles relatives aux heures complémentaires, ainsi que des conditions de modification du contrat de travail.</p> <p>Les participants devront également identifier les risques juridiques associés.</p>	<p>Les moyens pédagogiques reposent sur un apport théorique structuré, complété par des cas pratiques de calcul et l'analyse d'exemples concrets issus de GE.</p>

Cycle de perfectionnement juridique

Thème 3 : Gérer l'embauche d'un salarié par un adhérent

JOURNÉE DE FORMATION	INTERVENANT
Date : 15 septembre 2026	Pierre FADEUILHE
OBJECTIFS OPÉRATIONNELS	
<p>Les objectifs opérationnels consistent à permettre aux participants de sécuriser les situations d'embauche directe par un adhérent, en choisissant le montage juridique adapté (rupture, transfert, embauche) et en maîtrisant les conséquences pour le GE.</p>	
OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES	MOYENS PÉDAGOGIQUES
<p>Les objectifs pédagogiques portent sur la compréhension des différents scénarios juridiques, de leurs impacts (ancienneté, contrat, responsabilité), et des obligations du GE dans ces situations, tout comme celles de l'adhérents utilisateur.</p>	<p>Les moyens pédagogiques reposent sur des études de cas, des schémas explicatifs et des mises en situation permettant de choisir la solution la plus sécurisée pour le GE.</p>

Cycle de perfectionnement juridique

Thème 4 : Identifier les entretiens obligatoires du salarié (après la loi du 24 octobre 2025)

JOURNÉE DE FORMATION	INTERVENANT
Date : 6 octobre 2026	Pierre FADEUILHE
OBJECTIFS OPÉRATIONNELS	
<p>Les objectifs opérationnels consistent à permettre aux participants de mettre en conformité leurs pratiques avec les nouvelles obligations légales, en identifiant les entretiens obligatoires et en organisant leur planification et leur traçabilité.</p>	
OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES	MOYENS PÉDAGOGIQUES
<p>Les objectifs pédagogiques visent la connaissance des évolutions législatives, des différents types d'entretiens (professionnel, reprise, etc.) et de leurs échéances, ainsi que des sanctions en cas de non-respect.</p>	<p>Les moyens pédagogiques incluent des supports de synthèse, des tableaux récapitulatifs, un décryptage de la loi, ainsi que des outils pratiques de suivi.</p>

Cycle de perfectionnement juridique

Thème 5 : Gérer l'égalité de traitement

JOURNÉE DE FORMATION	INTERVENANT
Date : 10 novembre 2026	Pierre FADEUILHE
OBJECTIFS OPÉRATIONNELS	
<p>Les objectifs opérationnels consistent à permettre aux participants de garantir une égalité de traitement entre les salariés, notamment dans des contextes de mise à disposition, et de prévenir les situations discriminatoires.</p>	
OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES	MOYENS PÉDAGOGIQUES
<p>Les objectifs pédagogiques visent la compréhension du principe d'égalité de traitement, de ses critères d'application, et des risques contentieux spécifiques aux GE.</p>	<p>Les moyens pédagogiques reposent sur l'analyse de situations concrètes, des cas jurisprudentiels, ainsi que des échanges d'expériences entre participants.</p>

Cycle de perfectionnement juridique

Thème 6 : Actualiser la jurisprudence des GE

JOURNÉE DE FORMATION	INTERVENANT
Date : 08 décembre 2026	Pierre FADEUILHE
OBJECTIFS OPÉRATIONNELS	
Les objectifs opérationnels consistent à permettre aux participants d'adapter leurs pratiques aux évolutions jurisprudentielles , en identifiant les décisions impactantes et en intégrant leurs conséquences dans la gestion quotidienne.	
OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES	MOYENS PÉDAGOGIQUES
Les objectifs pédagogiques visent à développer la capacité à lire, comprendre et interpréter la jurisprudence , ainsi qu'à en tirer des enseignements opérationnels.	Les moyens pédagogiques s'appuient sur une veille juridique commentée , des fiches de synthèse , et des temps d'échange favorisant la mise en perspective avec les pratiques terrain.